

التقرير السنوي 2016

شراكة وتكامل

الأب جورج صقر

رئيس مجلس الإدارة

2016

في طبيعة كلِّ متنا ميل إلى عيش ال "أنا" الذاتية، وهذا حقّ طبيعيّ، إنّما لا تظهر ال "أنا" إلاّ بقاء الآخر وتفاعلها معه سلباً أم إيجاباً، فيولّد هذا اللقاء إمّا الغيرة والعداوة وإمّا الشراكة. يتوق إنسان مجتمعا المعاصر إلى تحقيق النجاح على أكثر من صعيد بأساليب متنوّعة تناسب طموحاته الشخصية بعضها، للأسف، على حساب راحة الآخر وكرامته وحتى إلى إلغائه. وحدها الشراكة تتطلّب حبّاً كبيراً وتضحية وتجرداً، وقد أثبتت تجربة التعااضد بين الأفراد والمجموعات، على مرّ السنين، أنّها النتيجة لقوّة تدفعنا إلى التفتيش عن هذا الآخر، لقائه ومشاركته؛ بها يتحقّق نجاح الفرد والجماعة على السواء.

وعليه، فالتعااضد بمفهومه المبدئيّ هو تخطّ للذات وقبول للآخر، أي أنّ ال "أنا" تتشارك في ال "نحن" وال "نحن" تتكامل مع ال "أنا". فيُضحى التعااضد، في الواقع، الطريقة الفضلى لمحاربة الفساد المستشري، والعلاج الأنجع للإصلاح، والمثال الأوحد لبناء مجتمع صالح، مسالم وراق. التعااضد هو وجه مشرق ومميّز من الوجوه المتعدّدة لهذه المشاركة. هو قيمة إنسانية، رابط أدبيّ وميثاق حرّ يشكّل الإطار الإجتماعيّ الضامن لترقيّ الإنسان، والحافز الأقوى له ليحقّق ذاته فاعلاً ومنتجاً في مجتمعه وبيئته.

أيها التعااضديّون،

لنجعلها وقفة مع الذات وثورة على الممارسات الخاطئة والمسيئة إلى عملنا التعااضديّ، لأنّ التعااضد رسالة ونحن إنمنا عليها، لذا فقد أصبح واجب علينا التصدّي لكلّ محاولة لتشويه صورته البرّاقة والعبث بأهدافه السامية والتلطيّ وراء مبادئه المثلى، ومن ثمّ تضليل المنتسبين

والآخرين، استغلال ضعفهم وحاجتهم والمتاجرة بوجعهم ومرضهم. يريدوننا أن نَمَلّ ونياس، لكننا لن نَمَلّ ولن يسكن اليأس في قلوبنا. نحن مصمّمون على التمسك بواجبنا الإنساني، الاجتماعي والوطني، وهو خدمة شعبنا والوقوف إلى جانبه خاصّة في هذه الأوقات الصعبة والأيام القاسية.

كيف لا؟ وما تقوم به صناديق التعاضد الصحيّة، بجهد خاص وإمكانيات متواضعة، لتأمين الرعاية الصحيّة والإستشفائية للمواطنين الذين لا تشملهم أيّة تغطية من الصناديق الضامنة، والذين ليس بمقدورهم الحصول على تأمين من الشركات الخاصّة. هو إنجاز يستحقّ التقدير والإحتضان. إنطلاقاً من هذا الواقع لا بدّ، أسوة بالتكاملية مع الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي، أن تنشأ بين وزارة الصحّة وبين صناديق التعاضد الصحيّة علاقة تكاملية مماثلة تؤمّن التغطية الإستشفائية الكاملة للمواطنين المحرومين من الطبابة والإستشفاء، وللذين لا معين لهم.

من هنا، فصناديق التعاضد الصحيّة:

1. تحترم قيم التعاضد وتلتزم بمبادئه وتطبّق أنظمتها.
2. تتكامل مع بعضها وتتشارك في ما بينها على كلّ صعيد وفي كافة المجالات، إذ بذلك تقدّم للمتعاضدين مثلاً للتعاضد الذي آمنت به، ومن أجله أنشئت وباسمه تعمل. فالتعاضد يبدأ أولاً بالذات وهو مصدر قوّة.
3. تُحسن اختيار إداريّها، تسعى إلى تأهيلهم وتدريبهم تدريباً مستداماً، وتسهر على أداءهم.
4. تفرّض الرقابة الذاتية على أعمالها الإدارية والماليّة وكلّ أنشطتها المرتبطة بالتعاضد وبالمنتسبين إليها.
5. تتقف إلى جانب المنتسبين وبخاصّة أولئك الذين يعانون من المرض والشدّة، أو يتعرّضون للحوادث والمخاطر، ملتزمة بتأمين أفضل الطبابة والإستشفاء وبكلفة أقلّ، لهم ولعائلاتهم. الجميع متساوون بالحقوق والواجبات، وهذا ما يؤمّن إستقرار الصندوق وإستمراره، ويحقّق العدالة والمساواة بين أعضائه.
6. ترافق العائلة في كلّ مراحل الحياة منذ الولادة حتّى الشيخوخة وما بعدها.
7. تحرّر الشخص البشريّ من التبعية والتزلم والإستغلال، والتسكّع أمام ذلّ بيع ممتلكاته وكرامته أو الإستدانة المرهقة؛ في وقت أظهرت الدولة عجزها عن القيام

بأبسط وأهمّ واجباتها، مع أنّ هذه تجبي الرسوم والضرائب وتُحمّل المواطن أعباءً ثقيلة.

8. تشرك المنتسبين في إدارتها. ليس صندوق التعاضد شركة مساهمة، بل هو مُلك لجميع أعضائه، ينتسبون إليه بملء إرادتهم وحرّيتهم، ويمارسون الديموقراطية الحقّة بكلّ أبعادها ومفاعيلها، فيختارون من يمثّلهم ويدير شؤونهم. الديموقراطية الحقّة نهج نتوق كلّنا إلى اعتناقه والعيش برحابه.

9. توفّع كلّ أعمالها بالشفافية. للتعاضد مبادئ وقيم أهمّها الشفافية.

إذا أردنا للحركة التعاضدية النموّ والانتشار، ولتعاضدنا القوّة والنجاح والإستمرار، فما علينا إلاّ أن نعتمد هذه النقاط التسع كشرعة لعملنا التعاضديّ اليوميّ ودليل يهديننا إلى العمل سوية مع المتعاضدين الآخرين بتجرّد وتضحية وشفافية، وأن نحافظ على قيم التعاضد وثقافته، وندافع عنها بكلّ قناعاتنا، وننشرها بين أبناء مجتمعنا وعلى مساحة الوطن، ما يساعد على استقرار الأمن الإجماعيّ والعيش الكريم، وهذا يتطلّب تضافر جهود كلّ الأفراد والمؤسّسات والجهات المعنيةّ بالعمل التعاضديّ على اختلاف تنوعها.

تعالوا نستكمل معاً مسيرتنا التعاضدية نحو الحرّية الكاملة والنموّ والترقيّ في سبيل مجتمع معافي، سليم ومسال، متحصّنين بالشراكة والتكامل، وذلك عبر انخراطنا في ورشة التدريب التعاضديّ التقنيّة التي أرادها صندوقنا، بالتعاون مع اتحاد صناديق التعاضد الصحيّة في لبنان، وأصدقائنا في التعاضديات الفرنسيّة، وكل الداعمين والمساهمين، مشكورين، أن تكون منصّة ينطلق منها التعاضديّون إلى عالم الإحتراف ومعهم تنتقل الحركة التعاضدية الصحيّة الى اعتماد الحداثة والعصرنة، ما يمكّنها مواجهة الصعاب وتذليل العقبات.

التأسيس وقرار الإنشاء

1. التأسيس

تأسس الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصحيّ سنة 1992، وهو مؤسّسة إجتماعيّة، إستشفائيّة / صحيّة، لا تتوخّى الربح، تهدف إلى التعاضد فيما بين أبناء الكنيسة ومشاركهم في تحمّل أعباء الطبابة والإستشفاء، والوقوف إلى جانبهم عبر التقديّمات العائليّة، الإجتماعيّة والمدربيّة وسواها.

2. قرار إنشاء

صدر عن المديرية العامّة للتعاونيات قرار بإنشاء الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ يحمل الرقم 20/أت، تاريخ 1992/10/30، نُشر في الجريدة الرسميّة عدد 47، صفحة 1155، تاريخ 1992/11/19، وسُجّل لدى المديرية المذكورة في السجل التعاضديّ الخاص تحت الرقم 1/23، تاريخ 1992/11/27.

3. رسالة الصندوق

هي:

- أ. إلزام في تأمين أفضل الطبابة والإستشفاء لكلّ منتسب وبكلفة أقلّ، وتقديم الخدمة اللائقة والمساعدة له ولعائلته بكرامة وشفافيّة.
- ب. المساعدة على تنمية العائلة بكامل أفرادها وفي كلّ مراحل حياتهم ودعمها كي تنمو وتكثر وتبقى متماسكةً ومتجدّرة في أرضها ومنطقتها وبلدتها.
- ج. الإستهداء بتعاليم الكنيسة التي يعمل الصندوق معها ولها، والإستنارة بتوجيهاتها،
- د. السعي الدائم لتأدية رسالة المحبّة وخدمة القريب بأمانة، عملاً بقول السيّد المسيح في "مثل السامريّ": "امضي، و افعل أنت أيضاً كما فعل" (لوقا 10: 37).

4. أهدافه

يهدف الصندوق إلى خدمة أبناء الكنيسة المنتسبين إليه أفراداً، عائلات ومجموعات في الرعاية والأبرشيات وحيثما وجدوا على كافة الأراضي اللبنانية، وذلك من خلال التعاون معهم وفيما بينهم، ومشاركتهم في تحمّل أعباء الطبابة والإستشفاء، والوقوف إلى جانبهم عبر المساعدات العائليّة، الإجماعيّة والمدريسيّة ومنح أخرى، يقدّمها لهم بعدالة ومساواة دون تفرقة أو تمييز (النظام الأساسي، المادة 82، الفقرة: 1 و3).

تُحدّد المادة 4/ من النظام الأساسي للصندوق هذه الأهداف كما يلي:

- مساعدة الأعضاء في حالات الطبابة والإستشفاء.
- تأمين المساعدة الإجماعيّة والمدريسيّة والسكنيّة وكل مساعدة أخرى ضمن نطاق الصندوق وإمكاناته وأولوياته.
- تأمين ضمان الشيخوخة."

5. النظام الأساسي

يتمتع الصندوق التعاضديّ الإجماعيّ الصحيّ باستقلاليّة تامّة وبالشخصيّة المعنويّة له نظامه الأساسيّ الذي نصّ عليه المرسوم الإشتراعيّ رقم 1977/35، تاريخ 1977/5/9، وحدّده المرسوم التطبيقي رقم 77/515، تاريخ 1997/10/5، العائد له.

6. تعديل النظام الأساسي

أ. عدّل النظام الأساسي للصندوق لأول مرّة بتاريخ 1997/6/18، وأضيفت على الإسم عبارة "الصحيّ" للدلالة على طبيعة التقديمات الإستشفائيّة والصحيّة التي يوفّرها لمنتسبيه، إضافة إلى عمله الإجماعيّ، ليصبح اسمه "الصندوق التعاضديّ الإجماعيّ الصحيّ". وافقت المديرية العامّة للتعاونيات على هذا التعديل وسُجّل تحت الرقم 3/1909، تاريخ 1997/11/3.

ب. ولكي يتوافق مع المستجدّات ويتطابق مع المتطلّبات التي فرضتها ظروف مكانيّة، إدارية، تنظيميّة واقتصاديّة، عدّل النظام للمرة الثانية وشمل التعديل بعض المواد المتعلّقة بالمركز والأهداف والشروط الخاصة للإنتساب وغيرها. وافقت المديرية العامّة للتعاونيات على هذا التعديل وسُجّل تحت الرقم 3/1985، تاريخ 2003/8/16.

- ينتسب الصندوق إلى إتحاد صناديق التعاضد الصحيّة في لبنان وهو عضو مؤسس لهذا الإتحاد، وهذا الأخير هو بدوره عضو في اتحاد التعاضديّات العالميّ.

القسم الثاني الهيكلية الإدارية

للسندوق التعاضدي هيكلية إدارية خاصة نصّ عليها المرسوم الإشتراعيّ والمرسوم التطبيقيّ المذكوران أعلاه، كما يحددها أيضاً نظام الصندوق الأساسيّ. تتشكّل هذه الهيكلية الإدارية من:

1. الجمعية العمومية

"تتألف الجمعية العمومية للصندوق التعاضدي من جميع الأعضاء الذين سدّدوا كلّ ما يتوجّب عليهم من اشتراكات ومدفوعات ينصّ عليها النظام الأساسيّ. وهي السلطة العليا في الصندوق وتسري قراراتها المتخذة أصولاً على الجميع بمن فيهم الحاضرين والغائبين والممتنعين عن التصويت. يكون لكلّ عضو في الصندوق صوت واحد مهما بلغت قيمة اشتراكاته ومساهماته" (مرسوم إشتراعيّ 77/35، المادة 15).

جدول بالجمعيات العمومية العادية/غير العادية التي عقدها الصندوق حتى تاريخه:

السنة	جمعية عمومية عادية / غير عادية	نشر الإعلان	تاريخ الإنعقاد
2016	عادية	12 آذار	31 آذار
2015	عادية	15 شباط	26 آذار
2014	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	11 آذار	01 نيسان
2013	عادية	14 آذار	09 نيسان
2012	عادية	28 أيار	14 حزيران
2011	غير عادية	13 آب	8 أيلول
2011	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	5 أيار	2 حزيران
2010	عادية	5 أيار	3 حزيران
2009	عادية	14 أيار	11 حزيران
2008	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	10 أيار	12 حزيران
2007	عادية	28 نيسان	24 أيار
2006	عادية	10 أيار	1 حزيران
2005	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	6 أيار	2 حزيران

السنة	جمعية عمومية عادية / غير عادية	نشر الإعلان	تاريخ الإنعقاد
2004	عادية	11 أيار	3 حزيران
2003	عادية	16 أيار	5 حزيران
2003	غير عادية (تعديل النظام الأساسي)	19 نيسان	5 حزيران
2002	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	10 أيار	24 أيار
2001	عادية	12 أيار	31 أيار
2000	عادية	11 أيار	26 أيار
1999	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	5 أيار	26 أيار
1998	عادية	21 أيار	4 حزيران
1997	غير عادية (تعديل النظام الأساسي)	30 أيار	18 حزيران
1997	عادية	8 أيار	23 أيار
1996	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	9 آذار	27 آذار
1995	عادية	29 نيسان	16 أيار
1992	جمعية تأسيسية		2 تشرين 1
1992	جمعية قيد التأسيس		3 تموز

2. مجلس الإدارة

"يُدار الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصّحّي من قبل مجلس إدارة مؤلّف من خمسة (5) أعضاء تنتخبهم الجمعيّة العموميّة بطريقة الإقتراع السري لثلاث (3) سنوات" (مرسوم إشتراعيّ 77/35، المادة 13- النظام الأساسيّ المادة 17).

يتألّف مجلس الإدارة الحاليّ من:

رئيس	ر.ل.م.	الأب جورج صقر
نائب رئيس	أستاذ جامعيّ وفنان تشكيليّ	الأستاذ أنطوان مطر
أمين سرّ	كاتب وصحافيّ	الأستاذ جورج عرب
أمين صندوق	صاحب مستشفى حايك	الدكتور جورج حايك
عضو	رجل أعمال	الأستاذ غسان خوري

- صلاحيّات مجلس الإدارة

"يتمتع مجلس الإدارة بالصلاحيّات التالية وذلك على سبيل المثال لا الحصر: (النظام الأساسيّ، المادة 31)

1. يسحب ويستلم جميع التحارير والطرود ومختلف المعاملات والأوراق الواردة للصندوق.
2. يعيّن مؤسّسات الودائع والتسليف والمصارف التي تودع فيها أموال الصندوق ويفتح ويدير حساباته فيها.
3. يحدّد طرق استعمال المال المتوقّف لديه وفقاً للقوانين والأنظمة ويقبل توقيع وتظهير الشيكات والسندات والتعهدات ويسدّد المتوجّب منها.
4. يقبل المنح والهبات والتبرّعات.
5. يقرض ويستقرض ويفتح الإعتمادات ويقدم الكفالات ويجري العقود وفقاً للقوانين والأنظمة.
6. يحدّد قيمة النقود والأموال التي يمكن للمدير الإحتفاظ بها لتأمين حاجات الصندوق الجارية.
7. يستثمر ويدير ممتلكات الصندوق المنقولة أو غير المنقولة إلاّ أنّه لا يملك حقّ شراء وبيع الممتلكات غير المنقولة أو ترتيب أيّة حقوق عليها إلاّ بموافقة الجمعيّة العموميّة المسبقة.

8. يعيّن ويعزل بموافقة رئيسه مديراً للصندوق ويحدّد راتبه وتعويضاته.
9. يعيّن ويعزل ويحدّد رواتب مستخدمي الصندوق بناءً لاقتراح الرئيس.
10. يدعو الجمعية العمومية للإنعقاد كلّما دعت الحاجة ويحدّد جدول أعمالها.
11. يبتّ بكلّ المسائل والموضوعات التي تدخل في اختصاصه حسب القوانين والمراسيم والأنظمة ولا سيّما المرسوم الإشتراعيّ رقم 35 تاريخ 77/5/9 والمرسوم التطبيقيّ العائد له وأنظمة الصندوق الأساسية والداخلية".

2. الأعضاء الملازمون

"كما تنتخب الجمعية العمومية ثلاثة أعضاء ملازمين. وثلاثة أعضاء آخرين للجنة المراقبة."
الأعضاء الملازمون هم:

السيدة ميرنا غياض

الآنسة برتا أبو جودة

السيد طوني إيليا

3. لجنة المراقبة

نصّت عليها المادة 14 من المرسوم الإشتراعيّ 77/35، والمادة 41 من النظام الأساسي للصندوق:

- صلاحيّات لجنة المراقبة

1. "الإطلاع على مقرّرات مجلس الإدارة والجمعيات العمومية ومراسلات المديرية العامة للتعاونيات الموجهة إلى الصندوق.
2. الإطلاع على السجلات والدفاتر والمستندات العائدة للصندوق وعلى بيان جرد ممتلكاته.
3. الإطلاع على الحسابات والميزانيات والتقارير الموضوعة بصددھا" (النظام الأساسي، المادة 45).

- واجبات لجنة المراقبة

"على لجنة المراقبة أن تضع تقريراً سنوياً عن نتيجة أعمالها تنفيذاً لأحكام المادة (45) من النظام المذكور، وأن توضح فيه جميع ملاحظاتها واقتراحاتها وأن تودعه مجلس الإدارة قبل موعد الجمعية العمومية بيومين على الأقل" (النظام الأساسي، المادة 46).

- تتألف لجنة المراقبة من

السيد روجيه الدبس	رئيس
السيدة غادة خويري	عضو
السيدة كاترين موسى	عضو

4. مدير الصندوق

يعينه مجلس الإدارة شرط "أن لا يكون رئيساً لمجلس الإدارة أو عضواً في لجنة المراقبة" (النظام الأساسي المادة 38، الفقرة 3). المدير الحالي للصندوق هو السيد أنطوان زرايزر.

5. قسم المحاسبة

"يجب أن تدقق حسابات الصندوق مرة في السنة على الأقل من قبل مراجع حسابات يعينه الصندوق أو الإتحاد العام لصناديق التعاضد وتوافق على تسميته المديرية العامة للتعاونيات" (مرسوم إشتراعي 77/25، المادة 27).

تطبيقاً لهذه المادة أعلاه تعاقد الصندوق مع الأستاذ غسان ضو، خبير محلف في المحاسبة، للتدقيق الداخلي Internal Auditing، ومع الخبير الأستاذ بيار الزغبي، للتدقيق الخارجي External Auditing.

6. المستشار القانوني

المحامي الأستاذ جوزف فرح، عينه مجلس الإدارة في اجتماعه تاريخ 2006/10/12.

7. الرئيس الفخري

تقديراً لجهود سيادته وتشجيعه للصندوق ومرافقته له منذ نشأته ودعمه الدائم لإدارته وكونه من مؤسسيه وأول المنتسبين إليه، أقرت الجمعية العمومية العادية بالإجماع، بتاريخ 2003/6/5، تسمية صاحب السيادة المطران رولان أبو جوده، النائب البطريكي العام سابقاً، رئيساً فخرياً مدى الحياة.

8. الموظفون والعاملون

"يُعَيِّمهم ويُحدِّد رواتبهم مجلس الإدارة بناءً لاقتراح الرئيس" (النظام الأساسي، المادة 31، الفقرة 9).

يعمل في الصندوق حالياً بدوام كامل خمسة وعشرون (25) موظفة وموظفاً.

9. المندوبون

تتعاون إدارة الصندوق مع مجموعة من الأعضاء المنتسبين المقيمين في المناطق اللبنانية المختلفة كمندوبين معتمدين يشكّلون شبكة اتصال بين المنتسبين والراغبين في الإنتساب من جهة، ومكتب الصندوق الرئيسي في دار التعاضد الماروني في زوق مصبح، أدونيس، ومكاتبه في المناطق من جهة أخرى، وبذلك تتحقّق أهداف ثلاث:

1. مساعدة الإدارة على نشر الفكر التعاضديّ والتعريف ببرامج الصندوق، تقديماته، مساعداته وخدماته.

2. توفير مشقّة التنقل على المنتسبين و/أو الراغبين بالإنتساب إلى الصندوق.

3. تأمين فرص عمل للمنتسبين ذوي الكفاءة الذين هم بحاجة إلى العمل ليتمكّنوا من دعم عائلاتهم وذوهم.

لا يتقاضى المندوبات والمندوبون راتباً محدداً بل تُحتسب لهم نسبة مئوية لتغطية مصاريف التنقل.

يفوق عدد الأعضاء المنتسبين الذين يعملون حالياً كمندوبين للصندوق الـ (65) مندوبة ومندوباً. يزداد هذا العدد كلّما دعت الضرورة إلى ذلك.

10. التأمين والإدارة المتخصّصة

- التأمين

مع المحافظة على استقلاليّة تامّة إداريّة وماليّة، ولفترة إنتقاليّة، تعاقد الصندوق مع شركة بنكرز أشورنس، ش.م.ل. لتأمين أعضائه وحفظ حقوق كلّ منهم، ولسدّ العجز الجزئيّ أو الكليّ "Aggregate and Specific Excess of Loss" الذي قد يحصل في ميزانيّته، بتغطية تصل إلى (100/100) من مجمل حجم أعماله، لأنّه "... يجوز لها (صناديق التعاضد) أيضاً أن تتعاقد مع شركات ضمان أو مع أيّة مؤسسة أخرى متخصّصة لتنفيذ كلّ أو بعض غاياتها أو لتثمير أموالها" (مرسوم إشتراعيّ 77/35، المادة 4).

الإدارة المتخصّصة

كما تعاقد الصندوق مع شركة بست أسيسٲنس ش.م.ل. كي تعمل باسمه ولحسابه على إدارة برامجه جزئياً، ومساعدته على حسن تطبيق أحكام هذه البرامج ومراقبتها، وهي تتعامل مع المنتسبين إلى الصندوق من خلال مراكز متواجدة في المناطق ومندوبين متخصّصين (أطباء، مندوبات ومندوبين).

تقوم شركة بست أسيسٲنس بالتأكّد بصورة متواصلة من حقّ استفادة المنتسبين من التغطية المطلوبة وتتخذ قرار منح أو رفض الموافقة على هذه التغطية باسم الصندوق الذي يعود له وحده الحقّ بالقرار الفاصل في حال الرفض، كما تتابع أيضاً الملقّات الطبيّة، تُراجع وتُدقّق بشفافية فواتير الإستشفاء والطبابة العائدة للمنتسبين، التي يُصدرها مقدّمي الخدمات الطبيّة، كما تُنسّق، عند الحاجة، مع الأطباء المعالجين.

القسم الثالث البرامج الإستشفائية والصحية

1. برنامج الإستشفاء والطبابة:

- إستشفاء داخل المستشفى (IN Hospital)
- طبابة: فحوصات طبيّة، علاجات وأدوية. (OUT)
- أ- الدرجة والتغطية:
يغطّي البرنامج المنتسبين في:
 - درجة تعاضدية "MUT"، بتغطية قصوى (100.000\$) // السنة. (غرفة بسريرين)
 - درجة أولى "A"، بتغطية قصوى (125.000\$) // السنة.
 - تأمين فرق ضمان [CO-CNSS].
- ب- حدود التغطية ونطاقها:
 - إستشفاء داخل المستشفى = 100%.
 - فحوصات وعلاجات خارجيّة = 85%.

2. برنامج طبابة عيون و أنف وأذن وحنجرة.

3. برنامج خاص بالإكلروس.

4. الميزات والتقديمات :

- يتميّز الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصحيّ بخصائص، تقديمات ومساعدات تفرّد هو وحده في منحها أهمّها، على سبيل المثال لا الحصر:
- أ. الميزات:
- لا سقف لعمر المنتسب إلى الصندوق.
 - تقسيط بدل الإشتراك السنويّ على دفعات شهرية، دون فائدة.
 - إستفادة فورية من التغطية الصحية والإستشفائية.
 - "ضمانة التجديد" (GR) واستمرارية عقد التأمين التعاضديّ.

- تغطية كلفة الولادة في السنة الأولى للإنتساب (درجة تعاضدية-MUT) مع تغطية مجّانية للمولود الجديد.
- مساهمة في كلفة الأعضاء الإصطناعية.
- تغطية الحالات الخلقية.
- تقديمات إستشفائية وصحية أخرى.
- تغطية الحوادث والحالات الطارئة خلال السفر خارج لبنان.
- تعرفة خاصة في بعض المختبرات الطبية.

ب. التقديمات

- تأمين صحيّ مجانيّ للولد الثاني [2] وما فوق، دون 18، مهما بلغ عدد الأولاد في العائلة (درجة تعاضدية-MUT).
- منحة مدرسية لكلّ ولد دون 18 في العائلة المنتسبة (درجة تعاضدية-MUT) بدءاً من السنة الثانية للإنتساب.
- هدية زواج للمنتسب بدءاً من السنة الثانية للإنتساب.
- تعزية في حال الوفاة.
- مساعدات إجتماعية للعائلات المنتسبة المحتاجة.
- مبادرات إنمائية في المناطق الريفية والأطراف لترسيخ أبنائها فيها.

5. ضمانة التجديد Garantie de Renouvellement

يمنح الصندوق "ضمانة التجديد" (GR) للأعضاء المنتسبين، دون سنّ الخامسة والستين (65)، الذين شملتهم تغطية البرنامج الإستشفائيّ والصحيّ المعتمد، بعد مرور سنة على إنتسابهم على أنّ تؤهلهم حالتهم الصحية لذلك، أيّ أنّ لا يكونوا قد تعرّضوا، خلال هذه السنة، لأيّ حادث صحيّ أو عانوا من حالة مرضية مزمنة.

القسم الرابع التقديمات

1. استشفاء، وخدمات طبية على أنواعها

Claims Experience	Count	Value
Ambulatory	43,621	\$ 4,907,468.11
In Hospital	19,541	\$ 16,231,430.03
Prescription Medicines	673	\$ 34,826.31
Reimbursement	1,125	\$ 361,031.10
Grand Total	63,835	\$ 21,534,755.55

المستشفيات العشرون الأول

All Claims Experience	Count
1 St. Marc Medical & Diagnostic Center	4915
2 BMP Centre de Biologie Moléculaire et Polyvalente	2890
3 Bellevue Medical Center Hospital	2642
4 Saint Joseph Hospital	2490
5 Hotel Dieu De France Hospital	2246
6 Saint George Hospital - University Medical Center	2233
7 Abou Jaoudeh Hospital	1799
8 Centre Hosp. Universitaire Notre Dame De Secours	1697
9 Centre Hospitalier Du Nord	1544
10 Bhannes Medical Center Hospital	1536
11 Hopital Notre Dame Maritime	1357
12 Hopital Notre Dame Du Liban	1303
13 Middle East Institute of Health Hospital	1222
14 Hopital Saint Georges Ajlout	1219
15 American University of Beirut Medical Center	1027
16 Dr. Samir Serhal Hospital	985
17 Clinique Du Levant	952
18 Hopital Libanais - Geitaoui CHU	906
19 Mount Lebanon Hospital	858
20 University Medical Center - Rizk Hospital	780

All Claims Experience	Value
1 Hotel Dieu De France Hospital	\$ 1,640,085.68
2 Bellevue Medical Center Hospital	\$ 1,402,589.21
3 Saint George Hospital - University Medical Center	\$ 1,365,243.67
4 Centre Hosp. Universitaire Notre Dame De Secours	\$ 934,634.04
5 Saint Joseph Hospital	\$ 900,723.31
6 Mount Lebanon Hospital	\$ 892,717.24
7 American University of Beirut Medical Center	\$ 806,245.87
8 Middle East Institute of Health Hospital	\$ 780,896.05
9 Centre Hospitalier Du Nord	\$ 638,581.89
10 Clinique Du Levant	\$ 622,922.63
11 Hopital Saint Georges Ajlout	\$ 621,303.89
12 Abou Jaoudeh Hospital	\$ 578,144.72
13 Bhannes Medical Center Hospital	\$ 573,517.75
14 Hopital Notre Dame Du Liban	\$ 571,103.87
15 University Medical Center - Rizk Hospital	\$ 544,022.12
16 St. Marc Medical & Diagnostic Center	\$ 533,010.36
17 Hopital Notre Dame Maritime	\$ 475,496.50
18 Hopital Libanais - Geitaoui CHU	\$ 374,071.41
19 Dr. Samir Serhal Hospital	\$ 368,420.02
20 BMP Centre de Biologie Moléculaire et Polyvalente	\$ 312,660.37

المختبرات / المراكز الطبية العشرون الأول

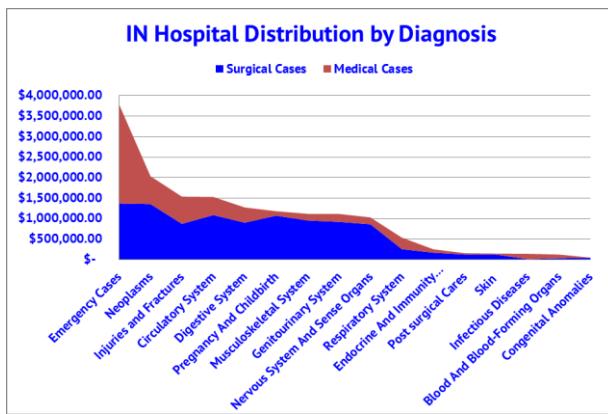
Top 20 Medical Centers	Count
1 St. Marc Medical & Diagnostic Center	4915
2 BMP Centre de Biologie Moléculaire et Polyvalente	2890
3 Centre Médical- St. Joseph	1825
4 Dr. Hindi Medical Laboratories	1640
5 Wakim Laboratory - Jounieh	1221
6 Laboratoire Scientifique	1130
7 CEDIM	767
8 Elite Medical Center	746
9 Centre Médical Wakim (Rad)	586
10 Centre Medical Dr. Elie Taleb	496
11 Medical Care Center Laboratory	475
12 Centre Jounieh de Radiologie (CJR)	402
13 Saliba Medical Laboratory	399
14 Dr. Albert Azar Laboratory	362
15 St. Elie Laboratory - Antelias	324
16 Clinilab	298
17 St. Georges Medical Center - Zalka	284
18 Hage Laboratory - Metn OON	271
19 Sarba Medical Laboratory	230
20 Doctors' Center Radiology	123

Top 20 Medical Centers	Value
1 St. Marc Medical & Diagnostic Center	\$ 533,010.36
2 BMP Centre de Biologie Moléculaire et Polyvalente	\$ 312,660.37
3 Centre Médical- St. Joseph	\$ 188,454.43
4 Dr. Hindi Medical Laboratories	\$ 170,031.30
5 Wakim Laboratory - Jounieh	\$ 138,255.32
6 Laboratoire Scientifique	\$ 135,897.23
7 CEDIM	\$ 95,702.75
8 Elite Medical Center	\$ 85,666.26
9 Medical Care Center Laboratory	\$ 51,559.90
10 Centre Medical Dr. Elie Taleb	\$ 49,139.65
11 Centre Médical Wakim (Rad)	\$ 46,595.12
12 St. Elie Laboratory - Antelias	\$ 42,043.51
13 Saliba Medical Laboratory	\$ 41,049.07
14 Dr. Albert Azar Laboratory	\$ 33,179.64
15 Centre Jounieh de Radiologie (CJR)	\$ 33,080.42
16 Doctors' Center Radiology	\$ 32,656.65
17 Clinilab	\$ 31,334.30
18 Hage Laboratory - Metn OON	\$ 30,398.03
19 Sarba Medical Laboratory	\$ 30,279.19
20 St. Georges Medical Center - Zalka	\$ 28,810.98

توزيع الحالات الطبية

All In Hospital Cases		
Diagnosis	Count of Claims	Values of Claims
Emergency Cases	6,937	\$ 3,788,067.52
Neoplasms	1,095	\$ 2,035,053.35
Fractures	4,422	\$ 1,537,438.30
Circulatory System	854	\$ 1,529,526.12
Digestive System	1,095	\$ 1,272,954.34
Pregnancy And Childbirth	812	\$ 1,181,422.30
Musculoskeletal System	700	\$ 1,117,320.66
Genitourinary System	967	\$ 1,115,126.40
Nervous System And Sense Organs	778	\$ 1,030,968.60
Respiratory System	657	\$ 537,286.35
Endocrine And Immunity Disorders	126	\$ 254,102.61
Post surgical Cares	233	\$ 158,224.23
Skin	344	\$ 149,071.48
Infectious Diseases	227	\$ 143,839.26
Blood And Blood-Forming Organs	264	\$ 124,607.64
Congenital Anomalies	30	\$ 51,380.71
Total	19,541	\$ 16,026,389.87

Diagnosis	Surgical Cases		Medical Cases	
	Count	Values	Count	Values
Emergency Cases	931	\$ 1,370,862.67	6,006	\$ 2,417,204.85
Neoplasms	698	\$ 1,355,565.65	397	\$ 679,487.70
Fractures	299	\$ 873,444.97	4,123	\$ 663,993.33
Circulatory System	459	\$ 1,086,952.04	395	\$ 442,574.08
Digestive System	649	\$ 901,603.83	446	\$ 371,350.51
Pregnancy And Childbirth	682	\$ 1,072,180.81	130	\$ 109,241.49
Musculoskeletal System	387	\$ 955,817.01	313	\$ 161,503.65
Genitourinary System	746	\$ 921,172.95	221	\$ 193,953.45
Nervous System And Sense Organs	464	\$ 862,843.98	314	\$ 168,124.62
Respiratory System	207	\$ 256,949.95	450	\$ 280,336.40
Endocrine And Immunity Disorders	72	\$ 170,343.09	54	\$ 83,759.52
Post surgical Cares	132	\$ 125,921.35	101	\$ 32,302.88
Skin	273	\$ 123,696.23	71	\$ 25,375.25
Infectious Diseases	10	\$ 15,379.56	217	\$ 128,459.70
Blood And Blood-Forming Organs	37	\$ 36,166.83	227	\$ 88,440.81
Congenital Anomalies	28	\$ 48,274.05	2	\$ 3,106.66
Total	6,074	\$ 10,177,174.97	13,467	\$ 5,849,214.90



2. مساعدات ومنح

مساعدات إجتماعية:

- يتحمل الصندوق، جزئياً أو كلياً، قيمة اشتراك بعض العائلات المنتسبة التي تعاني من ضيقة مالية.

مساعدات مدرسية:

- تُعطى لكل ولد بين [4 و 17 سنة] في الدرجة التعااضدية (MUT) بدءاً من السنة الثانية.

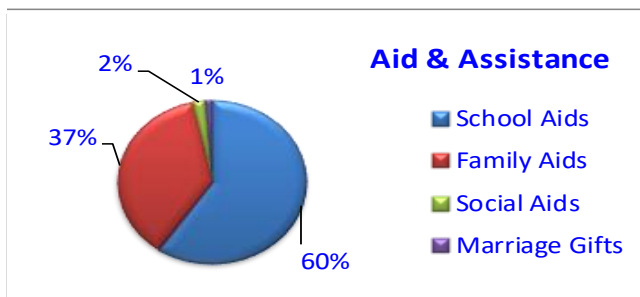
مساعدات عائلية:

- يستفيد منها، في الدرجة التعااضدية (MUT) فقط، الولد الثاني وما فوق دون سن 18 سنة.

منحة زواج:

- تُمنح فقط للمنتسب العازب أو المنتسبة العازبة في الدرجة التعااضدية (MUT)، بدءاً من السنة الثانية.

Aid & Assistance	Count	Value
School Aids	6,853	\$ 711,240
Family Aids	4,271	\$ 696,800
Social Aids	246	\$ 48,530
Marriage Gifts	133	\$ 75,517
Total Aides	11,503	\$ 1,532,087



مولود جديد:

يستفيد كل مولود جديد من تأمين تعاضديّ إستشفائيّ مجّانيّ حتى نهاية السنة التعاقدية للأهل.

تعويض وفاة:

- يستفيد من تعويض الوفاة الوريث المباشر أو العائلة.

القسم الخامس

مالية الصندوق

1. الميزانية العمومية 2016/12/31

المعلومات	USD	الموجودات	USD
إحتياط الزباني	817,365.57	1249 مشطرى عقار	\$ 1,962,093.13
إحتياط عادي	752,451.67	1832 مشطرى عقار	\$ 276,485.67
مدخول إشتراكات غير مكتملة للعام 2016	7,783,865.01	B - 1251 مشطرى عقار	\$ 2,096,720.81
مدخول إحتياط إشتراكات غير مكتملة للعام 2016	1,377,695.86	A - 1251 مشطرى عقار	\$ 3,328,020.00
مدخول مصاريف إدارية غير مكتملة للعام 2016	5,051,360.61	أدوات مكتبية ومعلوماتية	\$ 212,921.46
إحتياط تجهيز نهاية الخدمة	168,650.00	أثاث ومفروشات	\$ 143,076.54
إسهلاك أدوات مكتبية وأثاث ومفروشات	177,318.79	مشطرى سيارة نقل ماركة رينو	\$ 200,64.83
إسهلاكات عقارية	153,266.39	حسابات المبتكرين	\$ 9,398,460.01
مصاريف إدارية "شركة بنكروز" "شركة بنكروز" "شركة بنكروز" "شركة بنكروز"	2,405,12.50	حسابات المبتكرين	\$ 119,700.48
مصاريف إعادة تأمين "شركة بنكروز" "شركة بنكروز" "شركة بنكروز" "شركة بنكروز"	450,772.27	شركة بنكروز وبانست	\$ 1,089,491.36
قواتر إستشفاء برسوم الدفع	9,931,242.09	مفلات الموظفين	\$ 47,541.59
فروقات إعادة تأمين	365,163.51	مساهمة شراء بيت التعاقد	\$ 4,020.00
متوجبات بوليصية بنكروز	48,650.90	المصارف والصندوق	\$ 13,638,611.01
فروقات للتسوية بنكروز	78,295.48		
فروقات للتسوية بنكروز	262,493.14		
حساب موقت تسوية	3,378.62		
مصاريف تنقلات مندوبين برسوم الدفع	140,662.82		
إشتراكات الضمان الإجتماعي برسوم الدفع	4,215.80		
حسابات المصاريف	12,024,622.38		
نتيجة العام 2015	4,325,227.73		
نتيجة العام 2016	40,559.25		
نتيجة العام 2016	164,058.81		
	\$ 32,337,207		\$ 32,337,207

2. حسابات التشغيل 2016/01/01 – 2016/12/31

حسابات التشغيل 31/12/2016 - 01/01/2016						
مداخل				مصاريف		
	\$	\$	\$		\$	\$
مدخول إشتراكات مكتسب من العام 2015	7,176,435.23	7,176,435.23		فواتير استشفاء مدفوعة	\$ 21,173,724.45	
مدخول إشتراكات صافية 31/12/2016	15,567,730.01			فواتير استشفاء غير مدفوعة	\$ 361,031.10	\$ 21,534,755.55
50% إشتراكات 2016 مكتسبة	7,783,865.01	7,783,865.01		مساعدات إجتماعية	\$ 54,789.57	
إشتراكات غير مكتسبة عائدة للعام 2017	7,783,865.01			مساعدات عائلية	\$ 700,823.69	
مدخول احتياطي إشتراكات مكتسب من العام 2015	1,535,624.51	1,535,624.51		مساعدات مدرسية	\$ 692,545.50	
مدخول احتياطي إشتراكات 31/12/2016	2,755,391.72			منحة زواج	\$ 82,736.63	
50% احتياطي إشتراكات 2016 مكتسبة	1,377,695.86	1,377,695.86		مولود جديد	\$ 96,492.06	
احتياطي إشتراكات غير مكتسبة عائدة للعام 2017	1,377,695.86			تعويض وفاة	\$ 60,300.00	
مدخول مصاريف ادارية مكتسبة من العام 2015	2,946,521.97	2,946,521.97		حسومات الإشتراكات	\$ 133,117.28	\$ 1,820,804.72
مدخول مصاريف ادارية 2016	10,102,721.21			لوازم مكتبية ومطبوعات	\$ 68,160.73	
50% مدخول مصاريف ادارية مكتسبة عائدة للعام 2016	5,051,360.61	5,051,360.61		برمجة وكمبيوتر	\$ 46,720.44	
50% مدخول مصاريف ادارية غير مكتسبة عائدة للعام 2017	5,051,360.61		25,891,503.18	دراسات ودورات جامعية	\$ 2,285.17	
مدخول إقتصابت	189,225.33			شراء بطاقات بلاستيكية	\$ 22,937.72	
مدخول مرئجات فواتير استشفاء	20,254.97			تفقات مندوبين	\$ 2,275,255.68	
مدخول عمادة طب الأسنان	5,493.75			تفقات موظفين	\$ 23,569.83	
مداخل إيجار العقار 1251	8,442.00			بريد / هاتف / إنترنت	\$ 30,815.59	
مدخول تزيينات	22,110.00			صيانة وتصلحيات	\$ 41,162.31	
مدخول متفرقة	15,075.00			كهرباء وماء	\$ 16,500.67	
مدخول فوائد مصرفية دائنة	499,318.40			تنظيفات	\$ 9,210.19	
فروقات أسعار عملة إيجابية	1,500.17			خدمات خارجية	\$ 309,519.90	
مداخل متفرقة فائض مشروع البناء	248,393.24			مشاركة مؤتمرات/ سفر	\$ 1,633.13	
مدخول حسومات استشفاء وإعادة تأمين	1,089,491.36		2,099,304.22	محرقات	\$ 3,639.62	
				استقبال ومناسبات	\$ 56,367.69	
				نفقات إعلامية	\$ 11,872.83	
				العاب تدقيق	\$ 2,010.00	
				مصاريف مكتب رحلة	\$ 5,694.49	
				مصاريف دير القمر	\$ 10,295.22	
				تغطية خارجية - سفر	\$ 23,470.77	
				رواتب واجور	\$ 220,899.00	
				إشتراكات استشفاء موظفين	\$ 36,701.60	
				إشتراكات استشفاء المندوبين	\$ 23,884.83	
				مكافأة إنتاج	\$ 257,332.83	
				رسوم وحراب	\$ 9,429.67	
				إشتراكات الضمان الإجتماعي	\$ 47,691.61	
				تعويضات عائلية	\$ 176.00	
				فوائد ومصاريف مصرفية	\$ 252,532.83	
				العاب محاسبة	\$ 5,333.33	
				فروقات عملة	\$ 158.99	
				إشراك اتحاد صناديق التعاقد	\$ 5,000.00	\$ 3,820,262.64
				تعويض نهاية الخدمة	\$ 51,206.74	
				مصاريف استهلاكات	\$ 199,512.26	
				رصيد سابق استشفاء اصحاب السيادة	\$ 400,206.67	\$ 650,925.67
						\$ 27,826,748.58
				النتيجة الصافية	\$	\$ 164,058.81
المجموع العام			27,990,807.39	المجموع العام	\$	27,990,807.39

3. حساب النتيجة 2016/01/01 – 2016/12/31

مداخيل	مصاريف			%	
إشتراكات واحتياط ومداخيل مصاريف إدارة مكتسبة مدوّرة من العام 2015	\$ 11,678,581.71	فواتير إستشفاء مدفوعة	\$ 21,173,724.45		
إشتراكات، واحتياط ومداخيل مصاريف 50% إدارية مكتسبة 2016	\$ 14,212,921.47	فواتير إستشفاء غير مغطاة	\$ 361,031.10	\$ 21,534,755.55	77.32%
مداخيل مختلفة	\$ 2,099,304.22	مساعداة إجتماعية	\$ 54,789.57		
		مساعداة عائلية	\$ 700,823.69		
		مساعداة مدرسية	\$ 692,545.50		
		منحة زواج	\$ 82,736.63		
		مولود جديد	\$ 96,492.06		
		تعويض وفاة	\$ 60,300.00	\$ 1,687,687.44	6.1%
		تلفات مندوبين		\$ 2,275,255.68	8.2%
		مصاريف إدارية/ استهلاكات		\$ 2,329,049.90	8.4%
		المجموع		\$ 27,826,748.58	
		الفائض			0.0%
	\$ 27,851,550			\$ 27,851,550	100%

86,01% من مجموع الإشتراكات السنوية هي نسبة إفادة المنتسبين، وتشمل فواتير الإستشفاء، المساعداة العائلية والمدرسية ومنحاً إجتماعية أخرى.

4. حسابات المصارف بتاريخ 2016/12/31

رقم الحساب	المصرف	العملة	نوع الحساب	الأرصدة ل.ل.	
				من	الى
512140	البناني للتجارة / زوق	\$	توفير	451,287,610.20	
512170	البناني للتجارة / زوق	\$	جاري	275,512,915.35	
512190	البناني للتجارة / زوق	ل.ل.	جاري	58,664.00	
512310	بيبلوس - زوق مصبح	\$	جاري		181,432,295.01
512320	بيبلوس - زوق مصبح	ل.ل.	جاري		1,704,098.00
512330	بيبلوس - ريفون	\$	توفير	301,754.56	
512350	بيبلوس - زوق مصبح	\$	جاري	147,913,308.74	
512360	بيبلوس - زوق مصبح	ل.ل.	جاري		1,334,131,123.00
512400	الإعتماد اللبناني	\$	جاري		214,010,280.34
512410	الإعتماد اللبناني	ل.ل.	جاري	13,761,131.00	
512500	عودة	\$	جاري		366,286,696.90
512520	عودة	ل.ل.	جاري	3,973,548.31	
512600	البناني الفرنسي	\$	توفير	61,215,037.44	
512610	البناني الفرنسي	\$	جاري	182,345,963.85	
512620	البناني الفرنسي	ل.ل.	جاري	6,234,977.00	
512630	البناني الفرنسي	\$	توفير	1,507,499,999.98	
512650	البناني الفرنسي	\$	جاري	4,594,238,518.06	
512700	بنك بيروت	ل.ل.	توفير	1,023,870,348.00	
512710	بنك بيروت	\$	جاري	387,203,807.92	
512715	بنك بيروت	\$	جاري	9,470,356.20	
512720	بنك بيروت	ل.ل.	سلفة		600,000,000.00
512730	بنك بيروت	\$	توفير	2,819,149,522.46	
512735	بنك بيروت	\$	جاري	5,277,408,719.43	
512745	بنك بيروت	\$	توفير	1,055,250,000.00	
512760	بنك بيروت	\$	جاري	4,268,893.28	
512775	بنك بيروت	\$	جاري	1,082,385,000.00	
512780	بنك بيروت	ل.ل.	جاري	16,546,595.00	
512785	بنك بيروت	\$	سلفة		3,790,277,100.00
512790	فرست ناشينال بنك	\$	توفير	1,535,643,487.34	
530100	صندوق المركز الرئيسي			2,376,358.47	
المجموع				20,457,916,516.59	6,487,841,593.25

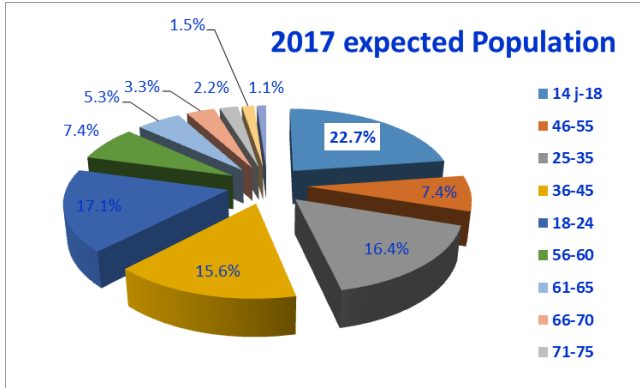
5. موازنة العام 2017

بدل الإشتراكات وأعداد المنتسبين ومدخول الإشتراكات المتوقع

بدل الإشتراك للعام 2017					
Age	MUT	MUT- NSSF	A	A- NSSF	AM
14 j-18	165	115	335	235	155
46-55	290	200	430	360	205
25-35	390	270	725	515	205
36-45	435	310	800	560	260
18-24	565	400	1,035	725	260
56-60	755	535	1,430	1,005	320
61-65	940	650	1,695	1,185	320
66-70	1,125	805	2,055	1,445	320
71-75	1,405	985	2,535	1,775	385
76-80	1,765	1,205	3,130	2,180	385
81+ Older	2,020	1,335	3,505	2,665	385

الأعداد المتوقعة للمنتسبين للعام 2017						
Age Brackets	MUT	MUT- NSSF	A	A- NSSF	Total IN	AM
14 j-18	10,099	1,249	748	226	12,322	8,277
46-55	2,997	398	302	40	3,737	2,713
25-35	5,863	811	633	161	7,468	5,993
36-45	6,371	726	599	133	7,829	5,700
18-24	6,708	738	663	124	8,233	6,245
56-60	2,832	291	270	56	3,450	2,703
61-65	1,735	325	256	32	2,349	1,920
66-70	1,077	220	146	21	1,464	1,208
71-75	712	113	84	15	924	788
76-80	467	86	69	7	629	533
81+ Older	333	58	58	2	451	400
Total	39,194	5,014	3,829	819	48,857	36,480

مدخول الإشتراكات والمصاريف الإدارية المتوقعة وخلافه								
Age	MUT	MUT- NSSF	A	A- NSSF	AM	Total IN	Total AM	Grand total
14 j-17	\$ 1,666,342	\$ 143,612	\$ 250,634	\$ 53,166	\$ 1,282,904	\$ 2,113,754	\$ 1,282,904	\$ 3,396,658
18-25	\$ 869,165	\$ 79,520	\$ 130,032	\$ 14,515	\$ 556,091	\$ 1,093,232	\$ 1,282,905	\$ 1,649,323
26-35	\$ 2,286,648	\$ 218,938	\$ 458,780	\$ 83,059	\$ 1,228,590	\$ 3,047,425	\$ 1,282,906	\$ 4,276,014
36-45	\$ 2,771,194	\$ 224,986	\$ 479,360	\$ 74,637	\$ 1,481,917	\$ 3,550,176	\$ 1,282,907	\$ 5,032,093
46-55	\$ 3,789,839	\$ 295,232	\$ 686,246	\$ 90,132	\$ 1,623,731	\$ 4,861,450	\$ 1,282,908	\$ 6,485,181
56-60	\$ 2,138,522	\$ 155,792	\$ 385,986	\$ 56,280	\$ 864,819	\$ 2,736,580	\$ 1,282,909	\$ 3,601,399
61-65	\$ 1,630,787	\$ 211,120	\$ 434,734	\$ 38,489	\$ 614,298	\$ 2,315,130	\$ 1,282,910	\$ 2,929,427
66-70	\$ 1,212,120	\$ 176,714	\$ 299,208	\$ 30,750	\$ 386,714	\$ 1,718,791	\$ 1,282,911	\$ 2,105,505
71-75	\$ 1,000,810	\$ 111,423	\$ 212,940	\$ 25,844	\$ 303,565	\$ 1,351,017	\$ 1,282,912	\$ 1,654,582
76-80	\$ 824,326	\$ 103,919	\$ 217,347	\$ 14,650	\$ 205,251	\$ 1,160,242	\$ 1,282,913	\$ 1,365,493
81+ Older	\$ 671,933	\$ 77,750	\$ 204,131	\$ 5,970	\$ 153,938	\$ 959,784	\$ 1,282,914	\$ 1,113,722
Total	\$ 18,861,685	\$ 1,799,006	\$ 3,759,398	\$ 487,491	\$ 8,701,818	\$ 24,907,579	\$ 8,701,818	\$ 33,609,397



22.7% لابين (14 يوماً - 17 سنة) من المرتقب إنتسابهم/ تجديد انتسابهم في العام 2017 هم على عاتق الصندوق ويستفيدون من المساعدات العائليّة والمدريسيّة.

مدخول الإشتراكات والمصاريف الإداريّة المتوقّعة الموازنة العامّة 2017

USD	النفقات	USD	الواردات
10,000,000.00	فواتير إستشفاء عائدة للعام 2016	\$ 7,783,333.33	مدخول إشتراكات من العام 2016
12,000,000.00	= فواتير إستشفاء عائدة للعام 2017	\$ 1,400,000.00	مدخول احتياطي إشتراكات من العام 2016
2,000,000.00	مساعدات عائليّة واجتماعيّة ومدريسيّة	\$ 5,050,000.00	مدخول مصاريف إداريّة من العام 2016
2,266,666.67	بديل تنقلات مندوبين	\$ 8,743,333.33	مدخول 50% من إشتراكات مكتسبة للعام 2017 والمقدّرة ب \$ 8,743,333.33
1,666,666.67	مصاريف إدارية عامة	\$ 1,920,000.00	مدخول 50% من احتياطي مكتسب للعام 2017 والمقدّر ب \$ 1,920,000.00
27,933,333.33	المجموع	\$ 4,966,666.67	مدخول 50% من مصاريف إداريّة مكتسبة للعام 2017 والمقدّرة ب \$ 496,666.67
2,563,333.33	احتياطي	\$ 633,333.33	مدخول فواتر وخلافه
30,496,666.67		\$ 30,496,666.67	

* إن أرقام الموازنة هي مرتكزة على العناصر المذكورة أعلاه، فإذا تغيّرت تتغيّر معها حتماً أرقام الموازنة نفسها.
* أجيّز لمجلس الإدارة تعديل بنود الموازنة على ضوء مستجدّات الواقع.



تقرير مفوض المراقبة

إلى حضرة السادة " الصندوق التعاوني الإجتماعي الصحي "

إنفاذاً للمهمة الموكولة إلينا من قبلكم ننشرُف بإعلامكم أننا قمنا بتدقيق الميزانية العمومية وحساب التشغيل للصندوق التعاوني الإجتماعي الصحي كما هي في

2016/12/31

كما وأننا أجرينا تدقيقنا وفقاً لقواعد التدقيق المتعارف عليها وبطريقة التجارب النسبية والإستقصاءات والمقارنات والإيضاحات المعمدة لنا وبناءً لطلبنا.

إن هذه البيانات الحسابية هي مسؤولية إدارة الصندوق التعاوني الإجتماعي الصحي، وتختص مسؤوليتنا في إبداء الرأي حول هذه البيانات استناداً على عملية التدقيق التي قمنا بها.

لقد شملت مراجعتنا إجراء الامتحان اللازم لتقيود والسجلات الحسابية وفقاً لقواعد المراقبة الدولية لتتطابق مع التصميم المحاسبي العام المعمد في لبنان. تستدعي هذه القواعد قيامنا بتنظيم وثأدية عملية التدقيق بأسلوب يمكننا من التوصل إلى ضمان معقول حول ما إذا كانت لبيانات الحسابية خالية من أي أخطاء جوهرية. وتتضمن عملية التدقيق فحص اختباري للإثباتات التي تدعم المبالغ والتصريحات الواردة في البيانات الحسابية، كما تتضمن عملية التدقيق تقييماً للأصول الحسابية المشبعة وللتقديرات الهامة التي اعتمدها الإدارة وكذلك تقييماً شاملاً للأسلوب الذي تقدم فيه لبيانات الحسابية. باعتبارنا إن تدقيقنا يوفر أساساً مناسباً للرأي الذي نبدية.

في رأينا إن البيانات الحسابية المشار إليها أعلاه تظهر بصورة عادلة لمركز المالي للصندوق التعاوني الإجتماعي الصحي كما هو في 2016/12/31 ونتائج أعماله لسنة 2016 وفقاً للقوانين والقواعد الحسابية المتبعة.

بيروت في 2017/03/09

مفوض المراقبة

بيمار حبيب الرغبي

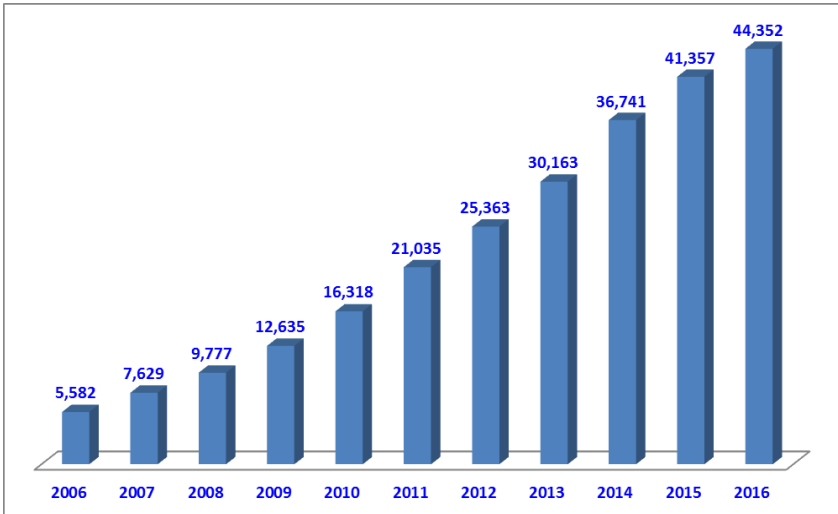
عضو نقابة خبراء المحاسبة الورقية رقم 275
رقم التسجيل لدى وزارة المالية 24271
مقر المؤسسة لدى المحاسبة اللبنانية
مرفأ - بيروت

بيمار حبيب الرغبي

القسم السادس

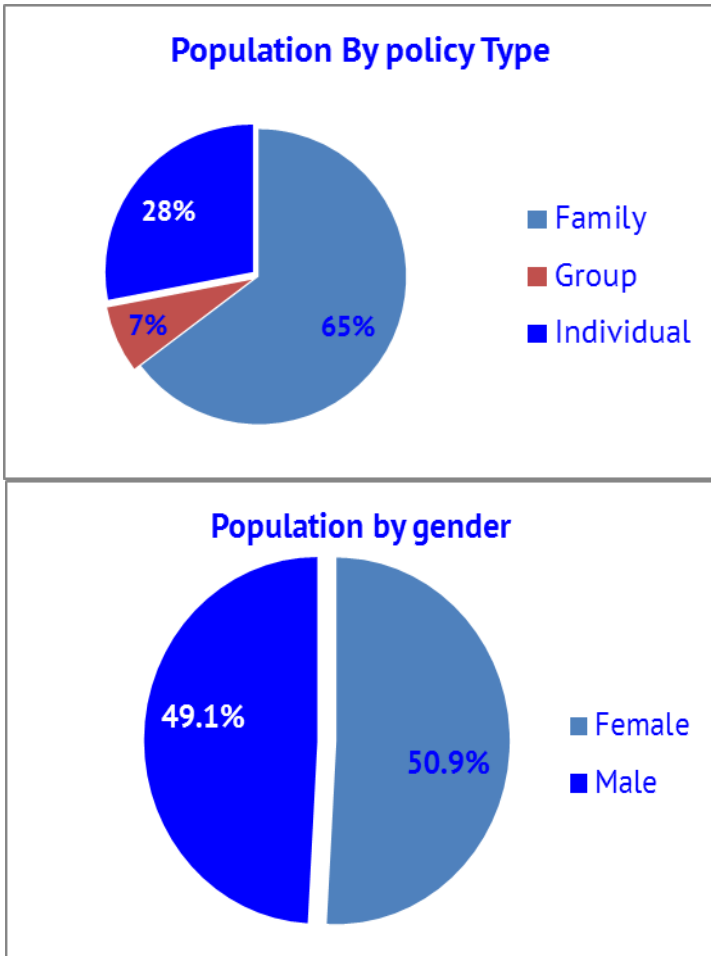
1- نمو الصندوق

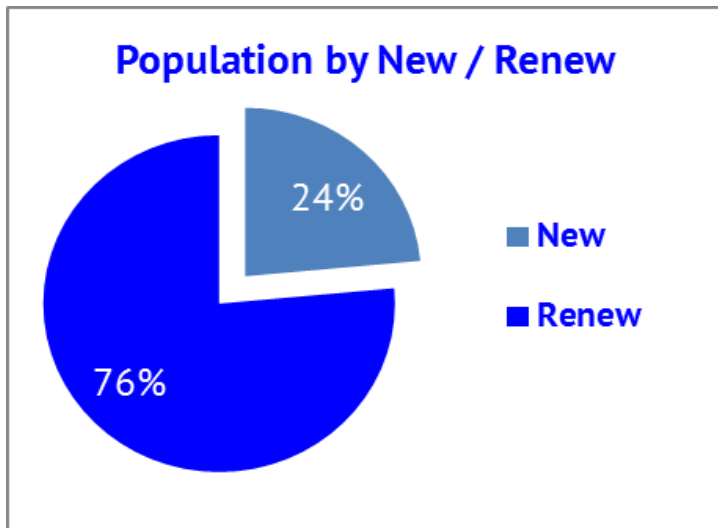
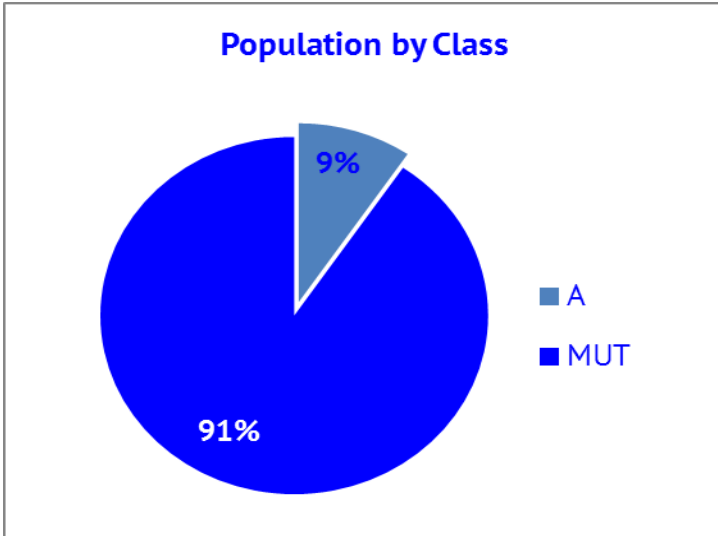
السنة	مجدد	% التجديد	جديد	للمجموع	نسبة النمو
2006	3,771	95.16%	1,811	5,582	40.90%
2007	5,395	96.65%	2,234	7,629	36.70%
2008	6,925	90.77%	2,852	9,777	28.20%
2009	8,945	91.49%	3,690	12,635	29.20%
2010	11,513	91.12%	4,805	16,318	29.10%
2011	15,097	92.52%	5,938	21,035	28.90%
2012	18,984	90.25%	6,379	25,363	20.60%
2013	23,096	91.06%	7,067	30,163	18.93%
2014	27,127	89.93%	9,614	36,741	21.81%
2015	33,083	90.04%	8,274	41,357	12.56%
2016	36,143	87.39%	8,209	44,352	7.24%



تبيّن الجداول التالية تزايد عدد المنتسبين إلى الصندوق وحركة نموه وتطوره في السنوات العشرة (10) الأخيرة.

2- الصندوق بالأرقام:





القسم السابع مقرّرات ومشاريع

أهم المقرّرات التي اتخذها مجلس إدارة الصندوق في إجتماعاته الشهرية والإستثنائية في العام 2016، وفي الثلاثة أشهر الأولى من العام 2017، والأعمال التي حقّقها هي:

- * مراجعة البرنامج الصحيّ، تعديل بعض شروطه وإضافة تقديمات صحيّة واستشفائية جديدة وإلغاء بعض الإستثناءات الطبيّة الخاصّة.
- * إستكمال العمل على البرنامج المعلوماتي الخاص بالصندوق ليتناسب مع حاجات الإدارة واللاحق بالتطوّر التكنولوجي الحديث.
- * العمل مع المصارف المعتمدة من قبل الصندوق على وضع أليّة إلكترونيّة تسهّل على المنتسبين دفع السندات.
- * إعتقاد برنامج معلوماتي متطوّر في الأرشيف لتنظيم المعلومات الشخصيّة والملفات الطبيّة لكلّ منتسب.
- * متابعة تطوّر بناء موقع الصندوق على شبكة الإنترنت.
- * عرض لبرامج الصندوق واعماله ومشاريعه في الجمعية العموميّة للصندوق الاجتماعيّ الماروني (المؤسّسة الإجتماعيّة المارونيّة)
- * إستئجار مكتب للصندوق في بلدة دير القمر ، تأهيله وتجهيزه.
- * متابعة التحضير لوضع الدراسات الهندسيّة والتقنيّة ودراسة جدوى لمركز الراحة والنقاهاة.
- * مراجعة ملف تنظيم عمل المندوبين.
- * إستكمال تحضير خرائط دار الراحة والنقاهاة وإعداد دراسة الجدوى والتشغيل.
- * تأمين تعاضديّ مجانيّ لكلّ أولاد العائلة المنتسبة بما فيه الولد الأوّل.
- * تقديم عقد تأمين تعاضديّ مجانيّ، للسنة الخامسة 2016، للمشاركين ال (34) في العرس الجماعيّ الذي تنظّمه الرابطة المارونيّة في بكركي.

- * إفتتاح مركز التدريب التعاضدي بحضور رئيس التعاضديّات الفرنسيّة.
- * زيارة مدير شركة أورو كروس الهولنديّة إلى الصندوق والبحث في تطوير سبل التعاون.
- * مراجعة بروتوكول التعاون بين الصندوق والرابطة المارونيّة وإقراره بصيغته النهائيّة تمهيداً لتوقيعه.
- * إقامة دورات تدريبية متخصصة للموظفين والمندوبين حول أمور تنظيميّة وإداريّة.
- * تعزيز النشاط الروحي والثقافي، وإحياء لقاءات الأعياد، والرياضات الروحيّة لعائلة الصندوق من إداريين، موظفين، عاملين ومنتسبين.
- * مواكبة إتحاد صناديق التعاضد الصحيّة في لبنان والمشاركة في كلّ نشاطاته وأهمّها اليوم الوطني للتعاضد الصّحيّ في لبنان، 18 تشرين الثاني 2016 في الأونيسكو.
- * المشاركة في اجتماعات هيئة التنسيق بين المؤسّسات واللجان البطريكيّة، وتلك التي تمارس عملاً اجتماعياً وكنسياً.
- * تعزيز التواصل مع الأبرشيّات والمؤسّسات والمنظّمات الكنسيّة والرعيّة والإجتماعيّة والتربويّة على اختلافها وعرض برامج الصندوق وتقديماته والتنسيق معها لتطوير هذه البرامج.
- * تعزيز حضور الصندوق في المناطق ترجمة لخطّة نشر الفكر التعاضدي وتشجيع المؤمنين على الإنتساب.
- * المشاركة في مؤتمرات وندوات محليّة ودوليّة متخصصة حول الفكر التعاضدي وأهميته في المجتمع، وحول الصّحة والتعاضد الصّحيّ والعمل الإجتماعيّ.

القسم الثامن نشاطات الصندوق

1. إفتتاح مركز التدريب التعاضدي المتخصّص



المشاركون



السيد إتيان كانيار،
رئيس التعاضديات الفرنسية



درع تكريمي للسيد إتيان كانيار،
رئيس التعاضديات الفرنسية



الصورة التذكارية

عهد والتزام

نودّ في نهاية هذا التقرير أن نعرب، بعاطفة بنويّة، عن تقديرنا العميق وشكرنا الخالص لصاحب الغبطة والنيافة الكاردينال مار بشاره بطرس الراعي، بطريرك إنطاكية وسائر المشرق، الكليّ الطوبى، لرعايته الأبويّة واهتمامه الدائم بعمل الصندوق ومتابعة نشاطه وحرصه على أنّ تعمّم خدمات الصندوق الرعويّة وتقديّماته كلّ أبناء الكنيسة والمجتمع، نتمنّى لغبطته التوفيق والنجاح وللكنيسة بإدارته الحكيمة النموّ والإزدهار .

وشكرنا العميق لسيادة المطران رولان أبو جودة، النائب البطريركيّ العام سابقاً والرئيس الفخري للصندوق، لِعنايته وسهره المتواصلين على دفع مسيرة الخدمة الرعويّة والإجتماعيّة قدماً، ولحضوره الدائم معنا وتشجيعه لنا على متابعة العمل التعاضديّ بعدالة ومساواة وشفافيّة .

نحيّي جهود أعضاء مجلس الإدارة المتعاقبين وخاصة الحاليين لتضحياتهم المحفوظة لدى الله ولدى المنتسبين جميعاً، كما نحيّي، بالقدر عينه، جهود وتضحيات مدير الصندوق والمستشارين القانوني والماليّ، والإداريين من موظّفات وموظّفين وعاملين، ومندوبات ومندوبين الذين يعملون بتفانٍ وإخلاص لترجمة رويّة خدمة المحبّة تجاه المحتاجين إلى الرعاية الصحيّة والإجتماعيّة. إنّنا إذ نقدرّ خطورة هذه المرحلة التي نعيشها، نحن مدعوون لأن نصغي إلى صوت الضمير ونداءات الكنيسة، إرشادات البابوات وتوجيهات البطاركة، ونكعب على البدء في ورشة تجددّ روحيّ وإداريّ تثمر وعياً لواقع صعب وأليم يتطلّب تخطّيه إيماناً وتجرداً وقناعة ووضع رؤيا مستقبلية واضحة؟

نتوجّه إلى جميع الأعضاء المنتسبين وعائلاتهم لنجدّد عهدنا لهم والتزامنا بتطوير التقديّمات والمساعدات التي تتجاوب مع حاجاتهم. ثقوا أنّها التعاضديّون بأنّ الصندوق يحرص على الوقوف إلى جانبكم، كأحد مكوناته، للدفاع عن حقوقكم والحفاظ على كراماتكم، مهما بلغت الأثمان والتضحيات. إنّ إيمانكم بالتعاضد كنهج حياة، وانتسابكم، بإرادة حرّة ومستقلّة، إلى الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصحيّ الذي هو أنتم مجتمعين، هو ضمانتكم للتجدّد في هذه الأرض، وجواب على كل خوف قد يعتريكم، وقلق على مستقبلكم .

تعالوا نستكمل معاً مسيرتنا التعااضدية نحو الحرّية الكاملة والنموّ والترقيّ في سبيل مجتمع معافى، سليم ومسالم، متحصّنين بالشراكة والتكامل، وذلك بانخراطنا في ورشة التدريب التعااضديّ التقنيّة التي أرادها الصندوق أن تكون منصّة ينطلق منها التعااضديّون إلى عالم الإحتراف ومعهم تنتقل الحركة التعااضدية الصحيّة إلى اعتماد الحداثة والعصرنة، ما يمكّنها مواجهة الصعاب وتذليل العقبات.

زوق مصبح - أدونيس، في 20 أيار 2017

الأب جورج صقر
رئيس مجلس الإدارة

أ جورج عرب
أمين الصندوق