

مقدمة

" كوز الصنوبر، قوّة وتعاضد "

تضحية، تجدد، تعاضد وتغطية. قيم ومفاهيم نستشققها من قول السيّد المسيح: "إنّ حبة الحنطة إن لم تقع وتمت في الأرض تبقى مفردة وإن ماتت أنت بثمر كثيرة". (يو ١٢: ٢٤)

إنخذ الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصّحيّ شعاراً جديداً له، هذه السنة، "كوز الصنوبر"، ثمرة شجرة الصنوبر التي تحتضنها طبيعة بلدنا الجميلة، لأنّ فيها تتمثل كلّ هذه القيم السامية والمفاهيم العميقة.

فحبة (حصّ) الصنوبر، كما حبة الحنطة، "تُزرع في الأرض، تنمو وتصبح شجرة فتأتي طيور السماء تأوي في غصونها" (لوقا ١٣/١٩). شجرة الصنوبر هذه المتجذّرة في الأرض، تثبت التربة، تنقي الهواء وتثمر ثماراً صالحة. شكلها شكل شمسيّة تظلل وتحمي بفضل أغصانها المتماسكة والدائمة الخضار؛ تبقى شامخة وطامحة نحو العلى وصامدة عبر السنين، تتحدّى الزمان وعواصف الطبيعة وجورها. أما ثمرتها، أيّ " كوز الصنوبر " فهو مثال للإتحاد والقوّة والتعاضد.

يكفينا التأمل بطبيعة الصنوبرية، تكوينها وشكلها، كي نستخلص منها العبر والمعاني، ونعتمدها نموذجاً للتعاضد وتماسك العائلة والمجتمع.

وكما أنّه في الإتحاد القوّة كذلك في التعاضد القوّة.

التعاضد

من وحي أشجار الصنوبر الصامدة والدائمة الخضار والتجدد التي تحيط بدار التعاضد المارونيّ في زوق مصبح، أدونيس، مقرّ الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصّحيّ، وبمناسبة مرور عشرين سنة على تأسيس الصندوق، وفي سنة التعاضد، نتوقف عند مفهوم التعاضد، قيمه، مبادئه وأهدافه.

التعاضد هو:

١. "الرابط المعنويّ الذي على أساسه تقوم وتتنظم كل علاقة بين أبناء المجتمع الواحد، وهو يشكّل واحدة من القيم الإنسانيّة المكتملة لأيّ نظام سياسيّ.
٢. ميثاق حرّ، من خلاله، يُصبح أناس، مختلفين واحدهم عن الآخر وغير متساوين صحياً، إجتماعياً واقتصادياً، مجموعة متضامنة، متعاونة ومتساوية بالحقوق والواجبات.
٣. وهو نهج في التعاون والتماسك والمسؤوليّة، يُنتج، بفعل إرادة حرّة ومستقلّة، مواطنيّة صالحة وديمقراطيّة حقيقيّة... " (النظام الأساسيّ للإتحاد الدوليّ للتعاضديّات AIM، ١٩٦٢).

مبادئ التعاضد

تتلخّص مبادئ التعاضد ب:

- أ. السعي الدائم والمستمرّ للحصول على أفضل الخدمات والتقديمات من مقدّمي الخدمات الطبيّة والإسشفاضيّة بأقلّ كلفة ممكنة.
- ب. التضامن الكامل بين الأعضاء في سبيل المحافظة على التمويل اللازم والمتوجّب لتغطية كلفة هذه الخدمات، وذلك على قاعدة التبادل والتضامن بين الشباب والمسنّين، بين الميسورين والمحتاجين وبين الأصحاء والمرضى.
- ج. إلزام جميع الأعضاء، دون استثناء، في دفع بدل اشتراكاتهم الفرديّة لتمكّن الجماعة من تغطية أعباء الخدمات الطبيّة والإسشفاضيّة، إذ لا يمكن أن يتحمّل الفرد وحده وزر هذه الأعباء.
- د. قبول طالبي الإنتساب دون استثناء أو رفض أحدهم، ولكنّ يجب التنبّه هنا للأشخاص الإنتفاعيين الذين تنتعش فيهم الروح التعاضديّة فقط عندما يصابون أو يعانون من مرض أو يتعرّضون لحادث.

تتمتّع صناديق التعاضد بالإستقلاليّة التامة وتمارس بحريّة وديمقراطيّة حقّ اختيار إدارييها والموظفين لديها، ولها ملء الحقوق والصلاحيّات في إدارة أموالها وتحديد سبل استثمارها ومراقبتها. إنّها هيئات أهليّة لا تتوخّى الربح، تعيد توزيع الفائض الذي تحقّقه على أعضائها.

التعاقد في الكنيسة

التعاقد بمبادئه وأهدافه متأصل في حياة الكنيسة وتعاليمها، فهي منذ نشأتها وعلى مرّ العصور كانت دائماً وما زالت حالة تضامن وشراكة بين أبناء الجماعة المؤمنة، حاضنة الضعيف منهم والفقير والمظلوم، فتعليم الكنيسة في الشأن الإجتماعي ينطلق من احترام الكرامة الإنسانية بممارسة فضائل ثلاث:

١. **"فضيلة القناعة، للإعتدال في التمسك بخيرات هذا العالم،**
٢. **فضيلة العدالة، لصيانة حقوق القريب وإعطائه ما هو واجب له،**
٣. **وفضيلة التضامن، بحسب القاعدة الذهبية، وهي أنّ الربّ الذي هو الغنيّ قد افتقر من أجلنا لكي نستغنيّ بفقره." (التعليم المسيحيّ للكنيسة الكاثوليكية، عدد ٢٤٠٧).**

بدافع تطبيق هذه الفضائل، أتقنت الكنيسة المارونيّة، عبر تاريخها، خدمة القضايا الإجتماعيّة واصطنعت منها "فعل مقاومة وترقّ من الإنسان موضوع إحسان إلى الإنسان ذات حقوق". فالموارنة هم أول من أرسى مفاهيم التعاون والتعاقد عبر "العونة" و"الشراكة" التي تميّزوا بها باعتبارها "فعل تضامن إراديّ، إختياريّ، أخلاقيّ ومجانيّ... وبأنّها تعاطف حرّ، منفتح، غير مشروط ولا تفاضليّ" (د. سمير خوري).

جورج صقر

رئيس مجلس الإدارة

القسم الأول التأسيس وقرار الإنشاء

١.١. التأسيس

تأسس الصندوق التضامني الاجتماعي الصحي سنة ١٩٩٢، وهو مؤسسة إجتماعية، إستشفائية / صحية، لا تتوخى الربح، تهدف إلى التعاضد فيما بين أبناء الكنيسة ومشاركتهم في تحمّل أعباء الطبابة والإستشفاء، والوقوف إلى جانبهم عبر التقديمات العائلية، الإجتماعية والمدرسية وسواها.

١.٢. قرار إنشاء

صدر عن المديرية العامة للتعاونيات القرار بإنشاء الصندوق التضامني الاجتماعي تحت الرقم ٢٠/أت، تاريخ ١٠/٣٠/١٩٩٢، وسُجّل لدى المديرية المذكورة في السجل التضامني الخاص تحت الرقم ١/٢٣، تاريخ ١١/٢٧/١٩٩٢. نُشر القرار في الجريدة الرسمية عدد ٤٧، صفحة ١١٥٥، تاريخ ١١/١٩/١٩٩٢.

١.٣. رسالة الصندوق

هي:

- أ. التزام في تأمين أفضل الطبابة والإستشفاء لكلّ منتسب وبكلفة أقلّ، وتقديم الخدمة اللائقة والمساعدة له ولعائلته بكرامة وشفافية.
- ب. المساعدة على تنمية العائلة بكامل أفرادها وفي كلّ مراحل حياتهم ودعمها كي تنمو وتكثر وتبقى متماسكة ومتجذرة في أرضها ومنطقتها وبلدتها.
- ج. الإستهداء بتعاليم الكنيسة التي يعمل معها ولها والإستنارة بتوجيهاتها،
- د. والسعي الدائم لتأدية رسالة المحبة وخدمة القريب بأمانة، عملاً بقول السيّد المسيح في "مثل السامريّ": "امض، وافعل أنت أيضاً كما فعل". (لوقا: ١٠: ٣٧)

١.٤. أهدافه

يهدف الصندوق إلى خدمة أبناء الكنيسة المنتسبين إليه أفراداً، عائلات ومجموعات في الرعايا والأبرشيات وحيثما وُجدوا على كافة الأراضي اللبنانية، وذلك من خلال التعاون معهم وفيما بينهم، ومشاركتهم في تحمّل أعباء الطبابة والإستشفاء، والوقوف إلى جانبهم عبر التقديمات العائليّة، الإجماعيّة والمدرسيّة ومنح أخرى، يقدّمها لهم بعدالة ومساواة دون تفرقة أو تمييز. (النظام الأساسي، المادة ٨٢، الفقرة: ١ و٣)

تُحدّد المادة /٤/ من النظام الأساسي للصندوق هذه الأهداف كما يلي:

- ١) "مساعدة الأعضاء في حالات الطبابة والإستشفاء.
- ٢) تأمين المساعدة الإجماعيّة والمدرسيّة والسكنيّة وكل مساعدة أخرى
- ٣) ضمن نطاق الصندوق وإمكاناته وأولوياته.
- ٤) تأمين ضمان الشيوخة."

١.٥. النظام الأساسي

يتمتع الصندوق التعاضديّ الإجماعيّ الصحيّ باستقلاليّة تامّة وبالشخصيّة المعنويّة، وله نظامه الخاص الذي نصّ عليه المرسوم الإشتراعيّ رقم ١٩٧٧/٣٥، تاريخ ١٩٧٧/٥/٩، المتعلّق بإنشاء صناديق التعاضد، وحدّه المرسوم التطبيقيّ رقم ٧٧/٥١٥، تاريخ ١٩٩٧/١٠/٥، العائد له.

١.٦. تعديل النظام الأساسي

١) عدّل النظام الأساسي للصندوق لأول مرة بتاريخ ١٩٩٧/٦/١٨، وأضيفت على الاسم عبارة "الصحيّ" للدلالة على طبيعة الخدمات الإستشفائيّة والصحيّة التي يقدّمها الصندوق، إضافة إلى عمله الإجماعيّ، ليصبح اسمه "الصندوق التعاضديّ الإجماعيّ الصحيّ". سجّل هذا التعديل في المديرية العامّة للتعاونيات تحت الرقم ٣/١٩٠٩، تاريخ ١٩٩٧/١١/٣.

٢) ولكي يتوافق مع المستجدّات ويتطابق مع المتطلّبات التي فرضتها ظروف مكانيّة، إدارية، تنظيميّة واقتصاديّة، عدّل النظام للمرة الثانية وشمل التعديل بعض المواد المتعلّقة بالمركز والأهداف والشروط

الخاصة للإنتساب وغيرها. سُجّل التعديل في المديرية العامة للتعاونيات تحت الرقم ٣/١٩٨٥، تاريخ ١٦/٨/٢٠٠٣.

١) ينتسب الصندوق إلى الإتحاد التقني لصناديق التعاضد الصحية في لبنان وهو عضو مؤسس لهذا الإتحاد، كما أنّ رئيس مجلس إدارته هو عضو في مجلس إدارة هذا الإتحاد.

القسم الثاني

الهيكلية الإدارية

للسندوق التعاضدي هيكلية إدارية خاصة نصّ عليها المرسوم الإشتراعي والمرسوم التطبيقي المذكوران أعلاه، كما يحددها أيضاً نظام الصندوق الأساسي. تتشكّل هذه الهيكلية الإدارية من:

٢.١. الجمعية العمومية

"تتألف الجمعية العمومية للصندوق التعاضدي من جميع الأعضاء الذين سدّدوا كلّ ما يتوجب عليهم من اشتراكات ومدفوعات ينصّ عليها النظام الأساسي. وهي السلطة العليا في الصندوق وتسري قراراتها المتخذة أصولاً على الجميع بمن فيهم الحاضرين والغائبين والممتنعين عن التصويت. يكون لكل عضو في الصندوق صوت واحد مهما بلغت قيمة اشتراكاته ومساهماته".
(مرسوم إشتراعي ٧٧/٣٥، المادة ١٥)

جدول بالجمعيات العمومية العادية / غير العادية التي عقدها الصندوق حتى تاريخه:

تاريخ الإنعقاد	تاريخ نشر الإعلان	جمعية عادية/غير عادية
٨ أيلول ٢٠١١	١٣ اب ٢٠١١	غير عادية
٢ حزيران ٢٠١٠	٥ ايار ٢٠١١	عادية
٢ حزيران ٢٠١٠	٥ ايار ٢٠١٠	عادية (إنتخاب مجلس إدارة)
٣ حزيران ٢٠١٠	٥ ايار ٢٠١٠	عادية
١١ حزيران ٢٠٠٩	١٤ ايار ٢٠٠٩	عادية
١٢ حزيران ٢٠٠٨	١٠ ايار ٢٠٠٨	عادية (إنتخاب مجلس إدارة)
٢٤ ايار ٢٠٠٧	٢٨ نيسان ٢٠٠٧	عادية
١ حزيران ٢٠٠٦	١٠ ايار ٢٠٠٦	عادية
٢ حزيران ٢٠٠٥	٦ ايار ٢٠٠٥	عادية (إنتخاب مجلس إدارة)
٣ حزيران ٢٠٠٤	١١ ايار ٢٠٠٤	عادية
٥ حزيران ٢٠٠٣	١٦ ايار ٢٠٠٣	عادية
٥ حزيران ٢٠٠٣	١٩ نيسان ٢٠٠٣	غير عادية (تعديل النظام الأساسي)
٢٤ ايار ٢٠٠٢	١٠ ايار ٢٠٠٢	عادية (إنتخاب مجلس إدارة)
٣١ ايار ٢٠٠١	١٢ ايار ٢٠٠١	عادية
٢٦ ايار ٢٠٠٠	١١ ايار ٢٠٠٠	عادية
٢٦ ايار ١٩٩٩	٥ ايار ١٩٩٩	عادية (إنتخاب مجلس إدارة)
٤ حزيران ١٩٩٨	٢١ ايار ١٩٩٨	عادية
٢٣ ايار ١٩٩٧	٨ ايار ١٩٩٧	عادية
١٨ حزيران ١٩٩٧	٣٠ ايار ١٩٩٧	غير عادية (تعديل النظام الأساسي)
٢٧ آذار ١٩٩٦	٩ آذار ١٩٩٦	عادية (إنتخاب مجلس إدارة)
١٦ ايار ١٩٩٥	٢٩ نيسان ١٩٩٥	عادية
٢ تشرين الأول ١٩٩٢		تأسيسية
٣ تموز ١٩٩٢		قيد التأسيس

٢.٢. مجلس الإدارة

" يُدار الصندوق التفاضليّ الإجتماعيّ الصحيّ من قبل مجلس إدارة مؤلّف من خمسة (٥) أعضاء تنتخبهم الجمعية العموميّة بطريقة الإقتراع السريّ لثلاث (٣) سنوات". (مرسوم إشتراعيّ ٧٧/٣٥، المادة ١٣ - النظام الأساسيّ المادة ١٧)

يتألّف مجلس الإدارة الحاليّ من:

الأب جورج صـقـر،	ر.ل.م.	رئيس
الأستاذ أنطوان مطر،	أستاذ جامعيّ وفنان تشكيليّ	نائب رئيس
الأستاذ جورج عرب،	كاتب وصحافيّ	أمين سرّ
الدكتور جورج حايك،	صاحب مستشفى حايك	أمين صندوق
الأستاذ غسان خوري،	رجل أعمال	عضو

٦) صلاحيّات مجلس الإدارة

"يتمتّع مجلس الإدارة بالصلاحيّات التالية وذلك على سبيل المثال لا الحصر: (النظام الأساسيّ، المادة ٣١)

١. يسحب ويستلم جميع التحارير والطرود ومختلف المعاملات والأوراق الواردة للصندوق.
٢. يعيّن مؤسسات الودائع والتسليف والمصارف التي تودع فيها أموال الصندوق ويفتح ويدير حساباته فيها.
٣. يحدّد طرق استعمال المال المتوفّر لديه وفقاً للقوانين والأنظمة ويقبل توقيع وتظهير الشيكات والسندات والتعهدات ويسدّد المتوجّب منها.
٤. يقبل المنح والهبات والتبرّعات.
٥. يقرض ويستقرض ويفتح الإعتمادات ويقدم الكفالات ويجري العقود وفقاً للقوانين والأنظمة.
٦. يحدّد قيمة النقود والأموال التي يمكن للمدير الإحتفاظ بها لتأمين حاجات الصندوق الجارية.
٧. يستثمر ويدير ممتلكات الصندوق المنقولة أو غير المنقولة إلاّ أنّه لا يملك حقّ شراء وبيع الممتلكات غير المنقولة أو ترتيب أيّة حقوق عليها إلاّ بموافقة الجمعية العموميّة المسبقة.
٨. يعيّن ويعزل بموافقة رئيسه مديراً للصندوق ويحدّد راتبه وتعويضاته.
٩. يعيّن ويعزل ويحدّد رواتب مستخدمي الصندوق بناءً لاقتراح الرئيس.

١٠. يدعو الجمعية العمومية للإنعقاد كلما دعت الحاجة ويحدّد جدول أعمالها.
١١. يبيّن بكل المسائل والموضوعات التي تدخل في اختصاصه حسب القوانين والمراسيم والأنظمة ولا سيما المرسوم الإشتراعي رقم ٣٥ تاريخ ٧٧/٥/٩ والرسوم التطبيقيّ العائد له وأنظمة الصندوق الأساسية والداخلية"

٥ الأعضاء الملازمون

" كما تنتخب الجمعية العمومية ثلاثة أعضاء ملازمين، وثلاثة أعضاء آخرين للجنة المراقبة."

الأعضاء الملازمون هم:

السيدة ميرنا غياض
الآنسة برتا أبو جودة
السيد طوني إيليا

٢.٣. لجنة المراقبة

نصّت عليها المادة ١٤ من المرسوم الإشتراعيّ ٧٧/٣٥، والمادة ٤١ من النظام الأساسي للصندوق:

٥ صلاحيات لجنة المراقبة

١. "الإطلاع على مقرّرات مجلس الإدارة والجمعيات العمومية ومراسلات المديرية العامة للتعاونيات الموجهة إلى الصندوق.
٢. الإطلاع على السجلات والدفاتر والمستندات العائدة للصندوق وعلى بيان جرد ممتلكاته.
٣. الإطلاع على الحسابات والميزانيات والتقارير الموضوعة بصددها". (النظام الأساسي، المادة ٤٥)

٥ واجبات لجنة المراقبة

"على لجنة المراقبة أن تضع تقريراً سنوياً عن نتيجة أعمالها تنفيذاً لأحكام المادة (٤٥ من النظام المذكور) وأن توضح فيه جميع ملاحظاتها واقتراحاتها وأن تودعه مجلس الإدارة قبل موعد الجمعية العمومية بيومين على الأقل" (النظام الأساسي، المادة ٤٦).

٥. تتألف لجنة المراقبة من

السيد روجيه الدبس	رئيس
السيد جورج خويري	عضو
السيدة كاترين موسى	عضو

٤.٢. مدير الصندوق

يعينه مجلس الإدارة شرط "أن لا يكون رئيساً لمجلس الإدارة أو عضواً في لجنة المراقبة.
المدير الحالي للصندوق هو السيد أنطوان زراير. (النظام الأساسي المادة ٣٨، الفقرة ٣).

٥.٢. قسم المحاسبة

"يجب أن تدقق حسابات الصندوق مرة في السنة على الأقل من قبل مراجع حسابات يعينه الصندوق أو الإتحاد العام لصناديق التعاضد وتوافق على تسميته المديرية العامة للتعاونيات". (مرسوم إشتراعي ٧٧/٢٥، المادة ٢٧)
تطبيقاً لهذه المادة أعلاه تعاقد الصندوق مع الأستاذ غسان ضو، خبير محلف في المحاسبة، للتدقيق الداخلي Internal Auditing، ومع الخبير الأستاذ بيار الزعبي، للتدقيق الخارجي External Auditing.

٦.٢. الرئيس الفخري

تقديرًا لجهود سيادته وتشجيعه للصندوق ومرافقته له منذ نشأته ودعمه الدائم لإدارته وكونه من مؤسسيه وأول المنتسبين إليه، أقرت الجمعية العمومية العادية بالإجماع، بتاريخ ٢٠٠٣/٦/٥، تسمية صاحب السيادة المطران رولان أبو جوده، النائب البطريكي العام، رئيساً فخرياً مدى الحياة.

٢.٧. الموظفون والعاملون

"يُعيّنهم ويحدّد رواتبهم مجلس الإدارة بناءً لاقتراح الرئيس" (النظام الأساسي، المادة ٣١، الفقرة ٩) يعمل في الصندوق حالياً بدوام كامل خمسة وعشرون موظفة وموظفاً (٢٥).

٢.٨. المندوبون

تتعاون إدارة الصندوق مع مجموعة من الأعضاء المنتسبين المقيمين في المناطق اللبنانية المختلفة كمندوبين معتمدين يشكّلون شبكة اتصال بين المنتسبين والراغبين في الإنتساب من جهة، ومكتب الصندوق الرئيسي في دار التعاضد الماروني في زوق مصبح، أدونيس، ومكاتبه في المناطق من جهة أخرى، وبذلك تتحقّق أهداف ثلاث:

١. مساعدة الإدارة على نشر الفكر التعاضديّ والتعريف ببرامج الصندوق، تقديماته، مساعداته وخدماته.
 ٢. توفير مشقّة التنقّل على المنتسبين و/أو الراغبين بالإنتساب إلى الصندوق.
 ٣. تأمين فرص عمل للمنتسبين ذوي الكفاءة الذين هم بحاجة إلى العمل، فيتمكّنون بذلك من دعم عائلاتهم وذويهم.
- لا يتقاضى المندوبات والمندوبون راتباً محدداً بل تُحتسب لهم نسبة مئوية لتغطية مصاريف التنقّل.
- يفوق عدد الأعضاء المنتسبين الذين يعملون حالياً كمندوبين للصندوق ال(٤٠) مندوبة ومندوباً. يتزايد هذا العدد إذا ما دعت الضرورة إلى ذلك.

٢.٩. التأمين والإدارة المتخصّصة

١ التأمين

مع المحافظة على استقلاليّة تامّة إداريّة وماليّة، ولفترة إنتقاليّة، تعاقد الصندوق مع شركة بنكرز آشورنس، ش.م.ل. لتأمين أعضائه وحفظ حقوق كلّ منهم، ولسدّ العجز "STOP LOSS" الذي قد يحصل في ميزان مدفوعاته، بتغطية تصل إلى (١٠٠/١٠٠) من مجمل حجم أعماله، لأنّه "... يجوز لها (صناديق التعاضد) أيضاً أن تتعاقد مع شركات ضمان أو مع أيّة مؤسسة أخرى متخصّصة لتنفيذ كلّ أو بعض غاياتها أو لتثمير أموالها". (مرسوم إشتراعيّ ٧٧/٣٥، المادة ٤)

الإدارة المتخصصة

كما تعاقد الصندوق مع شركة بنكرز أسيسنتس ش.م.ل. كي تعمل باسمه ولحسابه على إدارة برامجه جزئياً، ومساعدته على حسن تطبيق أحكام هذه البرامج ومراقبتها، وهي تتعامل مع المنتسبين إلى الصندوق من خلال مراكز متواجدة في المناطق ومندوبين متخصصين (أطباء، مندوبات ومندوبين). تقوم شركة بنكرز أسيسنتس بالتأكد بصورة متواصلة من حق استفادة المنتسبين من التغطية المطلوبة وتتخذ قرار منح أو رفض الموافقة على هذه التغطية باسم الصندوق الذي له وحده الحق بالقرار الفاصل في حال الرفض، كما تتابع أيضاً الملقات الطبية، تُراجع وتُدقق بشفافية فواتير الإستشفاء والطبابة العائدة للمنتسبين، التي يصدرها مقدّمي الخدمات الطبيّة، كما تُنسّق، عند الحاجة، مع الأطباء المعالجين.

القسم الثالث

البرامج

٣.١. البرامج الإستشفائية والصحية

Ⓞ برنامج الإستشفاء والطبابة:

- ← IN إستشفاء داخل المستشفى.
- ← OUT طبابة: فحوصات طبيّة، علاجات وأدوية.
- ← DV زيارة طبيب.

١. الدرجة والتغطية:

يغطي البرنامج المنتسبين في:

← درجة تعاضدية "K"، بتغطية قصوى (١٠٠,٠٠٠\$) / السنة. (غرفة بسريرين).

← درجة أولى "A"، بتغطية قصوى (١٢٥,٠٠٠\$) / السنة.

← تأمين فرق ضمان [CO-CNSS].

٢. حدود التغطية ونطاقها:

← إستشفاء داخل المستشفى - IN = ١٠٠%.

← فحوصات وعلاجات خارجيّة - OUT = ٨٥%.

[داخل الأراضي اللبنانية وخارجها في الحالات الطارئة وفق شروط محدّدة].

Ⓞ برنامج طبابة عيون وأنف وأذن وحنجرة.

Ⓞ برنامج خاص بالمطارنة المتقاعدین والإكليروس الماروني.

٣.٢. مميزات الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصحيّ وتقديماته

يتميّز الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصحيّ بخصائص، تقديمات ومساعدات تفرّد هو وحده في منحها أهمّها، على سبيل المثال لا الحصر:

Ⓞ الميزات:

١. لا سقف لعمر المنتسب إلى الصندوق.

٢. تقسيط بدل الإشتراك السنويّ على دفعات شهرية، دون فائدة.
٣. إستفادة فورية من التغطية الصحية والإستشفائية.
٤. "ضمانة التجديد" (GR) واستمرارية عقد التأمين التعاضديّ.
٥. تغطية كلفة الولادة في السنة الأولى للإنتساب مع تغطية مجانيةّ للمولود الجديد.
٦. مساهمة في كلفة الأعضاء والأطراف الإصطناعية.
٧. تغطية ٢٥ حالة خلقية.
٨. تقديمات إستشفائية وصحية أخرى.
٩. تعرفرة خاصة في عدد من العيادات الخارجية والمختبرات الطبية.

١) التقديمات

١. تأمين صحيّ مجانيّ للولد الثاني [٢] وما فوق، دون ١٨، مهما بلغ عدد الأولاد في العائلة.
٢. منحة مدرسية لكلّ ولد في العائلة المنتسبة، دون ١٨.
٣. هدية زواج للمنتسب بدءاً من السنة الثانية للإنتساب.
٤. تعزية في حال الوفاة.
٥. مساعدات إجتماعية للعائلات المنتسبة المحتاجة.
٦. مبادرات إنمائية في المناطق الريفية والأطراف لترسيخ أبنائها فيها.

٣.٣. ضمانة التجديد Garantie de Renouvellement

يمنح الصندوق "ضمانة التجديد" GR للأعضاء المنتسبين الذين شملتهم تغطية البرنامج الإستشفائيّ والصحيّ المعتمد، بعد مرور سنة على إنتسابهم على أنّ تؤهّلهم حالتهم الصحية لذلك، أي إنهم لا يكونون قد تعرّضوا، خلال هذه السنة، لأيّ حادث صحيّ أو عانوا من حالة مرضية مزمنة.

يستفيد من ضمانة التجديد كل المنتسبين الذين هم دون عمر السادسة والستين (٦٦)، على أن يملأ كل منهم، عند التجديد، الإستمارة الطبية الخاصة بذلك.

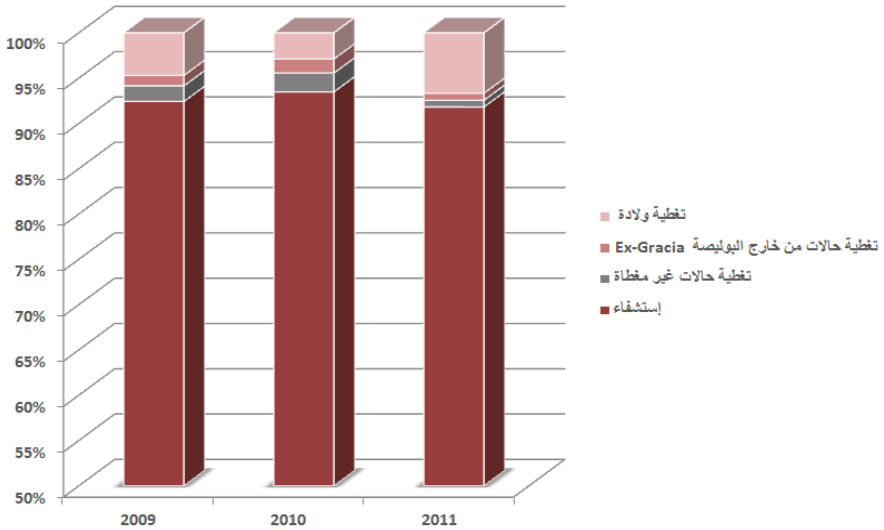
تستمرّ ضمانة التجديد سارية المفعول طيلة فترة الإنتساب إلى الصندوق ومدى الحياة.

القسم الرابع

التقديمات

٤.١. إستشفاء، مساعدات ومنح على أنواعها

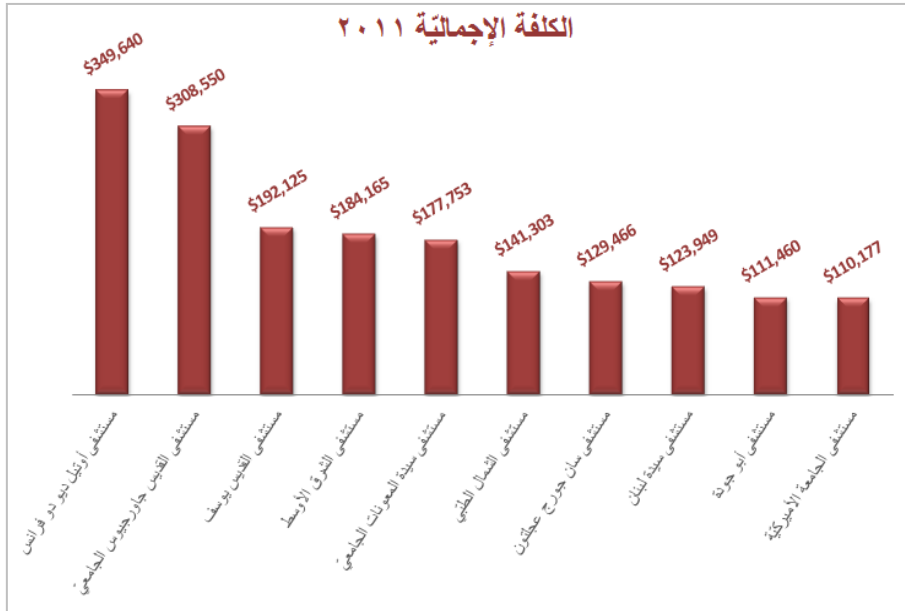
إستشفاء، تقديمات، مساعدات ومنح					
جدول عام/دولار أمريكي - \$					
نسبة النمو ٢٠١١-٢٠١٠	٢٠١١	نسبة النمو ٢٠١٠-٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠٠٩	السنة
٢٦,٩٠%	\$٥,٦١٦,٨٨٦	٣١,٠٥%	\$٤,١٠٦,٠٤٥	\$٢,٨٣١,٢١٤	إستشفاء
١٠١,٨٨%	\$٤٥,٤٠٠,٠٠	٤٢,٤٩%	\$٩١,٦٥٤	\$٥٢,٧١٤	تغطية حالات غير مغطاة
٤٣,٦١%	\$٤٧,٣٣٢	٨,١٠%	\$٦٧,٩٧٥	\$٣٥,٢٧٧	تغطية حالات من خارج البوليصة Ex-Gracia
٦١%	\$٤٠٧,٩٦٦	١٣,٥٧%	\$١٢٦,٧٩٧	\$١٤٤,٠٠٠	تغطية ولادة
٢٦,٣٢%	\$٨٦٤,٨٩٢	١٧,٣٢%	\$٦٣٧,٢٦٩	\$٥٢٦,٩١٧	مساعدات مدرسية، عائلية واجتماعية
٤٠,٠٠%	\$١٨,٠٠٠	٢٩,٦٣%	\$١٠,٨٠٠	\$١٤,٠٠٠	مساهمة في مصاريف البراد والدفن
٦,٤٣%	\$٢٩,٢٨٧	١٥٩,١٠%	\$٢٧,٤٠٣	\$٧١,٠٠٠	منحة زواج
٢٤,٢١%	\$٦,٧٠٧,٣١٧	٢٧,٤٧%	\$٥,٠٨٣,٥١٩	\$٣,٦٨٧,٢٥٩	المجموع



جدول (١٠) الأول من مقدمي الخدمات الإستشفائية والطبية

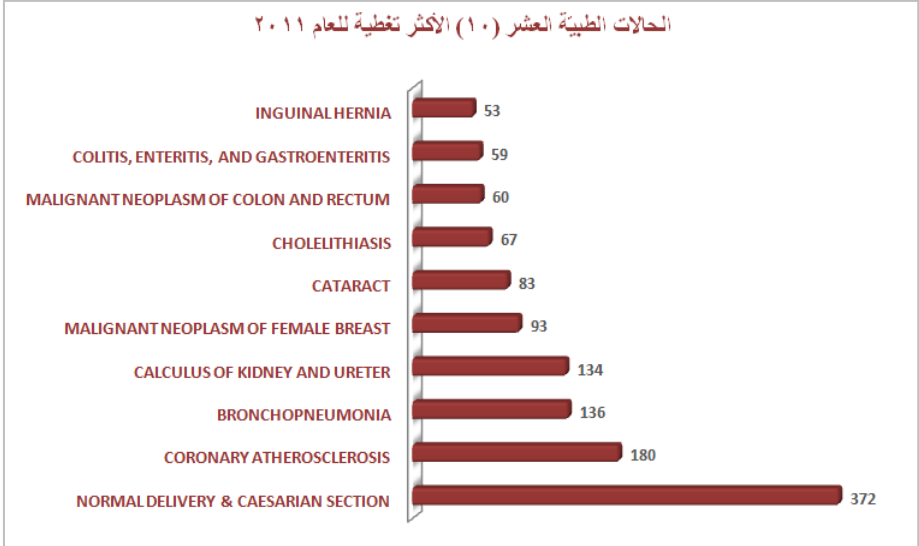
المستشفيات العشر (١٠) الأول

عدد الحالات	القيمة الإجمالية \$	المستشفيات العشر (١٠) الأول	
٦٦٥	\$٣٤٩,٦٤٠	Hotel Dieu De France Hospital	مستشفى أوثيل ديودو فرانس
٥٣٥	\$٣٠٨,٥٥٠	Saint Georges University Hospital	مستشفى القديس جاورجيوس الجامعي
٦٣١	\$١٩٢,١٢٥	Saint Joseph Hospital	مستشفى القديس يوسف
٢٨٩	\$١٨٤,١٦٥	Middle East Institute of Health Hospital	مستشفى الشرق الأوسط
٤٠٩	\$١٧٧,٧٥٣	Centre Hosp. Universitaire Notre Dame De Secours	مستشفى سيدة المعونات الجامعي
٦١٥	\$١٤١,٣٠٣	Centre Hospitalier Du Nord Hospital	مستشفى الشمال الطبي
٣٠٤	\$١٢٩,٤٦٦	Saint Georges Ajaltoun Hospital	مستشفى سان جورج عجلتون
٣٠٣	\$١٢٣,٩٤٩	Notre Dame Du Liban Hospital	مستشفى سيدة لبنان
٣٨٠	\$١١١,٤٦٠	Abou Jaoudeh Hospital	مستشفى أبو جودة
١٦٦	\$١١٠,١٧٧	American University Hospital	مستشفى الجامعة الأميركية



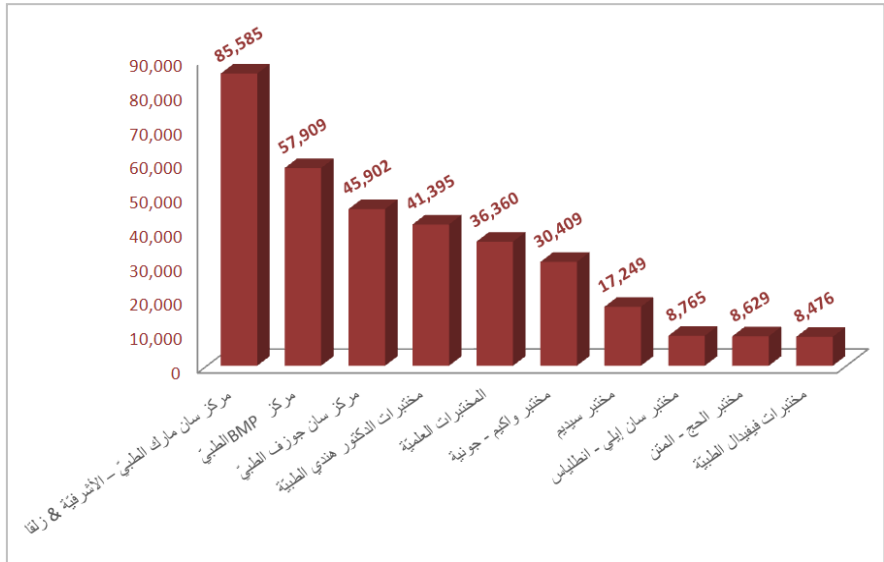
الحالات الطبية العشر (١٠) الأكثر تغطية في العام ٢٠١١

العدد	الحالات الطبية العشر (١٠) الأكثر تغطية للعام ٢٠١١	
٣٧٢	NORMAL DELIVERY & CAESARIAN SECTION	ولادة طبيعية وولادة قيصرية
١٨٠	CORONARY ATHEROSCLEROSIS	تصلب وانسداد في شرايين القلب
١٣٦	BRONCHOPNEUMONIA	إلتهاب رئوي
١٣٤	CALCULUS OF KIDNEY AND URETER	بحص في الكلى والمجري البولية
٩٣	MALIGNANT NEOPLASM OF FEMALE BREAST	سرطان الثدي
٨٣	CATARACT	مياه زرقاء
٦٧	CHOLELITHIASIS	بحص في المرارة
٦٠	MALIGNANT NEOPLASM OF COLON AND RECTUM	سرطان الكولون والمخرج
٥٩	COLITIS, ENTERITIS, AND GASTROENTERITIS	إلتهابات المصارين والمعدة
٥٣	INGUINAL HERNIA	الفتق الإربي



المراكز الطبية والمختبرات العشر (١٠) الأول

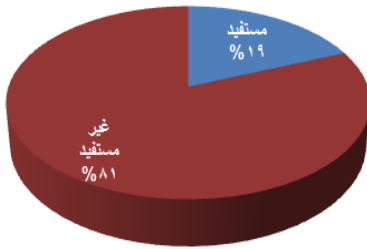
عدد الحالات	القيمة الإجمالية \$	المراكز الطبية والمختبرات العشر (١٠) الأول	
٩١١	\$٨٥,٥٨٥	St. Marc Medical & Diagnostic Center	مركز سان مارك الطبي
٧٢٦	\$٥٧,٩٠٩	BMP Centre de Biologie Moléculaire et Polyvalente	مركز BMP الطبي
٥٧٣	\$٤٥,٩٠٢	Centre Médical - St. Joseph (Rad & Rad)	مركز سان جوزف الطبي
٥٣٢	\$٤١,٣٩٥	Dr. Hindi Diagnostic Center	مختبرات الدكتور هندي الطبية
٤٠٢	\$٣٦,٣٦٠	Laboratoire Scientifique	المختبرات العلمية
٣٣٥	\$٣٠,٤٠٩	Wakim Laboratory - Jounieh	مختبر واكيم - جونيه
٢٠٢	\$١٧,٢٤٩	Cedim	مختبر سيديم
١٠٥	\$٨,٧٦٥	St. Elie Laboratory - Antelias	مختبر سان إيلي - أنطلياس
١٠٥	\$٨,٦٢٩	Hage Laboratory - Metn	مختبر الحج - المتن
١٣٤	\$٨,٤٧٦	Vividal Medical Laboratories	مختبرات فيفيدال الطبية



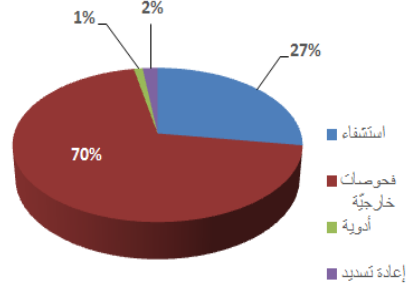
المستفيدون من تغطية البرنامج الإيستشفائي والصحي

الشهر	إيستشفاء	فحوصات خارجيية	أنوية	إعادة تسديد	المجموع
كانون الثاني	٤١	٨٨	١	٣	١٣٣
شباط	٨١	٢٥٠	٣	٩	٣٤٣
آذار	١٤٥	٤٤٢	٨	١٩	٦١٤
نيسان	١٩٥	٤٦٥	٩	١٧	٦٨٦
أيار	٢٦٠	٧٠٥	١٩	٣١	١٠٠١٥
حزيران	٣١٧	٨٦٦	١٣	٣٠	١٠٢٢٦
تموز	٤١٨	٨١٦	١٥	٤٨	١٠٢٩٧
أب	٤٥١	٩٥٥	١٣	٢٧	١٠٤٤٦
أيلول	٤٤٨	١٠٤١	٢٥	٣٣	١٠٦٤٧
تشرين الأول	٤٩٧	١٠٤١٢	١٧	٢٧	١٠٩٥٣
تشرين الثاني	٥٢٥	١٠٣٧٨	١٩	٢٢	١٠٩٤٤
كانون الأول	٥٧٠	١٠٤٧١	٢١	٩	٢٠٠٧١
المجموع	٣٠٩٤٨	٩٠٩٨٩	١٦٣	٢٧٥	١٤٠٣٧٥

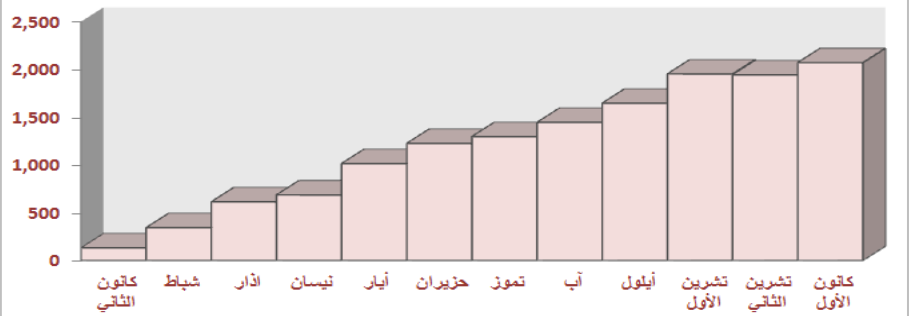
المستفيدون من تغطية الإيستشفاء - IN



المستفيدون من التغطية الإيستشفائية والطبية



عدد المستفيدين من تغطية البرنامج الصحي ٢٠١١



٤.٢. مساعدات ومنح

مساعدات إجتماعية:

يتحمل الصندوق، جزئياً أو كلياً، قيمة اشتراك بعض العائلات المنتسبة التي تعاني من ضيقة مالية.

مساعدات مدرسية:

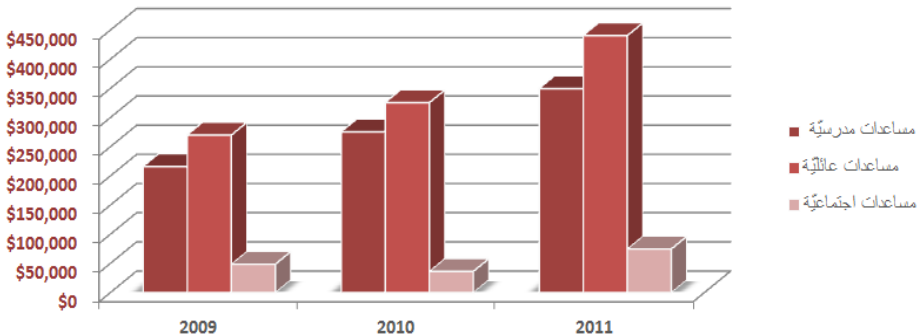
تُعطى لكل ولد بين [٤ و ١٧ سنة] في الدرجة التفاضلية بدءاً من السنة الثانية.

مساعدات عائلية:

يستفيد منها، في الدرجة التفاضلية فقط، الولد الثاني وما فوق دون سن ١٨ سنة.

عدد المساعدات والكلفة الإجمالية								
نسبة النمو ١١-١٠	٢٠١١		نسبة النمو ١٠-٠٩	٢٠١٠		٢٠٠٩		السنة
	الكلفة	العدد		الكلفة	العدد	الكلفة	العدد	
%٢١	\$٣٤٩,٦٦٧	٣,٢٤٨	%٢٢	\$٢٧٥,٤٠٠	٢,٧٥٤	\$٢١٦,١٠٠	٢,١٦١	مساعدات مدرسية
%٢٦	\$٤٤٠,٥٤٧	٣,٤٦٠	%١٧	\$٣٢٥,٥٤٦	٢,٦٠٤	\$٢٧٠,٠٣٢	٢,١٦٠	مساعدات عائلية
%٥١	\$٧٤,٦٧٧	٣٨٩	%٣٤	\$٣٦,٣٢١	١٨٦	\$٤٨,٥٩٧	٢٥٠	مساعدات إجتماعية
%٢٦	\$٨٦٤,٨٩٢	٧,٧٨٤	%١٦	\$٦٣٧,٢٦٧	٦,٥٢٢	\$٥٣٤,٧٢٩	٤,٧٦٥	المجموع

الكلفة الإجمالية



منحة زواج:

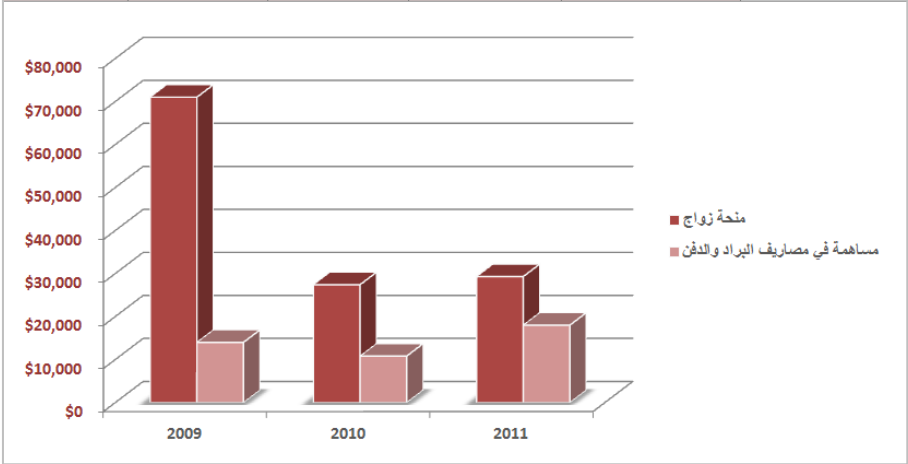
تمنح فقط للمنتسب العازب أو المنتسبة العازبة في الدرجة التعاضدية، بدءاً من السنة الثانية.

تعويض وفاة:

يستفيد من تعويض الوفاة الوريث المباشر أو العائلة.

منحة زواج وتعويض وفاة (الكلفة الإجمالية)

النسبة المئوية ٢٠١١-٢٠١٠	٢٠١١	نسبة النمو ٢٠١٠-٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠٠٩	السنة
%٦,٤٣	\$٢٩,٢٨٧	%-١٥٩,١٠	\$ ٢٧,٤٠٣	\$ ٧١,٠٠٠	منحة زواج
%٤٠	\$ ١٨,٠٠٠	%-٢٩,٦٣	\$ ١٠,٨٠٠	\$ ١٤,٠٠٠	مساهمة في مصاريف البراد والدفن



القسم الخامس

مالية الصندوق

١.٥. الميزانية العمومية

الميزانية العمومية			
31/12/2011			
المطلوبات	ل.ل	الموجودات	ل.ل
نتائج سابقة	1,188,720,785.60	مشتري عتار 1249	2,779,280,191.57
نتيجة العام 2007	72,660,014.17	مشتري عتار 1832	414,728,503.00
النتيجة الصافية 2008	162,375,240.29	مشتري عتار 1251	3,090,096,850.00
النتيجة الصافية 2009	310,126,834.21		
النتيجة الصافية 2010	188,394,914.89		
النتيجة الصافية 2011	70,787,925.29	1,993,065,714.45	
		أدوات مكتوبة ومعلوماتية	189,912,034.50
		أثاث ومفروشات	127,666,546.25
			317,578,580.75
		مشتري سيارة نقل ماركه رينو	5,977,237.50
مدخول إشتراكات غير مكتوبة عائدة للعام 2012	4,521,002,434.00	حسابات المشتركين	4,298,273,146.79
مدخول إحتياط إشتراكات غير مكتوبة عائدة للعام 2012	768,660,087.00	شركة بنكرز	377,615,529.22
مدخول مصاريف إدارية غير مكتوبة عائدة للعام 2012	1,208,219,341.00	ملفات الموظفين	35,075,755.00
إحتياط تعويض نهاية الخدمة	124,809,000.00	مماهة ثراء بيت التعاضد	6,030,000.00
إسهالات أدوات مكتوبة وأثاث ومفروشات	147,826,674.50	حساب مصرف إدارية بنكرز	18,308,587.50
مصاريف إدارية "شركة بنكرز" أسيمستل برسم الدفع	221,237,685.00		
مصاريف إعادة تأمين "شركة بنكرز" برسم الدفع	42,052,918.64	إستشفاء أصحاب الميادة المطارة	49,173,120.00
إشتراكات الضمان برسم الدفع	5,745,000.00		
أتعاب حماية برسم الدفع	6,000,000.00		
أتعاب تنفيذ برسم الدفع	3,015,000.00		
قواتير طبيب برسم الدفع	4,900,000.00	19,660,000.00	
قواتير إستشفاء برسم الدفع		3,982,876,735.46	
تتقلت ملنوبين برسم الدفع	79,945,740.00		
قائض مشروع البناء لأصالح أصحاب الميادة	372,589,855.88		
حساب مؤقت تسوية	5,067,928.25		
حسابات المصارف	2,084,043,453.03	المصارف والصندوق	4,178,920,065.88
	15,571,057,567.21		15,571,057,567.21

٥.٢. حسابات التشغيل

حسابات التشغيل				
31/12/2011 - 01/01/2011				
مداخل	لرل	مصاريف	لرل	
إشتراكات مكتسبة متوزعة للعام 2010	3,319,393,948.00	فوائد استئشاء مدفوعة	8,467,456,281.11	
إشراكات 2011	9,042,004,868.85	فوائد استئشاء غير محسنة	241,763,385.00	
منها %50 مكتسبة للعام 2011	4,521,002,434.85	بذل رعاية طبيب	92,904,872.50	8,802,124,738.61
منها %50 غير مكتسبة للعام 2012	4,521,002,434.00			
		م. تموين وفه	27,135,000.00	
تحديث اشترى لكات مكتسب للعام 2010	564,375,777.00	عملة زواج	44,149,417.50	71,284,417.50
تحديث اشترى لكات 2011	1,537,320,174.07			8,873,409,156.11
منه %50 مكتسب للعام 2011	768,660,087.07			
منه %50 غير مكتسب للعام 2012	768,660,087.00			
مصاريف إدارية مكتسبة من العام 2010	740,373,998.00			
مصاريف إدارية 2011	2,416,438,683.00			
منه %50 مكتسب للعام 2011	1,208,219,342.00			
منه %50 غير مكتسب للعام 2012	1,208,219,341.00			
البنسبات 2011	105,313,271.00			
مخول حوصات إعادة تأمين	45,459,325.80			
مخول حوصات فوائد استئشاء	172,765,530.00			
مخول حوصات فوائد استئشاء 2011	377,615,378.48			
مخول برتجات بتكرز	23,034,600.00			
كردعات	7,537,500.00			
فوائد مصرفية بنقاة	130,999,932.83			
مخول بمل زيارة طبيب	81,329,625.00			
		944,055,163.13		
		لوازم مكتبية و مطبوعات	39,984,740.00	
		برمجة و كمبيوتر	16,277,382.00	
		شراء بقلقات بالاسمك	9,120,375.00	
		مصاريف اجتماعية	285,000.00	
		تقلات مدفونين	954,054,540.00	
		تقلات موظفين	27,487,820.00	
		اتصالات هاتفية	22,025,951.90	
		صيانة وتصامحات	11,553,285.10	
		كثواب و ساء	35,028,235.00	
		التطبيقات	20,378,671.40	
		خدمات خارجة	262,785,892.50	
		اسفول و سداسيات	26,423,352.50	
		نقلات إعلامية	4,510,500.00	
		تعب نفقي	6,030,000.00	
		م. سائب زحاة	7,304,500.00	
		رواتب و اجور	122,288,400.00	
		اشترى لكات استئشاء موظفين	19,513,080.00	
		مكافاة لفتاح	91,957,500.00	
		اشترى لكات الفتح	41,244,992.50	
		رسوم و وضو ارب	850,000.00	
		اشترى لكات صندوق الضمان	19,497,000.00	
		تعويضات عائلية	396,000.00	
		مصاريف مصرفية	13,128,013.13	
		تعب حماة	6,000,000.00	
		فروقات صلة	16,455.12	
		اشترى لكات ائحة صانديق المعاهد	7,500,000.00	1,765,641,686.15
		اشترى لكات اشترى لكات	31,757,000.00	
		بخطوط تعويض نهاية الخدمة	20,661,000.00	52,418,000.00
				1,818,059,686.15
		مساعدات اجتماعية	112,575,860.00	
		مساعدات عائلية	664,125,120.00	
		مساعدات مدرسية	527,123,002.50	1,303,823,982.50
				11,995,292,824.76
		النتيجة الصافية	70,787,925.29	
				12,066,080,750.05
				12,066,080,750.05

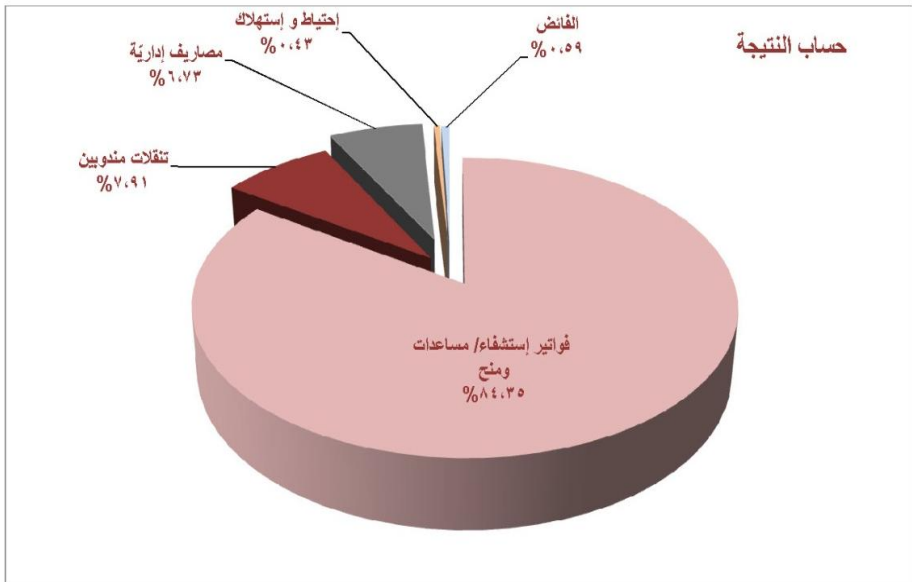
٥.٣ . حساب النتيجة

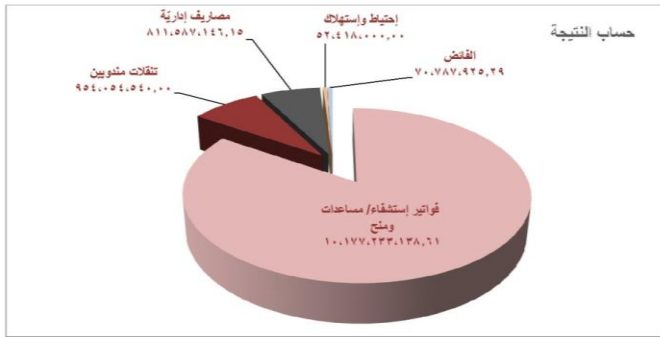
حساب النتيجة

تاريخ، 2011/12/31

مداخل	ل.ل	%	مصاريق	ل.ل	%
مداخل الاشتراكات	12,066,080,750.05	100%	فواتير إستشفاء مدفوعة	8,467,456,281.11	
			فواتير إستشفاء غير مغطاة	241,763,585.00	
			بدل معاينة طبيب	92,904,872.50	
			مساعداة إجتماعية	112,575,860.00	
			مساعداة عائلية	664,125,120.00	
			مساعداة مدرسية	527,123,002.50	
			فواتير تعويض وفاة	27,135,000.00	
			منحة زواج	44,149,417.50	
				10,177,233,138.61	84.35%
			تنقلات مندوبين	954,054,540.00	
			مصاريق ادارية	811,587,146.15	14.63%
			احتياط و إستهلاك	52,418,000.00	0.43%
			الفائض	70,787,925.29	0.59%
	12,066,080,750.05	100%		12,066,080,750.05	100%

٨٤,٣٥% من مجموع الإشتراكات السنوية هي نسبة إفاة المنتسبين، وتشمل فواتير الإستشفاء، المساعداة العائلية والمدرسية ومنحاً إجتماعية أخرى.





٥.٤ حسابات المصارف

تفصيل حسابات المصارف

تاريخ، 2011/12/31

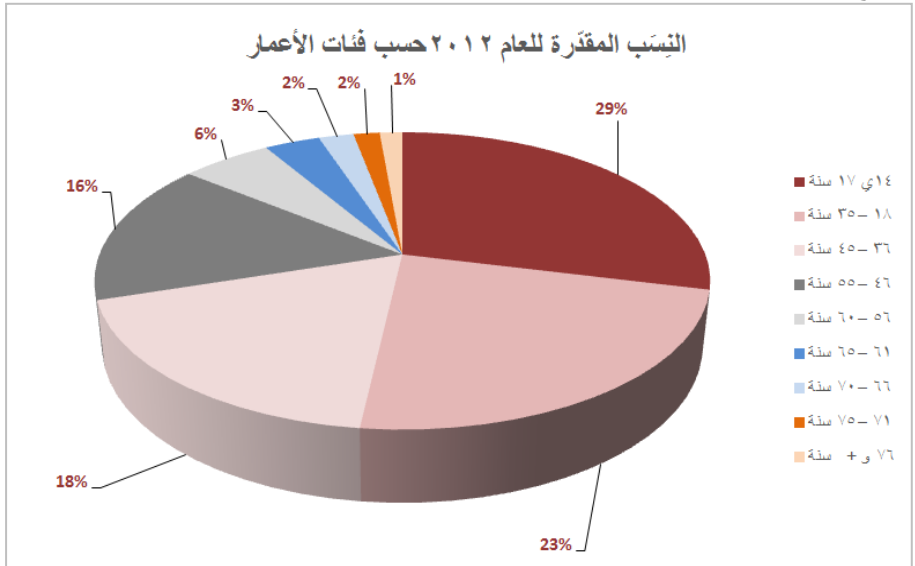
الأرصدة		رقم الحساب	المصرف	نوع العملة	نوع الحساب	ل.ل.	عملات أجنبية \$
		512140	البنكي للتجارة / زوق	\$	توفير	393,739,400.70	261,069.70
		512150	البنكي للتجارة / زوق	\$	جاري	7,356.60	4.88
		512160	البنكي للتجارة / زوق	ل.ل.	جاري	5,350.00	
		512170	البنكي للتجارة / زوق	\$	جاري	33,563,673.45	22,264.46
		512180	البنكي للتجارة / زوق	\$	جاري	10,777,117.50	7,149.00
		512190	البنكي للتجارة / زوق	ل.ل.	جاري	6,640,800.00	
		512310	بيبلوس - زوق مصبح	\$	جاري	566,388,832.10	360,873.69
	266,542,335.00	512320	بيبلوس - زوق مصبح	ل.ل.	جاري		
		512330	بيبلوس - زوقون	\$	توفير	357,966,080.58	231,118.49
		512340	بيبلوس - زوقون	ل.ل.	توفير	200,422.00	
	15,358,708.03	512400	الإعتماد البنكي	\$	جاري		10,188.14
		512410	الإعتماد البنكي	ل.ل.	جاري	699,491.30	
		512430	الإعتماد البنكي	\$	توفير	939,060,109.82	622,886.64
		512440	الإعتماد البنكي	\$	توفير	264,619,163.24	175,535.11
		512500	عودة	\$	جاري	80,055,911.07	53,295.81
		512510	عودة	\$	توفير	308,554,180.42	204,679.40
		512520	عودة	ل.ل.	جاري	5,307,548.31	
		512600	البنكي الفرنسي	\$	توفير	232,097,142.16	153,961.62
		512610	البنكي الفرنسي	\$	جاري	182,296.39	2.92
		512620	البنكي الفرنسي	ل.ل.	جاري	218,000.00	
		512630	البنكي الفرنسي	\$	توفير	672,341,728.72	445,997.83
		512700	بنك بيروت	ل.ل.	توفير	41,495,577.00	
		512710	بنك بيروت	\$	جاري	261,596,372.32	171,083.41
	1,802,142,410.00	512720	بنك بيروت	ل.ل.	ملفئة		
		530100	صندوق المركز الرئيسي			3,403,512.20	2,257.72
	2,084,043,453.03					4,178,920,065.88	
		المجموع					

٥.٥. موازنة العام ٢٠١٢

١) بدل الإشتراكات والأعداد المقدّرة للمنتسبين

النسبة %	الأعداد المقدّرة للمنتسبين حسب فئات أعمارهم			بدل الإشتراك - \$		العمر
	المجموع العام	درجة A	درجة K	درجة A	درجة K	
28,78%	7,198	404	6,794	260	145	١٤ ي ١٧ سنة
23,07%	5,770	359	5,411	600	320	١٨ - ٣٥ سنة
18,29%	4,576	319	4,257	660	360	٣٦ - ٤٥ سنة
15,54%	3,888	293	3,595	870	470	٤٦ - ٥٥ سنة
5,65%	1,412	126	1,287	1,210	640	٥٦ - ٦٠ سنة
3,45%	862	92	770	1,440	790	٦١ - ٦٥ سنة
2,19%	548	72	476	1,750	940	٦٦ - ٧٠ سنة
1,63%	408	67	341	2,160	1,190	٧١ - ٧٥ سنة
1,41%	352	70	282	2,650	1,460	٧٦ + سنة
100%	25,015	1,802	23,213	المجموع		

مع احتمال التعديل لأسباب غير متوقعة



٢٩% من المرتقب أن ينتسبوا / يجددوا انتسابهم (١٤ يوماً - ١٧ سنة) في العام ٢٠١٢ هم على عاتق الصندوق ويستفيدون من المساعدات العائلية والمدرسية.

٥.٥ مدخول الإشتراكات المتوقعة

موازنة العام ٢٠١٢							
مدخول الإشتراكات والمصاريف الإدارية المتوقعة							
المجموع العام S	درجة أولى - A			درجة تعاضدية - K			العصر
	المجموع	يدل الإشتراك S	عدد المتقسين	المجموع	يدل الإشتراك S	عدد المتقسين	
١,٩٠٠,٢٧١	١٠٥,١١٩	٢٦٠	٤٠٤	٩٨٥,١٥٣	١٤٥	٦,٧٩٤	سنة ١٧
١,٩٤٦,٨٦٤	٢١٥,٢٧١	٦٠٠	٣٥٩	١,٧٣١,٥٩٣	٣٢٠	٥,٤١١	سنة ١٨ - ٣٥
١,٧٦٥,٧٧١	٢١١,٨٨٤	٦٦٥	٣١٩	١,٥٥٣,٨٨٧	٣٦٥	٤,٢٥٧	سنة ٣٦ - ٤٥
١,٩٦٢,٤٨٠	٢٥٥,٠٧٢	٨٧٠	٢٩٣	١,٧٠٧,٤٠٨	٤٧٥	٣,٥٩٥	سنة ٤٦ - ٥٥
٩٧٥,٦٥٤	١٥٢,٢٦٩	١,٢١٠	١٢٦	٨٢٣,٣٨٥	٦٤٠	١,٢٨٧	سنة ٥٦ - ٦٠
٧٤٥,٤٥٦	١٣٣,٤٨٠	١,٤٤٥	٩٢	٦١١,٩٧٦	٧٩٥	٧٧٠	سنة ٦١ - ٦٥
٥٧٥,٦٢٩	١٢٦,٥١٢	١,٧٥٠	٧٢	٤٤٩,١١٧	٩٤٥	٤٧٥	سنة ٦٦ - ٧٠
٥٥٠,٨٢٩	١٤٤,٥٨٥	٢,١٦٠	٦٧	٤٠٦,٢٤٤	١,١٦٠	٣٤١	سنة ٧١ - ٧٥
٥٩٧,٢٤٣	١٨٤,٨٢٨	٢,٦٥٥	٧٠	٤١٢,٤١٥	١,٤٥٠	٢٨٢	سنة ٧٦ +
١,٠٢١,١٩٨	١,٥٢٩,٠٢٠		١,٨٠٢	٨,٦٨١,١٧٨		٢٣,٢١٣	المجموع

مع احتمال التعديل لأسباب غير متوقعة

٥.٦ الموازنة العامة

موازنة العام ٢٠١٢		
الواردات	دولار أميركي - S	التفقات
مدخول إشتراكات من العام ٢٠١١	٣,٠٠٠,٠٠٠	فواتير إستفتاء عائدة للعام ٢٠١١
مدخول إحتياط إشتراكات ١٠% من العام ٢٠١١	٥٠٩,٨٩٠	فواتير إستفتاء عائدة للعام ٢٠١٢ - ٨٠%
مدخول مصاريف إدارية من العام ٢٠١٠	٨٠١,٤٧٠	مصاريف إدارية
مدخول ٥٠% إشتراكات ومصاريف إدارية مكتسبة للعام ٢٠١٢، والمقررة ١٩٨,٢١٠,٢١٠ S	٥,١٠٥,١٠٠	مساعدات عائلية وإجتماعية
		مساعدات مدرسية
مدخول فوائد وخلافه	٢٨٤,٠٤٠	إحتياط
	٩,٧٠٠,٥٠٠	

- * إن أرقام الموازنة هي مرتكزة على العناصر المذكورة أعلاه، فإذا تغيرت هذه العناصر تغيرت حتماً أرقام الموازنة نفسها.
- * أجاز لمجلس الإدارة تعديل بنود الموازنة على ضوء مستجدات الواقع.

تقرير مفوض المراقبة

إلى حضرة السادة " الصندوق التضاعدي الاجتماعي الصحي "

انفاذا للمهمة الموكولة إلينا من قبلكم نتشرف بإعلامكم إننا قمنا بتدقيق الميزانية العمومية وحساب التشغيل للصندوق التضاعدي الاجتماعي الصحي كما هي في 2011/12/31 كما وإننا أجرينا تدقيقنا وفقا لقواعد التدقيق المتعارف عليها وبطريقة التجارب النسبية والاستقصاءات والمقارنات والإيضاحات المعطاة لنا وبناءا لطلبنا.

إن هذه البيانات الحسابية هي مسؤولية إدارة الصندوق التضاعدي الاجتماعي الصحي وتتحصر مسؤوليتنا في إبداء الرأي حول هذه البيانات استنادا على عملية التدقيق التي قمنا بها.

لقد شملت مراجعتنا إجراء الامتحان اللازم للقيود والسجلات الحسابية وفقا لقواعد المراقبة الدولية لتتطابق مع التصميم المحاسبي العام المعتمد في لبنان. تستدعي هذه القواعد قيامنا بتنظيم وتأدية عملية التدقيق بأسلوب يمكننا من التوصل إلى ضمان معقول حول ما إذا كانت البيانات الحسابية خالية من أي أخطاء جوهرية. وتتضمن عملية التدقيق فحص اختباري للإثباتات التي تدعم المبالغ والتصريحات الواردة في البيانات الحسابية، كما تتضمن عملية التدقيق تقييما لأصول الحسابية المتبعة وللتقديرات الهامة التي اعتمدها الإدارة وكذلك تقييما شاملا للأسلوب الذي تقدم فيه البيانات الحسابية. باعتبارنا إن تدقيقنا يوفر أساسا مناسباً للرأي الذي نبديه.

في رأينا إن البيانات الحسابية المشار إليها أعلاه تظهر بصورة عادلة المركز المالي للصندوق التضاعدي الاجتماعي الصحي كما هو في 2011/12/31 ونتائج أعماله لسنة 2011 وفقا للقوانين والقواعد المحاسبية المتبعة.

بيروت في 2012/05/20

بيار حبيب الزغبى
عضو نقابة خبراء المحاسبة الخارزين (رقم ٢٣٩)
خبير محاسبة لدى المحاكم اللبنانية
مراقب شركات

القسم السادس

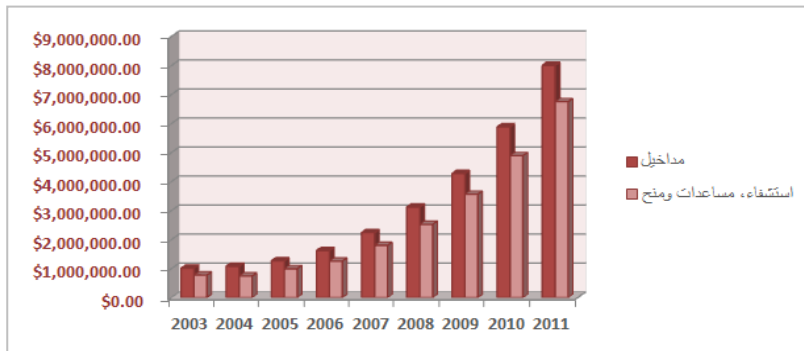
نموّ الصندوق

نموّ الصندوق ٢٠٠٣ - ٢٠١١

المصاريف					المدخليل				السنة
المجموع	النتيجة الصافية	مصاريف إدارية وعامة	مساعدات مختلفة	استشفاء	المجموع	فوائد مصرفية	إتسابات، تبرعات وخلافه	إشراكات مكتسبة	
\$1,009,086.42	\$13,990,912	\$113,983,93	\$3,480,00	\$71,702,37	\$1,009,086.42	\$0,238,34	\$1,9038,61	\$931,209.47	٢٠٠٣
\$1,078,401.30	\$12,990,98	\$100,893,33	\$1,393,00	\$11,111,49	\$1,078,401.30	\$0,303,91	\$9,488,13	\$1,010,14,22	٢٠٠٤
\$1,214,191,38	\$1,019,70	\$110,303,16	\$100,079,14	\$87,010,78	\$1,214,191,38	\$3,412,70	\$34,244,09	\$1,100,039,04	٢٠٠٥
\$1,118,492,21	\$11,990,03	\$342,874,73	\$11,910,00	\$1,42,122,00	\$1,118,492,21	\$2,240,32	\$3,707,63	\$1,041,489,71	٢٠٠٦
\$2,229,281,27	\$4,199,01	\$313,010,09	\$19,303,78	\$1,49,112,99	\$2,229,281,27	\$0,079,92	\$3,722,61	\$2,102,088,74	٢٠٠٧
\$3,119,779,00	\$10,712,00	\$492,070,00	\$11,139,00	\$1,47,708,00	\$3,119,779,00	\$0,010,00	\$00,370,00	\$3,004,794,00	٢٠٠٨
\$4,277,908,00	\$4,270,00	\$10,070,00	\$19,229,00	\$1,938,108,00	\$4,277,908,00	\$1,840,00	\$104,218,00	\$4,080,000,00	٢٠٠٩
\$0,882,040,00	\$124,371,00	\$18,876,00	\$182,049,00	\$4,10,040,00	\$0,882,040,00	\$1,688,00	\$0,708,00	\$0,407,779,00	٢٠١٠
\$8,000,033,77	\$8,128,76	\$1,119,38,27	\$12,178,04	\$0,838,888,72	\$8,000,033,77	\$8,688,69	\$1,777,989,30	\$6,139,140,02	٢٠١١

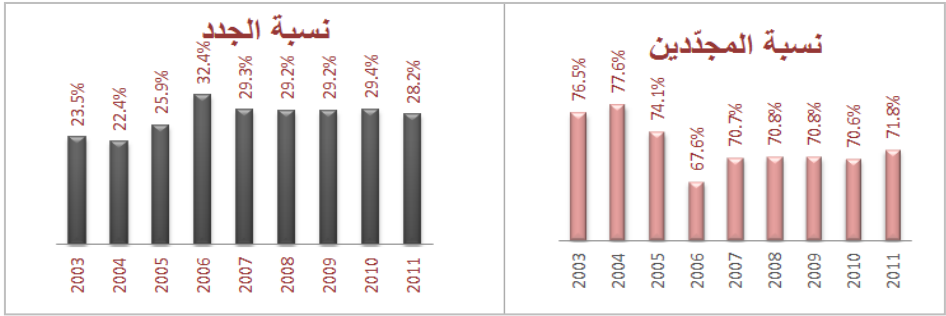
نموّ الصندوق ٢٠١١ - ٢٠٠٣

المجموع	مساعدات مختلفة	استشفاء	مدخليل	
\$770,187.37	\$3,480,00	\$71,702,37	\$1,009,086.42	٢٠٠٣
\$742,014.49	\$1,393,00	\$11,111,49	\$1,078,401.30	٢٠٠٤
\$993,080,62	\$100,079,14	\$87,010,78	\$1,214,191,38	٢٠٠٥
\$1,203,637,00	\$11,910,00	\$1,42,122,00	\$1,118,492,21	٢٠٠٦
\$1,797,076,67	\$19,303,78	\$1,49,112,99	\$2,229,281,27	٢٠٠٧
\$2,019,397,00	\$4,199,00	\$2,07,708,00	\$3,119,779,00	٢٠٠٨
\$3,008,087,00	\$11,139,00	\$2,938,108,00	\$4,277,908,00	٢٠٠٩
\$4,888,094,00	\$782,049,00	\$4,10,040,00	\$0,882,040,00	٢٠١٠
\$6,701,076,76	\$912,0178,04	\$0,838,888,72	\$8,000,033,77	٢٠١١



تبين الجداول التالية تزايد عدد المنتسبين إلى الصندوق وحركة نموه وتطوره في السنوات التسعة (٩) الأخيرة

حركة نمو الصندوق وتطوره ٢٠٠٣ - ٢٠١١					
المجموع العام	نسبة الجدد %	منتسب جديد	نسبة المجددين %	منتسب مجدد	السنة
٢,٨٩٠	%٢٣,٥	٦٧٨	%٧٦,٥	٢,٢١٢	٢٠٠٣
٣,٢٣١	%٢٢,٤	٧٢٤	%٧٧,٦	٢,٥٠٧	٢٠٠٤
٣,٩٦٣	%٢٥,٩	١,٠٢٨	%٧٤,١	٢,٩٣٥	٢٠٠٥
٥,٥٨٢	%٣٢,٤	١,٨١١	%٦٧,٦	٣,٧٧١	٢٠٠٦
٧,٦٢٩	%٢٩,٣	٢,٢٣٤	%٧٠,٧	٥,٣٩٥	٢٠٠٧
٩,٧٧٧	%٢٩,٢	٢,٨٥٢	%٧٠,٨	٦,٩٢٥	٢٠٠٨
١٢,٦٣٥	%٢٩,٢	٣,٦٩٠	%٧٠,٨	٨,٩٤٥	٢٠٠٩
١٦,٣١٨	%٢٩,٤	٤,٨٠٥	%٧٠,٦	١١,٥١٣	٢٠١٠
٢١,٠٣٥	%٢٨,٢	٥,٩٣٨	%٧١,٨	١٥,٠٩٧	٢٠١١



القسم السابع

مقرّرات ومشاريع

أهمّ المقرّرات التي اتّخذها مجلس إدارة الصندوق في إجتماعاته الشهرية الإثني عشر/١٢/ في العام ٢٠١١، وفي الخمسة أشهر الأولى من العام ٢٠١٢، والأعمال التي حقّها هي:

(المزيد من التفاصيل يمكن مراجعة محاضر إجتماعات مجلس الإدارة).

- ١) الإبقاء على بدلات الإشتراك السنوي رغم الزيادة على فاتورة الإستشفاء التي فرضتها المستشفيات وارتفاع تعرفه التأمين الصحي من قبل شركات التأمين.
- ٢) مراجعة البرنامج الصحي، تعديل بعض شروطه وإضافة تقديمات صحيّة واستشفائيّة جديدة وإلغاء بعض الإستثناءات الطبيّة الخاصّة.
- ٣) التغطية المجانيّة لطبابة العيون والأنف والأذن والحنجرة.
- ٤) قرار فتح عيادة لطب الأسنان في مقرّ الصندوق في أدونيس.
- ٥) إطلاق برنامج إستشفائي/ صحي خاص بالمطارنة الموارد المتقاعدين والإكليروس المارونيّ.
- ٦) متابعة بناء "دار التعاضد الماروني"، المقرّ الجديد للصندوق في منطقة أدونيس- زوق مصبح، والإنقال إليه.
- ٧) شراء القسم ب/ب/ من العقار ١٢٥١/ المجاور ليكون مركزاً لعيادات طبيّة متخصصة.
- ٨) تقديم بوليصة تأمين مجانيّة للعrsan ال (٢١) الذين شاركوا في العرس الجماعي في بكركي ٢٠١١.
- ٩) مكنتة الأرشيف: تنظيم المعلومات الشخصيّة والملفات الطبيّة لكلّ منتسب.
- ١٠) إعادة تنظيم إدارة الصندوق، توزيع المهام واعتماد الأسس الحديثة في العمل الإداري.

- ١ البحث في إيجاد الآلية المناسبة لتقسيم الجمعية العمومية بهدف تفعيل عملها وزيادة إنتاجيتها.
- ٢ تطوير البرامج المعلوماتية الخاصة بالصندوق لتناسب مع التنظيم الإداري الجديد، وبناء موقع للصندوق على شبكة الإنترنت.
- ٣ إقامة دورات تدريبية للموظفين والمندوبين حول أمور تنظيمية وإدارية.
- ٤ تعزيز النشاط الروحي والثقافي، وإحياء لقاءات الأعياد، والرياضات الروحية لعائلة الصندوق من إداريين، موظفين، عاملين ومنتسبين.
- ٥ مواكبة اتحاد صناديق التعاضد الصحية في لبنان والمشاركة في كلّ نشاطاته.
- ٦ دعم عدد من اللجان البطيرية والأسقفية والمؤسسات الإجتماعية الكنسية والأهلية، ولجان الوقف الرعوية في مبادراتها المختلفة على أنواعها.
- ٧ تعزيز التواصل مع الأبرشيات والمؤسسات والمنظمات الكنسية والرعوية والإجتماعية والتربوية على اختلافها وعرض برامج الصندوق وتقديماته والتنسيق معها لتطوير هذه البرامج لتتلاءم مع متطلباتها وتلبي حاجاتها، وتشجيع المؤمنين على الإنتساب إلى الصندوق.
- ٨ تعزيز الحضور الإعلامي للصندوق ترجمة لخطّة تطوير الإعلام الخاص بالرسالة التعاضدية من خلال إجراء مقابلات صحفية، إذاعية وتلفزيونية، ونشر تحقيقات صحفية عن التعاضد عامة، وعن الصندوق التعاضدي الإجتماعي الصحي خاصة، في المجالات الرعوية والكنسية والمطبوعات المتخصصة.
- ٩ المشاركة في مؤتمرات وندوات محلية ودولية متخصصة حول الفكر التعاضدي وأهميته في المجتمع، وحول الصحة والتعاضد الصحي والعمل الإجتماعي.

القسم الثامن

نشاطات الصندوق



عائلة الصندوق في الخلوة الروحية بمناسبة الصوم – دار التعاضد الماروني –
زوق مصبح، ٢٤ آذار ٢٠١٢



الأب هاني مطر، أمين سرّ اللجنة الأسقفية للشؤون الطقسية، والأب جورج صقر،
رئيس مجلس إدارة الصندوق، خلال الذبيحة الإلهية.



تبريك المائدة



جانب من عائلة الصندوق

خاتمة

لأنه بالتعاقد قوة،

ولأنّ التعاقد يساهم في نموّ الحركة الاقتصادية والاجتماعية في إيجاد الإنتاجية، تأمين الحماية الاجتماعية وترقية الحياة المجتمعية المتمثلة بقيم التعاون والمشاركة والمساواة والديمقراطية: "إنّ تطوّر الأنشطة الاجتماعية ونموّ الإنتاج معدّان لتلبية احتياجات الكائنات البشرية. ولا تهدف فقط إلى تكثير الخيور المنتجة وزيادة الربح أو القدرة. إنّها معدّة أولاً لخدمة الأشخاص، الإنسان والجماعة بأكملها... وفقاً للعدالة الاجتماعية، لتلبية قصد الله للإنسان" (التعليم المسيحي للكنيسة الكاثوليكية، عدد ٢٤٢٦)،

نودّ في نهاية هذا التقرير أن نعرب، بعاطفة بنويّة، عن تقديرنا العميق لصاحب الغبطة مار بشاره بطرس الراعي، بطريرك إنطاكية وسائر المشرق، الكلي الطوبى لرعايته الأبويّة واهتمامه الدائم بعمل الصندوق ومتابعة نشاطه وحرصه على أنّ تعمّ خدمات الصندوق الرعويّة وتقديماته كلّ أبناء الكنيسة والمجتمع " لتلبية قصد الله للإنسان"، متمنّين لغبطته التوفيق والنجاح في إدارته الحكيمة وقيادته للكنيسة لإيصالها إلى برّ المان.

كما نشكر صاحب الغبطة والنيافة الكاردينال أبينا مار نصرالله بطرس صفير الكلي الطوبى، المنتسب الأول للصندوق، لتوجيهه الدائم الهادف إلى تطوير خدمات الصندوق ونموّه.

وشكرنا العميق لسيادة المطران رولان أبو جودة، النائب البطريركي العام الرئيس الفخري للصندوق، لعنايته وسهره المتواصلين على دفع مسيرة الخدمة الرعويّة والاجتماعية قدماً، ولحضوره الدائم معنا وتشجيعه لنا على متابعة العمل التعاضديّ بعدالة ومساواة وشفافية.

نحّي جهود أعضاء مجلس الإدارة المتعاقبين وخاصة الحاليين لتضحياتهم المحفوظة لدى الله ولدى المنتسبين والمستفيدين جميعاً، كما نحّي، بالفدر عينه، جهود وتضحيات مدير الصندوق والمستشارين القانوني والمالي، والإداريين من موظفات وموظفين وعاملين، ومندوبات ومندوبين الذين يعملون بتفانٍ وإخلاص لترجمة روحانيّة خدمة المحبّة تجاه المحتاجين إلى الرعاية الصحيّة والاجتماعيّة.

نتوجّه أخيراً إلى جميع الأعضاء المنتسبين لنجدّد العهد معهم ونرسّخ وإياهم روح التعاضد والإلتزام بتطوير تقديمات الصندوق ومساعداته لتتجاوب مع حاجاتهم وتلامس بصورة خاصة تطلّعات الشباب بينهم. الإنتساب إلى الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصحيّ هو قوّة وضمّانة وجواب على كل قلق، كما هو شهادة حيّة لثقافة التعاضد وخدمة المحبّة.

زوق مصبح، في ٢٠ أيار ٢٠١٢

الأب جورج صقر
رئيس مجلس الإدارة

أ جورج عرب
أمير مجلس