

التعاقد حرّية

مقدّمة

"يستطيع كلّ إنسان منّا البحث عن سعادته وفرحه بالطريقة التي يريد وكما تبدوله هذه الطريقة أنّها سليمة، شرط أن لا ينسى حرّية الآخرين وحقّهم في الشيء ذاته" (إيمانويل كانت).

لم يتوصّل الإنسان سابقاً كما توصّل اليوم إلى إدراك معنى الحرّية بكلّ أبعادها، فالأفراد والجماعات يتوقون إلى العيش بحرّية، لكن في الوقت نفسه وتحت غطاءها تظهر أشكال جديدة من الإستغلال والإستعباد الإجتماعي والنفسي. إنّ طريق الحرّية كما طريق الإستعباد هما مفتوحتان أمام الجميع، كذلك طريق التقدّم أو التقهقر، وطريق الأخوة أو البغض. غير أنّ الإنسان يتّجه نحو الخير بملء حرّيته، حرّية يعتبرها مجتمعنا المعاصر قيمة سامية ويبحث عنها بشغف، وهو في ذلك على حقّ، ولكن غالباً ما يُعبّر عنها ويعيشها بطريقة منحرفة، ويعرف عنها بأنّها مدخل لفردوس السعادة والفرح، حتى وإن كان شراً، وفرصة ليعمل كلّ ما يشاء.

1. مفهوم الحرّية

إنّ مفهوم الحرّية، كما حدّده الفيلسوف إيمانويل كانت، يعني "قدرة الإنسان على التقرير والإختيار، وتحديد إمكانيّاته من بين إمكانيّات عديدة موجودة وممكنة". يميّز الفيلسوف (كانت) بين "الحرّية الشخصية أيّ إمكانيّة اتخاذ القرار دون قيود، وهي حقّ طبيعيّ، وبين الحرّية الموجبة أيّ الحرّية المعطاة للإنسان ليستطيع ممارسة حرّيته الشخصية، وهذه هي حقّ إنسانيّ أساسيّ". الحرّية عنده لا تُستجدي، كما أنّها لا تُباع ولا تُشتري. هي الحرّية الكاملة التي تتحرّك ضمن القوانين الطبيعية وإمكانيّة إتخاذ القرار الشخصيّ دون قيود، دون أن يطلب الإنسان الحقّ من أحد، ودون التبعية لإرادة الغير أيضاً، إذ لا يستطيع أحد إلزام الآخر بالطريقة التي يريدّها هو، أو إقناعه بما هو الأفضل له وللآخرين ليصبح فرحاً وسعيداً. إنّ حماية النفس فقط هي السبب الوحيد الذي يجعل المجتمع أو فئة منه تتدخل في حرّية

أحد أعضائه لضبط تصرفاته، وذلك لحمايته الشخصية وحماية الآخرين من أضرار ذلك التصرف.

إنَّ وعي الناس في مجتمعنا المعاصر للحفاظ على كرامة الشخص البشريّ يتزايد يوماً بعد يوم، لكنّه، في الواقع، ما من شريعة إنسانية تستطيع أن تحافظ على كرامة الإنسان وحرّيته، مثلما يحافظ عليهما إنجيل المسيح، الذي يُبشّر بحريّة أبناء الله ويعلمها ويرفض كلّ استعباد، فالمسيح قد حرّرنا لنكون حقاً أحراراً.

نمت هذه الحرّية التي أعطانا إيّاها المسيح، وتجدّرت في الجماعة المسيحية الأولى بفضل تعاليم الرسل، وقد تجسّدت "بالمشاركة" الروحية والمادية، العنصر الأساس في تكوين هذه الجماعة، "وكان المؤمنون يجتمعون معاً، ويتشاركون في كلّ شيء، يبيعون أملاكهم، ومقتنياتهم، ويتوزّعونها على قدر حاجة كلّ منهم" (أع 2:14-15).

2. التعاضد حرّية

ليس التعاضد بمفهومه المعاصر سوى تلك "الشراكة" الفعلية بين الغني والفقير التي عاشها المسيحيّون الأوّل بحريّة كاملة، ومارسوها بملء إرادتهم، بعدما امتلؤوا من روح المسيح الربّ القائم من الموت. "... وحيث يكون روح الربّ فهناك تكون الحرّية" (2قورنثس 3/17). يشدّد القديس بولس على هذا الرابط الوثيق بين الحرّية والشراكة في رسالته إلى أهل غلاطية، ويحثّهم على خدمة بعضهم بعضاً بالمحبّة: "أنتم، يا إخوتي، دعاكم الله لتكونوا أحراراً، لا تجعلوا هذه الحرّية ستاراً للشّرّ، بل اخدموا بعضكم بعضاً بالمحبّة" (غل 5:13).

لقد تطوّرت مفاعيل الشراكة الحرّة على المستوى الاجتماعيّ وأخذت أشكالاً متعدّدة وطرقاً متنوّعة، بينها التعاضد الذي يشكّل الحالة المثلى، حيث أضحيّ التعاضد نهج حياة معاصراً مستحدثاً لحياة شراكة المؤمنين في القرون المسيحية الأولى.

يُحدّد التعاضد اليوم "بالرابط الأدبيّ الذي تقوم على أساسه وتننظم كلّ علاقة في المجتمع. هو ميثاق حرّ يربط أبناء المجتمع، المختلفين واحدهم عن الآخر، فيجعل منهم مجموعة واحدة متعاونة ومتساوية في الحقوق والواجبات، كما أنّه نهج في التعاون وتحملّ المسؤولية

يُعزّز المواطن الصالحة، وينتج الديمقراطية الأصيلة المرتكزة على إرادة حرة ومستقلة. " (النظام الأساسي للإتحاد الدولي للتعاضديات، 1962).

3. حرية التعاضد

التعاضد، هذا الرابط الأدبي والميثاق الحرّ، يُشكّل الإطار الإجتماعي الضامن لترقي الإنسان، والحافز الأقوى له كي يحقق ذاته فاعلاً ومنتجاً في مجتمعه وبيئته، ومتمتعاً بحياة كريمة، فالحرية التي يضمنها التعاضد:

- تُبنى أسس العدالة وتحقق المساواة بين جماعة المتعاضدين.
- يُخصّص الإنسان الفرد، يُجرّد من الـ"أنا" الذاتية، ويُصهر في الـ"نحن" الجماعية، فيصبح الكل واحداً.
- يُحرّز من التبعية والإستسلام للآخر، ومن الخضوع لأوامر مالك السلطة والمال.
- تُحفظ كرامة الفرد وحقوقه، يُعزّز التزامه القيام بواجباته، وتُصان مراعاة القوانين والأنظمة المتبعة.
- تتعزّز الروح الديمقراطية، وينتعش الإقتصاد الإجتماعي.

خاتمة

لا بدّ من الإجابة على سؤال يطرحه التعاضديون عن كيفية وضع مبادئ التعاضد ومنافعه حيّز التنفيذ، وتعميمها على كافة مكونات المجتمع لتبنيها، والإفادة من مفاعيلها المجردة عن كلّ متاجرة واستغلال.

أيها التعاضديون، إنّ الجواب على سؤالكم هذا تجدونه في إيمانكم بالتعاضد كنهج حياة، وانتسابكم، بإرادة حرة ومستقلة، إلى الصندوق التعاضدي الإجتماعي الصحي الذي هو أنتم مجتمعين. يثمن الصندوق اختياركم ويحترم قراركم بالإنتساب إليه. وبطاقته التعاضدية التي تحملونها هي جواز سفركم إلى عالم الحرية الذي تتوقون إلى العيش في رحابه. هذه "البطاقة الشخصية" هي أنتم، كلّ فرد منكم. فبقدر ما تقدرونها وتفتخرون بها، يسارع المعنيون دون إبطاء إلى تلبية كلّ ما قد تحتاجون إليه من خدمات صحية واستشفائية. ثقوا بأنّ الصندوق،

بدوره، يحرص كلّ الحرص على الوقوف إلى جانبكم، كأحد مكوّناته، للدفاع عن حقوقكم والحفاظ على كراماتكم، مهما بلغت الأثمان والتضحيات. أيّها التعاضديّون، تعالوا نستكمل معاً مسيرتنا التعاضديّة نحو "الحرّيّة الكاملة"، لنعلنها ثورة على ظلم الناس، والتبعيّة والإستغلال والمتاجرة بوجعهم وآلامهم، سلاحنا التعاضد، لأنّ التعاضد حرّيّة وثورة.

الأب جورج صقر
رئيس مجلس الإدارة

القسم الأول التأسيس وقرار الإنشاء

1. التأسيس

تأسس الصندوق التضامني الإجتماعي الصحي سنة 1992، وهو مؤسسة إجتماعية، إستشفائية / صحية، لا تتوخى الربح، تهدف إلى التعاضد فيما بين أبناء الكنيسة ومشاركتهم في تحمّل أعباء الطبابة والإستشفاء، والوقوف إلى جانبهم عبر التقديمات العائلية، الإجتماعية والمدرسية وسواها.

2. قرار إنشاء

صدر عن المديرية العامة للتعاونيات قرار بإنشاء الصندوق التضامني الإجتماعي يحمل الرقم/20/أت، تاريخ 1992/10/30، نُشر في الجريدة الرسمية عدد 47، صفحة 1155، تاريخ 1992/11/19، وسُجّل لدى المديرية المذكورة في السجل التضامني الخاص تحت الرقم 1/23، تاريخ 1992/11/27.

3. رسالة الصندوق

هي:

- أ. إلترام في تأمين أفضل الطبابة والإستشفاء لكلّ منتسب وبكلفة أقلّ، وتقديم الخدمة اللائقة والمساعدة له ولعائلته بكرامة وشفافية.
- ب. المساعدة على تنمية العائلة بكامل أفرادها وفي كلّ مراحل حياتهم ودعمها كي تنمو وتكثر وتبقى متماسكة ومتجذّرة في أرضها ومنطقتها وبلدتها.
- ج. الإستهداء بتعاليم الكنيسة التي يعمل الصندوق معها ولها، والإستنارة بتوجيهاتها،
- د. السعي الدائم لتأدية رسالة المحبّة وخدمة القريب بأمانة، عملاً بقول السيّد المسيح في "مثل السامريّ": "امضي، وافعل أنت أيضاً كما فعل" (لوقا 10:37).

4. أهدافه

يهدف الصندوق إلى خدمة أبناء الكنيسة المنتسبين إليه أفراداً، عائلات ومجموعات في الرعايا والأبرشيات وحيثما وُجدوا على كافة الأراضي اللبنانية، وذلك من خلال التعاون

معهم وفيما بينهم، ومشاركهم في تحمّل أعباء الطبابة والإستشفاء، والوقوف إلى جانبهم عبر المساعدات العائليّة، الإجماعيّة والمدريسيّة ومنح أخرى، يقدّمها لهم بعدالة ومساواة دون تفرقة أو تمييز (النظام الأساسي، المادة 82، الفقرة: 1 و3).

تُحدّد المادة 4/ من النظام الأساسي للصندوق هذه الأهداف كما يلي:

- مساعدة الأعضاء في حالات الطبابة والإستشفاء.
- تأمين المساعدة الإجماعيّة والمدريسيّة والسكنيّة وكل مساعدة أخرى ضمن نطاق الصندوق وإمكاناته وأولويّاته.
- تأمين ضمان الشيخوخة."

5. النظام الأساسي

يتمتع الصندوق التعاضديّ الإجماعيّ الصحيّ باستقلالية تامّة وبالشخصيّة المعنويّة. له نظامه الأساسي الذي نصّ عليه المرسوم الإشتراعيّ رقم 1977/35، تاريخ 1977/5/9، وحدّده المرسوم التطبيقيّ رقم 77/515، تاريخ 1997/10/5، العائد له.

6. تعديل النظام الأساسي

أ. عدّل النظام الأساسي للصندوق لأول مرّة بتاريخ 1997/6/18، وأضيفت على الإسم عبارة "الصحيّ" للدلالة على طبيعة التقديمات الإستشفائيّة والصحيّة التي يوفّرها لمنتسبيه، إضافة إلى عمله الإجماعيّ، ليصبح اسمه "الصندوق التعاضديّ الإجماعيّ الصحيّ". وافقت المديرية العامّة للتعاونيات على هذا التعديل وسُجّل تحت الرقم 3/1909، تاريخ 1997/11/3.

ب. ولكي يتوافق مع المستجدّات ويتطابق مع المتطلّبات التي فرضتها ظروف مكانيّة، إدارية، تنظيميّة واقتصاديّة، عدّل النظام للمرّة الثانية وشمل التعديل بعض المواد المتعلّقة بالمركز والأهداف والشروط الخاصة للإنتساب وغيرها. وافقت المديرية العامّة للتعاونيات على هذا التعديل وسُجّل تحت الرقم 3/1985، تاريخ 2003/8/16.

- ينتسب الصندوق إلى إتّحاد صناديق التعاضد الصحيّة في لبنان وهو عضو مؤسس لهذا الإتحاد، وهذا الأخير هو بدوره عضو في اتحاد التعاضديّات العالميّ.

القسم الثاني الهيكلية الإدارية

للسندوق التعاضدي هيكلية إدارية خاصة نصّ عليها المرسوم الإستراعيّ والمرسوم التطبيقيّ المذكوران أعلاه، كما يحددها أيضاً نظام الصندوق الأساسيّ. تتشكّل هذه الهيكلية الإدارية من:

1. الجمعية العمومية

"تتألف الجمعية العمومية للصندوق التعاضديّ من جميع الأعضاء الذين سدّدوا كلّ ما يتوجّب عليهم من اشتراكات ومدفوعات ينصّ عليها النظام الأساسيّ. وهي السلطة العليا في الصندوق وتسري قراراتها المتخذة أصولاً على الجميع بمن فيهم الحاضرين والغائبين والممتنعين عن التصويت. يكون لكلّ عضو في الصندوق صوت واحد مهما بلغت قيمة اشتراكاته ومساهماته" (مرسوم إستراعيّ 77/35، المادة 15).

جدول بالجمعيات العمومية العادية / غير العادية التي عقدها الصندوق حتى تاريخه:

السنة	جمعية عمومية عادية / غير عادية	نشر الإعلان	تاريخ الإ انعقاد
1992	جمعية تأسيسية		2 تشرين 1
1992	جمعية قيد التأسيس		3 تموز
1995	عادية	29 نيسان	16 أيار
1996	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	9 آذار	27 آذار
1997	غير عادية (تعديل النظام الأساسي)	30 أيار	18 حزيران
1997	عادية	8 أيار	23 أيار
1998	عادية	21 أيار	4 حزيران
1999	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	5 أيار	26 أيار
2000	عادية	11 أيار	26 أيار
2001	عادية	12 أيار	31 أيار
2002	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	10 أيار	24 أيار
2003	عادية	16 أيار	5 حزيران
2003	غير عادية (تعديل النظام الأساسي)	19 نيسان	5 حزيران
2004	عادية	11 أيار	3 حزيران
2005	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	6 أيار	2 حزيران
2006	عادية	10 أيار	1 حزيران
2007	عادية	28 نيسان	24 أيار
2008	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	10 أيار	12 حزيران
2009	عادية	14 أيار	11 حزيران
2010	عادية	5 أيار	3 حزيران
2011	غير عادية	13 آب	8 أيلول
2011	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	5 أيار	2 حزيران
2012	عادية	28 أيار	14 حزيران
2013	عادية	14 آذار	09 نيسان
2014	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	11 آذار	01 نيسان
2015	عادية	15 شباط	26 آذار
2016	عادية	12 آذار 2016	31 آذار 2016

2. مجلس الإدارة

"0. لثلاث (3) سنوات" (مرسوم إشتراعيّ 77/35، المادة 13- النظام الأساسيّ المادة 17).

يتألف مجلس الإدارة الحاليّ من:

رئيس	ر.ل.م.	الأب جورج صقر
نائب رئيس	أستاذ جامعيّ وفنان تشكيليّ	الأستاذ أنطوان مطر
أمين سرّ	كاتب وصحافيّ	الأستاذ جورج عرب
أمين صندوق	صاحب مستشفى حايك	الدكتور جورج حايك
عضو	رجل أعمال	الأستاذ غسان خوري

- صلاحيّات مجلس الإدارة

"يتمتع مجلس الإدارة بالصلاحيّات التالية وذلك على سبيل المثال لا الحصر: (النظام الأساسيّ، المادة 31)

1. يسحب ويستلم جميع التحارير والطرود ومختلف المعاملات والأوراق الواردة للصندوق.
2. يعيّن مؤسسات الودائع والتسليف والمصارف التي تودع فيها أموال الصندوق ويفتح ويدير حساباته فيها.
3. يحدّد طرق استعمال المال المتوفّر لديه وفقاً للقوانين والأنظمة ويقبل توقيع وتظهير الشيكات والسندات والتعهدات ويسدّد المتوجّب منها.
4. يقبل المنح والهبات والتبرّعات.
5. يقرض ويستقرض ويفتح الإعتمادات ويقدم الكفالات ويجري العقود وفقاً للقوانين والأنظمة.
6. يحدّد قيمة النقود والأموال التي يمكن للمدير الإحتفاظ بها لتأمين حاجات الصندوق الجارية.
7. يستثمر ويدير ممتلكات الصندوق المنقولة أو غير المنقولة إلاّ أنّه لا يملك حقّ شراء وبيع الممتلكات غير المنقولة أو ترتيب أيّة حقوق عليها إلاّ بموافقة الجمعية العموميّة المسبقة.
8. يعيّن ويعزل بموافقة رئيسه مديراً للصندوق ويحدّد راتبه وتعويضاته.

9. يعين ويعزل ويحدّد رواتب مستخدمي الصندوق بناءً لاقتراح الرئيس.
10. يدعو الجمعية العمومية للإنعقاد كلّما دعت الحاجة ويحدّد جدول أعمالها.
11. يتّ بكلّ المسائل والموضوعات التي تدخل في اختصاصه حسب القوانين والمراسيم والأنظمة ولا سيّما المرسوم الإشتراعيّ رقم 35 تاريخ 77/5/9 والمرسوم التطبيقيّ العائد له وأنظمة الصندوق الأساسيّة والداخليّة".

3. الأعضاء الملائمون

"كما تنتخب الجمعية العمومية ثلاثة أعضاء ملازمين، وثلاثة أعضاء آخرين للجنة المراقبة."
الأعضاء الملائمون هم:

السيدة ميرنا غياض

الآنسة برتا أبو جودة

السيد طوني إيليا

4. لجنة المراقبة

نصّت عليها المادة 14 من المرسوم الإشتراعيّ 77/35، والمادة 41 من النظام الأساسيّ للصندوق:

- صلاحيّات لجنة المراقبة

1. "الإطلاع على مقرّرات مجلس الإدارة والجمعيات العمومية ومراسلات المديرية العامة للتعاونيات الموجهة إلى الصندوق.
2. الإطلاع على السجلات والدفاتر والمستندات العائدة للصندوق وعلى بيان جرد ممتلكاته.
3. الإطلاع على الحسابات والميزانيات والتقارير الموضوعة بصددّها"
(النظام الأساسيّ، المادة 45).

- واجبات لجنة المراقبة

"على لجنة المراقبة أن تضع تقريراً سنوياً عن نتيجة أعمالها تنفيذاً لأحكام المادة (45) من النظام المذكور، وأن توضح فيه جميع ملاحظاتها واقتراحاتها وأن تودعه مجلس الإدارة قبل موعد الجمعية العمومية بيومين على الأقل" (النظام الأساسي، المادة 46).

- تتألف لجنة المراقبة من

السيد روجيه الدبس	رئيس
السيدة غادة خويري	عضو
السيدة كاترين موسى	عضو

5. مدير الصندوق

يعينه مجلس الإدارة شرط "أن لا يكون رئيساً لمجلس الإدارة أو عضواً في لجنة المراقبة" (النظام الأساسي المادة 38، الفقرة 3). المدير الحالي للصندوق هو السيد أنطوان زرازين.

6. قسم المحاسبة

"يجب أن تدقق حسابات الصندوق مرة في السنة على الأقل من قبل مراجع حسابات يعينه الصندوق أو الإتحاد العام لصناديق التعاضد وتوافق على تسميته المديرية العامة للتعاونيات" (مرسوم إشتراعي 77/25، المادة 27).
تطبيقاً لهذه المادة أعلاه تعاقد الصندوق مع الأستاذ غسان ضو، خبير محلف في المحاسبة، للتدقيق الداخلي Internal Auditing، ومع الخبير الأستاذ بيار الزغبي، للتدقيق الخارجي External Auditing.

7. المستشار القانوني

المحامي الأستاذ جوزف فرح، عينه مجلس الإدارة في اجتماعه تاريخ 2006/10/12.

8. الرئيس الفخري

تقديراً لجهود سيادته وتشجيعه للصندوق ومرافقته له منذ نشأته ودعمه الدائم لإدارته وكونه من مؤسسيه وأول المنتسبين إليه، أقرت الجمعية العمومية العادية بالإجماع، بتاريخ 2003/6/5، تسمية صاحب السيادة المطران رولان أبو جوده، النائب البطريكي العام سابقاً، رئيساً فخرياً مدى الحياة.

9. الموظفون والعاملون

"يُعَيّنهم ويُحدّد رواتبهم مجلس الإدارة بناءً لاقتراح الرئيس" (النظام الأساسي، المادة 31، الفقرة 9).

يعمل في الصندوق حالياً بدوام كامل خمسة وعشرون (25) موظفة وموظفاً.

10. المندوبون

تتعاون إدارة الصندوق مع مجموعة من الأعضاء المنتسبين المقيمين في المناطق اللبنانية المختلفة كمندوبين معتمدين يشكّلون شبكة اتصال بين المنتسبين والراغبين في الإنتساب من جهة، ومكتب الصندوق الرئيسي في دار التعاضد الماروني في زوق مصبح، أدونيس، ومكاتبه في المناطق من جهة أخرى، وبذلك تتحقّق أهداف ثلاث:

1. مساعدة الإدارة على نشر الفكر التعاضدي والتعريف ببرامج الصندوق، تقديماته، مساعداته وخدماته.

2. توفير مشقّة التنقّل على المنتسبين و/أو الراغبين بالإنتساب إلى الصندوق.

3. تأمين فرص عمل للمنتسبين ذوي الكفاءة الذين هم بحاجة إلى العمل ليتمكّنوا من دعم عائلاتهم وذويهم.

لا يتقاضى المندوبات والمندوبون راتباً محدّداً بل تُحتسب لهم نسبة مئوية لتغطية مصاريف التنقّل.

يفوق عدد الأعضاء المنتسبين الذين يعملون حالياً كمندوبين للصندوق ال(60) مندوبة ومندوباً. يزداد هذا العدد كلّما دعت الضرورة إلى ذلك.

11. التأمين والإدارة المتخصّصة

التأمين

مع المحافظة على استقلالية تامّة إدارية ومالية، ولفترة إنتقالية، تعاقد الصندوق مع شركة بنكرز أشورنس، ش.م.ل. لتأمين أعضائه وحفظ حقوق كلّ منهم، ولسدّ العجز الجزئيّ أو الكليّ "Aggregate and Specific Excess of Loss" الذي قد يحصل في ميزانيته، بتغطية تصل إلى (100/100) من مجمل حجم أعماله، لأنّه "... يجوز لها (صناديق التعاضد) أيضا أن تتعاقد مع شركات ضمان أو مع أية مؤسسة أخرى متخصصة لتنفيذ كلّ أو بعض غاياتها أو لتثمير أموالها" (مرسوم إشتراعيّ 77/35، المادة 4).

الإدارة المتخصصة

كما تعاقد الصندوق مع شركة بست أسيستنس ش.م.ل. كي تعمل باسمه ولحسابه على إدارة برامجه جزئياً، ومساعدته على حسن تطبيق أحكام هذه البرامج ومراقبتها، وهي تتعامل مع المنتسبين إلى الصندوق من خلال مراكز متواجدة في المناطق ومندوبين متخصصين (أطباء، مندوبات ومندوبين).

تقوم شركة بست أسيستنس بالتأكّد بصورة متواصلة من حقّ استفادة المنتسبين من التغطية المطلوبة وتتخذ قرار منح أو رفض الموافقة على هذه التغطية باسم الصندوق الذي يعود له وحده الحقّ بالقرار الفاصل في حال الرفض، كما تتابع أيضاً الملقّات الطبيّة، تُراجع وتُدقّق بشفافية فواتير الإستشفاء والطبابة العائدة للمنتسبين، التي يُصدرها مقدّمّي الخدمات الطبيّة، كما تُنصّق، عند الحاجة، مع الأطباء المعالجين.

القسم الثالث البرامج الإستشفائية والصحية

1. برنامج الإستشفاء والطبابة:

- إستشفاء داخل المستشفى (IN Hospital)
- طبابة: فحوصات طبيّة، علاجات وأدوية. (OUT)
- أ- الدرجة والتغطية:
يغطّي البرنامج المنتسبين في:
 - درجة تعاضدية "MUT"، بتغطية قصوى (\$100.000)/ السنة. (غرفة بسريّين)
 - درجة أولى "A"، بتغطية قصوى (\$125.000)/ السنة.
 - تأمين فرق ضمان [CO-CNSS].
- ب- حدود التغطية ونطاقها:
 - إستشفاء داخل المستشفى - IN = 100%.
 - فحوصات وعلاجات خارجيّة - OUT = 85%.

2. برنامج طبابة عيون و أنف وأذن وحنجرة.

3. برنامج خاص بالمطارنة المتقاعدین والإكلروس المارونّي.

4. الميزات والتقديمات :

يتميّز الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصحيّ بخصائص، تقديمات ومساعدات تفرّد هو وحده في منحها أهمّتها، على سبيل المثال لا الحصر:

أ. الميزات:

- لا سقف لعمر المنتسب إلى الصندوق.
- تقسيط بدل الإشتراك السنويّ على دفعات شهرية، دون فائدة.
- إستفادة فورية من التغطية الصحية والإستشفائية.
- "ضمانة التجديد" (GR) واستمرارية عقد التأمين التعاضديّ.

- تغطية كلفة الولادة في السنة الأولى للإنتساب (درجة تعاضديّة-MUT) مع تغطية مجانيّة للمولود الجديد.
- مساهمة في كلفة الأعضاء الإصطناعيّة.
- تغطية الحالات الخلقية.
- تقديمت إستشفائية وصحية أخرى.
- تغطية الحوادث والحالات الطارئة خلال السفر خارج لبنان.
- تعرفه خاصة في بعض المختبرات الطبيّة.

ب. التقديمات

- تأمين صحيّ مجانيّ للولد الثاني [2] وما فوق، دون 18، مهما بلغ عدد الأولاد في العائلة (درجة تعاضديّة-MUT).
- منحة مدرسية لكلّ ولد دون 18 في العائلة المنتسبة (درجة تعاضديّة-MUT) بدءاً من السنة الثانية للإنتساب.
- هدية زواج للمنتسب بدءاً من السنة الثانية للإنتساب.
- تعزية في حال الوفاة.
- مساعدات إجتماعية للعائلات المنتسبة المحتاجة.
- مبادرات إنمائية في المناطق الريفية والأطراف لترسيخ أبنائها فيها.

5. ضمانة التجديد Garantie de Renouvellement

يمنح الصندوق "ضمانة التجديد" (GR) للأعضاء المنتسبين، دون سنّ الخامسة والستين (65)، الذين شملتهم تغطية البرنامج الإستشفائيّ والصحيّ المعتمد، بعد مرور سنة على إنتسابهم على أنّ تؤهلهم حالتهم الصحية لذلك، أيّ أنّ لا يكونوا قد تعرّضوا، خلال هذه السنة، لأيّ حادث صحيّ أو عانوا من حالة مرضية مزمنة.

القسم الرابع التقديمات

1. إستشفاء، وخدمات طبيّة على أنواعها

Claims Data 2015		
Category	Count	Value
IH	16,401	\$ 13,242,011.38
AM	38,881	\$ 4,110,175.13
PM	1,432	\$ 82,033.00
Reimbursement	1,050	\$ 304,171.19
Grand Total	57,764	\$ 17,738,390.70

المستشفيات العشرون الأول

IN Hospital Claims 2015	Count
Centre Hosp. Universitaire Notre Dame De Secours	1,033
Saint George Hospital - University Medical Center	1,006
Saint Joseph Hospital	992
Hotel Dieu De France Hospital	954
Hopital Notre Dame Du Liban	774
Bellevue Medical Center Hospital	732
Hopital Saint Georges Ajaltoun	695
Hopital Notre Dame Maritime	688
Centre Hospitalier Du Nord	666
Bhannes Medical Center Hospital	647
Abou Jaoudeh Hospital	646
Al Arz Hospital	608
Middle East Institute of Health Hospital	534
Saint Louis Hospital	529
Clinique Du Levant	455
Dr. Samir Serhal Hospital	417
Mount Lebanon Hospital	372
University Medical Center - Rizk Hospital	355
American University of Beirut Medical Center	349
Hopital Du Sacre - Coeur	278
Others	3,671
Grand Total	16,401

IN Hospital Claims 2015	Value
Hotel Dieu De France Hospital	\$ 1,249,387.00
Saint George Hospital - University Medical Center	\$ 1,089,800.00
Centre Hosp. Universitaire Notre Dame De Secours	\$ 883,385.00
Bellevue Medical Center Hospital	\$ 866,825.00
American University of Beirut Medical Center	\$ 633,535.00
Hopital Saint Georges Ajaltoun	\$ 593,944.00
University Medical Center - Rizk Hospital	\$ 573,382.00
Saint Joseph Hospital	\$ 566,228.00
Middle East Institute of Health Hospital	\$ 536,674.00
Centre Hospitalier Du Nord	\$ 441,336.00
Bhannes Medical Center Hospital	\$ 429,969.00
Hopital Notre Dame Du Liban	\$ 424,648.00
Clinique Du Levant	\$ 412,477.00
Abou Jaoudeh Hospital	\$ 395,958.00
Mount Lebanon Hospital	\$ 351,616.00
Hopital Notre Dame Maritime	\$ 312,630.00
Al Arz Hospital	\$ 257,024.00
Dr. Samir Serhal Hospital	\$ 243,563.00
Hopital Du Sacre - Coeur	\$ 204,214.00
Saint Louis Hospital	\$ 188,711.00
Others	\$ 2,586,705.38
Grand Total	\$13,242,011.38

المختبرات / المراكز الطبية العشريون الأول

Ambulatory Claims 2015	COUNT
St. Marc Medical & Diagnostic Center	4,288
BMP Centre de Biologie Moléculaire et Polyvalente	2,611
Dr. Hindi Medical Laboratories	1,467
Bellevue Medical Center Hospital	1,238
Wakim Laboratory - Jounieh	1,193
Saint Joseph Hospital	1,153
Hotel Dieu De France Hospital	1,063
Laboratoire Scientifique	1,025
Saint George Hospital - University Medical Center	961
Abou Jaoudeh Hospital	890
Centre Médical- St. Joseph (Lab)	876
Centre Hospitalier Du Nord	809
Bhannes Medical Center Hospital	804
Centre Médical - St. Joseph (Rad)	783
Al Koura Hospital	669
CEDIM	630
Centre Médical Wakim (Rad)	570
Middle East Institute of Health Hospital	535
Elite Medical Center	514
Centre Medical Dr. Elie Taleb	475
Others	16,327
Grand Total	38,881

Ambulatory Claims 2015	Value
St. Marc Medical & Diagnostic Center	\$ 426,427.00
BMP Centre de Biologie Moléculaire et Polyvalente	\$ 259,266.00
Bellevue Medical Center Hospital	\$ 190,349.00
Dr. Hindi Medical Laboratories	\$ 143,095.00
Hotel Dieu De France Hospital	\$ 142,110.00
Wakim Laboratory - Jounieh	\$ 120,980.00
Laboratoire Scientifique	\$ 118,020.00
Saint Joseph Hospital	\$ 116,129.00
Saint George Hospital - University Medical Center	\$ 114,376.00
Centre Médical- St. Joseph (Lab)	\$ 102,895.00
Bhannes Medical Center Hospital	\$ 100,512.00
Centre Hospitalier Du Nord	\$ 98,215.00
Abou Jaoudeh Hospital	\$ 67,293.00
CEDIM	\$ 67,102.00
Middle East Institute of Health Hospital	\$ 64,047.00
Centre Médical - St. Joseph (Rad)	\$ 59,474.00
Al Koura Hospital	\$ 57,998.00
Elite Medical Center	\$ 53,441.00
Centre Medical Dr. Elie Taleb	\$ 45,734.00
Centre Médical Wakim (Rad)	\$ 44,913.00
Others	\$ 1,717,799.13
Grand Total	\$ 4,110,175.13

2. مساعدات ومنح

- مساعدات اجتماعية:

يُحتمل الصندوق، جزئياً أو كلياً، قيمة اشتراك بعض العائلات المنتسبة التي تعاني من ضيقة مالية.

- مساعدات مدرسية:

تُعطى لكل ولد بين [4 و 17 سنة] في الدرجة التعااضدية (MUT) بدءاً من السنة الثانية.

- مساعدات عائلية:

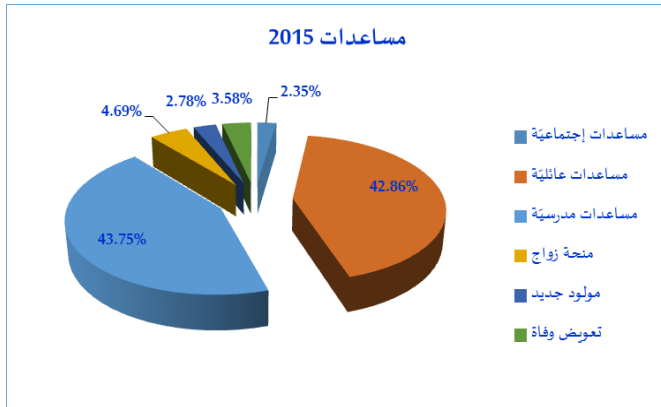
يستفيد منها، في الدرجة التعااضدية (MUT) فقط، الولد الثاني وما فوق دون سن 18 سنة.

- منحة زواج:

تُمنح فقط للمنتسب العازب أو المنتسبة العازبة في الدرجة التعااضدية (MUT)، بدءاً من السنة الثانية.

- **مولود جديد:**
يستفيد كل مولود جديد من تأمين تعاضدي إستشفائي مجانيّ حتى نهاية السنة التعاقدية للأهل.
- **تعويض وفاة:**
يستفيد من تعويض الوفاة الوريث المباشر أو العائلة.

مساعدات 2015	\$	%
مساعدات إجتماعية	34,258.44	2.35%
مساعدات عائلية	625,516.02	42.86%
مساعدات مدرسية	638,476.50	43.75%
منحة زواج	68,375.18	4.69%
مولود جديد	40,501.50	2.78%
تعويض وفاة	52,259.00	3.58%
مجموع المساعدات	1,459,386.63	100%



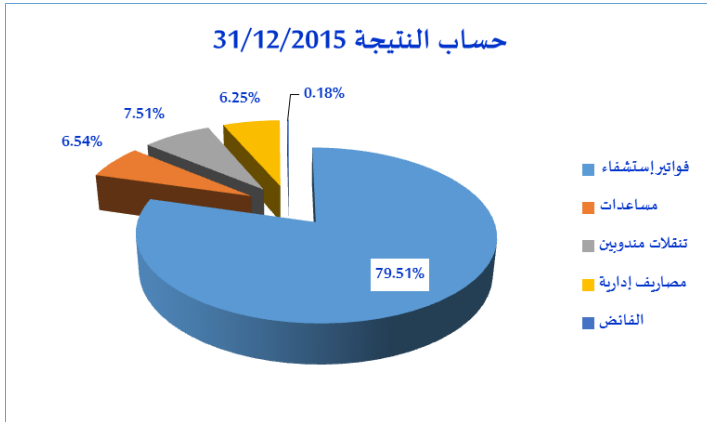
القسم الخامس مالية الصندوق

1. الميزانية العمومية 2015/12/31

المطلوبات	\$	الموجودات	\$
إحتياط الزامي	817,365.57	مشتري عقار 1249	1,962,093.13
إحتياط عادي	752,451.67	مشتري عقار 1832	276,485.67
مدخول إشتراكات غير مكتسبة عائدة للعام 2016	7,176,435.23	مشتري عقار B - 1251	2,096,720.81
مدخول إحتياط إشتراكات غير مكتسبة عائدة للعام 2016	1,555,624.51	مشتري عقار A - 1251	3,328,020.00
مدخول مصاريف إدارية غير مكتسبة عائدة للعام 2016	2,946,521.97	أدوات مكتبيّة ومعلوماتيّة	181,860.38
إحتياط تعويض نهاية الخدمة	173,469.00	أثاث ومفروشات	124,370.35
إستهلاك أدوات مكتبيّة وأثاث ومفروشات	131,072.92	مشتري سيارة نقل ماركة رينو	20,064.83
مصاريف إداريّة لشركة بنكرز "أسيسستنس برسوم الدفع	667,695.33	حسابات المشتركين	8,451,217.06
مصاريف إعادة تأمين "شركة بنكرز" برسوم الدفع	402,760.45	شركة بنكرز وباسم اسيسستنس	979,678.82
قسط ائتماني مستحق	7,334,837.72	مصاريف الموظفين	44,007.06
فائض مشروع البناء لمصالح أصحاب السيادة	248,393.24	مساهمة شراء بيت التعاقد	4,020.00
حساب مؤقت تسوية	3,378.62	إستشفاء أصحاب السيادة المطارة	400,000.00
حسابات المصاريف	7,666,486,986.99	المصاريف والصندوق	14,239,528,021.85
نتيجة العام 2015	6,568,699,566.75		
	14,257,396,559.95		14,257,396,559.95

3. حساب النتيجة 2015/01/01 – 2015/12/31

مداخل	\$	%	مصاريف	\$	%
إشتراكات، احتياط ومدخول مصاريف إدارة مكتسبة مدوّرة من العام 2014			فواتير إستشفاء مدفوعة	17,434,219.51	
	9,828,428.50	44%	فواتير إستشفاء غير مغطاة	304,171.19	17,738,390.70 79.51%
50% إشتراكات مكتسبة 2016			مساعداات إجتماعية	34,258.44	
50% احتياط مكتسبة 2016	11,678,581.71	52%	مساعداات عائلية	625,516.02	
50% احتياط مكتسبة 2016			مساعداات مدرسية	638,476.50	
مداخل مختلفة	802,997.17	4%	منحة زواج	68,375.18	
			مولود جديد	40,501.50	
			تعويض وفاة	52,259.00	1,459,386.63 6.5%
			تنقلات مندوبين	1,676,273.13	1,676,273.13 7.5%
			مصاريف إدارية	1,395,397.68	1,395,397.68 6.3%
			المجموع	22,269,448.13	
			الفائض	40,559.25	0.2%
	22,310,007.38	100%		22,310,007.38	100%



86.01% من مجموع الإشتراكات السنوية هي نسبة إفادة المنتسبين، وتشمل فواتير الإستشفاء، المساعداات العائلية والمدرسية ومنحاً إجتماعية أخرى.

4. حسابات المصارف بتاريخ 2015/12/31

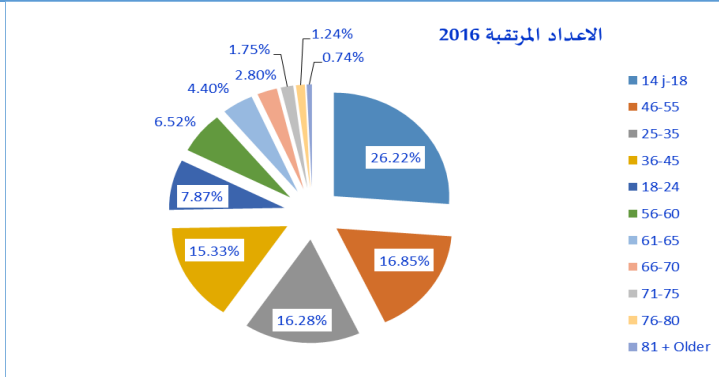
حسابات المصارف 2015					
الرصيد ل.ل.		نوع الحساب	العملة	المصرف	رقم الحساب
الى	من				
	438,554,933.56	توفير	\$	البناني للتجارة / زوق	512140
	4.07	جاري	\$	البناني للتجارة / زوق	512150
	1,356.40	جاري	ل.ل.	البناني للتجارة / زوق	512160
	145,546,937.76	جاري	\$	البناني للتجارة / زوق	512170
	1,837.28	جاري	\$	البناني للتجارة / زوق	512180
	93,851.00	جاري	ل.ل.	البناني للتجارة / زوق	512190
803,355,816.93		جاري	\$	بييلوس - زوق مصبح	512310
	18,908,458.00	جاري	ل.ل.	بييلوس - زوق مصبح	512320
	301,754.56	توفير	\$	بييلوس - ريفون	512330
337,638,074.01		جاري	\$	بييلوس - زوق مصبح	512350
765,578,046.00		جاري	ل.ل.	بييلوس - زوق مصبح	512360
	156,523,321.44	جاري	\$	الإعتماد اللبناني	512400
	5,727,846.25	جاري	ل.ل.	الإعتماد اللبناني	512410
6.06		توفير	\$	الإعتماد اللبناني	512430
	0.00	توفير	\$	الإعتماد اللبناني	512440
	69,040,816.63	جاري	\$	عودة	512500
	0.01	توفير	\$	عودة	512510
	4,813,548.00	جاري	ل.ل.	عودة	512520
	60,080,583.39	توفير	\$	البناني الفرنسي	512600
	100,799,469.90	جاري	\$	البناني الفرنسي	512610
	4,205,057.00	جاري	ل.ل.	البناني الفرنسي	512620
	1,507,499,999.98	توفير	\$	البناني الفرنسي	512630
	2,092,289,716.58	جاري	\$	البناني الفرنسي	512650
	5,040,868,126.00	توفير	ل.ل.	بنك بيروت	512700
	1,731,159,603.77	جاري	\$	بنك بيروت	512710
1,230,267,653.00		سلفة	ل.ل.	بنك بيروت	512720
	568,001,095.98	توفير	\$	بنك بيروت	512730
28,686,191.00		جاري	ل.ل.	بنك بيروت	512740
	667,001,944.00	جاري	ل.ل.	بنك بيروت	512750
	1,949,679.90	جاري	\$	بنك بيروت	512760
	1,055,250,000.00	جاري	\$	بنك بيروت	512770
4,500,960,840.00		جاري	\$	بنك بيروت	512780
	567,635,497.20	جاري	\$	بنك بيروت	512790
	3,272,582.20		ل.ل.	صندوق المركز الرئيسي	530100
7,666,486,627.00	14,239,528,020.86	المجموع ل.ل.			

5. موازنة العام 2016

بدل الإشتراكات وأعداد المنتسبين ومدخول الإشتراكات المتوقع

بدل الإشتراك للعام 2016					
Age	MUT	MUT - NSSF	A	A - NSSF	AM
14 j-18	\$165	\$115	\$335	\$235	\$155
46-55	\$290	\$200	\$430	\$360	\$205
25-35	\$390	\$270	\$725	\$515	\$205
36-45	\$435	\$310	\$800	\$560	\$260
18-24	\$565	\$400	\$1,035	\$725	\$260
56-60	\$755	\$535	\$1,430	\$1,005	\$320
61-65	\$940	\$650	\$1,695	\$1,185	\$320
66-70	\$1,125	\$805	\$2,055	\$1,445	\$320
71-75	\$1,405	\$985	\$2,535	\$1,775	\$385
76-80	\$1,765	\$1,205	\$3,130	\$2,180	\$385
81 + Older	\$2,020	\$1,335	\$3,505	\$2,665	\$385

الأعداد المتوقعة للمنتسبين للعام 2016						
Age	MUT	MUT - NSSF	A	A - NSSF	Total IN	AM
14 j-18	9,792	1,084	710	208	11,793	8,001
46-55	6,125	696	614	144	7,579	5,735
25-35	6,047	591	563	123	7,324	5,524
36-45	5,688	567	530	112	6,897	5,381
18-24	2,842	340	309	50	3,541	2,599
56-60	2,391	250	244	46	2,932	2,324
61-65	1,508	235	209	28	1,980	1,625
66-70	953	156	132	17	1,257	1,045
71-75	605	88	85	9	787	678
76-80	428	64	61	7	559	458
81 + Older	259	34	39	2	333	284
Total	36,638	4,104	3,495	745	44,981	33,655



26.2% بين (14 يوماً - 17 سنة) من المرتقب إنتسابهم/ تجديد انتسابهم في العام 2016 هم على عاتق الصندوق ويستفيدون من المساعدات العائلية والمدرسية

التقرير السنوي 2015

مدخل الإشتراكات والمصاريف الإدارية المتوقعة وخلافه								
Age	MUT	MUT - NSSF	A	A- NSSF	AM	Total IN	Total AM	Grand total
14 j-17	\$1,615,713.00	\$124,602.50	\$237,682.50	\$48,856.50	\$1,240,217.00	\$2,026,855	\$1,240,217	\$3,267,072
18-25	\$1,776,192.00	\$139,260.00	\$263,934.00	\$51,876.00	\$1,175,757.00	\$2,231,262	\$1,175,757	\$3,407,019
26-35	\$2,358,213.00	\$159,489.00	\$408,320.00	\$63,448.00	\$1,132,461.00	\$2,989,470	\$1,132,461	\$4,121,931
36-45	\$2,474,323.50	\$175,615.00	\$424,160.00	\$62,832.00	\$1,399,112.00	\$3,136,931	\$1,399,112	\$4,536,043
46-55	\$1,605,956.00	\$135,960.00	\$319,918.50	\$35,887.50	\$675,818.00	\$2,097,722	\$675,818	\$2,773,540
56-60	\$1,805,507.00	\$133,589.50	\$349,206.00	\$46,431.00	\$743,776.00	\$2,334,734	\$743,776	\$3,078,510
61-65	\$1,417,614.00	\$153,010.00	\$354,255.00	\$32,587.50	\$519,904.00	\$1,957,467	\$519,904	\$2,477,371
66-70	\$1,071,675.00	\$125,741.00	\$271,260.00	\$23,842.50	\$334,400.00	\$1,492,519	\$334,400	\$1,826,919
71-75	\$850,025.00	\$86,680.00	\$214,714.50	\$15,620.00	\$260,876.00	\$1,167,040	\$260,876	\$1,427,916
76-80	\$755,243.50	\$76,879.00	\$189,365.00	\$14,388.00	\$176,176.00	\$1,035,876	\$176,176	\$1,212,052
81+Older	\$522,170.00	\$45,523.50	\$134,942.50	\$5,863.00	\$109,263.00	\$708,499	\$109,263	\$817,762
	\$16,252,632	\$1,356,350	\$3,167,758	\$401,632	\$7,767,760	\$21,178,372	\$7,767,760	\$28,946,132

\$	النفقات	\$	الواردات
7,334,839.05	فواتير إستشفاء عائدة للعام 2015	7,176,435.23	مدخل إشتراكات من العام 2015
10,836,713.60	فواتير إستشفاء عائدة للعام 2016 = 80%	1,555,624.51	مدخل احتياط إشتراكات من العام 2015
1,390,000.00	مساعداات عائليّة واجتماعيّة ومدرسيّة	2,946,521.97	مدخل مصاريف إداريّة من العام 2015
1,843,811.33	بدل تنقلات مندوبين	7,568,703.24	مدخل 50% من إشتراكات مكتسبة للعام 2016 والمقدّرة ب 00. \$15,062,096 دولار أميركي
1,543,410.67	مصاريف إدارية عامّة	1,651,605.44	مدخل 50% من احتياط مكتسب للعام 2016 والمقدّر ب 00. \$3,286,777 دولار أميركي
22,948,774.65	المجموع	4,325,583.32	مدخل 50% من مصاريف إداريّة مكتسبة للعام 2016 والمقدّرة ب 00. \$ 8,608,126 دولار أميركي
2,839,032.39	إحتياط	563,333.33	مدخل فوائد وخلافه
25,787,807.04	المجموع	25,787,807.04	المجموع

* إن أرقام الموازنة هي مرتكزة على العناصر المذكورة أعلاه، فإذا تغيّرت تتغيّر معها حتماً أرقام الموازنة نفسها.

* أجاز لمجلس الإدارة تعديل بنود الموازنة على ضوء مستجدات الواقع.

بيار حبيب الزغبى

عضو نقابة خبراء المحاسبة المجازين رقم ٣٦٩
رقم التسجيل لدى وزارة المالية ٣٨٥٧٦
خبير محاسبة لدى المحاكم اللبنانية
مراقب شركات



تقرير مفوض المراقبة

إلى حضرة السادة " الصندوق التضاعدي الإجتماعي الصحي "

انفاذا للمهمة الموكولة إلينا من قبلكم نتشرف بإعلامكم أننا قمنا بتدقيق الميزانية العمومية وحساب التشغيل للصندوق التضاعدي الإجتماعي الصحي كما هي في 2015/12/31 كما وأتينا أجريتنا تدقيقنا وفقا لقواعد التدقيق المتعارف عليها وبطريقة التجارب النسبية والاستقصاءات والمقارنات والإيضاحات المعطاة لنا وبناء لطلبنا.

إن هذه البيانات الحسابية هي مسؤولية إدارة الصندوق التضاعدي الإجتماعي الصحي، وتتصر مسؤوليتنا في إبداء الرأي حول هذه البيانات استنادا على عملية التدقيق التي قمنا بها.

لقد شملت مراجعتنا إجراء الامتحان اللازم للقيود والسجلات الحسابية وفقا لقواعد المراقبة الدولية لتتطابق مع التصميم المحاسبي العام المعتمد في لبنان. تستدعي هذه القواعد قيامنا بتنظيم وتأدية عملية التدقيق بأسلوب يمكننا من التوصل إلى ضمان معقول حول ما إذا كانت البيانات الحسابية خالية من أي أخطاء جوهرية. وتتضمن عملية التدقيق فحص اختياري للإثباتات التي تدعم المبالغ والتصريحات الواردة في البيانات الحسابية، كما تتضمن عملية التدقيق تقييما للأصول الحسابية المتبعة وللتقديرات الهامة التي اعتمدها الإدارة وكذلك تقييما شاملا للأسلوب الذي تقدم فيه البيانات الحسابية. باعتبارنا إن تدقيقنا يوفر أساسا مناسباً للرأي الذي نبدية.

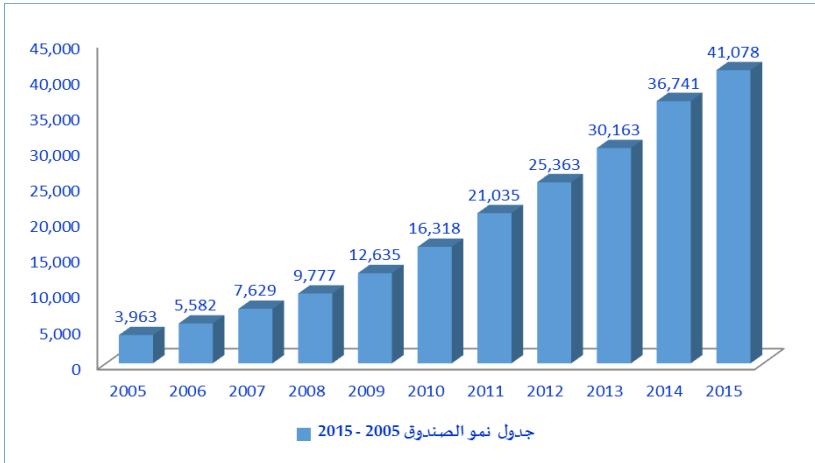
في رأينا إن البيانات الحسابية المشار إليها أعلاه تظهر بصورة عادلة المركز المالي للصندوق التضاعدي الإجتماعي الصحي كما هو في 2015/12/31 ونتائج أعماله لسنة 2015 وفقا للقوانين والقواعد الحسابية المتبعة.

بيروت في 2016/03/15

بيار حبيب الزغبى
عضو نقابة خبراء المحاسبة المجازين رقم ٣٦٩
رقم التسجيل لدى وزارة المالية ٣٨٥٧٦
خبير محاسبة لدى المحاكم اللبنانية
بيار حبيب الزغبى

القسم السادس نمو الصندوق

جدول نمو الصندوق 2005 - 2015					
السنة	مجدد	% التجديد	جديد	المجموع	نسبة النمو
2005	2,935	90.84%	1,028	3,963	22.70%
2006	3,771	95.16%	1,811	5,582	40.90%
2007	5,395	96.65%	2,234	7,629	36.70%
2008	6,925	90.77%	2,852	9,777	28.20%
2009	8,945	91.49%	3,690	12,635	29.20%
2010	11,513	91.12%	4,805	16,318	29.10%
2011	15,097	92.52%	5,938	21,035	28.90%
2012	18,984	90.25%	6,379	25,363	20.60%
2013	23,096	91.06%	7,067	30,163	18.93%
2014	27,127	89.93%	9,614	36,741	21.81%
2015	32,874	89.47%	8,204	41,078	11.80%



تبيّن الجداول التالية تزايد عدد المنتسبين إلى الصندوق وحركة نموّه وتطوّره في السنوات العشرة (10) الأخيرة.

القسم السابع

مقرّرات ومشاريع

إنّ أهم المقرّرات التي اتّخذها مجلس إدارة الصندوق في إجتماعاته الشهرية والإستثنائية في العام 2015، وفي الثلاثة أشهر الأولى من العام 2016، والأعمال التي حقّقها هي:

- مراجعة البرنامج الصحيّ، تعديل بعض شروطه وإضافة تقديمات صحيّة واستشفائية جديدة وإلغاء بعض الإستثناءات الطبيّة الخاصّة.
- اعتماد شعار MUT بدل شعار K للتعريف عن الدرجة التعاضديّة.
- تغطية الحوادث والحالات الصحيّة الطارئة لكلّ المنتسبين أفراداً وعائلات خلال سفرهم خارج لبنان.
- إنشاء مركز مستدام لنشر الفكر التعاضديّ والتدريب الإداريّ والتقنيّ.
- توفير التأهيل المتخصّص لعدد من الموظّفات والموظّفين.
- متابعة العمل على تطوير البرنامج المعلوماتي الخاص بالصندوق ليتناسب مع حاجات الإدارة وللحاق بالتطوّر التكنولوجي الحديث.
- اعتماد برنامج إلكتروني متطوّر لمكننة الأرشيف يشمل تنظيم المعلومات الشخصية والملقّات الطبيّة لكلّ منتسب.
- توقيع عقد مع شركة متخصّصة لبناء موقع للصندوق على شبكة الإنترنت.
- العمل مع المصارف المعتمدة من قبل الصندوق على وضع آليّة إلكترونيّة تسهّل على المنتسبين دفع بدلات اشتراكهم.
- شراء البلوك A من العقار 1251 المجاور لمبنى الصندوق لإقامة مركز البطيريك الراعي للراحة والنقاهاة.
- المباشرة في وضع الدراسات الهندسيّة والتقنيّة ودراسة الجدوى لمركز البطيريك الراعي للراحة والنقاهاة.
- وضع فيلم وثائقي عن أعمال الصندوق وبرامجه.
- بدء التحضير لإحياء اليوبيل الفضيّ للصندوق (1992-2017).

- فتح مكتب للصندوق في بلدة دير القمر لخدمة أبناء منطقة الشوف والجبل.
- استقبال عدد كبير من المنتسبين إلى الصندوق وسواهم في عيادة طبّ الأسنان في مقرّ الصندوق في أدونيس التي تُعنى بكافة الخدمات والأعمال الطبيّة المختصّة وبتعرفة تفضيليّة ومهاودة.
- تقديم عقد تأمين تعاضديّ مجانيّ، للسنة الرابعة 2015، للمشاركين ال (38) في العرس الجماعيّ الذي تنظّمه الرابطة المارونيّة في بكري.
- المشاركة في مؤتمر الرابطة المارونيّة تموز 2015 في جامعة سيدة اللويزة. حول "الوجود المسيحي في الشرق: رسالة وتراث".
- المشاركة في الجمعية العموميّة السنويّة للصندوق الإجماليّ المارونيّ (المؤسسة الإجماليّة المارونيّة) حيث تمّ عرض لبرامج الصندوق واعماله ومشاريعه.
- زيارة وفد من مسؤولين في الصندوق التعاضديّ الفرنسيّ HARMONIE تلبية لدعوة مجلس إدارة الصندوق جرى البحث خلالها في إمكانية إيجاد صيغة لعمل مشترك والتعاون بين الصندوقين.
- متابعة المفاوضات بين الصندوق التعاضديّ الإجماليّ الصحيّ والصندوق التعاضديّ الفرنسيّ HARMONIE حول النقاط والبرامج المشتركة تمهيداً لتوقيع بروتوكول تعاون وشراكة.
- الزيارة الثانية لرئيس التعاضديّات الفرنسيّة والوفد المرافق للإضطلاع على تقدّم عمل الصندوق وتطوّره ودعم مسيرته التعاضديّة.
- إقامة دورات تدريبية متخصصة للموظفين والمندوبين حول أمور تنظيمية وإدارية.
- تعزيز النشاط الروحي والثقافي، وإحياء لقاءات الأعياد، والرياضات الروحية لعائلة الصندوق من إداريين، موظفين، عاملين ومنتسبين.
- مواكبة إتحاد صناديق التعاضد الصحيّة في لبنان والمشاركة في كلّ نشاطاته واهمّها اليوم الوطني للتعاضد الصحيّ في لبنان
- تعزيز التواصل مع الأبرشيّات والمؤسسات والمنظّمات الكنسيّة والرعيّة والإجماليّة والتربويّة على اختلافها وعرض برامج الصندوق وتقديماته والتنسيق معها لتطوير هذه البرامج لتتلاءم مع متطلّباتها وتلبي حاجاتها، وتشجيع المؤمنين على الإنتساب إلى الصندوق.

- تعزيز الحضور الإعلامي للصندوق ترجمة لخطّة تطوير الإعلام الخاص بالرسالة التعاضدية من خلال إجراء مقابلات صحفية، إذاعية وتلفزيونية، ونشر تحقيقات صحفية عن التعاضد عامة، وعن الصندوق التعاضدي الاجتماعي الصحي خاصة، في المجالات والمطبوعات المتخصصة.
- المشاركة في مؤتمرات وندوات محلية ودولية حول الفكر التعاضدي وأهميته في المجتمع، وحول الصحة والتعاضد الصحي والعمل الاجتماعي.
(للمزيد من التفاصيل يمكن مراجعة محاضر إجتماعات مجلس الإدارة).

القسم الثامن نشاطات الصندوق

1. زيارة Harmonie Mutuelle لدار التعاضد المارونيّ



2. زيارة رئيس التعاضدات الفرنسيّة لدار التعاضد المارونيّ



3. لقاء الصوم مع الدكتور هنري كريمونا



الصليب الخشبي الإجماعي الصليبي

التعاقد في سنة الرحمة

لقاء الصوم 2016

مع الدكتور هنري كريمونا

اليوم : السبت 12 أيار 2016
 الساعة : الساعة صباحاً - الثانية بعد الظهر
 المكان : دار التعاقد الماروني - قاعة أبونا يعقوب

البرنامج:

- الموضوع
- استراحة
- القداس الإلهي
- لفتة فرح

للتكيد المحصور قبل الأضياء 9 آذار 2016
 316 55 47 / 09 مقسم



عهد والتزام

نودّ في نهاية هذا التقرير أن نعرب، بعاطفة بنويّة، عن تقديرنا العميق وشكرنا الخالص لصاحب الغبطة والنيافة الكاردينال مار بشاره بطرس الراعي، بطريك إنطاكية وسائر المشرق، الكليّ الطوبى، لرعايته الأبويّة واهتمامه الدائم بعمل الصندوق ومتابعة نشاطه وحرصه على أنّ تعمّ خدمات الصندوق الرعويّة وتقديماته كلّ أبناء الكنيسة والمجتمع، نتمنّى لغبطته التوفيق والنجاح وللكنيسة بإدارته الحكيمة النموّ والإزدهار .

وشكرنا العميق لسيادة المطران رولان أبو جودة، النائب البطريركيّ العام سابقاً والرئيس الفخري للصندوق، لعنايته وسهره المتواصلين على دفع مسيرة الخدمة الرعويّة والإجتماعيّة قدماً، ولحضوره الدائم معنا وتشجيعه لنا على متابعة العمل التعاضديّ بعدالة ومساواة وشفافيّة .

نحيّي جهود أعضاء مجلس الإدارة المتعاقبين وخاصة الحاليين لتضحياتهم المحفوظة لدى الله ولدى المنتسبين جميعاً، كما نحيّي، بالقدر عينه، جهود وتضحيات مدير الصندوق والمستشارين القانونيّ والماليّ، والإداريّين من موظّفات وموظّفين وعاملين، ومندوبات ومندوبين الذين يعملون بتفانٍ وإخلاص لترجمة روحية خدمة المحبّة تجاه المحتاجين إلى الرعاية الصحيّة والإجتماعيّة. إننا إذ نقدّر خطورة هذه المرحلة التي نعيشها، نحن مدعوون لأن نصغي إلى صوت الضمير ونداءات الكنيسة، إرشادات البابوات وتوجيهات البطاركة، ونكعب على البدء في ورشة تجدد روحيّ وإداريّ تثمر وعياً لواقع صعب وأليم يتطلّب تخطيه إيماناً وتجرّداً وقناعة ووضع رؤيا مستقبلية واضحة؟

نتوجّه إلى جميع الأعضاء المنتسبين وعائلاتهم لنجدد عهدنا لهم والتزامنا بتطوير التقديمات والمساعدات التي تتجاوب مع حاجاتهم. ثقوا أيّها التعاضديّون بأنّ الصندوق يحرص على الوقوف إلى جانبكم، كأحد مكوّناته، للدفاع عن حقوقكم والحفاظ على كراماتكم، مهما بلغت الأثمان والتضحيات. إنّ إيمانكم بالتعاضد كنهج حياة، وانتسابكم، بإرادة حرّة ومستقلّة، إلى

الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصعيّ الذي هو أنتم مجتمعين، هو ضمانتكم للتجدّر في هذه الأرض، وجواب على كل خوف قد يعتریکم، وقلق على مستقبلکم .

تعالوا نستكمل معاً مسيرتنا التعاضديّة نحو "الحرية الكاملة" فنصبح أقوياء، لنعلنها ثورة على ظلم الناس، والتبعيّة والإستغلال والمتاجرة بوجعهم وآلامهم، سلاحنا التعاضد، لأنّ التعاضد حرّية وثورة.

زوق مصبح - أدونيس، في 20 أيار 2016

الأب جورج صقل
رئيس مجلس الإدارة

أ. جورج صقل
أمين السرّ

وبالتعاضد قوّة....