

غلال على بيدر

الأب جورج صقر

رئيس مجلس الإدارة

2017

مقدّمة

مسيرة خمس وعشرين سنة هي "في عينيّ الله كيوم أمس العابر". الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصّحيّ، بما بلغه من الخدمة والعطاء والتطوّر والنموّ، هو إنجاز مميّز في الكنيسة وللكنيسة، "يرتبط بها ارتباطاً عضويّاً. هو كنسيّ بروحانيته وبنتمائه روحاً، بطبيعة عمله، إلى جسد المسيح السريّ". هذا الإرتباط هو متين وثابت في ذهن وإدراك جماعة المؤمنين والمواطنين والرأي العام، منذ التأسيس، وخلال المسيرة، وفي كلّ المحطّات المتتالية.

نشأة الصندوق

ولد الصندوق التعاضديّ من رحم الصندوق الإجتماعيّ المارونيّ (المؤسسة الإجتماعيّة المارونيّة). أنشئ بتاريخ 1992/10/30، وأطلق من الصرح البطريركيّ في بكركي بتاريخ 26 آب 1993. منذ انطلاقته، أراد القيّمون عليه أن يكون مؤسّسة إستشفائيّة صحيّة إجتماعيّة مستقلّة، لا تتوخّى الربح، تهدف إلى التعاضد بين أبناء الكنيسة ومشاركتهم تحمّل أعباء الطبابة والإستشفاء، والوقوف إلى جانبهم وعائلاتهم. يتميّز الصندوق بخصائص، تقديمات ومساعدات تفرّد، هو وحده، في منحها.

تتطوّر هذه التقديمات باستمرار وتُنشر، في الواقع الملموس، رسالة الكنيسة المارونيّة، وبذلك تكون الكنيسة تُحقّق شراكة بينها وبين القطاع العام والقطاع الأهليّ، وبين المؤمنين والمواطنين، كما تتحقّق أيضاً عبر برامج أطلقها الصندوق وهي، على سبيل المثال لا الحصر:

1. البرامج الإستشفائيّة والصحيّة.
2. برنامج خاص بالإكليروس.
3. برنامج "مسكونيّة خدمة المحبّة".

4. برنامج التغطية الإستشفائية خلال السفر خارج لبنان.
5. برنامج "حنين".
6. دار البطيريك الراعي للراحة والنقاهاة. (قيد التنفيذ)
7. مركز التدريب التعاضديّ التقنيّ.
8. برنامج التقاعد وضمان الشيخوخة (قيد الإعداد)، وغيرها.

التعاوض

التعاوض هو وجه مشرق ومميّز لشعار صاحب الغبطة البطيريك مار بشاره بطرس الراعي، بطيريك أنطاكية وسائر المشرق، الكليّ الطوبى: "شراكة ومحبة". هو قيمة إنسانية، رابط أدبيّ وميثاق حرّ يشكّل الإطار الإجتماعيّ الضامن لترقيّ الإنسان:

- يُجرّد من ال "أنا" الذاتية، ويصهرالفرد في ال "نحن" الجماعيّة، فيصبح الكلّ واحداً.
- يثبّت أسس العدالة ويحقّق المساواة.
- يحفظ كرامة الفرد وحقوقه، ويُعزّز الإلتزام بالواجبات.
- يُحرّر من الإستغلال والتبعيّة والإستزلام للآخر، ومن الخضوع لأوامر مالك السلطة والمال.
- يمارس الديموقراطية، ويساهم في نموّ الإقتصاد الإجتماعيّ والوطنيّ.

خدمة المحبة والتنمية

لا يقتصر عملنا في الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصبّيّ على التغطية الإستشفائية وتقديم المنح والمساعدات وحسب، بل يتركّز اهتمامنا، خاصّة، على نشر ثقافة التعاضد بين الأعضاء المنتسبين، وتنمية شعور الإنتماء والوفاء عندهم. المنتسبون إلى الصندوق هم أعضاء فعليّون وفاعلون.

إلى ذلك، يحمل صندوقنا رسالة مقدّسة هي رسالة خدمة المحبة والتنمية، والدفاع عن مصلحة الفرد والجماعة، ورفع مستوى الحماية الإجتماعيّة. هو بالتالي، عنصر أساس في

الإنتاجية الخلاقة والمستدامة للحركة الإقتصادية - الإجتماعية، يساهم في نمو الدخل القومي، ويُشكّل عامل توازن في الإقتصاد الوطني العام.

تنسيق وتعاون

من هنا، معكم وترجمة لمفهوم التعاضد، نطلقها ثورة على الممارسات الخاطئة والمسيئة إلى كرامة الإنسان وحقوقه. فلنلتزم بالتعاضد، وندعو كلّ المؤسّسات والجهات المعنية إلى التعاضد والتنسيق والتعاون وتضافر الجهود.

نناشد المؤسّسات الكنسية، الصحية والإستشفائية والتربوية والإجتماعية، وهي تقوم بدور رائد على مساحة الوطن، بالرعاية المثلى والعمل بتضحية أكبر وبشفافية، خاصة وأنّ معظمها، يتمتع بإمكانيات طائلة، فلا يجوز أن تغيب أو تتعاس في ظروف إقتصادية ومالية واجتماعية صعبة وقاسية يواجهها مجتمعنا المسيحي. قد سبق ودعانا القديس البابا يوحنا بولس الثاني في الإرشاد الرسولي، "رجاء جديد للبنان" بقوله: "على الكاثوليك، بالأخص، أن يدأبوا، في مؤسّساتهم، على إحلال روح مسيحية حق، وتنشيط راعوية تلائم حاجات الأشخاص الذين يلجأون إلى خدماتهم".

هلاً تستجيب هذه المؤسّسات، على تنوع خدماتها وتقديماتها، لنداء قداسه فترقيم "شركات نجدة" (رجاء جديد للبنان) بالتنسيق والتعاون في ما بينها، حيث أنّ المؤسسة الكبيرة مدعوة لمساندة ودعم المؤسسة الصغيرة؟ كما يدعو قداسه أيضاً "جميع اللبنانيين إلى متابعة أعمال فعلية من التضامن والتقسام وتنشيطها، في كلّ مجالات الحياة الإجتماعية، مؤكّدين بذلك المبدأ القائل بأنّ خيرات الأرض معدّة للجميع، وأنّ للذين لا شئ عندهم حقّ الأفضلية..."، ويتابع: "أما في ما يخصّ الكنائس البطريركية، فيترتب عليها أن تنتظم لكي تقدّم مساعدات فعلية ومادية وروحية وأخلاقية لجميع الذين بهم حاجة إلى ذلك، مهتمّة بإدارة أملاكها إدارة صحيحة". (رجاء جديد للبنان)

ولكي تتسم إدارتها بالصحيحة، الناجحة والمثمرة، على المؤسّسات أن تنتهج نهجاً إنجيلياً ملتزماً، ومسلكية متجردة وشفافة تؤدّي، من خلالها، بأمانة، الرسالة التي من أجلها أنشئت. كوئها لا تتوحّى الربح أو الكسب المادّي، "على مختلف المؤسّسات بوصفها منشآت كاثوليكية أن

تكون أمينة لرسالتها، إذ تضع طاقاتها، قبل كلّ شيء، في خدمة الجماعة المسيحيّة" (رجاء جديد للبنان).

تتمثّل الترجمة العمليّة لهذه المسلكيّة في اتخاذ تدابير جذريّة أهمّها:

1. إحترام قديسيّة "الأوقاف" (ممتلكات الكنيسة)، إدارتها بأمانة حسب الغايات التي من أجلها وُهِبت.
2. "إلتزام كامل باعتماد إدارة عقلانيّة وشفافة".
3. ترشيد الإنفاق واعتماد مبدأ المساءلة والمحاسبة وتطبيق الرقابة الذاتيّة لضبط الهدر.
4. وضع المؤسّسة في خدمة الجميع، والتوقّف عن اللجوء إلى الإنتقائيّة والإستغلال.
5. معاملة إداريّ المؤسّسة، موظفيها والعاملين لديها معاملة أبويّة، لائقة وكريمة.
6. إيجاد فرص عمل للشباب المسيحي اللبناني ذوي الإختصاص والكفاءة.

شكر وأمنيات

شكرنا البنويّ لغبطة السيّد البطريرك، ونشكر بالقدر عينه أصحاب السيادة السامي احترامهم خاصّين بالشكر صاحب السيادة المطران رولان أبو جوده، الرئيس الفخريّ للصندوق، لأعضاء مجلس الإدارة الحاليّين والسابقين تحية تقدير وعرفان جميل على تضحياتهم، ذاكرين بصلاتنا دوماً كلّ من سبقنا منهم إلى أحضان الأب، كما نشكر أصدقاء الصندوق الكرام على دعمهم الدائم، ولا ننسى جهود وتضحيات مدير الصندوق والمستشارين وكلّ الموظفين والعاملين والمندوبات والمندوبين الذين يعملون بتفانٍ وإخلاص لترجمة خدمة المحبّة إلى الرعاية الصحيّة والإجتماعيّة. كافأكم الله خيراً وبركة، ووفّقنا جميعاً لنتابع الرسالة، ملبّين دعوة بولس الرسول إلى أهل تسالونيكي "وأنتم أيّها الأخوة، فلا تملّوا عمل الخير". (2 تس 13:3)

التعاضديّون المكرّمون الأحباء. آمنتم بالتعاضد كنهج، وانتسبتم، بإرادة حرّة ومستقلّة، إلى الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصّحّي الذي هو أنتم. ثقوا بأنّ الصندوق يحرص على الوقوف دوماً إلى جانبكم مهما بلغت الأثمان والتضحيات. شكراً على انتمائكم ووفائكم.

وفي الختام، يحضرنا كلام البابا بنديكتوس السادس عشر في رسالته "الله محبة": "لا يمكن أن نسهم في بناء عالم (ومجتمع أفضل) إلا بعمل الخير، حالاً وشخصياً وبشغف، حيثما يمكن ذلك".

إنطلاقاً من إيماننا بالعمل الجماعي وفعاليتته، وبأهميّة التعاون والتعاقد للوقوف إلى جانب إخوتنا أبناء الكنيسة في لبنان والمشرق، نحرص على أن يُشكّل الصندوق أحد أهمّ مقومات صمود البقية الباقية من المسيحيين الذين "ما حنوا ركبة لبعال" (روم 4:11)، ونسعى لنجعل من الصندوق الحاضن الأول للعائلة المسيحية، والداعم لنموها، والحافز على رسوخها وتجذرها في أرضها. إنّ مقومات الوجود المسيحيّ في لبنان والمشرق تحتم علينا جميعاً صحوة ضمير، وتوبة عميقة، وكثيراً من الشجاعة لتخطّي الذات، عملاً بوصية القديس بولس إلى أهل روما: "علينا نحن الأقوياء أن نحمل ضعف الضعفاء، ولا نُرضي أنفسنا... لأنّ المسيح ما أَرْضَى نفسه". (روم 15:1-3)

غلال على بيدري هي عبارة عملنا التعاقدية المتفان والمميّز في السنوات الخمس والعشرين الماضية. فلسنين عديدة، متعاضدين، نكّدس خلالها غلالاً جديدة من التضحية وخدمة المحبة والعطاء في سبيل الصمود والتجذّر والبقاء.

التأسيس وقرار الإنشاء

1. التأسيس

تأسس الصندوق التضامني الإجتماعي الصحي سنة 1992، وهو مؤسسة إجتماعية، إستشفائية / صحية، لا تتوخى الربح، تهدف إلى التضامد فيما بين أبناء الكنيسة ومشاركهم في تحمّل أعباء الطبابة والإستشفاء، والوقوف إلى جانبهم عبر التقديمات العائلية، الإجتماعية والمدرسية وسواها.

2. قرار إنشاء

صدر عن المديرية العامة للتعاونيات قرار بإنشاء الصندوق التضامني الإجتماعي يحمل الرقم/20/أت، تاريخ 1992/10/30، نُشر في الجريدة الرسمية عدد 47، صفحة 1155، تاريخ 1992/11/19، وسُجّل لدى المديرية المذكورة في السجل التضامني الخاص تحت الرقم 1/23، تاريخ 1992/11/27.

3. رسالة الصندوق

هي:

- أ. إلتزام في تأمين أفضل الطبابة والإستشفاء لكلّ منتسب وبكلفة أقلّ، وتقديم الخدمة اللاتقة والمساعدة له ولعائلته بكرامة وشفافية.
- ب. المساعدة على تنمية العائلة بكامل أفرادها وفي كلّ مراحل حياتهم ودعمها كي تنمو وتكثر وتبقى متماسكةً ومتجدّرة في أرضها ومنطقتها وبلدتها.
- ج. الإستهداء بتعاليم الكنيسة التي يعمل الصندوق معها ولها، والإستنارة بتوجيهاتها،
- د. السعي الدائم لتأدية رسالة المحبة وخدمة القريب بأمانة، عملاً بقول السيد المسيح في "مثل السامري": "امضي، و افعل أنت أيضاً كما فعل" (لوقا 10: 37).

4. أهدافه

يهدف الصندوق إلى خدمة أبناء الكنيسة المنتسبين إليه أفراداً، عائلات ومجموعات في الرعايا والأبرشيات وحيثما وُجدوا على كافة الأراضي اللبنانية، وذلك من خلال التعاون

معهم وفيما بينهم، ومشاركتهم في تحمّل أعباء الطبابة والإستشفاء، والوقوف إلى جانبهم عبر المساعدات العائليّة، الإجماعيّة والمدرسية ومنح أخرى، يقدّمها لهم بعدالة ومساواة دون تفرقة أو تمييز (النظام الأساسي، المادة 82، الفقرة: 1 و3).

تُحدّد المادة 4/ من النظام الأساسي للصندوق هذه الأهداف كما يلي:

- مساعدة الأعضاء في حالات الطبابة والإستشفاء.
- تأمين المساعدة الإجماعيّة والمدرسية والسكنية وكل مساعدة أخرى ضمن نطاق الصندوق وإمكاناته وأولوياته.
- تأمين ضمان الشيخوخة."

5. النظام الأساسي

يتمتع الصندوق التعاضديّ الإجماعيّ الصحيّ باستقلالية تامّة وبالشخصيّة المعنويّة. له نظامه الأساسيّ الذي نصّ عليه المرسوم الإشتراعيّ رقم 1977/35، تاريخ 1977/5/9، وحدّده المرسوم التطبيقيّ رقم 77/515، تاريخ 1997/10/5، العائد له.

6. تعديل النظام الأساسي

أ. عدّل النظام الأساسيّ للصندوق لأول مرّة بتاريخ 1997/6/18، وأضيفت على الإسم عبارة "الصحيّ" للدلالة على طبيعة التقديرات الإستشفائية والصحيّة التي يوقّرها لمنتسبيه، إضافة إلى عمله الإجماعيّ، ليصبح اسمه "الصندوق التعاضديّ الإجماعيّ الصحيّ". وافقت المديرية العامّة للتعاونيات على هذا التعديل وسُجّل تحت الرقم 3/1909، تاريخ 1997/11/3.

ب. ولكي يتوافق مع المستجدّات ويتطابق مع المتطلّبات التي فرضتها ظروف مكانيّة، إدارية، تنظيميّة واقتصاديّة، عدّل النظام للمرة الثانية وشمل التعديل بعض المواد المتعلقة بالمركز والأهداف والشروط الخاصة للإنتساب وغيرها. وافقت المديرية العامّة للتعاونيات على هذا التعديل وسُجّل تحت الرقم 3/1985، تاريخ 2003/8/16.

- ينتسب الصندوق إلى إتّحاد صناديق التعاضد الصحيّة في لبنان وهو عضو مؤسس لهذا الإتحاد، وهذا الأخير هو بدوره عضو في اتحاد التعاضديات العالميّ.

القسم الثاني الهيكلية الإدارية

للصندوق التعاوضي هيكلية إدارية خاصة نصّ عليها المرسوم الإشتراعيّ والمرسوم التطبيقيّ المذكوران أعلاه، كما يحددها أيضاً نظام الصندوق الأساسيّ. تتشكّل هذه الهيكلية الإدارية من:

1. الجمعية العمومية

"تتألف الجمعية العمومية للصندوق التعاوضيّ من جميع الأعضاء الذين سدّدوا كلّ ما يتوجّب عليهم من اشتراكات ومدفوعات ينصّ عليها النظام الأساسيّ. وهي السلطة العليا في الصندوق وتسري قراراتها المتخذة أصولاً على الجميع بمن فيهم الحاضرين والغائبين والممتنعين عن التصويت. يكون لكلّ عضو في الصندوق صوت واحد مهما بلغت قيمة اشتراكاته ومساهماته" (مرسوم إشتراعيّ 77/35، المادة 15).

جدول بالجمعيات العمومية العادية/غير العادية التي عقدها الصندوق حتى تاريخه:

السنة	جمعية عمومية عادية / غير عادية	نشر الإعلان	تاريخ الإنعقاد
2005	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	6 أيار	2 حزيران
2006	عادية	10 أيار	1 حزيران
2007	عادية	28 نيسان	24 أيار
2008	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	10 أيار	12 حزيران
2009	عادية	14 أيار	11 حزيران
2010	عادية	5 أيار	3 حزيران
2011	غير عادية	13 آب	8 أيلول
2011	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	5 أيار	2 حزيران
2012	عادية	28 أيار	14 حزيران
2013	عادية	14 آذار	09 نيسان
2014	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	11 آذار	01 نيسان
2015	عادية	15 شباط	26 آذار
2016	عادية	12 آذار 2016	31 آذار 2016

السنة	جمعية عمومية عادية / غير عادية	نشر الإعلان	تاريخ الإنعقاد
1992	جمعية تأسيسية		2 تشرين 1
1992	جمعية قيد التأسيس		3 تموز
1995	عادية	29 نيسان	16 أيار
1996	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	9 آذار	27 آذار
1997	غير عادية (تعديل النظام الأساسي)	30 أيار	18 حزيران
1997	عادية	8 أيار	23 أيار
1998	عادية	21 أيار	4 حزيران
1999	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	5 أيار	26 أيار
2000	عادية	11 أيار	26 أيار
2001	عادية	12 أيار	31 أيار
2002	عادية (انتخاب مجلس إدارة)	10 أيار	24 أيار
2003	عادية	16 أيار	5 حزيران
2003	غير عادية (تعديل النظام الأساسي)	19 نيسان	5 حزيران
2004	عادية	11 أيار	3 حزيران

2018/03/31 2018/03/13 2018 عادية

1

2. مجلس الإدارة

"يُدار الصندوق التفاضلي الإجتماعي الصحي من قبل مجلس إدارة مؤلف من خمسة (5) أعضاء تنتخبهم الجمعية العمومية بطريقة الإقتراع السري لثلاث (3) سنوات" (مرسوم إشتراعي 77/35، المادة 13- النظام الأساسي المادة 17).

يتألف مجلس الإدارة الحالي من:

رئيس	ر.ل.م.	الأب جورج صقر
نائب رئيس	أستاذ جامعي وفنان تشكيلي	الأستاذ أنطوان مطر
أمين سر	كاتب وصحافي	الأستاذ جورج عرب
أمين صندوق	صاحب مستشفى حايك	الدكتور جورج حايك
عضو	رجل أعمال	الأستاذ غسان خوري

- صلاحيات مجلس الإدارة

"يتمتع مجلس الإدارة بالصلاحيات التالية وذلك على سبيل المثال لا الحصر: (النظام الأساسي، المادة 31)

1. يسحب ويستلم جميع التحارير والطرود ومختلف المعاملات والأوراق الواردة للصندوق.
2. يعين مؤسسات الودائع والتسليف والمصارف التي تودع فيها أموال الصندوق ويفتح ويدير حساباته فيها.
3. يحدّد طرق استعمال المال المتوقّف لديه وفقاً للقوانين والأنظمة ويقبل توقيع وتظهير الشيكات والسندات والتعهدات ويسدّد المتوجّب منها.
4. يقبل المنح والهبات والتبرعات.
5. يقرض ويستقرض ويفتح الإعتمادات ويقدم الكفالات ويجري العقود وفقاً للقوانين والأنظمة.
6. يحدّد قيمة النقود والأموال التي يمكن للمدير الإحتفاظ بها لتأمين حاجات الصندوق الجارية.
7. يستثمر ويدير ممتلكات الصندوق المنقولة أو غير المنقولة إلا أنه لا يملك حقّ شراء وبيع الممتلكات غير المنقولة أو ترتيب أية حقوق عليها إلا بموافقة الجمعية العمومية المسبقة.
8. يعين ويعزل بموافقة رئيسه مديراً للصندوق ويحدّد راتبه وتعويضاته.
9. يعين ويعزل ويحدّد رواتب مستخدمي الصندوق بناءً لاقتراح الرئيس.
10. يدعو الجمعية العمومية للإنعقاد كلّما دعت الحاجة ويحدّد جدول أعمالها.
11. يبتّ بكلّ المسائل والموضوعات التي تدخل في اختصاصه حسب القوانين والمراسيم والأنظمة ولا سيّما المرسوم الإشتراعي رقم 35 تاريخ 77/5/9 والمرسوم التطبيقيّ العائد له وأنظمة الصندوق الأساسية والداخلية".

2. الأعضاء الملائمون

"كما تنتخب الجمعية العمومية ثلاثة أعضاء ملازمين، وثلاثة أعضاء آخرين للجنة المراقبة."

الأعضاء الملازمون هم:

السيدة ميرنا غياض

الآنسة برتا أبو جودة

السيد طوني إيليا

3. لجنة المراقبة

نصت عليها المادة 14 من المرسوم الإشتراعيّ 77/35، والمادة 41 من النظام الأساسي للصندوق:

- صلاحيّات لجنة المراقبة

1. "الإطلاع على مقرّرات مجلس الإدارة والجمعيات العمومية ومراسلات المديرية

العامة للتعاونيات الموجّهة إلى الصندوق.

2. الإطلاع على السجلات والدفاتر والمستندات العائدة للصندوق وعلى بيان

جرد ممتلكاته.

3. الإطلاع على الحسابات والميزانيات والتقارير الموضوعة بصددها"

(النظام الأساسي، المادة 45).

- واجبات لجنة المراقبة

"على لجنة المراقبة أن تضع تقريراً سنوياً عن نتيجة أعمالها تنفيذاً لأحكام المادة (45)

من النظام المذكور، وأن توضح فيه جميع ملاحظاتها واقتراحاتها وأن تودعه مجلس

الإدارة قبل موعد الجمعية العمومية بيومين على الأقل" (النظام الأساسي، المادة 46).

- تتألّف لجنة المراقبة من

السيد روجيه الدبس
رئيس
السيدة غادة خويري
عضو
السيدة كاترين موسى
عضو

4. مدير الصندوق

يعيّنه مجلس الإدارة شرط "أن لا يكون رئيساً لمجلس الإدارة أو عضواً في لجنة المراقبة" (النظام الأساسي المادة 38، الفقرة 3). المدير الحالي للصندوق هو السيد أنطوان زرايزير.

5. قسم المحاسبة

"يجب أن تدقق حسابات الصندوق مرّة في السنة على الأقلّ من قبل مراجع حسابات يعيّنهُ الصندوق أو الإتحاد العام لصناديق التعاضد وتوافق على تسميته المديرية العامة للتعاونيات" (مرسوم إشتراعيّ 77/25، المادة 27).
تطبيقاً لهذه المادة أعلاه تعاقد الصندوق مع الأستاذ غسان ضو، خبير محلّف في المحاسبة، للتدقيق الداخليّ Internal Auditing، ومع الخبير الأستاذ بيار الزغبي، للتدقيق الخارجيّ External Auditing.

6. المستشار القانوني

المحامي الأستاذ جوزف فرح، عيّنهُ مجلس الإدارة في اجتماعه تاريخ 2006/10/12.

7. الرئيس الفخري

تقديراً لجهود سيادته وتشجيعه للصندوق ومرافقته له منذ نشأته ودعمه الدائم لإدارته وكونه من مؤسّسيه وأوّل المنتسبين إليه، أقرّت الجمعية العمومية العادية بالإجماع، بتاريخ 2003/6/5، تسمية صاحب السيادة المطران رولان أبو جوده، النائب البطريكّي العام سابقاً، رئيساً فخرياً مدى الحياة.

8. الموظفون والعاملون

"يُعيّنهم ويحدّد رواتبهم مجلس الإدارة بناءً لاقتراح الرئيس" (النظام الأساسي، المادة 31، الفقرة 9).

يعمل في الصندوق حالياً بدوام كامل خمسة وعشرون (25) موظفة وموظفاً.

9. المندوبون

تتعاون إدارة الصندوق مع مجموعة من الأعضاء المنتسبين المقيمين في المناطق اللبنانية المختلفة كمندوبين معتمدين يشكّلون شبكة اتصال بين المنتسبين والراغبين في الإنتساب من جهة، ومكتب الصندوق الرئيسي في دار التعاضد الماروني في زوق مصبح، أدونيس، ومكاتبه في المناطق من جهة أخرى، وبذلك تتحقّق أهداف ثلاث:

1. مساعدة الإدارة على نشر الفكر التعاضديّ والتعريف ببرامج الصندوق، وتقديماته، مساعداته وخدماته.

2. توفير مشقّة التنقّل على المنتسبين و/أو الراغبين بالإنتساب إلى الصندوق.

3. تأمين فرص عمل للمنتسبين ذوي الكفاءة الذين هم بحاجة إلى العمل ليتمكّنوا من دعم عائلاتهم وذويهم.

لا يتقاضى المندوبات والمندوبون راتباً محدّداً بل تُحتسب لهم نسبة مؤبّية لتغطية مصاريف التنقّل.

يفوق عدد الأعضاء المنتسبين الذين يعملون حالياً كمندوبين للصندوق ال(65) مندوبة ومندوباً. يزداد هذا العدد كلّما دعت الضرورة إلى ذلك.

10. التأمين والإدارة المتخصّصة

- التأمين

مع المحافظة على استقلالية تامّة إداريّة وماليّة، ولفترة إنتقاليّة، تعاقد الصندوق مع شركة بنكرز أشورنس، ش.م.ل. لتأمين أعضائه وحفظ حقوق كلّ منهم، ولسدّ العجز الجزئيّ أو الكليّ "Aggregate and Specific Excess of Loss" الذي قد يحصل في ميزانيّته، بتغطية تصل إلى (100/100) من مجمل حجم أعماله، لأنّه "... يجوز لها (صناديق التعاضد) أيضاً أن تتعاقد مع شركات ضمان أو مع أيّة مؤسسة أخرى متخصّصة لتنفيذ كلّ أو بعض غاياتها أو لتثمين أموالها" (مرسوم إشتراعيّ 77/35، المادة 4).

الإدارة المتخصصة

كما تعاقد الصندوق مع شركة بست أسيسٲنس ش.م.ل. كي تعمل باسمه ولحسابه على إدارة برامجه جزئياً، ومساعدته على حسن تطبيق أحكام هذه البرامج ومراقبتها، وهي تتعامل مع المنتسبين إلى الصندوق من خلال مراكز متواجدة في المناطق ومندوبين متخصصين (أطباء، مندوبات ومندوبين).

تقوم شركة بست أسيسٲنس بالتأكد بصورة متواصلة من حق استفادة المنتسبين من التغطية المطلوبة وتتخذ قرار منح أو رفض الموافقة على هذه التغطية باسم الصندوق الذي يعود له وحده الحق بالقرار الفاصل في حال الرفض، كما تتابع أيضاً الملقات الطبية، تُراجع وتُدقق بشفاافية فواتير الإستشفاء والطبابة العائدة للمنتسبين، التي يُصدرها مقدّمي الخدمات الطبية، كما تُنسيق، عند الحاجة، مع الأطباء المعالجين.

القسم الثالث

البرامج الإستشفائية والصحية

1. برنامج الإستشفاء والطبابة:

- إستشفاء داخل المستشفى (IN Hospital)
- طبابة: فحوصات طبيّة، علاجات وأدوية. (OUT)
- أ- الدرجة والتغطية:
يغطّي البرنامج المنتسبين في:
 - درجة تعاضديّة. "MUT"، بتغطية قصوى (\$100.000)/السنة. (غرفة بسريرين)
 - درجة أولى "A"، بتغطية قصوى (\$125.000)/السنة.
 - تأمين فرق ضمان [CO-CNSS].
- ب- حدود التغطية ونطاقها:
 - إستشفاء داخل المستشفى - IN = 100%.
 - فحوصات وعلاجات خارجيّة - OUT = 85%.

2. برنامج طبابة عيون و أنف وأذن وحنجرة.

3. برنامج خاص بالإكلبروس.

4. الميزات والتقديمات:

يتميّز الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصحيّ بخصائص، تقديمات ومساعدات تفرّد هو وحده في منحها أهمّها، على سبيل المثال لا الحصر:

أ. الميزات:

- لا سقف لعمر المنتسب إلى الصندوق.
- تقسيط بدل الإشتراك السنويّ على دفعات شهرية، دون فائدة.
- إستفادة فوريّة من التغطية الصحيّة والإستشفائيّة.
- "ضمانة التجديد" (GR) واستمراريّة عقد التأمين التعاضديّ.
- تغطية كلفة الولادة في السنة الأولى للإنتساب (درجة تعاضديّة-MUT) مع تغطية مجانيّة للمولود الجديد.
- مساهمة في كلفة الأعضاء الإصطناعيّة.

- تغطية الحالات الخلقية.
- تقديمات إستشفائية وصحية أخرى.
- تغطية الحوادث والحالات الطارئة خلال السفر خارج لبنان.
- تعرفه خاصة في بعض المختبرات الطبية.

ب. التقديمات

- تأمين صحي مجاني للولد الثاني [2] وما فوق، دون 18، مهما بلغ عدد الأولاد في العائلة (درجة تعاضدية-MUT).
- منحة مدرسية لكل ولد دون 18 في العائلة المنتسبة (درجة تعاضدية-MUT) بدءاً من السنة الثانية للإنتساب.
- هدية زواج للمنتسب بدءاً من السنة الثانية للإنتساب.
- تعزية في حال الوفاة.
- مساعدات إجتماعية للعائلات المنتسبة المحتاجة.
- مبادرات إنمائية في المناطق الريفية والأطراف لترسيخ أبنائها فيها.

5. ضمانة التجديد Garantie de Renouvellement

يمنح الصندوق "ضمانة التجديد" (GR) للأعضاء المنتسبين، دون سن الخامسة والستين (65)، الذين شملتهم تغطية البرنامج الإستشفائي والصحي المعتمد، بعد مرور سنة على إنتسابهم على أن تؤهلهم حالتهم الصحية لذلك، أي أن لا يكونوا قد تعرّضوا، خلال هذه السنة، لأي حادث صحي أو عانوا من حالة مرضية مزمنة.

القسم الرابع

التقديمات

1. إستشفاء، وخدمات طبيّة على أنواعها

Claims Data 2015		
Category	Count	Value
IH	16,401	\$ 13,242,011.38
AM	38,881	\$ 4,110,175.13
PM	1,432	\$ 82,033.00
Reimbursement	1,050	\$ 304,171.19
Grand Total	57,764	\$ 17,738,390.70

المستشفيات العشرون الأول

IN Hospital Claims 2015	Count
Centre Hosp. Universitaire Notre Dame De Secours	1,033
Saint George Hospital - University Medical Center	1,006
Saint Joseph Hospital	992
Hotel Dieu De France Hospital	954
Hopital Notre Dame Du Liban	774
Bellevue Medical Center Hospital	732
Hopital Saint Georges Ajaltoun	695
Hopital Notre Dame Maritime	688
Centre Hospitalier Du Nord	666
Bhannes Medical Center Hospital	647
Abou Jaoudeh Hospital	646
Al Arz Hospital	608
Middle East Institute of Health Hospital	534
Saint Louis Hospital	529
Clinique Du Levant	455
Dr. Samir Serhal Hospital	417
Mount Lebanon Hospital	372
University Medical Center - Rizk Hospital	355
American University of Beirut Medical Center	349
Hopital Du Sacre - Coeur	278
Others	3,671
Grand Total	16,401

IN Hospital Claims 2015	Value
Hotel Dieu De France Hospital	\$ 1,249,387.00
Saint George Hospital - University Medical Center	\$ 1,089,800.00
Centre Hosp. Universitaire Notre Dame De Secours	\$ 883,385.00
Bellevue Medical Center Hospital	\$ 866,825.00
American University of Beirut Medical Center	\$ 633,535.00
Hopital Saint Georges Ajaltoun	\$ 593,944.00
University Medical Center - Rizk Hospital	\$ 573,382.00
Saint Joseph Hospital	\$ 566,228.00
Middle East Institute of Health Hospital	\$ 536,674.00
Centre Hospitalier Du Nord	\$ 441,336.00
Bhannes Medical Center Hospital	\$ 429,969.00
Hopital Notre Dame Du Liban	\$ 424,648.00
Clinique Du Levant	\$ 412,477.00
Abou Jaoudeh Hospital	\$ 395,958.00
Mount Lebanon Hospital	\$ 351,616.00
Hopital Notre Dame Maritime	\$ 312,630.00
Al Arz Hospital	\$ 257,024.00
Dr. Samir Serhal Hospital	\$ 243,563.00
Hopital Du Sacre - Coeur	\$ 204,214.00
Saint Louis Hospital	\$ 188,711.00
Others	\$ 2,586,705.38
Grand Total	\$13,242,011.38

المختبرات / المراكز الطبيّة العشرون الأول

Ambulatory Claims 2015	COUNT
St. Marc Medical & Diagnostic Center	4,288
BMP Centre de Biologie Moléculaire et Polyvalente	2,611
Dr. Hindi Medical Laboratories	1,467
Bellevue Medical Center Hospital	1,238
Wakim Laboratory - Jounieh	1,193
Saint Joseph Hospital	1,153
Hotel Dieu De France Hospital	1,063
Laboratoire Scientifique	1,025
Saint George Hospital - University Medical Center	961
Abou Jaoudeh Hospital	890
Centre Médical- St. Joseph (Lab)	876
Centre Hospitalier Du Nord	809
Bhannes Medical Center Hospital	804
Centre Médical - St. Joseph (Rad)	783
Al Koura Hospital	669
CEDIM	630
Centre Médical Wakim (Rad)	570
Middle East Institute of Health Hospital	535
Elite Medical Center	514
Centre Medical Dr. Elie Taleb	475
Others	16,327
Grand Total	38,881

Ambulatory Claims 2015	Value
St. Marc Medical & Diagnostic Center	\$ 426,427.00
BMP Centre de Biologie Moléculaire et Polyvalente	\$ 259,266.00
Bellevue Medical Center Hospital	\$ 190,349.00
Dr. Hindi Medical Laboratories	\$ 143,095.00
Hotel Dieu De France Hospital	\$ 142,110.00
Wakim Laboratory - Jounieh	\$ 120,980.00
Laboratoire Scientifique	\$ 118,020.00
Saint Joseph Hospital	\$ 116,129.00
Saint George Hospital - University Medical Center	\$ 114,376.00
Centre Médical- St. Joseph (Lab)	\$ 102,895.00
Bhannes Medical Center Hospital	\$ 100,512.00
Centre Hospitalier Du Nord	\$ 98,215.00
Abou Jaoudeh Hospital	\$ 67,293.00
CEDIM	\$ 67,102.00
Middle East Institute of Health Hospital	\$ 64,047.00
Centre Médical - St. Joseph (Rad)	\$ 59,474.00
Al Koura Hospital	\$ 57,998.00
Elite Medical Center	\$ 53,441.00
Centre Medical Dr. Elie Taleb	\$ 45,734.00
Centre Médical Wakim (Rad)	\$ 44,913.00
Others	\$ 1,717,799.13
Grand Total	\$ 4,110,175.13

2. مساعداات ومنح

- مساعداات إجتماعية:

يتحمل الصندوق، جزئياً أو كلياً، قيمة اشتراك بعض العائلات المنتسبة التي تعاني من ضيقة مالية.

- مساعداات مدرسية:

تُعطى لكل ولد بين [4 و17 سنة] في الدرجة التعااضدية (MUT) بدءاً من السنة الثانية.

- مساعداات عائلية:

يستفيد منها، في الدرجة التعااضدية (MUT) فقط، الولد الثاني وما فوق دون سن 18 سنة.

- منحة زواج:

تُمنح فقط للمنتسب العازب أو المنتسبة العازبة في الدرجة التعااضدية (MUT)، بدءاً من السنة الثانية.

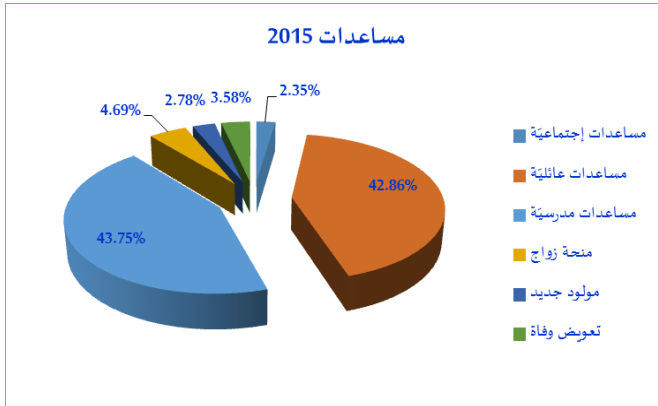
- **مولود جديد:**

يستفيد كل مولود جديد من تأمين تعاضدي إستشفائي مجّانيّ حتى نهاية السنة التعاقدية للأهل.

- **تعويض وفاة:**

يستفيد من تعويض الوفاة الوريث المباشر أو العائلة.

مساعدات 2015	\$	%
مساعدات إجتماعية	34,258.44	2.35%
مساعدات عائلية	625,516.02	42.86%
مساعدات مدرسية	638,476.50	43.75%
منحة زواج	68,375.18	4.69%
مولود جديد	40,501.50	2.78%
تعويض وفاة	52,259.00	3.58%
مجموع المساعدات	1,459,386.63	100%



القسم الخامس
مالية الصندوق

1. الميزانية العمومية 2017/12/31

لطلبات	USD	لطلبات	USD
إحياط الزامي	817,366.57	مشقوى عطار 1249	1,962,093.13
إحياط عادي	752,451.67	مشقوى عطار 1832	276,485.67
مدخول إحطاط لشركات غو مكتسبة عنده للعام	7,176,435.23	مشقوى عطار B- 1251	2,096,720.81
مدخول إحطاط لشركات غو مكتسبة عنده	1,555,624.51	مشقوى عطار A- 1251	3,328,020.00
مدخول صصاريف إدارية غو مكتسبة عنده	2,946,521.97	أدوات مكتسبة و مملو مائبة	181,860.38
إحياط تعويض نهاية الخدمة	173,469.00	أثاث و مفرشات	124,370.35
إستهلاك أدوات مكتسبة و أثف و مفرشات	131,072.92	مشقوى سيار تنقل ماركة رينو	20,064.83
صصاريف إدارية لشركة بنكرز" لبيستنس	667,695.33	حسابات للشركوى	8,451,217.06
صصاريف إعدة تأمى لشركة بنكرز" بوسم	402,760.45	نكرة بنكرز و بليست	979,678.82
فواتىو لبيستنس بوسم الدفع	7,334,837.72	سلفات الوظيف	44,007.06
فلقش مشروع البناء لصحاب السيادة	248,393.24	مسا هاتشرا عبيت التعمد	402,000
حساب موقت ترمية	3,378.62	إبيستنس لصحاب السيادة	400,000.00
حسابات الصارف		لصارف و لصفوق	448,027.06
نتيجة العام 2015			9,493,018.68
	40,589.25		
	27,361,556.79		27,361,556.79

2. حسابات التشغيل 2017/12/31 – 2017/01/01

حسابات التشغيل 31/12/2015 - 01/01/2015						
مداخل	\$	\$	\$	مصاريف	\$	\$
اشراكات مكتسبة مدوّرة من العام 2014	6,172,935.33			فواتير استشفاء مدفوعة	17,434,219.51	
احتياط اشراكات مكتسبة مدوّرة من العام 2014	1,209,852.09			فواتير استشفاء غير مغطاة	304,171.19	17,738,390.70
مصاريف إدارية مكتسبة مدوّرة من العام 2014	2,445,641.08		9,828,428.50			
اشراكات 2015	14,352,870.46			مساعدات إجتماعية	34,258.44	
50% إشتراكات مكتسبة 2015	7,176,435.23	7,176,435.23		مساعدات عائلية	625,516.02	
50% إشتراكات غير مكتسبة للعام 2016	7,176,435.23			مساعدات مدرسية	638,476.50	
احتياط إشتراكات 2015	3,111,249.01			منحة زواج	68,375.18	
50% احتياط مكتسبة 2015	1,555,624.51	\$1,555,624.51		مولود جديد	40,501.50	
50% احتياط غير مكتسبة للعام 2016	1,555,624.51			تعويض وفاة	52,259.00	1,459,386.63
مدخول مصاريف إدارية 2015	5,893,043.95					
50% احتياط مكتسبة 2015	2,946,521.97	2,946,521.97		لوازم مكتبية ومطبوعات	33,149.34	
50% احتياط غير مكتسبة 2016	2,946,521.97		11,678,581.71	برمجة وتكمبيوتر	65,667.20	
إلتصابات 2015	134,744.67			شراء بطاقات بلاستيك	7,035.00	
حسومات فواتير استشفاء بيست أسيسنس	240,018.59			تنقلات مندوبين	1,676,273.13	
إعادة تأمين- بنكز إنشورنس - فروفقات	71,993.16			تنقلات موظفين	23,581.92	
تبرعات	15,895.83			إتصالات هاتفية	21,881.46	
فوند مصرفية دائنة	243,963.13			صيانة وتصلحاحات	35,178.49	
مدخول عيادة طب الأسنان	6,677.05			كهرباء وماء	14,842.67	
مداخل متفرقة / إيجار وخلافه	78,291.03			تنظيفات	7,366.04	
فروفقات أسعار عملة إيجابية	11,413.72		802,997.17	خدمات خارجية	278,284.50	
				إستقبال ومناسبات	29,085.77	
				نفقات إعلامية	39,980.00	
				مشاركة مؤتمرات/ سفر	2,366.20	
				مصاريف مكتب زحلة	4,976.76	
				رواب وأجور	190,115.85	
				إشتراكات استشفاء موظفين	83,682.33	
				مكافأة إنتاج مندوبين	3,468.93	
				إكراميات إنتاج	184,020.53	
				رسوم وضرائب	3,144.00	
				إشتراكات الضمان الإجتماعي	28,957.66	
				حسومات إشتراكات	39,948.75	
				محروفقات	7,671.55	
				فوندومصاريف مصرفية	205,806.17	
				انعاب حمامة / تدفئق	3,010.00	
				فروفقات عملة	885.92	
				إشراك إتحاد صناديق التعااضد	5,000.00	
				تعويض نهاية الخدمة	20,925.00	
				دراسات ودورات جامعية	17,635.93	
				بوالص خارجية سفر	37,729.71	3,071,670.80
						22,269,448.13
				النتيجة الصافية		40,559.25
المجموع العام			22,310,007.38	المجموع العام		22,310,007.38

3. حساب النتيجة 2017/01/01 – 2017/12/31

مداخيل	أصل	مصاريف	أصل	%
إشتراكات واحتياط ومدخول مصاريف إدارة مكتسبة مدوّرة من العام 2015	17.517.872.558	فواتير استشفاء مدفوعة	31.760.586.68 1	!
50% اشتراكات، واحتياط ومدخول مصاريف إدارة مكتسبة 2016	21.319.382.207	فواتير استشفاء غير مغطاة	541.546.648	32.302.133.329 77
		مساعدات اجتماعية	82.184.360	!
مداخيل مختلفة	3.148.956.327	مساعدات عائلية	1.051.235.527	!
		مساعدات مدرسية	1.038.818.250	!
		منحة زوج	124.104.938	!
		مولود جديد	144.738.090	!
		تعويض وفاة	90.450.000	2.531.531.165 7
		تنقلات مندوبين		3.412.883.520 8
		مصاريف ادارية/ اشحلاكات		3.493.574.856 8
		المجموع		41.740.122.870 !
		الفائض		246.088.222 6.0
	41.986.211.092			41.986.211.092 100

86,01% من مجموع الإشتراكات السنوية هي نسبة إفادة المنتسبين، وتشمل فواتير الإستشفاء، المساعدات العائلية والمدرسية ومنحاً إجتماعية أخرى.

4. حسابات المصارف بتاريخ 2017/12/31

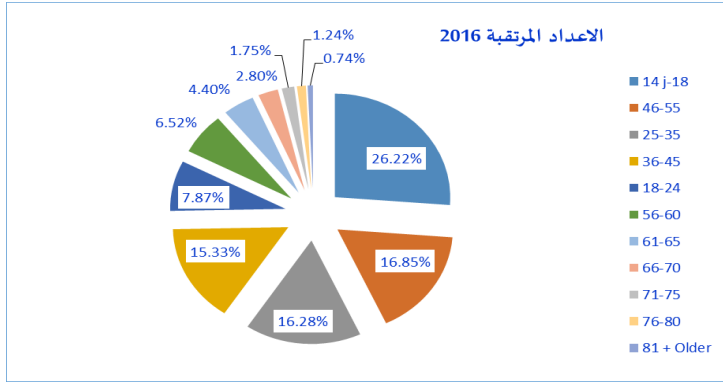
حسابات المصارف 2015					
رقم الحساب	المصرف	العملة	نوع الحساب	الأرصدة ل.ل.	
				من	الى
512140	الليبناني للتجارة / زوق	\$	توفير	438,554,933.56	
512150	الليبناني للتجارة / زوق	\$	جاري	4.07	
512160	الليبناني للتجارة / زوق	ل.ل.	جاري	1,356.40	
512170	الليبناني للتجارة / زوق	\$	جاري	145,546,937.76	
512180	الليبناني للتجارة / زوق	\$	جاري	1,837.28	
512190	الليبناني للتجارة / زوق	ل.ل.	جاري	93,851.00	
512310	بيبلوس - زوق مصبح	\$	جاري	803,355,816.93	
512320	بيبلوس - زوق مصبح	ل.ل.	جاري	18,908,458.00	
512330	بيبلوس - ريفون	\$	توفير	301,754.56	
512350	بيبلوس - زوق مصبح	\$	جاري	337,638,074.01	
512360	بيبلوس - زوق مصبح	ل.ل.	جاري	765,578,046.00	
512400	الإعتماد الليبناني	\$	جاري	156,523,321.44	
512410	الإعتماد الليبناني	ل.ل.	جاري	5,727,846.25	
512430	الإعتماد الليبناني	\$	توفير	6.06	
512440	الإعتماد الليبناني	\$	توفير	0.00	
512500	عودة	\$	جاري	69,040,816.63	
512510	عودة	\$	توفير	0.01	
512520	عودة	ل.ل.	جاري	4,813,548.00	
512600	الليبناني الفرنسي	\$	توفير	60,080,583.39	
512610	الليبناني الفرنسي	\$	جاري	100,799,469.90	
512620	الليبناني الفرنسي	ل.ل.	جاري	4,205,057.00	
512630	الليبناني الفرنسي	\$	توفير	1,507,499,999.98	
512650	الليبناني الفرنسي	\$	جاري	2,092,289,716.58	
512700	بنك بيروت	ل.ل.	توفير	5,040,868,126.00	
512710	بنك بيروت	\$	جاري	1,731,159,603.77	
512720	بنك بيروت	ل.ل.	سلفة	1,230,267,653.00	
512730	بنك بيروت	\$	توفير	568,001,095.98	
512740	بنك بيروت	ل.ل.	جاري	28,686,191.00	
512750	بنك بيروت	ل.ل.	جاري	667,001,944.00	
512760	بنك بيروت	\$	جاري	1,949,679.90	
512770	بنك بيروت	\$	جاري	1,055,250,000.00	
512780	بنك بيروت	\$	جاري	4,500,960,840.00	
512790	بنك بيروت	\$	جاري	567,635,497.20	
530100	صندوق المركز الرئيسي	ل.ل.		3,272,582.20	
7,666,486,627.00			المجموع ل.ل.	14,239,528,020.86	

5. موازنة العام 2018

بدل الإشتراكات وأعداد المنتسبين ومدخول الإشتراكات المتوقع

بدل الإشتراك للعام 2017					
Age Brackets	MUT	MUT-Nssf	A	A - Nssf	AM
14 j-18	\$165	\$115	\$335	\$235	\$155
46-55	\$290	\$200	\$430	\$360	\$205
25-35	\$390	\$270	\$725	\$515	\$205
36-45	\$435	\$310	\$800	\$560	\$260
18-24	\$565	\$400	\$1,035	\$725	\$260
56-60	\$755	\$535	\$1,430	\$1,005	\$320
61-65	\$940	\$650	\$1,695	\$1,185	\$320
66-70	\$1,125	\$805	\$2,055	\$1,445	\$320
71-75	\$1,405	\$985	\$2,535	\$1,775	\$385
76-80	\$1,765	\$1,205	\$3,130	\$2,180	\$385
81 + Older	\$2,020	\$1,335	\$3,505	\$2,665	\$385

الأعداد المتوقعة للمنتسبين للعام 2017						
Age Brackets	MUT	MUT-NSSF	A	A-NSSF	Total IN	AM
14 j-18	10,099	1,249	748	226	12,322	8,277
46-55	2,997	398	302	40	3,737	2,713
25-35	5,863	811	633	161	7,468	5,993
36-45	6,371	726	599	133	7,829	5,700
18-24	6,708	738	663	124	8,233	6,245
56-60	2,832	291	270	56	3,450	2,703
61-65	1,735	325	256	32	2,349	1,920
66-70	1,077	220	146	21	1,464	1,208
71-75	712	113	84	15	924	788
76-80	467	86	69	7	629	533
81 + Older	333	58	58	2	451	400
Total	39,194	5,014	3,829	819	48,857	36,480



26.2% بين (14 يوماً - 17 سنة) من المرتقب إنتسابهم/ تجديد انتسابهم في العام 2017 هم على عاتق الصندوق ويستفيدون من المساعدات العائليّة والمدرسيّة. مدخول الإشتراكات والمصاريف الإداريّة المتوقعة

Age	MUT	MUT- Nssf	A	A-Nssf	AM	Total IN	Total AM	Grand total
14 j-17	\$1,666,341.60	\$143,612.00	\$250,633.60	\$53,166.40	\$1,282,904.00	\$2,113,754	\$1,282,904	\$3,396,658
18-25	\$869,164.80	\$79,520.00	\$130,032.00	\$14,515.20	\$556,091.20	\$1,093,232	\$556,091	\$1,649,323
26-35	\$2,286,648.00	\$218,937.60	\$458,780.00	\$83,059.20	\$1,228,589.60	\$3,047,425	\$1,228,590	\$4,276,014
36-45	\$2,771,193.60	\$224,985.60	\$479,360.00	\$74,636.80	\$1,481,916.80	\$3,550,176	\$1,481,917	\$5,032,093
46-55	\$3,789,839.20	\$295,232.00	\$686,246.40	\$90,132.00	\$1,623,731.20	\$4,861,450	\$1,623,731	\$6,485,181
56-60	\$2,138,522.40	\$155,792.00	\$385,985.60	\$56,280.00	\$864,819.20	\$2,736,580	\$864,819	\$3,601,399
61-65	\$1,630,787.20	\$211,120.00	\$434,733.60	\$38,488.80	\$614,297.60	\$2,315,130	\$614,298	\$2,929,427
66-70	\$1,212,120.00	\$176,713.60	\$299,208.00	\$30,749.60	\$386,713.60	\$1,718,791	\$386,714	\$2,105,505
71-75	\$1,000,809.60	\$111,423.20	\$212,940.00	\$25,844.00	\$303,564.80	\$1,351,017	\$303,565	\$1,654,582
76-80	\$824,325.60	\$103,919.20	\$217,347.20	\$14,649.60	\$205,251.20	\$1,160,242	\$205,251	\$1,365,493
81+Older	\$671,932.80	\$77,750.40	\$204,131.20	\$5,969.60	\$153,938.40	\$959,784	\$153,938	\$1,113,722
Grand Total	\$18,861,685	\$1,799,006	\$3,759,398	\$487,491	\$8,701,818	\$24,907,579	\$8,701,818	\$33,609,397

الموازنة العامّة 2018

ل.ل.	التنفقات	ل.ل.	الواردات
15,000,000,000.00	فو اثير إستشفاء عائدة للعام 2016	11,675,000,000.00	مدخول 50% إشتراكات مكتسبة من العام 2016
	فو اثير إستشفاء عائدة للعام 2017 =		مدخول احتياط إشتراكات من العام 2016
18,800,000,000.00	%80	2,100,000,000.00	
3,000,000,000.00	مساعدات عائليّة وإجتماعيّة ومدرسيّة	7,575,000,000.00	مدخول مصاريف إداريّة من العام 2016
3,400,000,000.00	بدل تنقلات مندوبين	13,115,000,000.00	مدخول 50% من إشتراكات مكتسبة للعام 2017
2,500,000,000.00	مصاريف إدارية عامّة	2,880,000,000.00	مدخول 50% من احتياط مكتسب للعام 2017 والمقترب \$1,950,000.00 دولار أمريكي
42,700,000,000.00	المجموع	7,450,000,000.00	مدخول 50% من مصاريف إداريّة مكتسبة للعام 2017 والمقترب ب \$4,990,000.00 دولار أمريكي
3,045,000,000.00	احتياط	950,000,000.00	مدخول فوائده وخلافه
45,745,000,000.00		45,745,000,000.00	

* إن أرقام الموازنة هي مرتكزة على العناصر المذكورة أعلاه، فإذا تغيّرت تتغيّر معها حتماً أرقام الموازنة نفسها.

* أجاز لمجلس الإدارة تعديل بنود الموازنة على ضوء مستجدات الواقع.



تقرير مفوض المراقبة

إلى حضرة السادة " الصندوق التضاعدي الإجتماعي الصحي "

انفاذاً للمهمة الموكولة إلينا من قبلكم نتشرف بإعلامكم أننا قمنا بتدقيق الميزانية العمومية وحساب التشغيل للصندوق التضاعدي الإجتماعي الصحي كما هي في 2017/12/31

كما وأتينا أجرينا تدقيقنا وفقاً لقواعد التدقيق المتعارف عليها وبطريقة التجارب النسبية والاستقصاءات والمقارنات والإيضاحات المعطاة لنا وبناءً لطلبنا.

إن هذه البيانات الحسابية هي مسؤولية إدارة الصندوق التضاعدي الإجتماعي الصحي، وتتحصر مسؤوليتنا في إبداء الرأي حول هذه البيانات استناداً على عملية التدقيق التي قمنا بها.

لقد شملت مراجعتنا إجراء الامتحان اللازم للقيود والسجلات الحسابية وفقاً لقواعد المراقبة الوثائقية لتتطابق مع التصميم المحاسبي العام المعمد في لبنان. تستدعي هذه القواعد قيامنا بتنظيم وتأييد عملية التدقيق بأسلوب يمكننا من التوصل إلى ضمان معقول حول ما إذا كانت البيانات الحسابية خالية من أي أخطاء جوهرية. وتتضمن عملية التدقيق فحص اختياري للإثباتات التي تدعم المبالغ والتصريحات الواردة في البيانات الحسابية، كما تتضمن عملية التدقيق تقييماً للأصول الحسابية المتبعة وللتدبيرات الهامة التي اعتمدها الإدارة وكذلك تقييماً شاملاً للأسلوب الذي تقدم فيه البيانات الحسابية. باعتبارنا إن تدقيقنا يوفر أساساً مناسباً للرأي الذي نبدية.

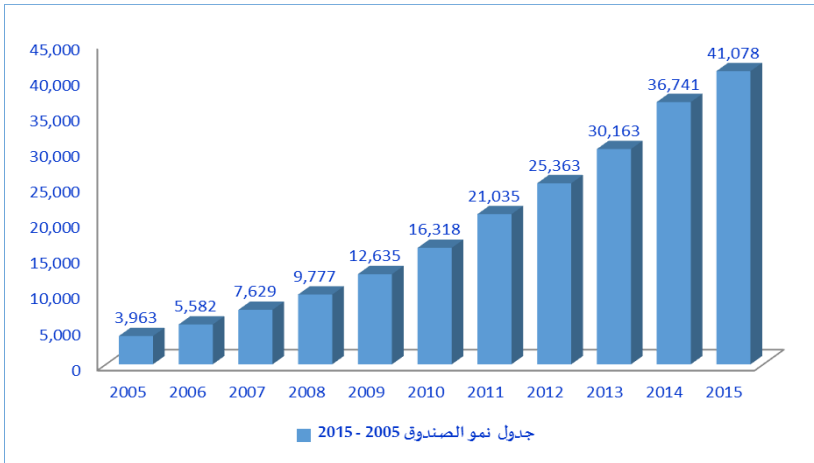
في رأينا إن البيانات الحسابية المشار إليها أعلاه تظهر بصورة عادلة المركز المالي للصندوق التضاعدي الإجتماعي الصحي كما هو في 2017/12/31 ونتائج أعماله لهذه السنة وفقاً للقوانين والقواعد الحسابية المتبعة.

بيروت في 2018/03/20

مفوض المراقبة
بيار حبيب الزغبى
عضو نقابة خبراء المحاسبة الجازين رقم 319
رقم التسجيل لدى وزارة المالية 28071
خبير محاسبة لدى المحاكم اللبنانية
مراقب شركات

نموّ الصندوق

جدول نمو الصندوق 2005 - 2015						
السنة	مجدد	% التجديد	جديد	المجموع	نسبة النمو	
2005	2,935	90.84%	1,028	3,963	22.70%	
2006	3,771	95.16%	1,811	5,582	40.90%	
2007	5,395	96.65%	2,234	7,629	36.70%	
2008	6,925	90.77%	2,852	9,777	28.20%	
2009	8,945	91.49%	3,690	12,635	29.20%	
2010	11,513	91.12%	4,805	16,318	29.10%	
2011	15,097	92.52%	5,938	21,035	28.90%	
2012	18,984	90.25%	6,379	25,363	20.60%	
2013	23,096	91.06%	7,067	30,163	18.93%	
2014	27,127	89.93%	9,614	36,741	21.81%	
2015	32,874	89.47%	8,204	41,078	11.80%	



تبيّن الجداول التالية تزايد عدد المنتسبين إلى الصندوق وحركة نموّه وتطوّره في السنوات العشرة (10) الأخيرة.

القسم السابع مقرّرات ومشاريع

أهم المقررات التي اتخذها مجلس إدارة الصندوق في اجتماعاته الشهرية والإستثنائية في العام 2017، وفي الثلاثة أشهر الأولى من العام 2018، والأعمال التي حققها هي:

- * مراجعة البرنامج الصحي، تعديل بعض شروطه وإضافة تقديمات صحية واستشفائية، وإلغاء إستثناءات طبية خاصة.
- * إحتفالات وأنشطة اليوبيل الفضّي للصندوق منها: (1) قداس إفتتاح سنة اليوبيل في بكري، (2) إصدار كتاب "غلال على بيدر" تضمّن مسيرة الصندوق، تطوّره وإنجازاته خلال 25 سنة الماضية. (3) العشاء السنوي اختتام سنة اليوبيل.
- * متابعة التفاوض مع "شركة بنكرز أشورنس" وشركة بست أسيسْتنس" لتحسين شروط التعاقد.
- * التأهيل المتخصّص لعدد من الموظفين ICD 10، في الجامعة اليسوعية، بيروت.
- * تقديم طلب إلى وزارة الصحة العامة لإنشاء مستشفى "دار البطريك الراعي للراحة والنقاهاة".
- * إفتتاح نشاطات سنة اليوبيل الفضّي بقداس ترأسه صاحب الغبطة البطريك مار بشاره بطرس الراعي في بكري.
- * تأمين تعاضديّ مجّاني للخمسة وعشرين منتسب الأول إلى الصندوق بمناسبة سنة اليوبيل القضيّ.
- * إفتتاح مكتب للصندوق في منطقة الشوف والجيل في مدينة الأمراء دير القمر.
- * إطلاق مركز التدريب التعاضديّ المتخصّص وبدء دورات التدريب.
- * تعاون أكاديمي مع التعاضديات الفرنسية وجامعة ماين Maine في مدينة لو مان Le Mans الفرنسية على برنامج التدريب التعاضديّ المتخصّص.
- * توقيع عقد تعاون مع شركة StudioVision وتلفزيون ال MTV
- * إعداد دراسة أكتوارية لتغطية فروقات وزارة الصحة.
- * إعداد دراسة أكتوارية لمشروع "صندوق دعم الأقساط المدرسية".

- * تطوير البرنامج المعلوماتي الخاص بالصندوق ليتناسب مع حاجات الإدارة واللاحق بالتطوّر التكنولوجي الحديث.
- * بدء العمل في أليّة دفع السندات إلكترونياً في المصارف وال OMT.
- * مكنتة الأرشيف: تنظيم المعلومات الشخصية والملفات الطبية لكلّ منتسب.
- * متابعة بناء الموقع الإلكتروني للصندوق.
- * تقديم عقد تأمين تعاضديّ مجانيّ، للسنة السادسة 2017، للمشاركين ال (34) في العرس الجماعيّ الذي تنظّمه الرابطة المارونيّة في بكري.
- * تعزيز النشاط الروحي والثقافي، وإحياء لقاءات الأعياد والرياضات الروحية لعائلة الصندوق من إداريين، موظفين، عاملين ومنتسبين.
- * مواكبة إتحاد صناديق التعاضد الصحية في لبنان والمشاركة في كلّ نشاطاته واهمّها اليوم الوطني للتعاضد الصحيّ في لبنان، 8 تشرين الثاني 2017 في بيت الطبيب.
- * المشاركة في اجتماعات هيئة مكتب التنسيق بين المؤسسات واللجان البطريكية.
- * تعزيز الحضور الإعلامي للصندوق ترجمة لخطّة تطوير الإعلام الخاص بالرسالة التعاضدية من خلال إجراء مقابلات صحفية، إذاعية وتلفزيونية، ونشر تحقيقات صحفية عن التعاضد عامّة، والصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصحيّ خاصّة، في المجلّات الرعوية والكنسية والمطبوعات المتخصصة.
- * المشاركة في مؤتمرات وندوات محلية ودولية متخصصة حول الفكر التعاضدي وأهميته في المجتمع، وحول الصحة والتعاضد الصحي والعمل الإجتماعيّ.

القسم الثامن

نشاطات الصندوق

قدّاس افتتاح سنة اليوبيل – بكري 19 كانون الثاني 2017





تكريم المنتسبين والمنتسبات الأول



شكر وتقدير للرئيس الفخري للصندوق
سيادة المطران رولان أبو جوده

2. إفتتاح مكتب الصندوق في دير القمر



الفرزاني

- استاذ في القانون
- عضو في المجلس الوطني الفلسطيني
- تدريسي في الجامعة
- عضو في المجلس الوطني الفلسطيني
- عضو في المجلس الوطني الفلسطيني
- عضو في المجلس الوطني الفلسطيني
- عضو في المجلس الوطني الفلسطيني

رئيسة مجلس ادارة الصندوق
مارون العفار
رئيس امانة عمان الكبرى وعضو المجلس الوطني الفلسطيني
عضو المجلس الوطني الفلسطيني
عضو المجلس الوطني الفلسطيني
عضو المجلس الوطني الفلسطيني
عضو المجلس الوطني الفلسطيني
عضو المجلس الوطني الفلسطيني

معلومات الاتصال: 09-3377444 - 09-3377445 - 09-3377446 - 09-3377447 - 09-3377448 - 09-3377449 - 09-3377450



3. إختتام الدورة الأولى للتدريب التعاضدي



المشاركون والحضور



الأب جورج صقر- كلمة الإفتتاح



دروع تكريمية للمشاركين في الندوة

عهد والتزام

نودّ في نهاية هذا التقرير أن نعرب، بعاطفة بنويّة، عن تقديرنا العميق وشكرنا الخالص لصاحب الغبطة والنيافة الكاردينال مار بشاره بطرس الراعي، بطريك إنطاكية وسائر المشرق، الكيّ الطوبى، لرعايته الأبويّة واهتمامه الدائم بعمل الصندوق ومتابعة نشاطه وحرصه على أنّ تعمّ خدمات الصندوق الرعيّة وتقديماته كلّ أبناء الكنيسة والمجتمع، وشكرنا العميق لسيادة المطران رولان أبو جودة، النائب البطريركيّ العام سابقاً والرئيس الفخري للصندوق، لعنايته وسهره المتواصلين على دفع مسيرة الخدمة الرعيّة والإجتماعيّة قدماً، ولحضوره الدائم معنا وتشجيعه لنا على متابعة العمل التعاضديّ بعدالة ومساواة وشفافيّة .

نحيّي جهود أعضاء مجلس الإدارة المتعاقبين وخاصة الحاليين لتضحياتهم المحفوظة لدى الله ولدى المنتسبين جميعاً، كما نحيّي، بالقدر عينه، جهود وتضحيات مدير الصندوق والمستشارين القانوني والمالي، والإداريين من موظّفات وموظّفين وعاملين، ومندوبات ومندوبين الذين يعملون بتفانٍ وإخلاص لترجمة رويّة خدمة المحبّة تجاه المحتاجين إلى الرعاية الصحيّة والإجتماعيّة.

كافأكم الله خيراً وبركة، ووفّقنا جميعاً لتتابع الرسالة، ملّبين دعوة بولس الرسول إلى أهل تسالونيكي "وأنتم أمّها الأخوة، فلا تملّوا عمل الخير". (2 تس 3:13)

التعاضديّون المكرّمون الأحبّاء. آمنتم بالتعاضد كنهج، وانتسبتم، بإرادة حرّة ومستقلّة، إلى الصندوق التعاضديّ الإجتماعيّ الصحيّ الذي هو أنتم. ثقوا بأنّ الصندوق يحرص على الوقوف دوماً إلى جانبكم. شكراً على انتمائكم ووفائكم.

إنطلاقاً من إيماننا بالعمل الجماعيّ وفعاليّته، وبالتعاون والتعاضد، نحرص على أن يُشكّل الصندوق أحد أهمّ مقوّمات صمود البقيّة الباقية من المسيحيّين الذين "ما حنوا ركبة لبعال" (روم 4:11)، ونسعى أن نجعله الحاضن الأوّل للعائلة المسيحيّة،

غلال على بيدر هي عصاره عملنا التعاضديّ المتفان والمميّز في السنوات الخمس والعشرين الماضية. فلسنين عديدة، متعاضدين، نكدّس خلالها غلالاً جديدة من التضحية وخدمة المحبّة والعطاء في سبيل الصمود والتجذّر والبقاء.

زوق مصبح - أدونيس، في 25 أيار 2018

الأب جورج صقر
رئيس مجلس الإدارة

أجورج عرب
رئيس المجلس