

مقدمة

التعاقد، مشروع الإنسان

مقدمة

وُلدت الحركة التعاقدية من معاناة الناس ومن نضالهم ضد الفقر والبؤس والحرمان خلال سنوات الحرب الأخيرة في لبنان، والمعاناة ذاتها هي على ازدياد نظراً لما يشهده مجتمعنا من تدهور وتراجع في اقتصاده، وفي ظل غياب كامل للدولة لجهة الاهتمام بالرعاية الاجتماعية لكل أبنائها على السواء. لقد تنامت في السنوات القليلة الماضية الحركة التعاقدية وكثر إنشاء صناديق تعاضد صحية. تعددت جهات مؤسسيها وغاياتهم وانتماءاتهم، فكانت منها صناديق تنتمي إلى جمعيات وأحزاب وطوائف ومذاهب، وأخرى تبتئها شركات، وأخرى أسسها أفراد ويديرونها، حصرياً، مع عائلاتهم.

في العام 1977 صدر المرسوم الاشتراعي 77/35 ومراسيم تنظيمية أخرى نشرع إنشاء صناديق تعاضدية صحية وتنظم أعمالها. لم يعف هذا المرسوم الاشتراعي، إطلاقاً، الدولة من مسؤولياتها تجاه مواطنيها، كما أنه لم ينو إعطاءها الحجة لتتخلى عن حمايتهم وتأمين الضمانة الاجتماعية على أنواعها لهم ولعائلاتهم، بل أراد به المشرّع، بالإضافة إلى نقل تجربة الدول المتطورة في التعاقد وفلسفته وروحيته، مشاركة المجتمع الأهلي مشاركة واسعة ومتكاملة مع القطاع العام والمؤسسات الحكومية دون أن يُهمل دور القطاع الخاص. هذه المشاركة تكون مرتكز الاقتصاد الاجتماعي الذي يحقق تماسك المجتمع وصهر أبنائه في مواطنة فاعلة.

حدّد النظام الأساسي للإتحاد العالمي للتعاقد (AIM) 1962 التعاقد بأنه "الرابط المعنوي الذي، على أساسه، تقوم وتتنظم كل علاقة بين أبناء مجتمع واحد، وهو يشكل واحدة من القيم الإنسانية المكتملة لأي نظام سياسي. الإنساب إلى التعاقد هو ميثاق حر، يُصبح من خلاله أناس، غير متساويين مادياً، صحياً واجتماعياً، مجموعة متضامنة ومتساوية بالحقوق والواجبات. فالتعاقد الذي يتم، بفعل إرادة حرة ومستقلة، يشكل نهجاً في التعاون والتماسك والمسؤولية، يُنتج مواطنة صالحة وديمقراطية حقيقية".

في نهاية الثمانينات وبعد نضال طويل للحركة التضامنية مع مجموعة الدول الأوروبية تبنت هذه الأخيرة مبادئ التضامد واعتمدها وفرضتها على الدول الأعضاء، كما اتخذت القرارات المناسبة لتطبيقها. أما على صعيد الأمم المتحدة فقد دعت منظمات الإغاثة الدولية في الدول النامية إلى اعتبار التضامد الأداة الأقوى في تنمية الإقتصاد القومي وإعادة بناء المجتمع، لأنه قادر على تطوير نظام صحي يتجاوز مع حاجات الناس الذين يعيشون الحرمان والعوز والفقر، بالإضافة إلى ما يُعاني القطاع الصحي الحكومي في هذه البلدان من نقص وفساد وإهمال مدقع.

مبادئ التضامد وقيمه

على ضوء كل ذلك، وبعد تجربتنا الطويلة في العمل التضامدي، لا بد لنا من وقفة تقويمية متجردة، صريحة وشفافة، وإعادة قراءة مبادئ التضامد وقيمه بموضوعية ومسؤولية. أهم هذه القيم والمبادئ هي:

1. **الحرية:** تتشكل صناديق التضامد من مجموعة من الأشخاص، ينتسبون إليها بحريتهم ويعملون معاً لأهداف واحدة وموحدة. تتمتع هذه الصناديق باستقلالية إدارية ومالية تامة وهي لا تنتمي لأي جهة سياسية، مالية، نقابية، دينية أو مذهبية.
2. **التضامن:** هو مبدأ التضامد وقيمه الجوهرية. تناضل صناديق التضامد كي لا تضحى صحة الإنسان سلعة تجارية، كما يرفض التضامد كل أنواع التمييز، ويؤمن، بمساواة، العلاج اللازم لجميع الأعضاء المنتسبين.
3. **المسؤولية:** يسعى التضامد إلى إحياء روح المسؤولية لدى الأعضاء المنتسبين، بحيث يصبح كل منهم مسؤولاً عن الحفاظ على صحته وصحة ذويه، ومليماً بإدارة ملفه الصحي بمهنية مميزة وشفافية.
4. **الديموقراطية:** يُنتخب مسؤولو صناديق التضامد الإداريون من الأعضاء المنتسبين بعملية ديموقراطية: "صوت واحد للعضو الواحد"، ما يمنح المنتسبين الحق في المشاركة بإدارة الصندوق.
5. **المتابعة:** صناديق التضامد الصحية هي الجهة الوحيدة المخولة بالاهتمام بأوضاع منتسبيها الصحية ومتابعتها عن كثب لدى مقدمي الخدمات الإستشفائية والطبية، وهي تسعى دوماً لتؤمن لهم أفضل خدمة بأقل كلفة.

6. **الشراكة:** يتوجب على كل صندوق تعاضديّ بشفافيةٍ إطلاع أعضائه المنتسبين على كيفية دفع بدلات اشتراكاتهم، ضمانة إعادة تسديد تكاليف طبابتهم واستشفائهم التي دفعوها بأنفسهم، والإعلان عن كشف حساباته.
7. **العدالة:** يعمل صندوق التعاضد على دعم الأعضاء المنتسبين معنوياً ومادياً لدرء المخاطر عنهم وعن عائلاتهم، ويسعى إلى تحقيق العدالة في ما بينهم، كما يمنح كل عضو منهم فرصة لاكتشاف مقدراته وتوظيف طاقاته.
8. **الكرامة:** تتصدى صناديق التعاضد لكل أنواع الحرمان والظلم والتهميش، وذلك بإعادة توزيع الفائض الذي تحقّقه على أعضائها، إمّا بتخفيض بدلات الاشتراك أو بتقديم خدمات طبيّة واستشفائيّة إضافية وغيرها من تقديمات اجتماعيّة وعائليّة وتربويّة.
9. **المساواة:** يهدف التعاضد إلى تحقيق المساواة بين فئات المجتمع، ويقبل المنتسبين إليه دون أيّ تمييز بينهم.
10. **الإستمرارية:** تحرص صناديق التعاضد على تأمين ضمانة استمراريّة الإنتساب لأعضائها، فلا تلغي انتساب أحدهم مهما ساءت وتضاعفت حالته الصحيّة بل تحتضنه وتحميه من المخاطر.
11. **خدمة المحبّة:** تنطلق رسالة التعاضد وعمله من رسالة الكنيسة الرعويّة وتعاليمها الإجماعيّة التي تدعو إلى مناصرة الضعفاء والمهمشين والفقراء والمظلومين والمقهورين بسبب عدم المساواة، وهي تعطف عليهم، تعتني بهم وتخدمهم بمحبّة.
12. **الرعاية:** يقوم التعاضد، في الظروف الإقتصاديّة والإجتماعيّة الصعبة حين وحيث تكثر المشاكل الإجماعيّة وتسود حالة عدم المساواة بسدّ غياب الدولة الراعية، كلياً أو جزئياً، وذلك بالرعاية الصحيّة والإستشفائيّة للمنتسبين إليه وعبر التقديمات الإجماعيّة، العائليّة والمدرسيّة وسواها التي يقدّمها لهم.

إذا أردنا للحركة التعاضديّة النموّ والإنتشار، ولتعاضدنا القوّة والنجاح والإستمرار، فما علينا إلا أن نعتد هذه المبادئ كشرعة لعلنا التعاضديّ اليوميّ ودليلاً يهدينا إلى التجرّد والتضحية والشفافية، وأن نحافظ على قيم التعاضد وندافع عنها بكلّ قناعة ونشرها في كلّ مكان، ما يساعد على تعميم ثقافة التعاضد واستقرار الأمن الإجماعيّ والعيش الكريم. هذه المبادئ والقيم تتطلّب تضافر جهود كلّ المؤسسات

والجهات المعنية بالعمل التعاضدي على اختلاف تنوعها، على مستوى مسؤولية كل منها، تعاونها مع بعضها والتنسيق فيما بينها. من هنا نطالب:

1. الدولة ب:

- أ. إلحاق صناديق التعاضد الصحيّة بإحدى الوزارات المختصة، لأنّ إبقاءها تحت وصاية وزارة الزراعة، كما هي الحال، هو مُجفّف بحق التعاضد، ولا يتناسب مع أهدافه وطبيعة عمله ونشاطه.
- ب. الإسراع في إقرار التعديلات التي أجراها مؤخراً اتحاد صناديق التعاضد الصحيّة بالتعاون مع المديرية العامّة للتعاونيات على المرسوم الإشتراعي رقم 77/35 والمراسيم التطبيقية الأخرى.
- ج. منح صفة المنفعة العامة، بالإضافة إلى كونها لا تتوخّى الربح، لصناديق التعاضد الصحيّة، مع ما يستتبع ذلك من خصائص وفوائد وإعفاءات.
- د. لخط مخصّصات ماليّة في موازنة الدولة لدعم صناديق التعاضد الصحيّة ومساعدتها، وإعفاءً من ضريبة الدخل، بنسبة مئوية محدّدة، لكلّ من يُقدّم لهذه الصناديق المساعدة الماليّة أو العينيّة، كما هو مُطبّق في المجتمعات المتقدّمة.
- هـ. حصر التأمين الصحيّ والإستشفائيّ بصناديق التعاضد دون سواها، على أن تكون تقديماتها مكّلة لتقديمات الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي، بعد أن تشمل تغطية الضمان كلّ أبناء المجتمع وفئاته.

2. الصناديق

لنجعلها وفة مع الذات وثورة على الممارسات الخاطئة والمسيئة للعمل التعاضدي، لأنّه من واجبنا، نحن التعاضديين، التصديّ لكلّ محاولة لتشويه صورة التعاضد والعبث بأهدافه السامية واستغلال مبادئه وتضليل المنتسبين والآخرين؛ لذا على كلّ صناديق التعاضد الصحيّة المسجّلة والعاملة أن:

- أ. تحترم قيم التعاضد، وتلتزم بتطبيق مبادئه وأنظّمته.
- ب. تنتسب إلى اتحاد صناديق التعاضد الصحيّة في لبنان لأنّه يشكّل الضمانة الوحيدة للعمل التعاضديّ واستمراره.

ج. تحسن اختيار إداريِّها وموظفيِّها، تسعى إلى تأهيلهم وتدريبهم وتسهر على أدائهم.

د. تفرض الرقابة الذاتية على أعمالها الإدارية والمالية وعلى كلّ أنشطتها التي تتصل بالتعاقد عامّة وبالمنتسبين خاصّة.

هـ. تتعاون تعاوناً وثيقاً في ما بينها على كلّ الصعد وفي كافّة المجالات، وذلك تطبيقاً لمبدأ التعاقد الذي يبدأ بالذات أولاً والذي من أجله أنشئت وباسمه تعمل، فتشكّل بذلك أساساً متيناً للتعاقد ومثلاً يقتدي به المتعاقدون.

و. تبادر الصناديق المتعزّرة إلى الإدماج، خاصّة تلك التي لا تقوى على تحقيق أهداف التعاقد، احترام قيمه والتقيّد بمبادئه، أو تلك التي تعاني الصعوبات والمشاكل من أيّ نوع كان، أو الصناديق المسجّلة التي لم تستطع حتّى الآن الإنطلاق. الإدماج هو مصدر للقوّة وبه تزداد الحركة التعاقدية مناعة.

3. شركات التأمين الخاصّة وشركات الإدارة الطبيّة

رغم ما يفرّق بينها من أهداف وتوجّهات، تبقى العلاقة بين صناديق التعاقد الصحيّة من جهة، وشركات التأمين الخاصّة وشركات الإدارة الطبيّة المتخصّصة من جهة ثانية، علاقة تقنيّة وإداريّة تكامليّة، متينة وثابتة. نشأت هذه العلاقة مع بداية انطلاق الحركة التعاقدية في أوائل التسعينات، نمت وكبرت وأكسبت صناديق التعاقد الصحيّة التقنيّة والخبرة ما ثبتّ ثقة المنتسبين بها، كما فتحت المجال لشركات التأمين وشركات الإدارة لمزيد من الإستثمار والعمل والتوظيف.

إنّنا فيما ننمّن العلاقة المميّزة مع هذه الشركات ونرجو أن تنمو أكثر فأكثر، نتطّلع إلى مزيد من التعاون الناجح والمثمر ندعوها إلى مضاعفة دعمها للصناديق في مسيرتها نحو تحقيق إدارتها الذاتية بالزخم عينه والشراكة عيناها.

4. مقدّميّ الخدمات

لا يقلّ تعاون صناديق التعاقد الصحيّة مع شبكات مقدّميّ الخدمات الطبيّة والإستشفائيّة والجسم الطّبيّ بتنوّع اختصاصاته أهميّة عن تعاونها القائم مع شركات التأمين وشركات الإدارة. الكلّ متساوون بالحقوق والواجبات،

والمسؤولية مشتركة بين الفرقاء الثلاثة، وما يصيب أحدهم يصيب الجميع، وحيث ينجح، ينجح معه الجميع.

إنطلاقاً من هذه المعادلة التعاضدية بامتياز، ولمواجهة وتخطي الظروف الإقتصادية الصعبة وحالة الضيقة التي يعاني منها أبناء مجتمعنا، وفي ظلّ الإرتفاع المتزايد في تعرفات وأقساط التأمين وغياب الدولة الراعية، ندعو جميع مقدّمي الخدمات الطبيّة والإستشفائية والجسم الطيّ، إلى:

أ. الإنفتاح على صناديق التعاضد الصحيّة والتواصل المباشر مع المسؤولين فيها وإداريّتها، والإطلاع على قوانين التعاضد، قيمه ومبادئه، بهدف تثمين الدور الذي تقوم فيه هذه الصناديق وتحسين العلاقة وتحسينها، وكلّ ذلك في سبيل صحّة الإنسان وأمن المجتمع.

ب. التعامل مع صناديق التعاضد الصحيّة كجهة ضامنة أساسية تأخذ على عاتقها تغطية استشفاء وطبابة مجموعات كبيرة من المواطنين.

ج. الإلتزام بأدبيات المهن الطبيّة والتمريضية، لأن العناية بالمرضى هي عمل مقدّس ورسالة إنسانية وليست تجارة تحكمها معادلة الربح والخسارة.

د. الإلتزام بحقيقة بديهية لا تقبل المجادلة، وضعت على أساسها شرعة حقوق الإنسان، وهي أنّ المرض ليس سلعة تباع وتشترى ما يحتمّ عدم استغلال وجع الناس أو معاملة المريض معاملة دونها المحافظة على حقوقه واحترام كرامته.

ه. المزيد من التعاون والتعاضد بهدف خفض فاتورة الطبابة والإستشفاء، مع المحافظة على المهنيّة العالية والنوعية المميزة في الخدمة، فتصبح الطبابة والإستشفاء في متناول الطبقة ذات الدخل المحدود التي تحتضنها صناديق التعاضد الصحيّة.

5. التعاضديين

الحركة التعاضدية التي تجسّد قيم التعاون والمشاركة والمساواة والديمقراطية تساهم، بفعالية، في نموّ الحركة الإقتصادية والإجتماعية، عبر تأمين الحماية

التقرير السنوي 2014

الإجتماعية وترقية الإنسان، وبذلك تُعتبر عنصراً أساسياً في إيجاد إنتاجية خلاقة ومستدامة، ونمو في الدخل القومي، وهي عامل توازن في الإقتصاد الوطني العام.

وعليه فقد بات من الثابت أنّ لدى صناديق التعاضد الصحية في لبنان، ومن بينها الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصحيّ، رسالة مقدّسة هي رسالة خدمة المحبّة والتنمية، وهماً وحيداً يتمثّل برفع مستوى الحماية الإجتماعيّة، الدفاع عن مصلحة الفرد والجماعة والحفاظ على أمنهما الصحيّ والإجتماعيّ. تحقّق الصناديق رسالتها عبر مشروعها المعروف، المحدّد والمميّز وهو تأمين حقّ الطبابة والإستشفاء، بكرامة، لكل إنسان وعائلة.

أيّها التعاضديون أنتمم بالتعاضد واعتنقتموه مذهباً فأصبحتم عنوان رسالة خدمة المحبّة والتنمية. وثقتم بمبادئه وخبرتموها فوجدتم فيها ملاذاً لحزبتكم وداعماً قوياً لكم ولعائلاتكم في الشدائد والصعاب. تشبّثتم به فحصنكم وحماكم من الذلّ، وجنّبكم الإستغلال والمتاجرة. لا يمتننكم أحد بما يسمّى ضمانة تجديد لتأمينكم الإستشفائيّ فهذا من حقكم وليس منّة من أحد، لأنّ التعاضد هو بذاته ضمانة واستمرار لكونه لا يرفض أحداً، لا يستثنى أحداً ولا يبغى الربح. أنتم وحدكم المعنيّون في نشر رسالة خدمة المحبّة والتنمية التي باتت حاجة ملحةً ومطلباً حيويّاً لكل إنسان في مجتمعنا بجميع فئاته وطبقاته.

خاتمة

قد يشكك البعض في جدوى عمل صناديق التعاضد الصحية ومدى استمراريتها في صناعة الطبابة والإستشفاء، ويراهنون على أنّها ظاهرة مرحليّة وأنيّة سرعان ما تفشل وتضمحلّ، لكنّه بات من المؤكّد والثابت أنّ التعاضد هو فضيلة إنسانيّة بامتياز تظهر مع نشوء المجتمعات البشريّة وتنمو مع نموّ كلّ إنسان وتكبر معه وفيه. أمّا التعاضد بمفهومه المعاصر، مبادئه وتنظيمه فهو مشروع الإنسان. يعالج مشاكله بكلّ أبعادها وبلبّي حاجاته وتطلّعاته. هو ثورة تتصدّى لأيّة محاولة سلب للحقوق وانتهاك للكرامات، وتُنشد ترقّي الحياة في سبيل بشريّة معافاة، سليمة ومسالمة.

ثقوا أيّها التعاضديّون وافتخروا بأنّ التعاضد هو مشروعكم.

الأب جورج صقر
رئيس مجلس الإدارة

القسم الأول

التأسيس وقرار الإنشاء

1.1. التأسيس

تأسس الصندوق التضامني الاجتماعي الصحي سنة 1992، وهو مؤسسة إجتماعية، إستشفائية / صحية، لا تتوخى الربح، تهدف إلى التضامد فيما بين أبناء الكنيسة ومشاركتهم في تحمل أعباء الطبابة والإستشفاء، والوقوف إلى جانبهم عبر التقديرات العائلية، الإجتماعية والمدرسية وسواها.

1.2. قرار إنشاء

صدر عن المديرية العامة للتعاونيات قرار بإنشاء الصندوق التضامني الاجتماعي يحمل الرقم 20/أت، تاريخ 1992/10/30، نُشر في الجريدة الرسمية عدد 47، صفحة 1155، تاريخ 1992/11/19، وسُجّل لدى المديرية المذكورة في السجل التضامني الخاص تحت الرقم 1/23، تاريخ 1992/11/27.

1.3. رسالة الصندوق

هي:

أ. إلتزام في تأمين أفضل الطبابة والإستشفاء لكلّ منتسب وبكلفة أقلّ، وتقديم الخدمة اللائقة والمساعدة له ولعائلته بكرامة وشفافية.

ب. المساعدة على تنمية العائلة بكامل أفرادها وفي كلّ مراحل حياتهم ودعمها كي تنمو وتكثر وتبقى متماسكةً ومتجذّرة في أرضها ومنطقتها وبلدتها.

ج. الإستهداء بتعاليم الكنيسة التي يعمل الصندوق معها ولها،
والإستنارة بتوجيهاتها،
د. السعي الدائم لتأدية رسالة المحبة وخدمة القريب بأمانة،
عملاً بقول السيّد المسيح في "مثل السامريّ": "امض،
وافعل أنت أيضاً كما فعل" (لوقا: 10: 37).

1.4 أهدافه

يهدف الصندوق إلى خدمة أبناء الكنيسة المنتسبين إليه أفراداً، عائلات ومجموعات في الرعايا والأبرشيات وحيثما وُجدوا على كافة الأراضي اللبنانيّة، وذلك من خلال التعاون معهم وفيما بينهم، ومشاركتهم في تحمّل أعباء الطبابة والإستشفاء، والوقوف إلى جانبهم عبر المساعدات العائليّة، الإجماعيّة والمدرسيّة ومنح أخرى، يقدّمها لهم بعدالة ومساواة دون تفرقة أو تميّز (النظام الأساسي، المادة 82، الفقرة: 3و1).

تُحدّد المادة 4/ من النظام الأساسي للصندوق هذه الأهداف كما يلي:

- * مساعدة الأعضاء في حالات الطبابة والإستشفاء.
- * تأمين المساعدة الإجماعيّة والمدرسيّة والسكنيّة وكل
- مساعدة أخرى ضمن نطاق الصندوق وإمكاناته وأولويّاته.
- * تأمين ضمان الشيخوخة."

1.5 النظام الأساسي

يتمتع الصندوق التعاضديّ الإجماعيّ الصحيّ باستقلاليّة تامّة وبالشخصيّة المعنويّة. له نظامه الأساسيّ الذي نصّ عليه المرسوم الإشتراعيّ رقم 1977/35، تاريخ 1977/5/9، وحدّده المرسوم التطبيقيّ رقم 77/515، تاريخ 1997/10/5، العائد له.

1.6 تعديل النظام الأساسي

أ. عدّل النظام الأساسي للصندوق لأول مرّة بتاريخ 1997/6/18، وأضيفت على الإسم عبارة "الصحيّ" للدلالة على طبيعة التقديمات الإستشفائيّة والصحيّة التي يوفّرها لمنتسبيه، إضافة إلى عمله الإجماعيّ، ليصبح اسمه "الصندوق التعاضديّ الإجماعيّ

الصحيّ". وافقت المديرية العامة للتعاونيات على هذا التعديل وسُجّل تحت الرقم 3/1909ت، تاريخ 1997/11/3.

ب. ولكي يتوافق مع المستجدّات ويتطابق مع المتطلّبات التي فرضتها ظروف مكانية، إدارية، تنظيمية واقتصادية، عدّل النظام للمرّة الثانية وشمل التعديل بعض المواد المتعلقة بالمركز والأهداف والشروط الخاصة للإنتساب وغيرها. وافقت المديرية العامة للتعاونيات على هذا التعديل وسُجّل تحت الرقم 3/1985ت، تاريخ 2003/8/16.

*** ينتسب الصندوق إلى إتحاد صناديق التعاضد الصحية في لبنان وهو عضو مؤسس لهذا الإتحاد، وهذا الأخير هو بدوره عضو في اتحاد التعاضدات العالميّ.**

القسم الثاني

الهيكلية الإدارية

للصندوق التعاضديّ هيكلية إدارية خاصة نصّ عليها المرسوم الإشتراعيّ والمرسوم التطبيقيّ المذكوران أعلاه، كما يحددها أيضاً نظام الصندوق الأساسيّ. تتشكّل هذه الهيكلية الإدارية من:

2.1. الجمعية العمومية

"تتألف الجمعية العمومية للصندوق التعاضديّ من جميع الأعضاء الذين سدّدوا كلّ ما يتوجّب عليهم من اشتراكات ومدفوعات ينصّ عليها النظام الأساسيّ. وهي السلطة العليا في الصندوق وتسري قراراتها المتخذة أصولاً على الجميع بمن فيهم الحاضرين والغائبين والممتنعين عن التصويت. يكون لكلّ عضو في الصندوق صوت واحد مهما بلغت قيمة اشتراكاته ومساهماته" (مرسوم إشتراعيّ 77/35، المادة 15).

جدول بالجمعيات العمومية العادية / غير العادية التي عقدها الصندوق حتى

تاريخ الإنعقاد	تاريخ مس الإعلان	جمعية عمومية عادية / غو عادية
26 آذار 2015	شباط 2015 15	عادية
01 نيسان 2014	أذار 2014 11	عادية (تخاب مجلس إدارة)
09 نيسان 2013	أذار 2013 14	عادية
14 خوان 2012	أيار 2012 28	عادية
8 أيلول 2011	أب 2011 13	غو عادية
2 خوان 2011	أيار 2011 5	عادية (تخاب مجلس إدارة)
3 خوان 2010	أيار 2010 5	عادية
11 خوان 2009	أيار 2009 14	عادية
12 خوان 2008	أيار 2008 10	عادية (تخاب مجلس إدارة)
24 أيار 2007	نيسان 2007 28	عادية
1 خوان 2006	أيار 2006 10	عادية
2 خوان 2005	أيار 2005 6	عادية (تخاب مجلس إدارة)
3 خوان 2004	أيار 2004 11	عادية
5 خوان 2003	أيار 2003 16	عادية
5 خوان 2003	نيسان 2003 19	غو عادية (تعديل النظام الأصلي)
24 أيار 2002	أيار 2002 10	عادية (تخاب مجلس إدارة)
31 أيار 2001	أيار 2001 12	عادية
26 أيار 2000	أيار 2000 11	عادية
26 أيار 1999	أيار 1999 5	عادية (تخاب مجلس إدارة)
4 خوان 1998	أيار 1998 21	عادية
8 أيار 1997	أيار 1997 8	عادية
18 خوان 1997	أيار 1997 30	غو عادية (تعديل النظام الأصلي)
27 آذار 1996	أذار 1996 9	عادية (تخاب مجلس إدارة)
16 أيار 1995	نيسان 1995 29	عادية
2 تشرين 1992		جمعية تأسيسية
3 قوز 1992		جمعية قيد التأسيس

تاريخه:

2.2. مجلس الإدارة

"يُدار الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصحيّ من قبل مجلس إدارة مؤلّف من خمسة (5) أعضاء تنتخبهم الجمعية العموميّة بطريقة الإقتراع السريّ لثلاث (3) سنوات" (مرسوم إشتراعيّ 77/35، المادة 13- النظام الأساسيّ المادة 17).

يتألّف مجلس الإدارة الحاليّ من:

الأب جورج صقر،	ر.ل.م.	رئيس
الأستاذ أنطوان مطر،	أستاذ جامعيّ وفنان تشكيليّ	نائب رئيس
الأستاذ جورج عرب،	كاتب وصحافيّ	أمين سرّ
الدكتور جورج حايك،	صاحب مستشفى حايك	أمين صندوق
الأستاذ غسان خوري،	رجل أعمال	عضو

* صلاحيات مجلس الإدارة

"يتمتع مجلس الإدارة بالصلاحيات التالية وذلك على سبيل المثال لا

الحصر: (النظام الأساسيّ، المادة 31)

1. يسحب ويستلم جميع التحارير والطرود ومختلف المعاملات والأوراق الواردة للصندوق.
2. يعيّن مؤسسات الودائع والتسليف والمصارف التي تودع فيها أموال الصندوق ويفتح ويدير حساباته فيها.
3. يحدّد طرق استعمال المال المتوقّر لديه وفقاً للقوانين والأنظمة ويقبل توقيع وتظهير الشيكات والسندات والتعهدات ويسدّد المتوجّب منها.
4. يقبل المنح والهبات والتبرّعات.

التقرير السنوي 2014

5. يقرض ويستقرض ويفتح الإعتمادات ويقدم الكفالات ويجري العقود وفقاً للقوانين والأنظمة.
6. يحدّد قيمة النقود والأموال التي يمكن للمدير الاحتفاظ بها لتأمين حاجات الصندوق الجارية.
7. يستثمر ويدير ممتلكات الصندوق المنقولة أو غير المنقولة إلاّ أنّه لا يملك حقّ شراء وبيع الممتلكات غير المنقولة أو ترتيب أيّة حقوق عليها إلاّ بموافقة الجمعية العموميّة المسبقة.
8. يعيّن ويعزل بموافقة رئيسه مديراً للصندوق ويحدّد راتبه وتعيّضاته.
9. يعيّن ويعزل ويحدّد رواتب مستخدمي الصندوق بناءً لاقتراح الرئيس.
10. يدعو الجمعية العموميّة للإنعقاد كلّما دعت الحاجة ويحدّد جدول أعمالها.
11. يبيّن بكلّ المسائل والموضوعات التي تدخل في اختصاصه حسب القوانين والمراسيم والأنظمة ولا سيّما المرسوم الإشتراعيّ رقم 35 تاريخ 7/5/97 والمرسوم التطبيقيّ العائد له وأنظمة الصندوق الأساسيّة والداخليّة"

* الأعضاء الملازمون

"كما تنتخب الجمعية العموميّة ثلاثة أعضاء ملازمين، وثلاثة أعضاء آخرين للجنة المراقبة."
الأعضاء الملازمون هم:

السيدة ميرنا غياض
الآنسة برتا أبو جودة
السيد طوني إيليا

2.3. لجنة المراقبة

نصّت عليها المادة 14 من المرسوم الإشتراعيّ 77/35، والمادة 41 من النظام الأساسيّ للصندوق:

* صلاحيات لجنة المراقبة

1. "الإطلاع على مقرّرات مجلس الإدارة والجمعيات العموميّة ومراسلات المديرية العامّة للتعاونيات الموجهة إلى الصندوق.
 2. الإطلاع على السجلات والدفاتر والمستندات العائدة للصندوق وعلى بيان جرد ممتلكاته.
 3. الإطلاع على الحسابات والميزانيات والتقارير الموضوعة بصددها"
- (النظام الأساسي، المادة 45).

* واجبات لجنة المراقبة

"على لجنة المراقبة أن تضع تقريراً سنوياً عن نتيجة أعمالها تنفيذاً لأحكام المادة (45) من النظام المذكور، وأن توضح فيه جميع ملاحظاتها واقتراحاتها وأن تودعه مجلس الإدارة قبل موعد الجمعية العمومية بيومين على الأقل" (النظام الأساسي، المادة 46).

* تتألف لجنة المراقبة من

السيد روجيه الدبس	رئيس
السيدة غادة خويري	عضو
السيدة كاترين موسى	عضو

2.4. مدير الصندوق

يعيّنه مجلس الإدارة شرط "أن لا يكون رئيساً لمجلس الإدارة أو عضواً في لجنة المراقبة"

(النظام الأساسي المادة 38، الفقرة 3). المدير الحالي للصندوق هو السيد أنطوان زرازير.

2.5. قسم المحاسبة

"يجب أن تدقق حسابات الصندوق مرّة في السنة على الأقلّ من قبل مراجع حسابات يعينه الصندوق أو الإتحاد العام لصناديق التعاضد وتوافق على تسميته المديرية العامة للتعاونيات" (مرسوم اشتراعيّ 77/25، المادة 27).

تطبيقاً لهذه المادة أعلاه تعاقد الصندوق مع الأستاذ غسان ضو، خبير محلّف في المحاسبة، للتدقيق الداخليّ Internal Auditing، ومع الخبير الأستاذ بيار الزعبي، للتدقيق الخارجيّ External Auditing.

2.6. المستشار القانوني

المحامي الأستاذ جوزف فرح، عينه مجلس الإدارة في اجتماعه تاريخ 2006/10/12.

2.7. الرئيس الفخري

تقديراً لجهود سيادته وتشجيعه للصندوق ومرافقته له منذ نشأته ودعمه الدائم لإدارته وكونه من مؤسسيه وأول المنتسبين إليه، أقرّت الجمعية العمومية العادية بالإجماع، بتاريخ 2003/6/5، تسمية صاحب السيادة المطران رولان أبو جوده، النائب البطريكيّ العام، رئيساً فخرياً مدى الحياة.

2.8. الموظفون والعاملون

"يُعيّتهم ويُحدّد رواتبهم مجلس الإدارة بناءً لاقتراح الرئيس" (النظام الأساسي، المادة 31، الفقرة 9).
يعمل في الصندوق حالياً بدوام كامل خمسة وعشرون (25) موظفة وموظفاً.

2.9. المندوبون

تتعاون إدارة الصندوق مع مجموعة من الأعضاء المنتسبين المقيمين في المناطق اللبنانية المختلفة كمندوبين معتمدين يشكّلون شبكة اتصال

- بين المنتسبين والراغبين في الإنتساب من جهة، ومكتب الصندوق الرئيسيّ في دار التعاضد المارونيّ في زوق مصبح، أدونيس، ومكاتبه في المناطق من جهة أخرى، وبذلك تتحقّق أهداف ثلاث:
1. مساعدة الإدارة على نشر الفكر التعاضديّ والتعريف ببرامج الصندوق، تقديماته، مساعداته وخدماته.
 2. توفير مشقّة التنقّل على المنتسبين و/أو الراغبين بالإنتساب إلى الصندوق.
 3. تأمين فرص عمل للمنتسبين ذوي الكفاءة الذين هم بحاجة إلى العمل ليتمكّنوا من دعم عائلاتهم وذويهم.
- لا يتقاضى المندوبات والمندوبون راتباً محدداً بل تُحتسب لهم نسبة مئوية لتغطية مصاريف التنقّل.
- يفوق عدد الأعضاء المنتسبين الذين يعملون حالياً كمندوبين للصندوق ال(50) مندوبة ومندوباً. يزداد هذا العدد كلّما دعت الضرورة إلى ذلك.

2.10. التأمين والإدارة المتخصّصة

* التأمين

مع المحافظة على استقلاليّة تامّة إداريّة وماليّة، ولفترة إنتقاليّة، تعاقد الصندوق مع شركة بنكرز أشورنس، ش.م.ل. لتأمين أعضائه وحفظ حقوق كلّ منهم، ولسدّ العجز الجزئيّ أو الكليّ "Aggregate and Specific Excess of Loss" الذي قد يحصل في ميزانيته، بتغطية تصل إلى (100/100) من مجمل حجم أعماله، لأنّه "... يجوز لها (صناديق التعاضد) أيضاً أن تتعاقد مع شركات ضمان أو مع أية مؤسسة أخرى متخصّصة لتنفيذ كلّ أو بعض غاياتها أو لتثمير أموالها" (مرسوم إشتراعيّ 77/35، المادة 4).

* الإدارة المتخصّصة

كما تعاقد الصندوق مع شركة بست أسيسٲنس ش.م.ل. كي تعمل باسمه ولحسابه على إدارة برامجه جزئياً، ومساعدته على حسن

تطبيق أحكام هذه البرامج ومراقبتها، وهي تتعامل مع المنتسبين إلى الصندوق من خلال مراكز متواجدة في المناطق ومندوبين متخصصين (أطباء، مندوبات ومندوبين).

تقوم شركة بست أسيسٲنس بالتأكد بصورة متواصلة من حق استفادة المنتسبين من التغطية المطلوبة وتتخذ قرار منح أو رفض الموافقة على هذه التغطية باسم الصندوق الذي يعود له وحده الحق بالقرار الفاصل في حال الرفض، كما تتابع أيضاً الملفات الطبية، تراجع وتُدقق بشفاافية فواتير الإستهفاء والطبابة العائدة للمنتسبين، التي يُصدرها مقدمي الخدمات الطبية، كما تُنسّق، عند الحاجة، مع الأطباء المعالجين.

القسم الثالث

البرامج

3.1 البرامج الإستشفائية والصحية

3.1.1 برنامج الإستشفاء والطبابة:

- * إستشفاء داخل المستشفى (IN)
- * طبابة: فحوصات طبيّة، علاجات وأدوية. (OUT)

أ. الدرجة والتغطية:

يغطي البرنامج المنتسبين في:

- * درجة تعاضدية "K"، بتغطية قصوى (\$100.000)/ السنة.
(غرفة بسريرين)
- * درجة أولى "A"، بتغطية قصوى (\$125.000)/ السنة.
- * تأمين فرق ضمان [CO-CNSS].

ب. حدود التغطية ونطاقها:

- * إستشفاء داخل المستشفى - IN = 100%.
- * فحوصات وعلاجات خارجيّة - OUT = 85%.
- [داخل الأراضي اللبنايّة وخارجها في الحالات الطارئة وفق شروط محدّدة].

3.1.2 برنامج طبابة عيون وأنف وأذن وحنجرة.

3.1.3 برنامج خاص بالمطارنة المتقاعدين والإكليروس المارونيّ.

3.1.4 برنامج تغطية إستشفائية كاملة خلال السفر خارج لبنان.

3.2. ميزات الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصحيّ وتقديماته

يتميّز الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصحيّ بخصائص، تقديمات ومساعدات تفرّد هو وحده في منحها أهمّها، على سبيل المثال لا الحصر:

3.2.1. الميزات:

- * لا سقف لعمر المنتسب إلى الصندوق.
- * تقسيط بدل الإشتراك السنويّ على دفعات شهرية، دون فائدة.
- * إستفادة فورية من التغطية الصحيّة والإستشفائيّة.
- * "ضمانة التجديد" (GR) واستمراريّة عقد التأمين التعاضديّ.
- * تغطية كلفة الولادة في السنة الأولى للإنتساب (درجة تعاضديّة-K) مع تغطية مجانيّة للمولود الجديد.
- * مساهمة في كلفة الأعضاء الإصطناعيّة.
- * تغطية الحالات الخلقية.
- * تقديمات إستشفائيّة وصحية أخرى.
- * تعرفّة خاصة في بعض المستشفيات وعدد من العيادات الخارجية والمختبرات الطبيّة.
- * تغطية إستشفائيّة كاملة خلال السفر خارج لبنان.

3.2.2. التقديمات

- * تأمين صحيّ مجانيّ للولد الثاني [2] وما فوق، دون 18، مهما بلغ عدد الأولاد في العائلة (درجة تعاضديّة-K).
- * منحة مدرسيّة لكلّ ولد دون 18 في العائلة المنتسبة (درجة تعاضديّة-K) بدءاً من السنة الثانية للإنتساب.
- * هديّة زواج للمنتسب بدءاً من السنة الثانية للإنتساب.
- * تعزية في حال الوفاة.
- * مساعدات إجتماعيّة للعائلات المنتسبة المحتاجة.

* مبادرات إنمائيّة في المناطق الريفيّة والأطراف لترسيخ
أبنائها فيها.

3.3. ضمانة التجديد Garantie de Renouvellement

يمنح الصندوق "ضمانة التجديد" (GR) للأعضاء المنتسبين الذين شملتهم تغطية البرنامج الإستشفائيّ والصحيّ المعتمد، بعد مرور سنة على إنتسابهم على أنّ تؤهّلهم حالتهم الصحيّة لذلك، أيّ أنّ لا يكونوا قد تعرّضوا، خلال هذه السنة، لأيّ حادث صحيّ أو عانوا من حالة مرضيّة مزمنة.

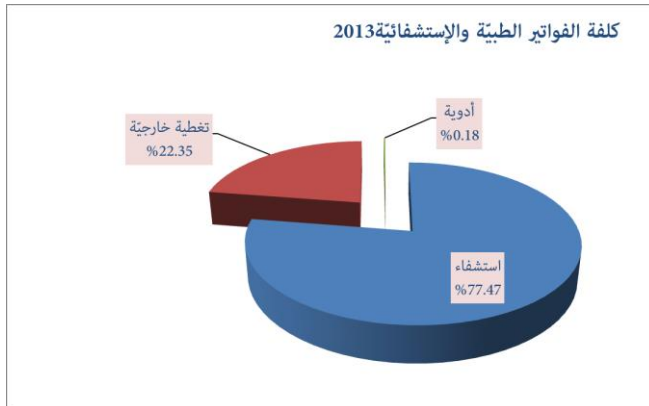
يستفيد من ضمانة التجديد كل المنتسبين الذين هم دون سنّ الخامسة والستين (65)، على أن يملأ كل منهم، عند التجديد، الإستمارة الطبيّة الخاصة بذلك. تستمرّ ضمانة التجديد سارية المفعول طيلة فترة الإنتساب إلى الصندوق.

القسم الرابع

التقديمات

4. إستشفاء، وخدمات طبيّة على أنواعها

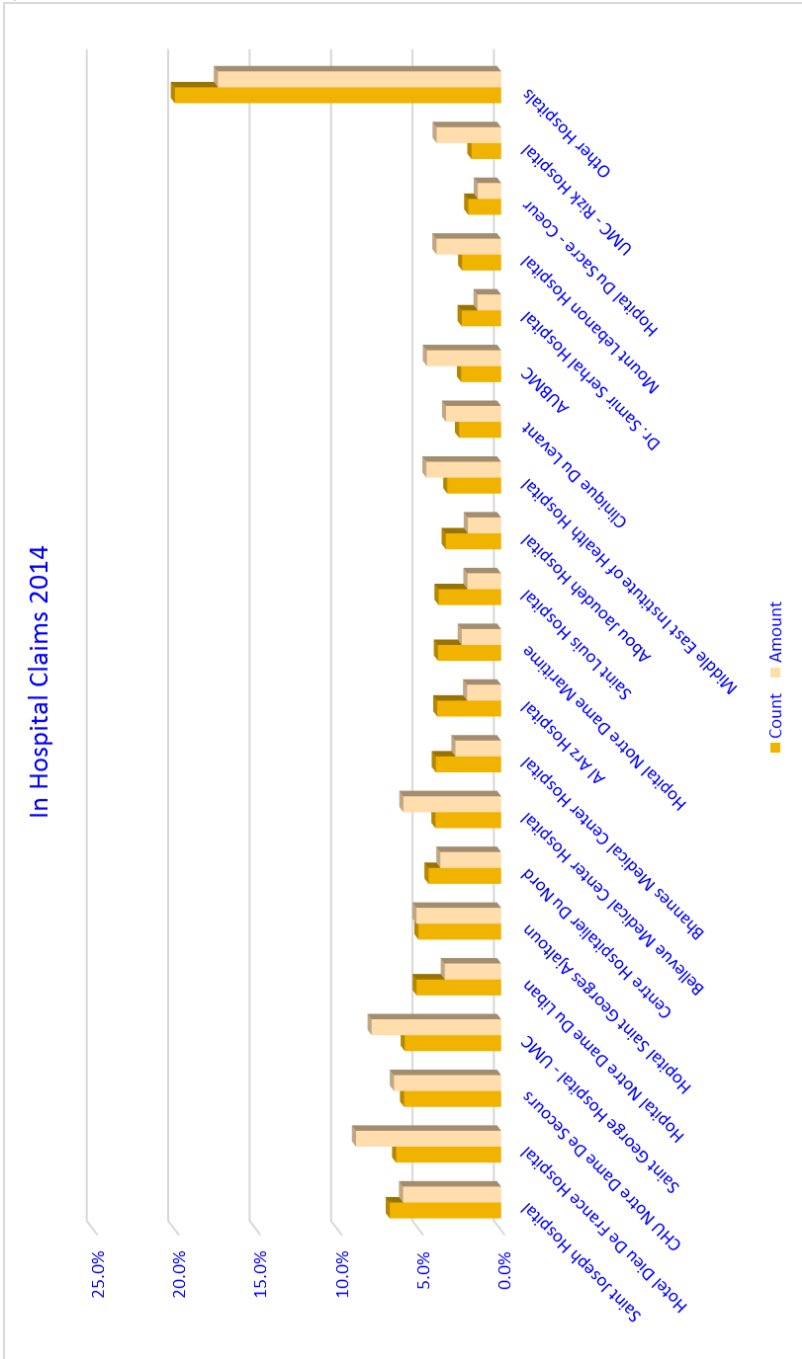
مجموع التغطية الطبيّة والإستشفائيّة للعام 2013		
كلفة الفواتير	عدد الفواتير	
\$8,931,287	11052	إستشفاء
\$2,576,122	28211	تغطية خارجيّة
\$20,750	451	أدوية
\$11,528,159	39714	المجموع



4.1 .المستشفيات

المستشفيات العشرون الأول

In Hospital Claims 2014	Count	%	Value	%
Saint Joseph Hospital	945	6.8%	\$ 640,084.63	6.0%
Hotel Dieu De France Hospital	891	6.4%	\$ 947,425.65	8.9%
CHU Notre Dame De Secours	824	6.0%	\$ 699,790.77	6.6%
Saint George Hospital - UMC	818	5.9%	\$ 845,093.92	7.9%
Hopital Notre Dame Du Liban	717	5.2%	\$ 367,749.05	3.5%
Hopital Saint Georges Ajaltoun	702	5.1%	\$ 552,618.36	5.2%
Centre Hospitalier Du Nord	616	4.5%	\$ 396,837.65	3.7%
Bellevue Medical Center Hospital	558	4.0%	\$ 637,793.33	6.0%
Bhannes Medical Center Hospital	554	4.0%	\$ 298,377.57	2.8%
Al Arz Hospital	542	3.9%	\$ 221,978.97	2.1%
Hopital Notre Dame Maritime	536	3.9%	\$ 257,011.99	2.4%
Saint Louis Hospital	531	3.8%	\$ 219,492.93	2.1%
Abou Jaoudeh Hospital	470	3.4%	\$ 217,114.50	2.0%
Middle East Institute of Health Hospital	457	3.3%	\$ 487,911.87	4.6%
Clinique Du Levant	357	2.6%	\$ 359,598.80	3.4%
AUBMC	340	2.5%	\$ 484,762.22	4.6%
Dr. Samir Serhal Hospital	335	2.4%	\$ 153,857.78	1.4%
Mount Lebanon Hospital	331	2.4%	\$ 421,927.79	4.0%
Hopital Du Sacre - Coeur	279	2.0%	\$ 151,992.81	1.4%
UMC - Rizk Hospital	252	1.8%	\$ 421,022.28	4.0%
Other Hospitals	2769	20.0%	\$ 1,848,723.74	17.4%
Grand Total	13824	100.0%	\$ 10,631,166.61	100.0%



4.1.2. حالات الإستشفاء

الحالة	عدد الحالات	%
بإرض	4663	31.5%
حوادث وإصابات	3653	24.6%
أمراض السرطان	908	6.1%
أمراض الجهاز الهضمي	875	5.9%
حالات الولادة	805	5.4%
أمراض الكلى والمسالك البولية	804	5.4%
أمراض القلب وشرابن	663	4.5%
أمراض الجهاز العصبي	573	3.9%
أمراض الجهاز التنفسي	534	3.6%
امراض العظم	524	3.5%
امراض الجلد	301	2.0%
أمراض جراثيمية	228	1.5%
أمراض الغدد والسكري	153	1.0%
أمراض الدم	117	0.8%
سوء تقويم خلقي	23	0.2%
	14824	100.0%

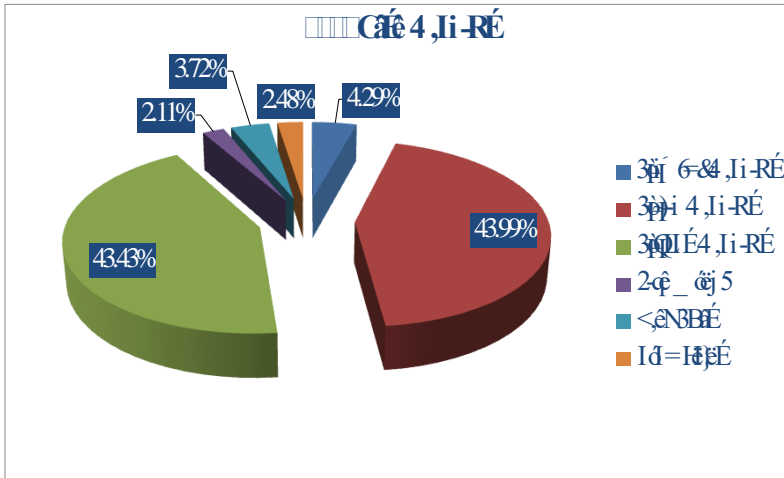
4.1.3 المختبرات / المراكز الطبية العشرون الأول

Ambulatory Claims 2014	Count	%	Value	%
St. Marc Medical & Diagnostic Center	3677	17.6%	\$ 339,457.86	16.6%
BMP	2499	12.0%	\$ 231,639.90	11.3%
Dr. Hindi Diagnostic Center	1441	6.9%	\$ 130,187.20	6.4%
Wakim Laboratory - Jounieh	1086	5.2%	\$ 102,085.45	5.0%
Saint Joseph Hospital	1080	5.2%	\$ 102,960.73	5.0%
Laboratoire Scientifique	1046	5.0%	\$ 107,356.13	5.3%
Hotel Dieu De France Hospital	1024	4.9%	\$ 135,806.73	6.6%
Bellevue Medical Center Hospital	841	4.0%	\$ 118,390.42	5.8%
Saint George Hospital - UMC	830	4.0%	\$ 94,652.43	4.6%
Centre Médical - St. Joseph (Lab-Rad)	1505	7.2%	\$ 139,175.25	6.8%
Abou Jaoudeh Hospital	778	3.7%	\$ 56,974.90	2.8%
Centre Hospitalier Du Nord	721	3.5%	\$ 76,685.99	3.8%
Bhannes Medical Center Hospital	712	3.4%	\$ 82,057.63	4.0%
Al Koura Hospital	625	3.0%	\$ 52,830.48	2.6%
Elite Medical Center	609	2.9%	\$ 63,747.60	3.1%
CEDIM	547	2.6%	\$ 57,411.89	2.8%
Centre Médical Wakim (Rad)	496	2.4%	\$ 37,013.89	1.8%
Middle East Institute of Health Hospital	465	2.2%	\$ 53,916.16	2.6%
Hopital Saint Georges Ajaltoun	440	2.1%	\$ 32,587.93	1.6%
Dr. Samir Serhal Hospital	431	2.1%	\$ 29,308.67	1.4%
Others	13109	62.9%	\$ 1,225,155.12	59.9%
Grand Total	20853	100.0%	\$ 2,044,247.24	100.0%



4.2. مساعدات ومنح

- * **مساعدات إجتماعية:**
يتحمل الصندوق، جزئياً أو كلياً، قيمة اشتراك بعض العائلات المنتسبة التي تعاني من ضيقة مالية.
- * **مساعدات مدرسية:**
تُعطى لكل ولد بين [4 و 17 سنة] في الدرجة التعااضدية (K) بدءاً من السنة الثانية.
- * **مساعدات عائلية:**
يستفيد منها، في الدرجة التعااضدية (K) فقط، الولد الثاني وما فوق دون سن 18 سنة.
- * **منحة زواج:**
تُمنح فقط للمنتسب العازب أو المنتسبة العازبة في الدرجة التعااضدية (K)، بدءاً من السنة الثانية.
- * **مولود جديد:**
يستفيد كل مولود جديد من تأمين تعاضدي إستشفائي مجاني حتى نهاية السنة التعاقدية للأهل.
- * **تعويض وفاة:**
يستفيد من تعويض الوفاة الوريث المباشر أو العائلة.



القسم الخامس مالية الصندوق

5. الميزانية العمومية 2014/12/31

لطلوبات	لذ	لوجودات	لذ
احتياط إزمى	1,472,495,547.23	مشوى عقار 1249	2,940,727,689.02
احتياط عدى	631,069,520.25	مشوى عقار 1832	414,728,503.00
		مشوى عقار 1251	3,145,081,217.50
مدخول بثواتك غو مكتسبة عندة للعام 2014	7,297,900,731.00	أدواتمكتبية ومطوماتية	232,121,975.75
مدخول احتياط بثواتك غو مكتسبة عندة للعام 2014	1,240,720,114.00	أثاث وفروشات	174,439,896.25
مدخول صاريف إدارة غو مكتسبة عندة للعام 2014	2,545,721,016.00	مشوى سيارت نقل مارة ريف	5,977,237.50
احتياط تعويض نهاية الخدمة	195,847,500.00	حسابات للشوكين	7,129,470,421.60
إستهلاك أدواتمكتبية وأثاث وفروشات	147,826,674.50	شركة بنكرز	1,637,346,010.05
صاريف إدارة شركة بنكرز" لميسستس ويسم الدفع	281,165,332.50	سلفات لوظفين	39,872,085.00
صاريف إعدة تأمين شركة بنكرز" ويسم الدفع	174,714,848.24	مساهمةأشرايبب التعهد	6,080,000.00
		إستشفاء لصحاب السيادة للطارة	264,379,818.60
فواتر إستشفاء ويسم الدفع	7,399,088,695.92		
فضن شروع البناءصالح لصحاب السيادة	372,589,855.88		
حساب مؤقت تسوية	5,067,928.25		
صاريات لصارف	1,888,488,115.25	صاري فوطندوق	7,786,261,007.66
نتيجة العام 2013	153,789,932.94		
	23,776,435,811.96		23,776,435,811.96

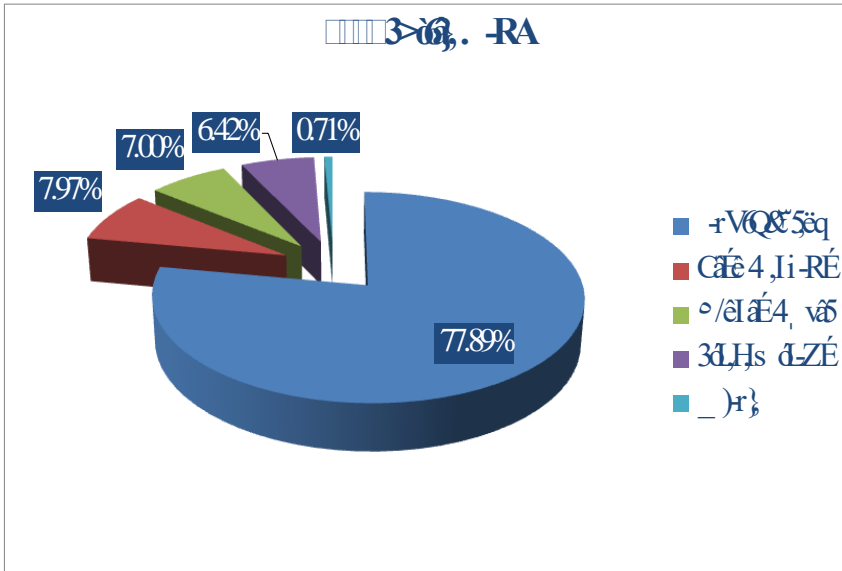
5.1 حسابات التشغيل 2014/01/01 – 2014/12/31

مداخل	ل.د.	ل.د.	ل.د.	صافي	ل.د.	ل.د.
بشواتك مكنسية موزون العام 2012	5,814,307,367.00			فراق لبشفاء مذبوق	16,393,000,832.71	
اخطاط بشواتك مكنسية موزون العام 2012	988,432,256.00			بذل معانية طبيب	61,865,057.50	
صاري اذارو مكنسية موزون العام 2012	1,796,264,097.00	8,599,003,720.00		فراق لبشفاء غو مضاة IN	324,720,187.50	16,779,646,057.71
بشواتك 2013 - 60% مكنسية	7,297,900,731.68			مذحة زواج	63,803,430.00	
اخطاط بشواتك 2013 - 60% مكنسية	1,240,720,114.78			موذ جذب	42,546,172.50	
صاري اذارو 2013 - 60% مكنسية	2,545,721,016.38			تعوض وفة	36,180,000.00	142,529,610.50
اقتسابات 2013	160,740,000.00	11,245,081,862.84	19,844,085,582.84	فواز مكنسية و طوبوعت	53,522,607.50	
حسومات فواق لبشفاء	598,677,995.00			رمجة و مكوذ	21,867,790.00	
موتجات بنكوز	740,802,791.02	1,339,500,386.02	1,339,500,386.02	شراوطاطات لابشك	21,451,725.00	
توزعت		7,537,500.00		صاري اخطاطو	4,516,875.00	
فواند صر فية اذانه		216,316,594.85		تفتت مذبون	1,508,212,987.50	
بذل زيار تطبيب		57,043,845.22		تفتت موبظن	27,933,000.00	
عاده طب الانسان		9,894,882.50		اضالات هاتفية	24,180,349.65	
ايجار للحل		4213,500.00		صصبة و ضلجات	64,071,010.12	
فوقوقت اذانه تاامن		72,983,486.92		كوز باع و طه	24,285,640.00	
فوقوقت لسعار عله ايجابية		1,012,621.60	357,892,431.09	تنظفات	10,881,010.85	
				خذمات خارجه	399,757,387.50	
				لبشقال و خذمات	51,565,480.00	
				تفتت اعلامية	23,414,550.00	
				مشارة موزفات/اسفر	2,753,780.00	
				صاري مكتب زخه	8,904,737.50	
				روب و اوزر	197,738,775.00	
				بشواتك لبشفاء موبظن	20,290,950.00	
				مكافاة اذاج	29,831,875.00	
				اكوامات اذاج	197,574,962.50	
				ببوم و برباب	2,274,000.00	
				بشواتك تصنوق و لظمان الاجماعي	23,042,550.00	
				تعوضات ظنلثة	792,000.00	
				محروقت	18,098,037.50	
				فواند و صاري صر فية	121,844,378.10	
				اتعاب حمامة / تنظف	11,015,000.00	
				فوقوقت عله	282,520.58	
				بشواتك اذاج تصنوق و لظمان الاجماعي	9,000,000.00	
				لنار ببة		
				تعوض نهاية الخذمة	11,683,125.00	2,890,727,074.30
				مساعات اخطاطو	73,614,217.50	
				مساعات ظنلثة	755,411,266.00	
				مساعات مذبونبة	745,780,250.00	1,574,785,732.50
						21,387,688,467.01
				النتجة لظمانية		153,789,932.94
			21,541,478,399.95			21,541,478,399.95

5.2 حساب النتيجة 2013/12/31 – 2014/01/01

مداخل	دل	%	صريف	دل	%
مداخل الاشتراكات	21,541,478,399.95	100%	فواتير إستشفاء	16,393,060,832.71	
			فواتير إستشفاء	324,720,187.50	
			بدل معاينة طبيب	61,865,037.50	77.89%
			مساعات إجتماعية	73,614,217.50	
			مساعات عائلية	755,411,265.00	
			مساعات مدرسية	745,760,250.00	
			تعويض وفاة	36,180,000.00	
			منحة زواج	63,803,430.00	
			مولود جديد	42,546,172.50	7.97%
			تنقلات مندوبين	1,508,212,987.50	
			صريف إدارية	1,382,514,086.80	13.42%
			الفضل	153,789,932.94	0.71%
	21,541,478,399.95	100%		21,541,478,399.95	100%

84,99% من مجموع الإشتراكات السنوية هي نسبة إفادة المنتسبين، وتشمل فواتير الإستشفاء، المساعات العائلية والمدرسية ومنحاً إجتماعية أخرى.



5.3 حسابات المصارف تاريخ 2014/12/31

الأرصدة ل.د	فوع الحساب	فوع العملة	الضرف
414,134,880.76	توفير	\$	البناني للتجارة زوق
175,677,022.03	جاري	\$	البناني للتجارة زوق
4,366.00	جاري	ل.د	البناني للتجارة زوق
165,871,352.67	جاري	\$	بييلوس- زوق صبح
5,497,172.00	جاري	ل.د	بييلوس- زوق صبح
310,754.56	توفير	\$	بييلوس- ريفون
385,702,441.00	توفير	ل.د	بييلوس- ريفون
311,951,203.10	جاري	\$	بييلوس- زوق صبح
284,513,467.00	جاري	ل.د	بييلوس- زوق صبح
51,695,314.07	جاري	\$	الإعهاد البناني
526,191.25	جاري	ل.د	الإعهاد البناني
1,009,214,064.47	توفير	\$	الإعهاد البناني
284,674,279.94	توفير	\$	الإعهاد البناني
13,142,837.24	جاري	\$	هودة
316,816,109.55	توفير	\$	هودة
4,919,458.00	جاري	ل.د	هودة
109,327,291.88	توفير	\$	البناني الفرنسي
43,164,398.25	جاري	\$	البناني الفرنسي
461,164.00	جاري	ل.د	البناني الفرنسي
547,299,668.92	توفير	\$	البناني الفرنسي
499,343,917.13	جاري	\$	بنك بيروت
1,525,000,000.00	سلفة	ل.د	بنك بيروت
97,206,072.18	توفير	\$	بنك بيروت
5,810,250.00	جاري	ل.د	بنك بيروت
1,912,162.20			صندوق المركز الرئيسي
1,858,488,115.25	4,395,687,722.95		للمجموع

5.4 موازنة العام 2015

* بدل الإشتراكات وأعداد المنتسبين ومدخول الإشتراكات المتوقعة

بدل الإشتراك للعام 2015				
K	K Nssf	A	A Nssf	AM
155	110	315	\$220	\$135
270	190	405	\$335	\$180
365	255	675	\$480	\$180
405	290	750	\$525	\$230
530	375	965	\$680	\$230
710	500	1,340	\$940	\$280
880	610	1,585	\$1,110	\$280
1,055	754	1,925	\$1,350	\$280
1,315	925	2,370	\$1,660	\$335
1,655	1135	2,920	\$2,040	\$335
1,895	1250	3,285	\$2,495	\$335

اعداد المنتسبين في العام 2014						
Age	K	K NSSF	A	A NSSF	AM	Total # IN
14-17	8,222	1,001	547	138	6,762	9,908
18-25	2,306	306	210	27	2,131	2,849
26-35	4,795	621	417	106	4,675	5,939
36-45	5,131	497	467	89	4,693	6,184
46-55	5,108	493	473	76	4,799	6,150
56-60	1,931	179	197	27	1,875	2,334
61-65	1,159	169	157	22	1,241	1,507
66-70	774	113	113	14	836	1,014
71-75	487	80	65	10	524	642
76-80	317	40	56	5	359	418
81+	191	29	54	2	238	276
	30,421	3,528	2,756	516	28,133	37,221

الأعداد المتوقعة للمنتسبين للعام 2015							
Age	K	K NSSF	A	A NSSF	Total IN	%	Total AM
14-17	9,949	1,211	662	167	11,989	26.6%	8,182
18-25	2,790	370	254	33	3,447	7.7%	2,579
26-35	5,802	751	505	128	7,186	16.0%	5,657
36-45	6,209	601	565	108	7,483	16.6%	5,679
46-55	6,181	597	572	92	7,442	16.5%	5,807
56-60	2,337	217	238	33	2,824	6.3%	2,269
61-65	1,402	204	190	27	1,823	4.0%	1,502
66-70	937	137	137	17	1,227	2.7%	1,012
71-75	589	97	79	12	777	1.7%	634
76-80	384	48	68	6	506	1.1%	434
81+	231	35	65	2	334	0.7%	288
	36,809	4,269	3,335	624	45,037	100.0%	34,041

التقرير السنوي 2014

26.6% بين (14 يوماً - 17 سنة) من المرتقب (إنتسابهم/ تجديد إنتسابهم في العام 2015 هم على عاتق الصندوق ويستفيدون من المساعدات العائلية والمدرسية).

مدخول الإشتراكات والمصاريف الإدارية المتنوعة وخلافه												
Age	K	K Nssf	A	A Nssf	AM	K	K Nssf	A	A Nssf	Total AM	Grand total	
14-17	\$155	\$110	\$315	\$220	\$135	1,542,036	133,233	208,489	36,736	1,104,573	3,025,067	
18-25	\$270	\$190	\$405	\$335	\$180	753,370	70,349	102,911	10,944	464,132	1,401,706	
26-35	\$365	\$255	\$675	\$480	\$180	2,117,712	191,610	340,585	61,565	1,018,215	3,729,686	
36-45	\$405	\$290	\$750	\$525	\$230	2,514,447	174,397	423,803	56,537	1,306,062	4,475,246	
46-55	\$530	\$375	\$965	\$680	\$230	3,275,760	223,699	552,298	62,533	1,335,562	5,449,852	
56-60	\$710	\$500	\$1,340	\$940	\$280	1,657,754	108,295	319,416	30,710	635,250	2,751,424	
61-65	\$880	\$610	\$1,585	\$1,110	\$280	1,234,103	124,739	301,102	29,548	420,451	2,109,944	
66-70	\$1,055	\$754	\$1,925	\$1,350	\$280	988,050	103,094	263,205	22,869	283,237	1,660,455	
71-75	\$1,315	\$925	\$2,370	\$1,660	\$335	774,595	89,540	186,401	20,086	212,403	1,283,025	
76-80	\$1,655	\$1,135	\$2,920	\$2,040	\$335	634,808	54,934	137,859	12,342	145,521	1,045,464	
81+	\$1,895	\$1,250	\$3,285	\$2,495	\$335	437,953	43,863	214,642	6,038	96,473	798,969	
						15,930,589	1,317,753	3,110,710	349,908	7,021,878	27,730,838	

الواردات	ل.د.	النفقات	ل.د.
مدخول إشتراكات من العام 2014	9,260,000,000	فراقق إستشفاء عئدة للعام 2014	9,000,000,000
مدخول إحتياط إشتراكات من العام 2014	1,815,000,000	فراقق إستشفاء عئدة للعام 2015 - 80%	17,200,000,000
مدخول صئارف إدارية من العام 2014	3,668,000,000	صئارف إدارية	5,100,000,000
مدخول 80% إشتراكات وصئارف إدارية مكتسبة للعام 2015، وبلقئدة \$27,730,000	20,797,500,000	مسئاعدات عئلية وإجئاعية ومدسية	2,700,000,000
مدخول فرائد وخلافه	2,000,000,000	إحتياط	3,540,500,000
	37,540,500,000		37,540,500,000

* إن أرقام الموازنة هي مرتكزة على العناصر المذكورة أعلاه، فإذا تغيرت تغيرت معها حتماً أرقام الموازنة نفسها.
* أجزئ لمجلس الإدارة تعديل بنود الموازنة على ضوء مستجدات الواقع.

بيار حبيب الزغبى

عضو نقابة خبراء المحاسبة المجازين (رقم ٢٦٩)
رقم التسجيل لدى وزارة المالية ٢٧٩٧٩
خبير محاسبة لدى المحاكم اللبنانية
مراقب شركات



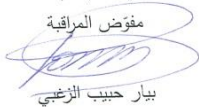
تقرير مفوض المراقبة

إلى حضرة السادة " الصندوق التعاضدي الاجتماعي الصحي "

انفاذا للمهمة الموكولة إلينا من قبلكم نتشرف بإعلامكم إننا قمنا بتدقيق الميزانية العمومية وحساب التشغيل للصندوق التعاضدي الاجتماعي الصحي كما هي في 2013/12/31 كما وإننا أجرينا تدقيقنا وفقا لقواعد التدقيق المتعارف عليها وبطريقة التجارب النسبية والاستقصاءات والمقارنات والإيضاحات المعطاة لنا وبناءا لطلبنا. إن هذه البيانات الحسابية هي مسؤولية إدارة الصندوق التعاضدي الاجتماعي الصحي وتحتصر مسؤوليتنا في إبداء الرأي حول هذه البيانات استنادا على عملية التدقيق التي قمنا بها. لقد شملت مراجعتنا إجراء الامتحان اللازم للقيود والسجلات الحسابية وفقا لقواعد المراقبة الدولية لتتطابق مع التصميم المحاسبي العام المعتمد في لبنان. تستدعي هذه القواعد قيامنا بتنظيم وتأدية عملية التدقيق بأسلوب يمكننا من التوصل إلى ضمان معقول حول ما إذا كانت البيانات الحسابية خالية من أي أخطاء جوهرية. وتتضمن عملية التدقيق فحص اختياري للإثباتات التي تدعم المبالغ والتصريحات الواردة في البيانات الحسابية، كما تتضمن عملية التدقيق تقييما للأصول الحسابية المتبعة وللتقديرات الهامة التي اعتمدها الإدارة وكذلك تقييما شاملا للأسلوب الذي تقدم فيه البيانات الحسابية. باعتبارنا إن تدقيقنا يوفر أساسا مناسباً للرأي الذي نبديه. في رأينا إن البيانات الحسابية المشار إليها أعلاه تظهر بصورة عادلة المركز المالي للصندوق التعاضدي الاجتماعي الصحي كما هو في 2013/12/31 ونتائج أعماله لسنة 2013 وفقا للقوانين والقواعد المحاسبية المتبعة.

بيروت في 2014/03/21

مفوض المراقبة

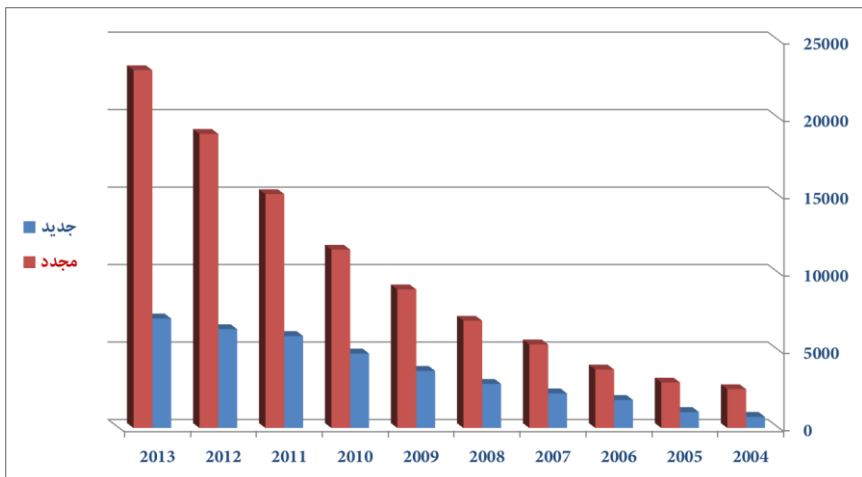


بيار حبيب الزغبى

القسم السادس نموّ الصندوق

تبيّن الجداول التالية تزايد عدد المنتسبين إلى الصندوق وحركة نموّه وتطوّره في السنوات العشرة (10) الأخيرة.

معدل فو الصندوق خلال العشر سنوات الأخرى					
النمو	للمجموع	جديد	% التجديد	مجدد	السنة
11.80%	3231	724	86.70%	2507	2004
22.70%	3963	1028	90.84%	2935	2005
40.90%	5582	1811	95.16%	3771	2006
36.70%	7629	2234	96.65%	5395	2007
28.20%	9777	2852	90.77%	6925	2008
29.20%	12635	3690	91.49%	8945	2009
29.10%	16318	4805	91.12%	11513	2010
28.90%	21035	5938	92.52%	15097	2011
20.60%	25363	6379	90.25%	18984	2012
18.93%	30163	7067	91.06%	23096	2013



القسم السابع

مقرّرات ومشاريع

- أهم المقرّرات التي اتخذها مجلس إدارة الصندوق في إجتماعاته الشهرية والإستثنائية في العام 2014، وفي الخمسة أشهر الأولى من العام 2015، والأعمال التي حقّقها هي، على سبيل المثال لا الحصر:
- * مراجعة البرنامج الصحيّ، تعديل بعض شروطه وإضافة تقديمت صحيّة واستشفائية جديدة وإلغاء بعض الإستثناءات الطبيّة الخاصّة.
- * زيارة صاحب الغبطة والنيافة الكاردينال مار بشاره بطرس الراعي لمقرّ الصندوق في دار التعاضد المارونيّ.
- * تكريم صاحب السيادة المطران رولان أبو جودة، الرئيس الفخريّ للصندوق.
- * التأمين ما بعد التقاعد لموظفي شركة الترابة اللبنانيّة هولسيم.
- * التأهيل المتخصّص لعدد من الموظفين ICD 10.
- * شراء البلوك A من العقار 1251 لإقامة مركز البتريرك الراعي للراحة والنفاهة.
- * وضع الدراسات الهندسيّة والتقنيّة ودراسة جدوى لمركز الراحة والنفاهة
- * عرض برامج الصندوق واعماله ومشاريعه في الجمعية العموميّة للصندوق الإجتماعيّ المارونيّ (المؤسّسة الإجتماعيّة المارونيّة)
- * التحضير لفتح مكتب للصندوق في منطقة الشوف والجبل مقرّه في بلدة دير القمر.
- * توقيع عقد مع شركة يوروميد بروكرز ش.م.ل. Euro-Med Brokers s.a.l لإصدار بطاقة سفر للمنتسبين وتغطيتها من قبل معيد التأمين Euro-Cross
- * التعاقد مع خبير أكتواري لدراسة أعمال الصندوق ونتائج ووضع الإقتراحات لمتابعة هذه الأعمال وتطوّرها.

- * تغطية إستشفائية وصحية للمنتسبين خلال سفرهم خارج لبنان.
- * استقبال عدد كبير من المنتسبين إلى الصندوق وسواهم في عيادة طب الأسنان في مقرّ الصندوق في أدونيس التي تُعنى بكافة الخدمات والأعمال الطبية المختصة وتعرفة تفضيلية ومتهاودة.
- * تقديم عقد تأمين تعاضدي مجاني، للسنة الثالثة 2014، للمشاركين ال (34) في العرس الجماعي الذي تنظّمه الرابطة المارونية في بركي.
- * برنامج "حنين"، توأمة الأفراد والعائلات غير المضمونين المقيمين في هذه القرى والبلدات مع أبنائهم وذويهم في بلدان الإنتشار.
- * تطوير البرنامج المعلوماتي الخاص بالصندوق ليتناسب مع حاجات الإدارة واللاحق بالتطور التكنولوجي الحديث.
- * العمل مع المصارف المعتمدة من قبل الصندوق على وضع آلية إلكترونية تسهّل على المنتسبين دفع السندات.
- * مكنة الأرشيف: تنظيم المعلومات الشخصية والملفات الطبية لكلّ منتسب.
- * استدرج العروض لبناء موقع للصندوق على شبكة الإنترنت.
- * إقامة دورات تدريبية متخصصة للموظفين والمندوبين حول أمور تنظيمية وإدارية.
- * تعزيز النشاط الروحي والثقافي، وإحياء لقاءات الأعياد، والرياضات الروحية لعائلة الصندوق من إداريين، موظفين، عاملين ومنتسبين.
- * مواكبة اتحاد صناديق التعاضد الصحية في لبنان والمشاركة في كلّ نشاطاته واهمّها اليوم الوطني للتعاضد الصحي في لبنان، 15 و16 تشرين الأول 2014 في الأونيسكو.
- * تعزيز التواصل مع الأبرشيات والمؤسسات والمنظمات الكنسية والرعية والاجتماعية والتربوية على اختلافها وعرض برامج الصندوق وتقديماته والتنسيق معها لتطوير هذه البرامج لتتلاءم مع متطلباتها وتلبي حاجاتها، وتشجيع المؤمنين على الإنتساب إلى الصندوق.
- * تعزيز الحضور الإعلامي للصندوق ترجمة لخطّة تطوير الإعلام الخاص بالرسالة التعاضدية من خلال إجراء مقابلات صحفية، إذاعية وتلفزيونية، ونشر تحقيقات صحفية عن التعاضد عامّة، والصندوق التعاضدي الإجتماعي الصحي خاصة، في المجالات الرعية والكنسية والمطبوعات المتخصصة.

* المشاركة في مؤتمرات وندوات محلية ودولية متخصصة حول الفكر
التعاضدي وأهميته في المجتمع، وحول الصحة والتعاوض الصحي والعمل
الإجتماعي.

(المزيد من التفاصيل يمكن مراجعة محاضر إجتماعات مجلس الإدارة).

القسم الثامن

نشاطات الصندوق

زيارة صاحب الغبطة والنيافة مار بشارة بطرس الراعي لدار التعاضد
الماروني،
05 حزيران 2014

التقرير السنوي 2014

تكريم الرئيس الفخري للصندوق صاحب السيادة المطران رولان أبو
جودة،
ميلاد 2014

خاتمة

نودّ في نهاية هذا التقرير أن نعرب، بعاطفة بنويّة، عن تقديرنا العميق وشكرنا الخالص لصاحب الغبطة والنيافة الكاردينال مار بشاره بطرس الراعي، بطريك إنطاكية وسائر المشرق، الكلّي الطوبى، لرعايته الأبويّة واهتمامه الدائم بعمل الصندوق ومتابعة نشاطه وحرصه على أنّ تعمّ خدمات الصندوق الرعويّة وتقديماته كلّ أبناء الكنيسة والمجتمع، وقد تجلّى رعاية غبطته بزيارة المباركة التي تكرّم وقام بها إلى دار التعاضد الماروني، مقرّ الصندوق، في شهر حزيران الماضي. نتمنّى لغبطته التوفيق والنجاح وللكنيسة بإدارته الحكيمة النموّ والإزدهار.

وشكرنا العميق لسيادة المطران رولان أبو جودة، النائب البطريركيّ العام سابقاً والرئيس الفخري للصندوق، لعنايته وسهره المتواصلين على دفع مسيرة الخدمة الرعويّة والإجتماعيّة قدماً، ولحضوره الدائم معنا وتشجيعه لنا على متابعة العمل التعاضديّ بعدالة ومساواة وشفافيّة.

نحيي جهود أعضاء مجلس الإدارة المتعاقبين وخاصة الحاليين لتضحياتهم المحفوظة لدى الله ولدى المنتسبين جميعاً، كما نحيي، بالقدر عينه، جهود وتضحيات مدير الصندوق والمستشارين القانوني والماليّ، والإداريين من موظّفات وموظّفين وعاملين، ومندوبات ومندوبين الذين يعملون بتفانٍ وإخلاص لترجمة روحية خدمة المحبّة تجاه المحتاجين إلى الرعاية الصحيّة والإجتماعيّة. إنّنا إذ نقدرّ خطورة هذه المرحلة التي نعيشها، نحن مدعوون لأن نصغي إلى صوت الضمير ونداءات الكنيسة، إرشادات البابوات وتوجيهات البطاركة، وننكب على البدء في ورشة تجددٍ روحيّ وإداريّ تنمّر وعياً لواقع صعب وأليم يتطلّب تخطّيه إيماناً وتجرّداً وقناعة ووضع رؤيا مستقبلية واضحة؟

نتوجّه إلى جميع الأعضاء المنتسبين وعائلاتهم لنجدد عهدنا لهم والتزامنا بتطوير تقديمات الصندوق والمساعدات التي تتجاوب مع حاجاتهم، وبالوقوف دائماً إلى جانبهم، ونعلي الصوت معهم لنقول كفى ما هدرنا من الفرص وتجاهلنا من علامات للأزمة. تعالوا نتعاضد معاً فنصبح أقوىاء

التقرير السنوي 2014

فيتجسّد تعاضدنا في التضحية والعطاء وخدمة الآخرين بمحبّة، وبالفرح الذي نزرعه في القلوب. إنّسابكم إلى الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصّحيّ هو ضمانتكم للتجدرّ في هذه الأرض، وجواب على كل خوف قد يعتريكم، وقلق على مستقبلكم. ثقوا وافتخروا بأنّ التعاضد هو مشروعكم.

زوق مصبح - أدونيس، في 20 أيار 2015

الأب جورج صقر
رئيس مجلس الإدارة

أ جورج عرب
أمين الصندوق