

مقدّمة

صرت كلّاً لكلّ لأربح الكلّ

قول القديس بولس "صرت كلّاً لكلّ لأربح الكلّ" (١كور ٩: ٢٢) يحمل كلّ أبعاد التعاضد وأهدافه السامية. في هذا القول بالذات تتجلى فضائل التعاضد كلّها وهي التجرّد، التضحية، العدالة والمساواة. القديس بولس متجرد حتى عن ذاته، وعلى مثال السيد المسيح، يضحى، يحمل ضعف الضعفاء في سبيل إرضائهم وإسعادهم، "فعلينا نحن الأقوياء أن نحمل ضعف الضعفاء، ولا نرضي أنفسنا... لأنّ المسيح ما أرضى نفسه" (روم ١٥: ٣-١)، فالمحبة المسيحية لا تبدأ في النفس، بل بالآخرين، متخلية عن كلّ أنانية.

على هذا الأساس المثل ترتكز دعائم التعاضد: الفرد لكلّ والكلّ للفرد. أن يحمل القويّ الضعيف، أو الصحيح المريض، أو الميسور الفقير هو تعبير عن الإهتمام المباشر أو غير المباشر بهذا أو بذاك، منهم، تشجيعه ومساعدته على أن يتحمل هو بنفسه ضعفه أو مرضه أو فقره وأن يتغلّب عليه.

دعتنا الكنيسة، على مرّ الأجيال، عبر رسائل البابوات وإرشاداتهم الرسولية، للتشبه بالسيد المسيح الفقير والمتجرد، والإهتمام بالاحتاج والمهمّش والمريض والمظلوم. آخر هذه الدعوات هي دعوة قداسة البابا فرنسيس في الإرشاد الرسولي "نور الإنجيل": كلنا مدعوون "إلى أن نكون أداة بين يدي الله لتحرير الفقراء وفهّهم، بحيث يستطيعون الإندماج في المجتمع. بهذا فقط يمكن أن يشعر الفقراء أنّهم "في بيتهم"، في كلّ الجماعات المسيحية" (نور الإنجيل).

الدعوة لا تستثني أحداً. يشدّد قداسته على أنّ "لا أحد يستطيع أن يشعر بأنّه معفى من الإهتمام بالفقراء وبالعدالة الاجتماعية"، فهذا "فرض واجب على الجميع". (نور الإنجيل) لم يفرض قداسته، علينا نحن فقط، واجب الإهتمام بالفقراء بل خرج هو نفسه يفتش عنهم، يصغي إليهم، يؤاسيهم ويدافع عن قضاياهم، ويدعونا جميعاً أن نفتفي خطاهم "ونفهمهم وأن نتقبل الحكمة السرية التي يريد الله أن يبلغنا إيّاها من خلالهم"، إذاً هو يدعونا "إلى أن نكتشف المسيح فيهم".

إنّه يحثنا على ممارسة فضيلة "التضامن"، وقد "أصبحت كلمة "تضامن" نوعاً ما مبتذلة وأحياناً يسوّ استعمالها، لكنّها تدلّ على أكثر من بعض أعمال السخاء المشتتة". يحدّد قداسته التضامن بأنه "ردّة فعل عفوية تصدر عن الذي يعرف وظيفة الملكية الاجتماعية والوجهة الشاملة للخبرات كواقع سابق للملكية الخاصة... لذلك فالتضامن يجب أن يُعاش وكأنّه قرار يقضي بأن يُردّ إلى الفقير ما يعود إليه".

التضامن والتعاقد مرادفان لفضيلة واحدة ذات وجهين يبرزان معاً جوهر إيماننا وانفتاحنا على الآخر وهما التجرد وحبّ العطاء، وكلاهما ينتجان المشاركة في تقاسم خيرات الأرض.

وجد التعاقد أساسه أولاً، كما ذكرنا أعلاه، في أحضان الكنيسة الأولى، "ما كان فيهم معوز، لأنّ كلّ مَنْ ملك عقاراً أو بيتاً، كان يبيعه ويأتي بثمن المبيعات، ويلقيه عند أقدام الرسل، فيعطى كلّ مؤمن على قدر حاجته" (رسل ٤: ٣٤-٣٥). أما في عصرنا فقد اتخذ التعاقد له أهدافاً تتجاوب مع متطلبات التطور الحضاري، الفكري، الاجتماعي والاقتصادي. هذه الأهداف هي، بالإضافة إلى التجرد والتضحية، المشاركة، المساواة، العدالة والديموقراطية.

بهذه الروحانية المستلهمة من الإنجيل ومن تعاليم الكنيسة وإرشادات أحبارها انطلق الصندوق التعاضدي الاجتماعي الصحي حاملاً رسالة خدمة المحبة لينشرها في الكنيسة والمجتمع، ويعممها على الأفراد والعائلات والمؤسسات من كلّ الفئات.

سعى الصندوق ويسعى دوماً إلى تحقيق أهدافه التعاضدية، "التعويض عن نتائج الأحداث والأخطار التي تصيب الأعضاء أو عائلاتهم سواء في شخصهم أو في ممتلكاتهم أو في استثماراتهم، وتقديم المنح والمساعدات" (مرسوم إشتراعي ٧٧/٣٥، المادة الأولى)، كما يسعى دوماً إلى تطوير برامج الصحة والإستشفائية وتنويع تقديماته ومساعداته المختلفة للعائلات والمجموعات المنتسبة إليه. لا تتوانى إدارة الصندوق عن بذل ما أمكن، واطاعة كل طاقاتها ومقدّراتها في سبيل تلبية حاجات المنتسبين، والنهوض بالعمل التعاضدي إلى أعلى درجات العدالة والمساواة، وكلّ ذلك بتجرد كامل وشفافية ناصعة.

لا يقتصر عملنا التعاضدي في الصندوق على التغطية الإستشفائية وتقديم المنح والمساعدات فقط، وهذا من أولى أهداف التعاقد وواجبات أي صندوق تعاضدي صحي، بل يتركز اهتمامنا ونشاطنا خاصة على نشر ثقافة التعاقد بين الأعضاء المنتسبين وتنمية شعور الإنتماء إلى الصندوق لديهم، كونهم أعضاء فعليين فيه وليسوا مؤمنين لدى شركة تأمين خاصة. وعليه، فكما أنّه من واجب الصندوق المحافظة على حقوق المنتسبين إليه، كذلك يترتب على هؤلاء واجبات ومسؤوليات تجاه الصندوق وتجاه بعضهم بعضاً. هذه الواجبات تتمثل بالتضامن كما حدده قداسة البابا فرنسيس الذي "يجب أن يُعاش وكأنّه قرار يقضي بأن يُردّ إلى الفقير ما يعود إليه".

للمندوبات والمندوبين دور أساسي في نشر ثقافة التعاقد وحمل رسالة خدمة المحبة وإيصالها بتجرد وشفافية إلى كل أبناء الكنيسة وخاصة المنتسبين منهم إلى الصندوق والراغبين بالإنتماء إليه. دعا الرسل الإثني عشر سبعة شمامسة من بين الأخوة، "يشهد لهم شهادة طيبة، وهم ممثلون روحاً وحكمة، ووكّلوا إليهم خدمة الموائد"، إذ لم يعد بنظرهم "يحسن أن يتكوا كلمة الله لخدمة الموائد" (رسل ٢: ٣-٦). المندوبات والمندوبون يشكّلون شبكة التواصل بين الصندوق والمنتسبين، وهم صمام الأمان يدركون كل الإدراك أهمية عمل الصندوق وضرورة نموه،

ويساهمون في تطويره واستمراريته ليبقى في خدمة أبناء كنيستنا ومجتمعنا. بينهم وبين الصندوق والمنتسبين تعاون وتعاضد وتكامل وقد أصبحوا كلاً للكل.

إيماناً منهم بضرورة العمل الجماعي، وبقناعتهم بتضافر كل الجهود للوقوف إلى جانب أبناء مجتمعنا وكنيستنا، خاصة في هذه الظروف الصعبة، لأنّ "الحصاد كثير والفعلة قليلون" (لو١٠:٢)، وتلبية لنداء القديس البابا يوحنا بولس الثاني في الإرشاد الرسولي "رجاء جديد للبنان"، الذي يدعو فيه "جميع اللبنانيين إلى متابعة أعمال فعلية من التضامن والتقسام وتنشيطها، في كل مجالات الحياة الاجتماعية، مؤكدين بذلك المبدأ القائل بأنّ خيرات الأرض معدّة للجميع وأنّ للذين لا شيء عندهم حقّ الأفضلية" (المرجع ذاته، الفقرة ١٠٢)، يولي القيمين على إدارة الصندوق، أيضاً، اهتماماً كبيراً على شدّ روابط التعاون والتنسيق، "وإقامة شبكات نجدة" (المرجع ذاته، الفقرة ٤٩) بين الصندوق والمؤسسات الكنسية، خاصة تلك التي تعنى بالشأن الصحي والاجتماعي، بما فيها مقدّمي الخدمات الإستشفائية والطبية، كما وبين بعضها البعض.

لم تنفحنا بعد نار التجدد التي أضرمها قداسة البابا فرنسيس في الكنيسة والعالم. "جئت أضرم في الأرض ناراً، وكم أشتهي أن تكون اضطربت" (لو ١٢:٤٩)، ولم نتحسس المتغيرات الحاصلة حولنا ولم نجهد على مواكبتها.

كم هدرنا من الفرص وتجاهلنا علامات الأزمنة، أو هي عبرت ونحن غارقون في ذواتنا وممثلثون من أنانياتنا. هلاً قدرنا خطورة هذه المرحلة التي نعيشها، وأصغينا إلى صوت الضمير ونداءات الكنيسة، إرشادات البابوات وتوجيهات البطارقة، وانكبنا جميعنا على البدء في ورشة تجدد روحي وإداري تثمر وعياً لواقع صعب وأليم يتطلّب تخطّيه إيماناً وتجرداً وقناعة وطول أناة ورؤياً مستقبلية واضحة؟

إنّها فرصتنا، اليوم قبل الغد، لأن نستجيب إلى نداءات رأس الكنيسة قداسة البابا فرنسيس وإيحاءاته، وأنّ نتمثّل بتجرده وبحياته التقشّفية وحبّه للفقير والمهمش والمحتاج. صرخته: "أنّ نعيش المحبة يعني أن لا نحافظ فقط على مصالحنا الخاصة، بل أن نحمل أثقال الضعفاء والفقراء ومتاعبهم"، تبقى مدويّة في أذهاننا وحاضرة في ضمائرنا وفاعلة. هو صار "كلاً للكلّ ليربح الكلّ"، هل مستنا هذه الصرخة...؟! فلنبادر الآن.

الأب جورج صقر

رئيس مجلس الإدارة

القسم الأول

التأسيس وقرار الإنشاء

١.١. التأسيس

تأسس الصندوق التعاضدي الإجتماعي الصحي سنة ١٩٩٢، وهو مؤسسة إجتماعية، إستشفائية / صحية، لا تتوخى الربح، تهدف إلى التعاضد فيما بين أبناء الكنيسة ومشاركتهم في تحمل أعباء الطبابة والإستشفاء، والوقوف إلى جانبهم عبر التقديمت العائلية، الإجتماعية والمدرسية وسواها.

١.٢. قرار إنشاء

صدر عن المديرية العامة للتعاونيات قرار بإنشاء الصندوق التعاضدي الإجتماعي يحمل الرقم ٢٠/أت، تاريخ ١٩٩٢/١٠/٣٠، نُشر في الجريدة الرسمية عدد ٤٧، صفحة ١١٥٥، تاريخ ١٩٩٢/١١/١٩، وسُجّل لدى المديرية المذكورة في السجل التعاضدي الخاص تحت الرقم ١/٢٣، تاريخ ١٩٩٢/١١/٢٧.

١.٣. رسالة الصندوق

هي:

- أ. إلترام في تأمين أفضل الطبابة والإستشفاء لكلّ منتسب وبكلفة أقلّ، وتقديم الخدمة اللائقة والمساعدة له ولعائلته بكرامة وشفافية.
- ب. المساعدة على تنمية العائلة بكامل أفرادها وفي كلّ مراحل حياتهم ودعمها كي تنمو وتكثر وتبقى متماسكة ومتجدّرة في أرضها ومنطقتها وبلدتها.
- ج. الإستهداء بتعاليم الكنيسة التي يعمل الصندوق معها ولها، والإستنارة بتوجيهاتها،
- د. السعي الدائم لتأدية رسالة المحبة وخدمة القريب بأمانة، عملاً بقول السيد المسيح في "مثل السامري": "امض، وافعل أنت أيضاً كما فعل" (لوقا ١٠: ٣٧).

١,٤ أهداف

يهدف الصندوق إلى خدمة أبناء الكنيسة المنتسبين إليه أفراداً، عائلات ومجموعات في الرعايا والأبرشيات وحيثما وجدوا على كافة الأراضي اللبنانية، وذلك من خلال التعاون معهم وفيما بينهم، ومشاركتهم في تحمّل أعباء الطبابة والإستشفاء، والوقوف إلى جانبهم عبر المساعدات العائلية، الإجتماعية والمدرسية ومنح أخرى، يقدمها لهم بعدالة ومساواة دون تفرقة أو تمييز (النظام الأساسي، المادة ٨٢، الفقرة: ٣٠١).

تُحدّد المادة ٤/ من النظام الأساسي للصندوق هذه الأهداف كما يلي:

- * مساعدة الأعضاء في حالات الطبابة والإستشفاء.
- * تأمين المساعدة الإجتماعية والمدرسية والسكنية وكل مساعدة أخرى ضمن نطاق الصندوق وإمكاناته وأولوياته.
- * تأمين ضمان الشيخوخة."

١,٥ النظام الأساسي

يتمتع الصندوق التعاضدي الإجتماعي الصحي باستقلالية تامّة وبالشخصية المعنوية. له نظامه الأساسي الذي نص عليه المرسوم الإشتراعي رقم ١٩٧٧/٣٥، تاريخ ١٩٧٧/٥/٩، وحدّده المرسوم التطبيقي رقم ٧٧/٥١٥، تاريخ ١٩٩٧/١٠/٥، العائد له.

١,٦ تعديل النظام الأساسي

أ. عدّل النظام الأساسي للصندوق لأول مرة بتاريخ ١٩٩٧/٦/١٨، وأضيفت على الإسم عبارة "الصحي" للدلالة على طبيعة التقدّمات الإستشفائية والصحية التي يوقّرها لمنتسبيه، إضافة إلى عمله الإجتماعي، ليصبح إسمه "الصندوق التعاضدي الإجتماعي الصحي". وافقت المديرية العامة للتعاونيات على هذا التعديل وسجلت تحت الرقم ٣/١٩٠٩، تاريخ ١٩٩٧/١١/٣.

ب. ولكي يتوافق مع المستجدات ويتطابق مع المتطلّبات التي فرضتها ظروف مكانية، إدارية، تنظيمية واقتصادية، عدّل النظام للمرة الثانية وشمل التعديل بعض المواد المتعلقة بالمركز والأهداف والشروط الخاصة للإنتساب وغيرها. وافقت المديرية العامة للتعاونيات على هذا التعديل وسجلت تحت الرقم ٣/١٩٨٥، تاريخ ٢٠٠٣/٨/١٦.

* ينتسب الصندوق إلى إتحاد صناديق التعاضد الصحية في لبنان وهو عضو مؤسس لهذا الإتحاد، وهذا الأخير هو بدوره عضو في اتحاد التعاضديات العالمي.

القسم الثاني

الهيكلية الإدارية

للسندوق التعاضدي هيكلية إدارية خاصة نصّ عليها المرسوم الإشتراعي والرسوم التطبيقية المذكوران أعلاه، كما يحددها أيضاً نظام الصندوق الأساسي. تتشكّل هذه الهيكلية الإدارية من:

٢,١. الجمعية العمومية

"تتألف الجمعية العمومية للصندوق التعاضدي من جميع الأعضاء الذين سدّدوا كلّ ما يتوجب عليهم من اشتراكات ومدفوعات ينص عليها النظام الأساسي. وهي السلطة العليا في الصندوق وتسري قراراتها المتخذة أصولاً على الجميع من فيهم الحاضرين والغائبين والممتنعين عن التصويت. يكون لكلّ عضو في الصندوق صوت واحد مهما بلغت قيمة اشتراكاته ومساهماته" (مرسوم إشتراعي ٧٧/٣٥، المادة ١٥).

جدول بالجمعيات العمومية العادية / غير العادية التي عقدها		
تاريخ الإنعقاد	تاريخ نشر الإعلان	جمعية عمومية عادية / غير عادية
01 نيسان 2014	11 أذار 2014	عادية (إنتخاب مجلس إدارة)
09 نيسان 2013	14 أذار 2013	عادية
14 حزيران 2012	28 أيار 2012	عادية
8 أيلول 2011	13 آب 2011	غير عادية
2 حزيران 2011	5 أيار 2011	عادية (إنتخاب مجلس إدارة)
3 حزيران 2010	5 أيار 2010	عادية
11 حزيران 2009	14 أيار 2009	عادية
12 حزيران 2008	10 أيار 2008	عادية (إنتخاب مجلس إدارة)
24 أيار 2007	28 نيسان 2007	عادية
1 حزيران 2006	10 أيار 2006	عادية
2 حزيران 2005	6 أيار 2005	عادية (إنتخاب مجلس إدارة)
3 حزيران 2004	11 أيار 2004	عادية
5 حزيران 2003	16 أيار 2003	عادية
5 حزيران 2003	19 نيسان 2003	غير عادية (تعديل النظام)
24 أيار 2002	10 أيار 2002	عادية (إنتخاب مجلس إدارة)
31 أيار 2001	12 أيار 2001	عادية
26 أيار 2000	11 أيار 2000	عادية
26 أيار 1999	5 أيار 1999	عادية (إنتخاب مجلس إدارة)
4 حزيران 1998	21 أيار 1998	عادية
8 أيار 1997	8 أيار 1997	عادية
18 حزيران 1997	30 أيار 1997	غير عادية (تعديل النظام)
27 أذار 1996	9 أذار 1996	عادية (إنتخاب مجلس إدارة)
16 أيار 1995	29 نيسان 1995	عادية
2 تشرين 1992		جمعية تأسيسية
3 تموز 1992		جمعية قيد التأسيس

٢,٢. مجلس الإدارة

"يُدار الصندوق التضامني الاجتماعي الصحي من قبل مجلس إدارة مؤلف من خمسة (٥) أعضاء تنتخبهم الجمعية العمومية بطريقة الإقتراع السري لثلاث (٣) سنوات" (مرسوم إشتراعي ٧٧/٣٥، المادة ١٣- النظام الأساسي المادة ١٧).

يتألف مجلس الإدارة الحالي من:

رئيس	ر.ل.م.	الأب جورج صقر،
نائب رئيس	أستاذ جامعي وفنان تشكيلي	الأستاذ أنطوان مطر،
أمين سر	كاتب وصحافي	الأستاذ جورج عرب،
أمين صندوق	صاحب مستشفى حايك	الدكتور جورج حايك،
عضو	رجل أعمال	الأستاذ غسان خوري،

* صلاحيات مجلس الإدارة

"يتمتع مجلس الإدارة بالصلاحيات التالية وذلك على سبيل المثال لا الحصر: (النظام الأساسي، المادة ٣١)

١. يسحب ويستلم جميع التحارير والطرود ومختلف المعاملات والأوراق الواردة للصندوق.
٢. يعين مؤسسات الودائع والتسليف والمصارف التي تودع فيها أموال الصندوق ويفتح ويدير حساباته فيها.
٣. يحدد طرق استعمال المال المتوفّر لديه وفقاً للقوانين والأنظمة ويقبل توقيع وتظهير الشيكات والسندات والتعهدات ويسدّد المتوجب منها.
٤. يقبل المنح والهبات والتبرعات.
٥. يقرض ويستقرض ويفتح الإعتمادات ويقدم الكفالات ويجري العقود وفقاً للقوانين والأنظمة.
٦. يحدد قيمة النقود والأموال التي يمكن للمدير الإحتفاظ بها لتأمين حاجات الصندوق الجارية.
٧. يستثمر ويدير ممتلكات الصندوق المنقولة أو غير المنقولة إلاّ أنّه لا يملك حقّ شراء وبيع الممتلكات غير المنقولة أو ترتيب أية حقوق عليها إلاّ بموافقة الجمعية العمومية المسبقة.

٨. يعين ويعزل بموافقة رئيسه مديراً للصندوق ويحدّد راتبه وتعويضاته.
٩. يعين ويعزل ويحدّد رواتب مستخدمي الصندوق بناءً لاقتراح الرئيس.
١٠. يدعو الجمعية العمومية للإنعقاد كلّما دعت الحاجة ويحدّد جدول أعمالها.
١١. يبتّ بكلّ المسائل والموضوعات التي تدخل في اختصاصه حسب القوانين والمراسيم والأنظمة ولا سيما المرسوم الإشتراعي رقم ٣٥ تاريخ ٧٧/٥/٩ والمرسوم التطبيقي العائد له وأنظمة الصندوق الأساسية والداخلية"

* الأعضاء الملازمون

"كما تنتخب الجمعية العمومية ثلاثة أعضاء ملازمين، وثلاثة أعضاء آخرين للجنة المراقبة."

الأعضاء الملازمون هم:

السيدة ميرنا غياض
الآنسة برتا أبو جودة
السيد طوني إيليا

٢,٣. لجنة المراقبة

نصّت عليها المادة ١٤ من المرسوم الإشتراعي ٧٧/٣٥، والمادة ٤١ من النظام الأساسي للصندوق:

* صلاحيات لجنة المراقبة

١. "الإطلاع على مقرّرات مجلس الإدارة والجمعيات العمومية ومراسلات المديرية العامة للتعاونيات الموجهة إلى الصندوق.
 ٢. الإطلاع على السجلات والدفاتر والمستندات العائدة للصندوق وعلى بيان جرد ممتلكاته.
 ٣. الإطلاع على الحسابات والميزانيات والتقارير الموضوعة بصدها"
- (النظام الأساسي، المادة ٤٥).

* واجبات لجنة المراقبة

"على لجنة المراقبة أن تضع تقريراً سنوياً عن نتيجة أعمالها تنفيذاً لأحكام المادة (٤٥) من النظام المذكور، وأن توضح فيه جميع ملاحظاتها واقتراحاتها وأن تودعه مجلس الإدارة قبل موعد الجمعية العمومية بيومين على الأقل"

(النظام الأساسي، المادة ٤٦).

* تتألف لجنة المراقبة من

رئيس	السيد روجيه الدبس
عضو	السيدة غادة خويري
عضو	السيدة كاثرين موسى

٢,٤. مدير الصندوق

يعينه مجلس الإدارة شرط "أن لا يكون رئيساً لمجلس الإدارة أو عضواً في لجنة المراقبة" (النظام الأساسي المادة ٣٨، الفقرة ٣). المدير الحالي للصندوق هو السيد أنطوان زرازير.

٢,٥. قسم المحاسبة

"يجب أن تدقق حسابات الصندوق مرة في السنة على الأقل من قبل مراجع حسابات يعينه الصندوق أو الإتحاد العام لصناديق التعاضد وتوافق على تسميته المديرية العامة للتعاونيات" (مرسوم إشتراعي ٧٧/٢٥، المادة ٢٧).

تطبيقاً لهذه المادة أعلاه تعاقد الصندوق مع الأستاذ غسان ضو، خبير محلف في المحاسبة، للتدقيق الداخلي Internal Auditing، ومع الخبير الأستاذ بيار الزغبى، للتدقيق الخارجي External Auditing.

٢,٦. المستشار القانوني

المحامي الأستاذ جوزف فرح، عينه مجلس الإدارة في اجتماعه تاريخ ١٢/١٠/٢٠٠٦.

٢,٧. الرئيس الفخري

تقديراً لجهود سيادته وتشجيعه للصندوق ومرافقته له منذ نشأته ودعمه الدائم لإدارته وكونه من مؤسسيه وأول المنتسبين إليه، أقرت الجمعية العمومية العادية بالإجماع، بتاريخ ٢٠٠٣/٦/٥، تسمية صاحب السيادة المطران رولان أبو جوده، النائب البطريكي العام، رئيساً فخرياً مدى الحياة.

٢,٨. الموظفون والعاملون

"يعينهم ويحدد رواتبهم مجلس الإدارة بناءً لاقتراح الرئيس" (النظام الأساسي، المادة ٣١، الفقرة ٩).

يعمل في الصندوق حالياً بدوام كامل خمسة وعشرون (٢٥) موظفة وموظفاً.

٢,٩. المندوبون

تعاون إدارة الصندوق مع مجموعة من الأعضاء المنتسبين المقيمين في المناطق اللبنانية المختلفة كمندوبين معتمدين يشكّلون شبكة اتصال بين المنتسبين والراغبين في الإنتساب من جهة، ومكتب الصندوق الرئيسي في دار التعاضد الماروني في زوق مصبح، أدونيس، ومكاتبه في المناطق من جهة أخرى، وبذلك تتحقّق أهداف ثلاث:

١. مساعدة الإدارة على نشر الفكر التعاضدي والتعريف ببرامج الصندوق، وتقديماته، مساعداته وخدماته.

٢. توفير مشقّة التنقّل على المنتسبين و/أو الراغبين بالإنتساب إلى الصندوق.

٣. تأمين فرص عمل للمنتسبين ذوي الكفاءة الذين هم بحاجة إلى العمل ليتمكّنوا من دعم عائلاتهم وذويهم.

لا يتقاضى المندوبات والمندوبون راتباً محدداً بل تُحتسب لهم نسبة مئوية لتغطية مصاريف التنقّل.

يفوق عدد الأعضاء المنتسبين الذين يعملون حالياً كمندوبين للصندوق ال(٥٠) مندوبة ومندوباً. يتزايد هذا العدد كلّما دعت الضرورة إلى ذلك.

٢,١٠. التأمين والإدارة المتخصصة

* التأمين

مع المحافظة على استقلالية تامّة إدارية ومالية، ولفترة إنتقالية، تعاقد الصندوق مع شركة بنكرز آشورنس، ش.م.ل. لتأمين أعضائه وحفظ حقوق كلّ منهم، ولسدّ العجز الجزئي أو الكلي "Aggregate and Specific Excess of Loss" الذي فد يحصل في ميزانيته، بتغطية تصل إلى (١٠٠/١٠٠) من مجمل حجم أعماله، لأنّه "... يجوز لها (صناديق التعاضد) أيضاً أن تتعاقد مع شركات ضمان أو مع أيّة مؤسسة أخرى متخصصة لتنفيذ كلّ أو بعض غاياتها أو لتثمين أموالها" (مرسوم إشتراعي ٧٧/٣٥، المادة ٤).

* الإدارة المتخصصة

كما تعاقد الصندوق مع شركة بست أسيستنس ش.م.ل. كي تعمل باسمه ولحسابه على إدارة برامج جزئية، ومساعدته على حسن تطبيق أحكام هذه البرامج ومراقبتها، وهي تتعامل مع المنتسبين إلى الصندوق من خلال مراكز متواجدة في المناطق ومندوبين متخصصين (أطباء، مندوبات ومندوبين).

تقوم شركة بست أسيستنس بالتأكّد بصورة متواصلة من حقّ استفادة المنتسبين من التغطية المطلوبة وتتخذ قرار منح أو رفض الموافقة على هذه التغطية باسم

الصندوق الذي يعود له وحده الحق بالقرار الفاصل في حال الرفض، كما تتابع أيضاً الملقّات الطبية، تُراجع وتُدقّق بشفافية فواتير الإستشفاء والطبابة العائدة للمنتسبين، التي يصدرها مقدّمي الخدمات الطبية، كما تُنسّق، عند الحاجة، مع الأطباء المعالجين.

القسم الثالث

البرامج

٣,١. البرامج الإستشفائية والصحية

٣,١,١. برنامج الإستشفاء والطبابة:

* إستشفاء داخل المستشفى (IN)

* طبابة: فحوصات طبيية، علاجات وأدوية. (OUT)

* زيارة طبيب. (DV)

أ. الدرجة والتغطية:

يغطي البرنامج المنتسبين في:

* درجة تعاضدية. "K"، بتغطية قصوى (١٠٠,٠٠٠\$) / السنة. (غرفة بسريرين)

* درجة أولى "A"، بتغطية قصوى (١٢٥,٠٠٠\$) / السنة.

* تأمين فرق ضمان [CO-CNSS].

ب. حدود التغطية ونطاقها:

* إستشفاء داخل المستشفى - IN = ١٠٠%.

* فحوصات وعلاجات خارجية - OUT = ٨٥%.

[داخل الأراضي اللبناية وخارجها في الحالات الطارئة وفق شروط محددة].

٣,١,٢. برنامج طبابة عيون وأنف وأذن وحنجرة.

٣,١,٣. برنامج خاص بالمطارنة المتقاعدین والإكليروس الماروني.

٣,٢. ميزات الصندوق التعاضدي الإجتماعي الصحي وتقديماته

يتميز الصندوق التعاضدي الإجتماعي الصحي بخصائص، تقديمات ومساعدات تفرّد

هو وحده في منحها أهمها، على سبيل المثال لا الحصر:

٣,٢,١. الميزات:

* لا سقف لعمر المنتسب إلى الصندوق.

* تقسيط بدل الإشتراك السنوي على دفعات شهرية، دون فائدة.

* إستفادة فورية من التغطية الصحية والإستشفائية.

- * "ضمانة التجديد" (GR) واستمرارية عقد التأمين التعاضدي.
- * تغطية كلفة الولادة في السنة الأولى للإنتساب (درجة تعاضدية-K) مع تغطية مجانية للمولود الجديد.
- * مساهمة في كلفة الأعضاء الإصطناعية.
- * تغطية الحالات الخلقية.
- * تقديمت إستشفائية وصحية أخرى.
- * تعرفه خاصة في بعض المستشفيات وعدد من العيادات الخارجية والمختبرات الطبية.

٣,٢,٢. التقديمت

- * تأمين صحي مجاني للولد الثاني [٢] وما فوق، دون ١٨، مهما بلغ عدد الأولاد في العائلة (درجة تعاضدية-K).
- * منحة مدرسية لكل ولد دون ١٨ في العائلة المنتسبة (درجة تعاضدية-K) بدءاً من السنة الثانية للإنتساب.
- * هدية زواج للمنتسب بدءاً من السنة الثانية للإنتساب.
- * تعزية في حال الوفاة.
- * مساعدات إجتماعية للعائلات المنتسبة المحتاجة.
- * مبادرات إيمائية في المناطق الريفية والأطراف لترسيخ أبنائها فيها.

٣,٣. ضمانة التجديد Garantie de Renouvellement

يمنح الصندوق "ضمانة التجديد" (GR) للأعضاء المنتسبين الذين شملتهم تغطية البرنامج الإستشفائي والصحي المعتمد، بعد مرور سنة على إنتسابهم على أن تؤهلهم حالتهم الصحية لذلك، أي أن لا يكونوا قد تعرضوا، خلال هذه السنة، لأي حادث صحي أو عانوا من حالة مرضية مزمنة.

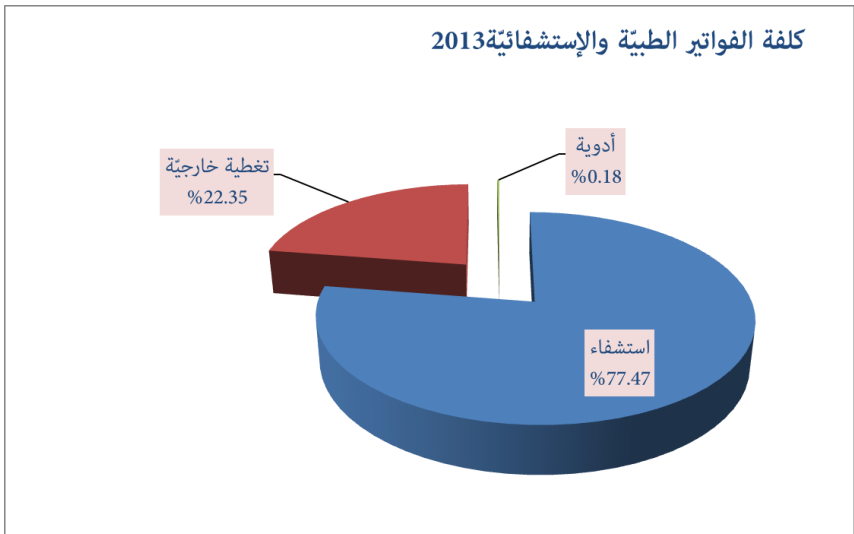
يستفيد من ضمانة التجديد كل المنتسبين الذين لم يبلغوا سن الخامسة والستين (٦٥)، على أن يملأ كل منهم، عند التجديد، الإستمارة الطبية الخاصة بذلك. تستمر ضمانة التجديد سارية المفعول طيلة فترة الإنتساب إلى الصندوق.

القسم الرابع

التقديمات

٤,١. إستشفاء، وخدمات طبيّة على أنواعها

مجموع التغطية الطبيّة والإستشفائيّة للعام 2013			
%	كلفة الفواتير	عدد الفواتير	نوع التغطية
77.47%	\$8,931,287	11,052	إستشفاء
22.35%	\$2,576,122	28,211	تغطية خارجيّة
0.18%	\$20,750	451	أدوية
100%	\$11,528,159	39,714	المجموع

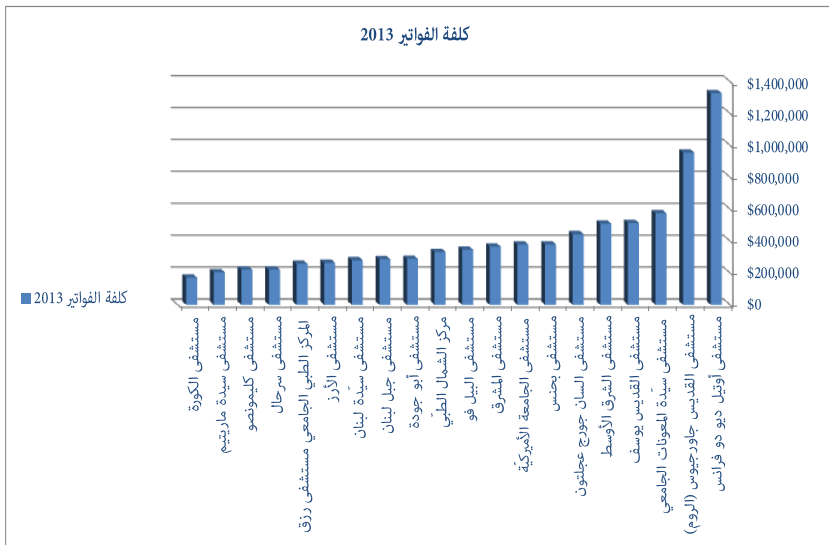
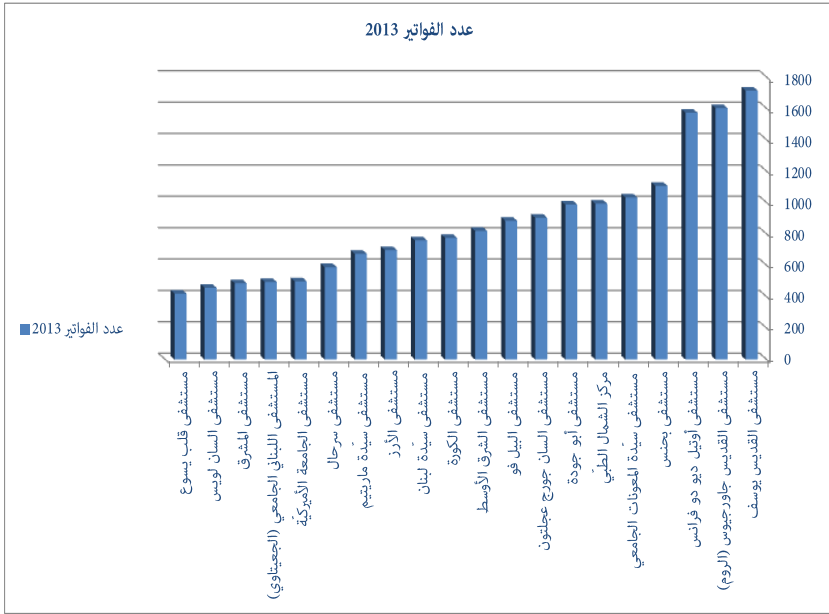


المستشفيات ٢٠ الأول

المستشفيات ال 20 الأول 2013

المبلغ	كلفة الفواتير 2013	العدد	فواتير 2013
\$1,325,952	مستشفى أوتيل ديو دو فرانس	1714	مستشفى القديس يوسف
\$954,857	مستشفى القديس جاورجيوس (الروم)	1602	مستشفى القديس جاورجيوس (الروم)
\$573,589	مستشفى سيّدة المعونات الجامعي	1573	مستشفى أوتيل ديو دو فرانس
\$513,419	مستشفى القديس يوسف	1107	مستشفى بجنس
\$509,341	مستشفى الشرق الأوسط	1033	مستشفى سيّدة المعونات الجامعي
\$442,871	مستشفى السان جورج عجلتون	993	مركز الشمال الطّبي
\$378,534	مستشفى بجنس	988	مستشفى أبو جودة
\$377,818	مستشفى الجامعة الأميركيّة	904	مستشفى السان جورج عجلتون
\$364,367	مستشفى المشرق	885	مستشفى البيل فو
\$345,168	مستشفى البيل فو	820	مستشفى الشرق الأوسط
\$331,420	مركز الشمال الطّبي	776	مستشفى الكورة
\$287,999	مستشفى أبو جودة	760	مستشفى سيّدة لبنان
\$286,018	مستشفى جبل لبنان	698	مستشفى الأرز
\$279,736	مستشفى سيّدة لبنان	674	مستشفى سيّدة ماريتيم
\$262,951	مستشفى الأرز	589	مستشفى سرحال
\$257,157	المركز الطبي الجامعي مستشفى رزق	499	مستشفى الجامعة الأميركيّة
\$220,778	مستشفى سرحال	495	المستشفى اللبناني الجامعي (الجعيتاوي)
\$220,558	مستشفى كليمنصو	487	مستشفى المشرق
\$204,706	مستشفى سيّدة ماريتيم	458	مستشفى السان لويس
\$171,059	مستشفى الكورة	421	مستشفى قلب يسوع

المستشفيات ٢٠ الأول



حالات الإستشفاء

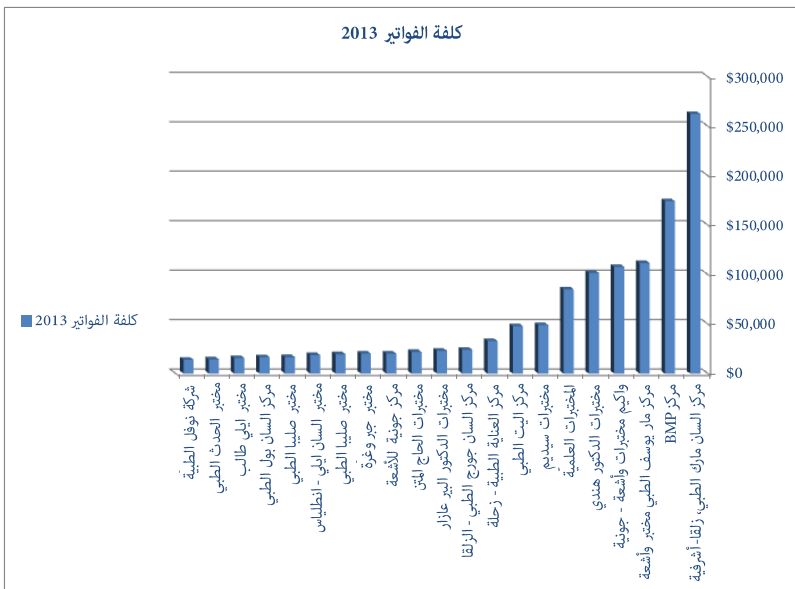
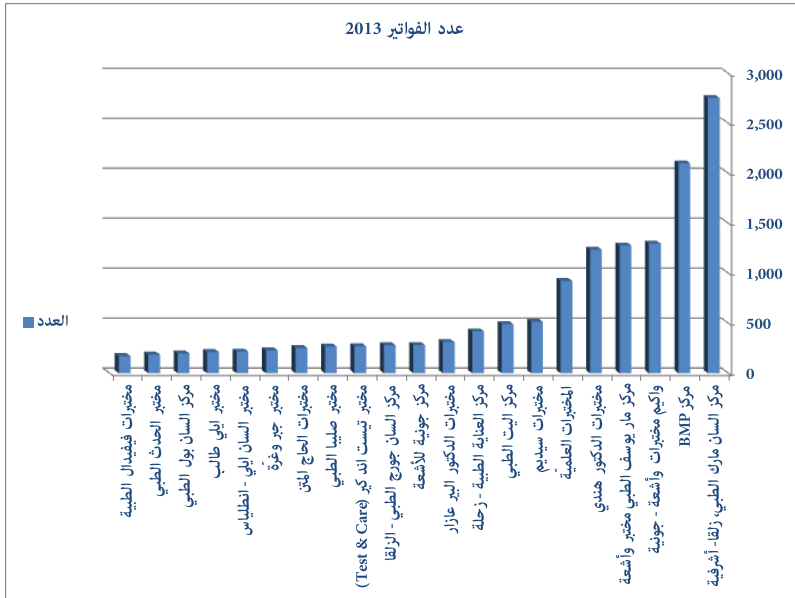
حالات الإستشفاء للعام 2013	
عدد الحالات	الحالة
6,794	معالجة في غرفة الطوارئ
11,156	عوارض
4,959	أمراض السرطان
3,399	امراض العظم
2,907	أمراض الكلى والمسالك البوليّة
2,394	عناية طبيّة
2,127	أمراض الجهاز العصبيّ
1,564	أمراض الغدد والسكري
1,083	حالات الولادة
1,061	أمراض القلب والشرايين
781	أمراض الجهاز الهضميّ
726	أمراض الجهاز التنفسيّ
673	أمراض جراثيميّة
525	الحوادث
418	أمراض الدّم
248	امراض الجلد
25	سوء تقويم خلقيّ

المختبرات / المراكز الطبية ٢٠ الأول

المختبرات ال 20 الأول العام 2013

المبلغ	كلفة فواتير 2013	العدد	فواتير 2013
\$262,525	مركز السان مارك الطبي، زلقا- أشرفية	2,755	مركز السان مارك الطبي، زلقا- أشرفية
\$174,236	مركز BMP	2,101	مركز BMP
\$111,678	مركز مار يوسف الطبي مختبر وأشعة	1,298	واكيم مختبرات وأشعة - جونية
\$107,924	واكيم مختبرات وأشعة - جونية	1,278	مركز مار يوسف الطبي مختبر وأشعة
\$101,686	مختبرات الدكتور هندي	1,237	مختبرات الدكتور هندي
\$85,144	المختبرات العلميّة	923	المختبرات العلميّة
\$49,024	مختبرات سيديم	516	مختبرات سيديم
\$47,905	مركز اليت الطبي	491	مركز اليت الطبي
\$32,867	مركز العناية الطبية - زحلة	419	مركز العناية الطبية - زحلة
\$24,066	مركز السان جورج الطبي - الزلقة	312	مختبرات الدكتور البير عازار
\$23,041	مختبرات الدكتور البير عازار	282	مركز جونية للأشعة
\$21,866	مختبرات الحاج المتن	280	مركز السان جورج الطبي - الزلقة
\$20,266	مركز جونية للأشعة	270	مختبر تيسست اند كير (Test & Care)
\$20,199	مختبر جبر وغرة	268	مختبر صليبا الطبي
\$19,600	مختبر صليبا الطبي	253	مختبرات الحاج المتن
\$18,696	مختبر السان ايلي - انطلياس	229	مختبر جبر وغرة
\$16,701	مختبر صليبا الطبي	217	مختبر السان ايلي - انطلياس
\$16,638	مركز السان بول الطبي	212	مختبر ايلي طالب
\$15,777	مختبر ايلي طالب	199	مركز السان بول الطبي
\$14,418	مختبر الحدث الطبي	187	مختبر الحدث الطبي
\$13,924	شركة نوفل الطبيّة	173	مختبرات فيفيدال الطبية

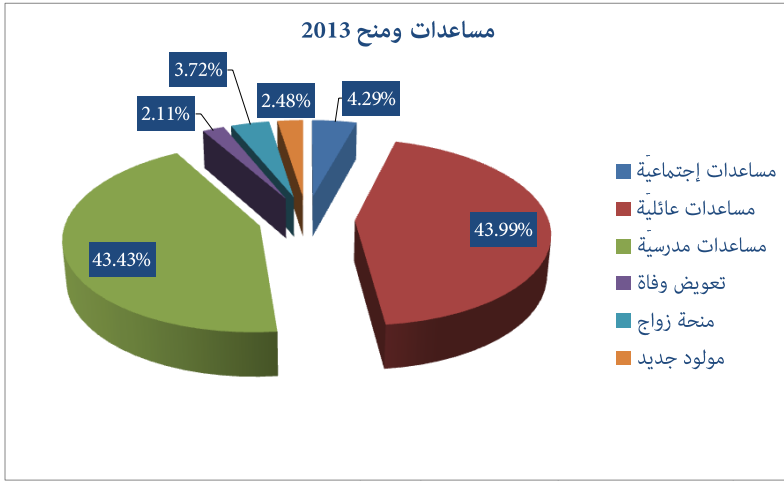
المختبرات / المراكز الطبية ٢٠ الأول



مساعدات ومنح

- * **مساعدات إجتماعية:**
يتحمل الصندوق، جزئياً أو كلياً، قيمة اشتراك بعض العائلات المنتسبة التي تعاني من ضيقة مالية.
- * **مساعدات مدرسية:**
تُعطى لكل ولد بين [٤ و١٧ سنة] في الدرجة التعاضدية (K) بدءاً من السنة الثانية.
- * **مساعدات عائلية:**
يستفيد منها، في الدرجة التعاضدية (K) فقط، الولد الثاني وما فوق دون سن ١٨ سنة.
- * **منحة زواج:**
تُمنح فقط للمنتسب العازب أو المنتسبة العازبة في الدرجة التعاضدية (K)، بدءاً من السنة الثانية.
- * **مولود جديد:**
يستفيد كل مولود جديد من تأمين تعاضدي إستشفائي مجاني حتى نهاية السنة التعاقدية للأهل.
- * **تعويض وفاة:**
يستفيد من تعويض الوفاة الوريث المباشر أو العائلة.

مساعدات ومنح 2013		
النسبة المئوية	القيمة	نوع المساعدة
4.29%	73,614,217.50	مساعدات إجتماعية
43.99%	755,411,265.00	مساعدات عائلية
43.43%	745,760,250.00	مساعدات مدرسية
2.11%	36,180,000.00	تعويض وفاة
3.72%	63,803,430.00	منحة زواج
2.48%	42,546,172.50	مولود جديد
100%	1,717,315,335.00	المجموع



القسم الخامس مالية الصندوق

٥,١. الميزانية العمومية ٢٠١٣/١٢/٣١

المطلوبات	ل.ل	الموجودات	ل.ل
إحتياط الزامى	1,472,495,547.23	مشتري عقار 1249	2,940,727,689.02
إحتياط عادى	631,069,520.25	مشتري عقار 1832	414,728,503.00
		مشتري عقار 1251	3,145,081,217.50
مدخول إشتراكات غير مكتسبة عائدة للعام 2014	7,297,900,731.00	أدوات مكتبية ومعلوماتية	232,121,975.75
مدخول إحتياط إشتراكات غير مكتسبة عائدة للعام 2014	1,240,720,114.00	أثاث ومفروشات	174,439,896.25
مدخول مصاريف إدارية غير مكتسبة عائدة للعام 2014	2,545,721,016.00	مشتري سيارة نقل ماركة رينو	5,977,237.50
إحتياط تعويض نهاية الخدمة	195,847,500.00	حسابات المشتركين	7,129,470,421.60
إستهلاك أدوات مكتبية وأثاث ومفروشات	147,826,674.50	شركة بنكرز	1,637,346,010.05
مصاريف إدارية "شركة بنكرز" أسيسستنس برسوم الدفع	281,165,332.50	سلفات الموظفين	39,872,035.00
مصاريف إعادة تأمين "شركة بنكرز" برسوم الدفع	174,714,848.24	مساهمة شراء بيت التعااضد	6,030,000.00
		إستشفاء أصحاب السيادة المطارنة	264,379,818.60
فواتير إستشفاء برسوم الدفع	7,399,038,695.92		
فائض مشروع البناء لصالح أصحاب السيادة	372,589,855.88		
حساب مؤقت تسوية	5,067,928.25		
حسابات المصارف	1,858,488,115.25	المصارف والصندوق	7,786,261,007.69
نتيجة العام 2013	153,789,932.94		
	23,776,435,811.96		23,776,435,811.96

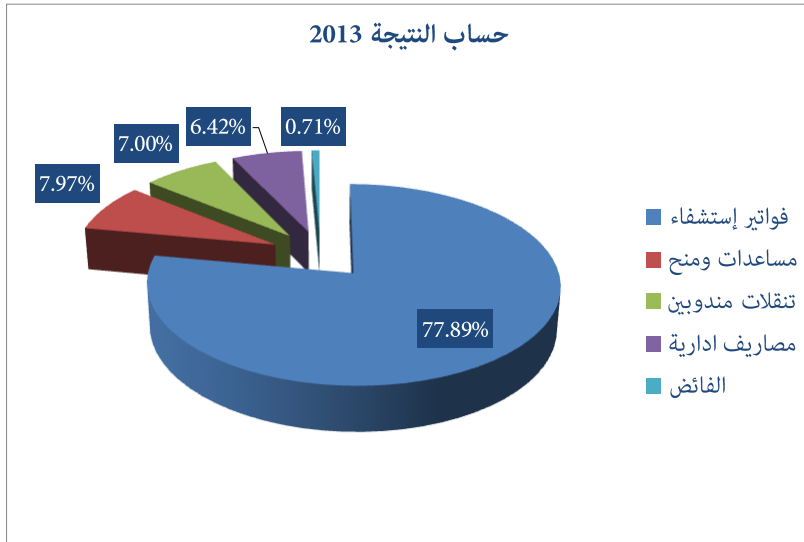
٥,٢. حسابات التشغيل ٢٠١٣/٠١/٠١ - ٢٠١٣/١٢/٣١

مداخل	ل.ل.	ل.ل.	ل.ل.	مصاريف	ل.ل.	ل.ل.
إشتراكات مكتسبة مدفورة من العام 2012	5,814,307,367.00			فواتير إستشفاء مدفوعة	16,393,060,832.71	
إحتياط إشتراكات مكتسبة مدفورة من العام 2012	988,432,256.00			بدل معاينة طبيب	61,865,037.50	
مصاريف إدارية مكتسبة مدفورة من العام 2012	1,796,264,097.00	8,599,003,720.00		فواتير إستشفاء غير مغطاة IN	324,720,187.50	16,779,646,057.71
إشتراكات 2013، 50% مكتسبة	7,297,900,731.68			منحة زواج	63,803,430.00	
إحتياط إشتراكات 2013، 50% مكتسبة	1,240,720,114.78			مولود جديد	42,546,172.50	
مصاريف إدارية 2013، 50% مكتسبة	2,545,721,016.38			تعويض وفاة	36,180,000.00	142,529,602.50
إتسابات 2013	160,740,000.00	11,245,081,862.84	19,844,085,582.84	لوازم مكتبية ومطبوعات	53,522,607.50	
حسومات فواتير إستشفاء	598,697,595.00			برمجة وكسبوتر	21,867,790.00	
مرتجعات بنكرز	740,802,791.02	1,339,500,386.02	1,339,500,386.02	شراء بطاقات بلاستيكية	21,451,725.00	
تبرعات		7,537,500.00		مصاريف اجتماعية	4,516,875.00	
فوائد مصرفية دائنة		205,206,594.85		تنقلات مندوبين	1,508,212,987.50	
بدل زيارة طبيب		57,043,845.22		تنقلات موظفين	27,933,000.00	
عيادة طب الأسنان		9,894,882.50		اتصالات هاتفية	24,180,349.65	
إيجار المحل		4,213,500.00		صيانة وتطبيقات	64,071,010.12	
فروقات إعادة تأمين		72,983,486.92		كهرباء وماء	24,285,640.00	
فروقات أسعار عملة إيجابية		1,012,621.60	357,892,431.09	تنظيفات	10,881,010.85	
				خدمات خارجية	399,757,387.50	
				إستقبال ومناسبات	51,565,480.00	
				نفقات اعلامية	23,414,550.00	
				مشاركة مؤتمرات/ سفر	2,753,750.00	
				مصاريف مكتب رحلة	8,904,737.50	
				رواتب وأجور	197,738,775.00	
				إشتراكات إستشفاء موظفين	20,290,950.00	
				مكافأة انتاج	29,831,875.00	
				إكراميات انتاج	197,574,962.50	
				رسوم وضرائب	2,274,000.00	
				إشتراكات صندوق الضمان الإجتماعي	23,042,550.00	
				تعويضات عائلية	792,000.00	
				محرقات	18,038,037.50	
				فوائد ومصاريف مصرفية	121,844,378.10	
				اتعاب حمامة / تدقيق	11,015,000.00	
				فروقات عملة	282,520.58	
				إشتراك اتحاد صناديق التعاقد/المجلس المازوني	9,000,000.00	
				تعويض نهاية الخدمة	11,683,125.00	2,890,727,074.30
				مساعدات إجتماعية	73,614,217.50	
				مساعدات عائلية	755,411,265.00	
				مساعدات مدرسية	745,760,250.00	1,574,785,732.50
						21,387,688,467.01
				النتيجة الصافية		153,789,932.94
			21,541,478,399.95			21,541,478,399.95

٥,٣ حساب النتيجة ٢٠١٣/٠١/٠١ - ٢٠١٣/١٢/٣١

مداخيل	ل.ل	%	مصاريف	ل.ل	%
مداخيل الاشتراكات	21,541,478,399.95	100%	فواتير إستشفاء	16,393,060,832.71	
			فواتير إستشفاء	324,720,187.50	
			بدل معاينة طبيب	61,865,037.50	16,779,646,057.71 77.89%
			مساعداات إجتماعية	73,614,217.50	
			مساعداات عائلية	755,411,265.00	
			مساعداات مدرسية	745,760,250.00	
			تعويض وفاة	36,180,000.00	
			منحة زواج	63,803,430.00	
			مولود جديد	42,546,172.50	1,717,315,335.00 7.97%
			تنقلات مندوبين	1,508,212,987.50	
			مصاريف إدارية	1,382,514,086.80	2,890,727,074.30 13.42%
			الفائض	153,789,932.94	153,789,932.94 0.71%
	21,541,478,399.95	100%		21,541,478,399.95	100%

٨٥,٨٦% من مجموع الإشتراكات السنوية هي نسبة إفادة المنتسبين، وتشمل فواتير الإستشفاء، المساعداات العائلية والمدرسية ومنحاً إجتماعية أخرى.



٥,٤. حسابات المصارف تاريخ ٢٠١٣/١٢/٣١

الأرصدة ل.ل.		نوع	نوع	المصرف	رقم الحساب
الى	من	الحساب	العملة		
	414,134,880.76	توفير	\$	البناني للتجارة / زوق	512140
	175,677,022.03	جاري	\$	البناني للتجارة / زوق	512170
	4,366.00	جاري	ل.ل.	البناني للتجارة / زوق	512190
	165,871,352.67	جاري	\$	بييلوس - زوق مصبح	512310
	5,497,172.00	جاري	ل.ل.	بييلوس - زوق مصبح	512320
	301,754.56	توفير	\$	بييلوس - ريفون	512330
	385,702,441.00	توفير	ل.ل.	بييلوس - ريفون	512340
	311,951,203.10	جاري	\$	بييلوس - زوق مصبح	512350
284,513,467.00		جاري	ل.ل.	بييلوس - زوق مصبح	512360
	51,695,314.07	جاري	\$	الإعتماد البناني	512400
	526,191.25	جاري	ل.ل.	الإعتماد البناني	512410
	1,009,214,064.47	توفير	\$	الإعتماد البناني	512430
	284,674,279.94	توفير	\$	الإعتماد البناني	512440
	13,142,837.24	جاري	\$	عودة	512500
	316,816,109.55	توفير	\$	عودة	512510
	4,919,458.00	جاري	ل.ل.	عودة	512520
	109,327,291.88	توفير	\$	البناني الفرنسي	512600
43,164,398.25		جاري	\$	البناني الفرنسي	512610
	461,164.00	جاري	ل.ل.	البناني الفرنسي	512620
	547,299,668.92	توفير	\$	البناني الفرنسي	512630
	3,390,648,342.00	توفير	ل.ل.	بنك بيروت	512700
	499,343,917.13	جاري	\$	بنك بيروت	512710
1,525,000,000.00		سلفة	ل.ل.	بنك بيروت	512720
	97,206,072.18	توفير	\$	بنك بيروت	512730
5,810,250.00		جاري	ل.ل.	بنك بيروت	512740
	1,846,104.94			صندوق المركز الرئيسي	530100
1,858,488,115.25	7,786,261,007.69			المجموع	

٥,٥ موازنة العام ٢٠١٤

* بدل الإشتراكات وأعداد المنتسبين ومدخول الإشتراكات المتوقعة

الأعداد المقدّرة للمنتسبين حسب فئات أعمارهم				بدل الإشتراك للعام 2014		
النسبة %	المجموع	درجة A	درجة K	العمر	درجة K	درجة A
27.90%	10,474	678	9,796	14 ي 17 سنة	155	315
8.36%	3,140	210	2,930	18 - 25 سنة	270	405
15.27%	5,733	461	5,272	26 - 35 سنة	365	675
16.90%	6,343	497	5,846	36 - 45 سنة	405	750
16.21%	6,085	487	5,598	46 - 55 سنة	530	965
5.78%	2,170	198	1,972	56 - 60 سنة	710	1,340
3.74%	1,403	158	1,245	61 - 65 سنة	880	1,585
2.47%	926	108	818	66 - 70 سنة	1,055	1,925
1.76%	661	83	578	71 - 75 سنة	1,315	2,370
1.01%	379	47	332	76 - 80 سنة	1,655	2,920
0.60%	225	28	197	81 و + سنة	1,895	3,285
100%	37,539	2,955	34,584			

٢٨% بين (١٤ يوماً - ١٧ سنة) من المرثقب إنتسابهم/ تجديد انتسابهم في العام ٢٠١٤ هم على عاتق الصندوق ويستفيدون من المساعدات العائلية والمدرسية.

مدخول الإشتراكات والمصاريف الإدارية المتوقعة وخلافه								
المجموع العام	عدد المنتسبين	درجة أولى A			درجة تعاضدية K			العمر
		المجموع	الإشتراك	العدد	المجموع	الإشتراك	العدد	
\$1,731,950	10,474	\$213,570	\$315	678	\$1,518,380	\$155	9,796	14 ي 17 سنة
\$876,150	3,140	\$85,050	\$405	210	\$791,100	\$270	2,930	18 - 25 سنة
\$2,235,455	5,733	\$311,175	\$675	461	\$1,924,280	\$365	5,272	26 - 35 سنة
\$2,740,380	6,343	\$372,750	\$750	497	\$2,367,630	\$405	5,846	36 - 45 سنة
\$3,436,895	6,085	\$469,955	\$965	487	\$2,966,940	\$530	5,598	46 - 55 سنة
\$1,665,440	2,170	\$265,320	\$1,340	198	\$1,400,120	\$710	1,972	56 - 60 سنة
\$1,346,030	1,403	\$250,430	\$1,585	158	\$1,095,600	\$880	1,245	61 - 65 سنة
\$1,070,890	926	\$207,900	\$1,925	108	\$862,990	\$1,055	818	66 - 70 سنة
\$956,780	661	\$196,710	\$2,370	83	\$760,070	\$1,315	578	71 - 75 سنة
\$686,700	379	\$137,240	\$2,920	47	\$549,460	\$1,655	332	76 - 80 سنة
\$465,295	225	\$91,980	\$3,285	28	\$373,315	\$1,895	197	81 و + سنة
\$17,211,965	37,539	\$2,602,080		2,955	\$14,609,885		34,584	المجموع

مع احتمال التعديل لأسباب غير متوقعة
٥,٦. موازنة العام ٢٠١٤

الواردات	ل.ل.	النفقات	ل.ل.
مدخول إشتراكات من العام 2013	7,297,900,731	فواتير إستشفاء عائدة للعام 2013	7,399,038,695
مدخول إحتياط إشتراكات من العام 2013	1,240,720,114	فواتير إستشفاء عائدة للعام 2014 - 80%	10,387,228,000
مدخول مصاريف إدارية من العام 2013	2,545,721,016	مصاريف إدارية	4,000,000,000
مدخول 50 % إشتراكات ومصاريف إدارية مكتسبة للعام 2014، والمقدّرة 17,225,918\$	12,984,035,000	مساعداات عائلية وإجتماعية	875,000,000
		مساعداات مدرسية	850,000,000
مدخول فوائد وخلافه	1,500,000,000	إحتياط	2,057,110,166
	25,568,376,861		25,568,376,861

* إن أرقام الموازنة هي مرتكزة على العناصر المذكورة أعلاه، فإذا تغيّرت تتغيّر معها حتماً أرقام الموازنة نفسها.

* أجيّز لمجلس الإدارة تعديل بنود الموازنة على ضوء مستجدات الواقع.



تقرير مفوض المراقبة

إلى حضرة السادة " الصندوق التضاعدي الاجتماعي الصحي "

انفاذا للمهمة الموكولة إلينا من قبلكم نتشرف بإعلامكم إننا قمنا بتدقيق الميزانية العمومية وحساب التشغيل للصندوق التضاعدي الاجتماعي الصحي كما هي في 2013/12/31 كما وإننا أجرينا تدقيقنا وفقا لقواعد التدقيق المتعارف عليها وبطريقة التجارب النسبية والاستقصاءات والمقارنات والإيضاحات المعطاة لنا وبناءا لطلبنا. إن هذه البيانات المحاسبية هي مسؤولية إدارة الصندوق التضاعدي الاجتماعي الصحي وتختصر مسؤوليتنا في إبداء الرأي حول هذه البيانات استنادا على عملية التدقيق التي قمنا بها. لقد شملت مراجعتنا إجراء الامتحان اللازم للقيود والسجلات المحاسبية وفقا لقواعد المراقبة الدولية لتتطابق مع التصميم المحاسبي العام المعتمد في لبنان. تستدعي هذه القواعد قيامنا بتنظيم وتأدية عملية التدقيق بأسلوب يمكننا من التوصل إلى ضمان معقول حول ما إذا كانت البيانات المحاسبية خالية من أي أخطاء جوهرية. وتتضمن عملية التدقيق فحص اختياري للإثباتات التي تدعم المبالغ والتصريحات الواردة في البيانات المحاسبية، كما تتضمن عملية التدقيق تقييما للأصول المحاسبية المتبعة وللتقديرات الهامة التي اعتمدها الإدارة وكذلك تقييما شاملا للأسلوب الذي تقدم فيه البيانات المحاسبية. باعتقادنا إن تدقيقنا يوفر أساسا مناسباً للرأي الذي نبدية. في رأينا إن البيانات المحاسبية المشار إليها أعلاه تظهر بصورة عادلة المركز المالي للصندوق التضاعدي الاجتماعي الصحي كما هو في 2013/12/31 ونتائج أعماله لسنة 2013 وفقا للقوانين والقواعد المحاسبية المتبعة.

بيروت في 2014/03/21

مفوض المراقبة

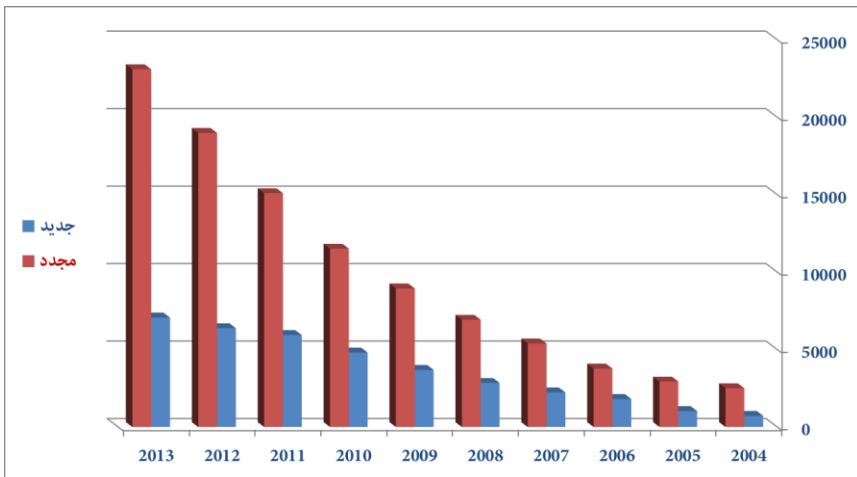
بيار حبيب الزعبي

القسم السادس

مؤ الصندوق

تبيّن الجداول التالية تزايد عدد المنتسبين إلى الصندوق وحركة مؤه وتطوره في السنوات العشرة (١٠) الأخيرة.

معدل مؤ الصندوق خلال العشر سنوات الأخيرة					
النمو	المجموع	جديد	% التجديد	مجدد	السنة
11.80%	3,231	724	86.70%	2,507	2004
22.70%	3,963	1,028	90.84%	2,935	2005
40.90%	5,582	1,811	95.16%	3,771	2006
36.70%	7,629	2,234	96.65%	5,395	2007
28.20%	9,777	2,852	90.77%	6,925	2008
29.20%	12,635	3,690	91.49%	8,945	2009
29.10%	16,318	4,805	91.12%	11,513	2010
28.90%	21,035	5,938	92.52%	15,097	2011
20.60%	25,363	6,379	90.25%	18,984	2012
18.93%	30,163	7,067	91.06%	23,096	2013



القسم السابع

مقرّرات ومشاريع

أهمّ المقرّرات التي اتّخذها مجلس إدارة الصندوق في إجتماعاته الشهرية والإستثنائية في العام ٢٠١٣، وفي الخمسة أشهر الأولى من العام ٢٠١٤، والأعمال التي حقّقها هي، على سبيل المثال لا الحصر:

- * مراجعة البرنامج الصحيّ، تعديل بعض شروطه وإضافة تقديمات صحيّة واستشفائية جديدة وإلغاء بعض الإستثناءات الطبية الخاصة.
- * الإعداد لوضع برنامج استشفائيّ تعاضديّ ببدل اشتراك مخفّف للعائلات ذات الدخل المحدود يعتمد شبكة محدّدة من المستشفيات.
- * زيادة بدل الإشتراك بين ٧% و ١٠% لتغطية ارتفاع الإستشفاء المتزايدة.
- * وضع مطبوعات جديدة لتعزيز ثقافة التعاضد وخدمة المنتسبين بشفافية وتسهيل معاملاتهم الإدارية.
- * إقرار مشروع تقسيم الجمعية العمومية بهدف تفعيل عملها وزيادة إنتاجيتها، والحصول على موافقة المديرية العامة للتعاونيات.
- * إستقبال عدد كبير من المنتسبين إلى الصندوق وسواهم في عيادة طبّ الأسنان في مقرّ الصندوق في أدونيس التي تُعنى بكافة الخدمات والأعمال الطبية المختصة وتعرفه تفضيلية ومتهاودة.
- * التحضير لتجهيز مختبر طبيّ في مقرّ الصندوق لخفض كلفة الطبابة والفحوصات الخارجية عن المنتسبين من جهة، وضبط تجاوزات بعض مقدّمي هذه الخدمات واستغلال بطاقتهم الإستشفائية والخدمات التي يقدّمها الصندوق لمنتسبيه.
- * تقديم عقد تأمين تعاضديّ مجانيّ، للسنة الثالثة ٢٠١٣، للمشاركين ال (٢٤) في العرس الجماعي الذي تنظّمه الرابطة المارونية في بكركي.
- * توقيع بروتوكول تعاون خاص بين الصندوق وصندوق تعاضد الفنّانين.
- * زيارة رئيس التعاونيات الفرنسية ونائبه والوفد المرافق إلى مقرّ الصندوق في دار التعاضد الماروني.

- * توقيع عقد إيجار الطابق الخامس في المبنى المجاور مع شركة ميديست إسستنس للتأمين على السفر.
 - * متابعة المشاركة والمساهمة في دعم مشروع المسح الثقافي الشامل لتراث الوادي التي تقوم به رابطة قنوبين للرسالة والتراث.
 - * العمل على وضع آلية للبدء في مسح ميداني لأبناء الكنيسة الموارنة غير المضمونين وغير المؤمنين، خاصة في قرى وبلدات الأرياف والأطراف.
 - * برنامج "حنين"، توأمة الأفراد والعائلات غير المضمونين المقيمين في هذه القرى والبلدات مع أبنائهم وذويهم في بلدان الإنتشار.
 - * تطوير البرنامج المعلوماتي الخاص بالصندوق ليتناسب مع حاجات الإدارة والحق بالتطور التكنولوجي الحديث.
 - * العمل مع المصارف المعتمدة من قبل الصندوق على وضع آلية إلكترونية تسهل على المنتسبين دفع السندات.
 - * إستدراج العروض لبناء موقع للصندوق على شبكة الإنترنت.
 - * إقامة دورات تدريبية للموظفين والمندوبين حول أمور تنظيمية وإدارية.
 - * تعزيز النشاط الروحي والثقافي، وإحياء لقاءات الأعياد، والرياضات الروحية لعائلة الصندوق من إداريين، موظفين، عاملين ومندوبين.
 - * مواكبة إتحاد صناديق التعاضد الصحية في لبنان والمشاركة في كل نشاطاته واهمها اليوم الوطني للتعاضد في لبنان، ١٨ أيلول ٢٠١٣ في الأونيسكو.
 - * دعم عدد من اللجان البطريركية والأسقفية والمؤسسات الإجتماعية الكنسية والأهلية، ولجان الوقف الرعوية في مبادراتها المختلفة على أنواعها.
 - * تعزيز التواصل مع الأبرشيات والمؤسسات والمنظمات الكنسية والرعوية والإجتماعية والتربوية على اختلافها وعرض برامج الصندوق وتقديماته والتنسيق معها لتطوير هذه البرامج لتتلاءم مع متطلباتها وتلبي حاجاتها، وتشجيع المؤمنين على الإنتساب إلى الصندوق.
 - * المشاركة في مؤتمرات وندوات محلية ودولية متخصصة حول الفكر التعاضدي وأهميته في المجتمع، وحول الصحة والتعاضد الصحي والعمل الإجتماعي.
- (للمزيد من التفاصيل يمكن مراجعة محاضر إجتماعات مجلس الإدارة).

القسم الثامن نشاطات الصندوق

ندوة بعنوان "الإدارة الرشيدة لصندوق تعاضدي"، ٢٦/٠٧/٢٠١٣



عائلة الصندوق أمام النصب التذكاري



المحاضر الخبير الأكتواري السيد أنطوان واكيم
والسيدة ميرنا داغر رئيسة مصلحة التعاونيات



المحاضر الأستاذ المحامي جوزف فرح المستشار القانوني للصندوق



جانب من الحضور

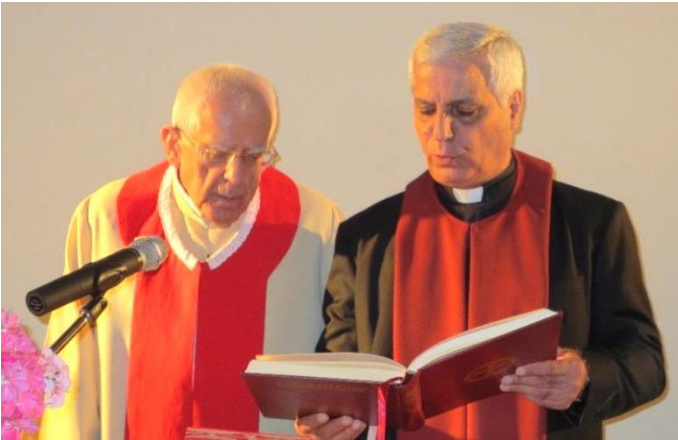
اللقاء السنوي - ميلاد ٢٠١٣



عائلة الصندوق في الخلوة الروحية بمناسبة الصوم مع الدكتور ميشال عواد.
دار التعااضد الماروني - زوق مصبح، ٤ نيسان ٢٠١٤



المحاضر الدكتور ميشال عواد



سيادة المطران رولان أبو جودة، الرئيس الفخري للصندوق
والأب جورج صقر رئيس مجلس الإدارة

زيارة رئيس التعاضديات الفرنسية ونائبه ٢٠١٣/٠٩/٢٠



المطران رولان أبو جودة الرئيس الفخري للصندوق، السيد إتيان كانيار
رئيس التعاضديات الفرنسية والأب جورج صقر



السيد ثيري بوديه، نائب رئيس التعاضديات
يوقع على السجل الذهبي وبقربه السيد كانيار

دورة تدريبية عن أدب العمل Business Etiquettes، في ٢٠١٤/٠٥/١١
مع الأنسة جورجينا إبراهيم



الموظفون يتوسّطهم الأب جورج صقر والمدربة الأنسة جورجينا إبراهيم



المدربة الأنسة جورجينا إبراهيم خلال التدريب

زيارة إغناطيوس الثالث يوسف يونان، بطريرك إنطاكية وسائر المشرق للسريان الكاثوليك، للصندوق التعاضدي الإجتماعي الصحي، في ٢٠١٤/٠٥/١٦



البطريرك يونان يوقع على السجل الذهبي

خاتمة

نودّ في نهاية هذا التقرير أن نعرب، بعاطفة بنويّة، عن تقديرنا العميق لصاحب الغبطة والنيافة مار بشاره بطرس الراعي، بطريك إنطاكية وسائر المشرق، الكليّ الطوبى، لرعايته الأبويّة واهتمامه الدائم بعمل الصندوق ومتابعة نشاطه وحرصه على أنّ تعمّ خدمات الصندوق الرعويّة وتقديّماته كلّ أبناء الكنيسة والمجتمع، متمنّين لغبطته التوفيق والنجاح وللكنيسة بإدارته الحكيمة النمو والإزدهار.

كما نشكر صاحب الغبطة والنيافة الكاردينال أبينا مار نصرالله بطرس صفير، الكليّ الطوبى، المنتسب الأول للصندوق، لتوجيهه الدائم الهادف إلى تطوير خدمات الصندوق وموهبه، وشكرنا العميق لسيادة المطران رولان أبو جودة، النائب البطريركيّ العام الرئيس الفخري للصندوق، لعنايته وسهره المتواصلين على دفع مسيرة الخدمة الرعويّة والإجتماعية قدماً، ولحضوره الدائم معنا وتشجيعه لنا على متابعة العمل التعاضديّ بعدالة ومساواة وشفافية. نحیی جهود أعضاء مجلس الإدارة المتعاقبين وخاصة الحاليين لتضحياتهم المحفوظة لدى الله ولدى المنتسبين والمستفيدين جميعاً، كما نحیی، بالقدر عينه، جهود وتضحيات مدير الصندوق والمستشارين القانوني والمالي، والإداريين من موظّفات وموظّفين وعاملين، ومندوبات ومندوبين الذين يعملون بتفانٍ وإخلاص لترجمة روحانية خدمة المحبة تجاه المحتاجين إلى الرعاية الصحية والإجتماعية.

نتوجه إلى جميع الأعضاء المنتسبين لنجدّد العهد معهم والإلتزام بتطوير تقديّمات ومساعدات الصندوق التي تتجاوب مع حاجاتهم وتلامس بصورة خاصة تطلّعات الشباب بينهم، وتعزّز ثقتهم بمستقبلهم على أرض وطنهم العزيز لبنان، ونقول لهم تعالوا نتعاضد معاً فنصبح أقوىاء فيتجسد تعاضدنا في التضحية والعطاء وخدمة الآخرين بمحبة كما يتجسد بالفرح الذي نزرعه في قلوبهم. إنتسابكم إلى الصندوق التعاضديّ الإجتماعي الصحي هو ضمانتكم وجواب على كل خوف قد يعتريكم وقلق على مستقبلكم قد يساور أذهانكم. ثقوا بأنّ التعاضد هو وحده الحلّ.

زوق مصبح- أدونيس، في ٣٠ أيار ٢٠١٤

الأب جورج صقر
رئيس مجلس الإدارة

أ. جورج صقر
أمين الصندوق